



北京大学第一医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL



微信服务号



微信订阅号



官方微博



官网首页

制作：北大医院宣传中心

投稿邮箱：xcb@pkufh.com

地址：北大医院急诊楼 C4-11 电话：83575603/2527

www.pkufh.com



北大医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL

学术引领精细化管理
创新驱动高质量发展



2023年第3期 总第259期

学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展

——北大医院召开2023年工作研讨暨干部培训会

春回大地，万象更新



大会现场

定向导航，高屋建瓴引方向



国家卫健委医政医管司
焦雅辉司长做专题报告



北京大学常务副校长、
医学部主任乔杰院士讲话

凝心聚力，开创工作新局面



姜辉书记总结讲话

凝聚智慧，真抓实干绘蓝图



杨尹默院长作医院工作报告

同心同德，群策群力创一流



李航副院长
作医疗工作报告



杨莉副院长
作教学工作报告



李建平副院长
作科研工作报告



王鹏远副院长
作运营工作报告



张凯副院长
作后勤工作报告



李敬伟总会计师
作经济工作报告



程苏华纪委书记
作纪检工作报告



张静副书记作思政和青年工作报告

集思广益，把脉问诊开良方



王广发：《登高望远和天地和跬成步行千里——谈学科建设的几点体会》



杨慧霞：《多维度打造高水准学科，全力推进高质量发展》



王东信：《建设高效手术麻醉平台，助力医院快速发展》



汪欣：《专科化赋能普通外科发展》



张宏：《人才驱动创新引领高质量发展》



迟春花：《小科室，大情怀》

谋篇布局，科学筹划战略行

分组讨论



内科系统A组



外科系统A组



医技科室组



区域医疗中心建设工作会议



内科系统B组



外科系统B组



职能处室组

专题讨论



专题讨论一



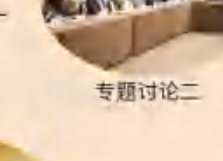
专题讨论三



专题讨论五



专题讨论六



专题讨论二



专题讨论四

工作汇报



内科系统A组汇报



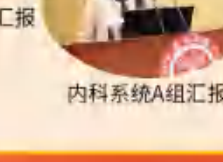
外科系统A组汇报



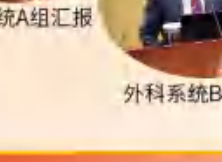
医技科室组汇报



职能处室组汇报



内科系统B组汇报



外科系统B组汇报



职能处室的年轻人倾情服务，全力保障大会的顺利召开

北京大学第一医院 2023 年工作研讨暨干部培训会 2023 年 2 月



大合影

【核心理念】

历史基调：厚积淀耕耘一百载，新时代筑梦三十年

核心价值观：厚德尚道

愿景：做医疗卫生服务的水准原点

人文内涵：爱心浇灌，生命之花

【新时代发展战略】

时代使命：国家任务医学基地，世界一流学术医院

行动纲领：立德树人为本，学术引领未来

发展路径：聚焦学术竞争力，打造医学中轴线





目录

学术引领精细化管理
创新驱动高质量发展

党旗飘扬

北大医院党委召开集体学习会，认真学习习近平总书记在中共中央政治局第三次集体学习上的重要讲话精神	4
医院党委理论学习中心组特邀中央政府采购中心党委书记王德作辅导报告	8

聚焦两会

他们，带着期望与重托上两会！	11
----------------------	----

战略发展

学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展 ——北大医院召开 2023 年工作研讨暨干部培训会	15
热议 分享参会感受，点赞会议新风！	25
担当 勇担“国家队”使命责任，彰显新时代家国情怀	32
实干 乘势而上开新局，同心奋进向未来	39

教代会专栏

开局乘风破浪，启航行稳致远 ——北大医院召开第七届教职工代表大会第七次会议、第十一届工会会员代表大会第七次会议	44
--	----

荣誉殿堂

霍勇教授荣获 2021 年度何梁何利基金科学与技术进步奖	52
侯新琳教授荣获北京市“首都市民学习之星”	57
张驰同学获评“2022 年度北京市应急管理领域优秀博士研究生”	61

医海撷英

跨越半世纪，挽救一颗心 ——北大医院成功开展首例 TPVR 手术挽救先心病患者	63
北大医院牵头的“国产机器人（康多）胃癌临床研究”正式启动	66
北大医院成功完成全国首例新一代回力圈肺减容手术	69
北大医院牵头定标 15 项中国儿童常用临床检验指标生物参考区间	71

国家区域医疗中心

北大医院宁夏妇儿医院举行妇产综合大楼开工仪式	73
------------------------------	----

管理之道

工程处：担当有为焕新貌，工程管理上台阶	77
---------------------------	----

抗疫行动

新冠重症救治，圆满收官！	80
--------------------	----

封二、封三：学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展 ——北大医院召开 2023 年工作研讨暨干部培训会	
--	--



北大医院党委召开集体学习会，认真学习 习近平总书记在中共中央政治局 第三次集体学习上的重要讲话精神

2月23日下午，北大医院党委理论学习中心组召开集体学习会，与会人员集体收看了《新闻联播》关于中共中央政治局第三次集体学习的报道，认真学习习近平总书记的重要讲话精神。会议传达了学校专题座谈会的重要精神和医学部组织部的学习要求，

结合北大特色与医学实际，就大学附属医院如何加强医学基础研究和基础研究人才培养进行了深入探讨。学习会由党委书记姜辉主持。

基础研究是实现高水平科技自立自强的迫切要求，是建设世界科技强国的必由之路。医学作为同人民群众



生命与健康息息相关、血脉相连的重要学科，具有更为显著的意义。临床医学虽更富有实践性导向与应用科学色彩，但并非同基础研究绝缘。作为北京大学的第一家附属医院，北大医院是北大校园的延伸，应在加强基础研究的新征程中展现新作为。

北大医院党委书记姜辉表示，党的十八大以来，党和国家高度关注人民群众的幸福生活。健康是幸福生活的基石，需要医学研究的高质量发展做好支撑与保障。临床医学研究的“枝叶”离不开基础医学研究的“根本”，附属医院的基础研究具有自身的特色与格局。近日，医院召开2023年工作研讨暨干部培训会，主题为“学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展”，凸显了科学技术作为第一生产力的理论价值和学术创新赋能医院发展的实践意义。北大医院要配合学校“双一流建设”和高水平医院试点的工作要求，积极搭建科研创新平台，营造良好的科研人才培养环境与健康的学术竞争生态环境，加强医学科普工作，提高专业人才科普能力。同时，要关注基础科研人才的成长，既要看到他们的成果，也要看到他们的生活，要让真正的人才想进来、能进来、留得住、用得上、有作为！

北大医院院长杨尹默认为，作为

一所百年老院，北大医院历史文化悠久，学术氛围浓厚。医院应以发展“研究型医院、创新型学科、专业化团队、学者型医生”为目标，主动调整学科布局与研究范式，在跨学科合作的进程中更加强调基础医学与临床医学的交叉与融合，通过聚焦基础研究、衔接基础研究、强化基础研究，提高从基础科学领域发现问题、研究问题、解决问题的意识与能力。同时，还要善于将基础研究的问题与临床研究接轨，持续推进国家高水平医院临床研究和成果转化能力试点项目实施。肾脏病学等重点学科已为全院做出了表率，应广泛学习并推广它们的人才培养机制，把关于基础研究人才的好政策落地、落实。

接下来，北大医院要将学习总书记重要讲话精神与学习贯彻党的二十大精神相结合，对下一步工作进行全面部署，通过“第一议题”、领导班子集中研讨、主题党课、师生座谈会和专题报告会等形式掀起学习讨论热潮，要求科研处、教育处等相关部门及时向科研工作者和研究生传达会议精神，通过召开全院科技工作大会、研究生座谈会等活动以促进医院基础研究与临床研究同向发力；通过推动人力资源管理改革、加快新体制人才制度改革等工作以引领医院高质量发

展，助力健康中国建设。

又讯：

2月24日下午，北大医院召开传达学习习近平总书记在中共政治局第三次集体学习的重要讲话精神科研人员专场座谈会，听取科研工作者对医院科研发展以及基础科学建设的意见、建议和需求，进一步推动医院基础研究相关工作的开展。医院党委书记姜辉、副院长李建平、杨莉，肿瘤转化研究中心主任张宁教授等20余位科研骨干人才代表以及科研处处长龚侃、教育处处长齐建光等相关职能部门干部参加座谈。

会上，科研工作者围绕基础研究

这一核心话题，立足不同学科背景与个人发展阶段，直面问题，畅所欲言，就基础研究平台建设、科研人才的待遇与培养、深化基础学科交叉合作、高水平基础研究人才的引进以及基础研究成果的转移转化等问题进行了系统深入的探讨，聚焦了基础研究体系建设、青年基础研究人才的培育等重要命题。

姜辉书记认真听取并记录了每一位代表的发言内容。最后，他以总书记重要讲话中对各级领导干部的要求，即“要学习科技知识、发扬科学精神，主动靠前为科技工作者排忧解难、松绑减负、加油鼓劲，把党中央关于科技创新的一系列战略部署落到实处”



为切入点，结合北大医院基础研究的实际，强调医院支持基础研究工作要切实做到三个“用”：“用心”倾听科研工作者的声音，为他们“排忧解难”；“用力”以服务科研工作为出发点完善工作规章制度，为科研“松

绑减负”；“用情”为科研工作者的进步“加油鼓劲”。医院将以本次会议为契机，持续推动基础研究建设，加强工作统筹规划，完善基础研究体系，创新人才评价方式，以高水平科学研究推动医院高质量发展。

（宣传中心）

医院党委理论学习中心组特邀中央政府 采购中心党委书记王德作辅导报告

2月23日下午，为进一步推动我院学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实，根据《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》部署和北京大学、医学部相关文件要求，结合工作实际，北大医院党委召开理论学习中心组学习贯彻党的二十大精神集体学习会，邀请中央国家机关政府采购中心党委书记王德做题为《深化政府采购制度改革，建设全国统一

大市场——学习党的二十大精神的一点体会》的辅导报告。医院党政班子成员、党委委员、纪委委员、各职能部门处室负责人，以及采购中心、医学装备处全体成员参会。

姜辉书记主持集体学习会。他指出，医院党委特别邀请王德书记进行专题报告，是为指导党员领导干部全面学习党的二十大精神，把学习贯彻党的二十大精神与抓好当前具体工作，



尤其是采购工作紧密结合，全面把握党的二十大精神实质。

王德书记以习近平总书记几次关于当前经济工作的重要讲话为引，分析和解读了经济工作中存在的问题，指出政府采购市场是国内市场的重要组成部分，必须落实建设全国统一大市场的要求。并通过建设全国统一大市场的重要性和紧迫性、政府采购在建设全国统一大市场中的地位与作用、



当前政府采购的基本情况和存在的主要问题、深化政府采购制度改革加快建设统一大市场的思路举措等四个方面展开阐述。

王德书记特别指出，公立医院采购项目涉及范围广，包括设备、耗材、服务、药品等。尽管各项法规制度在不断完善，但目前公立医院政府采购工作中仍存在着一些问题，如，采购成本过高、采购管理效率较低等，





这对公立医院职能履行和常态化发展产生了一定负面影响。而公立医院政府采购合规化建设，能够更好地实现医院精细化管理，从而有效降低医院的运营成本，保证医院的医疗质量，进而保障医院健康稳定发展。

他高度评价了北大医院成立采购中心并归口管理的举措，认为这是贯彻落实党的二十大精神的具体行为，也是对建立全国统一大市场的重要贡献。

姜辉书记在总结讲话中代表医院党政领导班子向王德书记的精彩授课表示感谢。姜书记指出，王德书记的报告从四个方面系统介绍了政府采购工作，提出目前采购工作存在的诸多问题，给予北大医院具体辅导和指导，让大家受益匪浅。姜书记强调，在上周末召开的2023年工作研讨暨干部培训会上，杨尹默院长提出2023年是北

大医院的“精细化管理”年，“精细化管理”的原则就是要守原则、守规矩，采购工作涉及医院的方方面面，通过成立采购中心，使得招采设备管理更加规范化、现代化。通过学习王德书记的报告，更加坚信医院党委的决策是正确的，方向是明确的，探索是有效的。希望采购中心、医学装备处等相关部门的同志，结合今天的报告，深刻学习，认真领悟，推动相关工作向前迈进，促进医院的高质量发展。

细悟真理精神，汲取奋进力量。北大医院人将坚持学思用贯通，知行统一，把党的二十大精神同北大医院发展实际相结合。学深悟透，踔厉奋发。切实将党的二十大精神转化为履职尽责、担当作为的实际行动，为推动医院高质量发展，服务人民健康事业和健康中国建设贡献力量！

（宣传中心、党院办）

他们，带着期望与重托上两会！

2023年全国两会召开在即，我院霍勇、刘梅林、王广发、李海潮四位教授作为全国政协委员将积极参会，为卫生健康事业振兴发展、提升国民卫生健康服务水平集智献策，发出北大医院“好声音”。

2月24日，北大医院召开座谈会，为即将出席全国两会的四位政协委员送行。医院党委书记姜辉、院长杨尹默，

党院办主任邓俊、副主任刘佳帅出席座谈会，心血管内科霍勇教授、老年病内科刘梅林教授、呼吸和危重症医学科王广发教授、大内科李海潮教授四位新一届全国政协委员参加座谈。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，为即将召开的全国政协十四届一次会议凝心聚力，进一步提升政治站位、



左起：李海潮、刘梅林、姜辉、霍勇、杨尹默、王广发



统一思想认识，也为我院的全国政协委员在政协全体会议期间更好履职尽责、资政建言做好准备。

姜辉书记和杨尹默院长对四位教授的当选表示热烈的祝贺，这既是专家本人的光荣，更是北大医院的光荣。两位领导在会上指出，今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，全国政协十四届一次会议事关党的二十大精神的全局贯彻落实，事关中国式现代化的扎实有力推进，事关政协事业的继往开来创新发展。开好今年的全国两会，意义十分重大。为此，两位领导代表医院党委和行政提出：一要旗帜鲜明讲政治，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，把履职工作放到党和国家建设大局中去思考谋划；二要认真履职有担当，倍加珍惜荣誉和责任，为国履职、为民尽责，提出更多具有建设性、创新性的提案和建议；三要把握机会多发声，突出界别特色，重点围绕健康中国建设、公立医院高质量发展、医学人才培养等角度，讲好北大医院故事，传递北大医学声音，展现北大形象。

四位全国政协委员纷纷发言，感谢医院党委对委员履职的高度重视和关心，充分肯定我院近一年来在医院发展建设方面呈现的新风貌和取得的新成绩，并对医院此前召开的2023年

工作研讨暨干部培训会给予高度赞扬。委员们表示将按照习近平总书记对政协委员提出的“懂政协、会协商、善议政，守纪律、讲规矩、重品行”的重要要求，切实提高思想水平和履职本领，严格遵守大会纪律和有关规定，多建务实之言、多献睿智之策、多谋惠民之事、多聚团结之力，为全面建设社会主义现代化国家再立新功。

人民政协作为统一战线的组织、多党合作和政治协商的机构，是全过程人民民主的重要实现形式。北大医院共有四人担任第十四届全国政协委员，是历年来人数最多的一届，他们将带着北大医院人的期望与重托，为国家卫生健康事业发展建言献策！

霍勇 第十四届全国政协委员

关于本次两会提案，我大致围绕三个方向。第一个就是从自身的专业出发，建议国家建立重大慢病注册登记系统，这对于慢病健康管理、减少疾病负担等都大有裨益。尽管目前我们国家在公共卫生服务项目中有慢病注册管理制度，但在落实方面还存在一定的不足。第二个是关于推动医疗机构做好突发公共卫生事件的平战结合体系建设。在面对重大疫情的时候，我们能看到很多重症死亡病例都是合并一定基础病，这就需要在面对突发重大公共卫生事件的时候，将慢

病管理机制与传染病公共卫生服务有效衔接。这样在面对重大公共卫生事件的时候，我们就会有针对性分层，哪些是重点人群、哪些需要特别防护。第三个是推动建立“西藏人人健康项目”。过去这十几年，国家加大力度投入建设西藏的医疗卫生事业，但医疗的普及性和公平性还存在一定的差距。

刘梅林 第十四届全国政协委员

我的提案主要围绕“重视心血管疾病防治，积极促进健康老龄化”来展开。心血管疾病是我国人群致死、致残的首位原因。伴随着老龄化的进程，我国老年人群心血管疾病的威胁将持续增加，成为影响社会和经济发展的主要疾病。积极应对人口老龄化，提高老年人生活和生命质量，建立与社会主义现代化强国相适应的医疗保障体系，做好老年人群心血管疾病防治对促进健康老龄化、增进社会和谐具有重要意义。老年心血管疾病患者常伴有多种疾病、使用多种药物，存在不同程度的失能、心理、社会问题，通用的诊疗规范或指南不一定适用于老年患者。老年人心血管疾病防治应重视特殊性，需要多学科、多部门合作应对及政策支持。因此我建议：优化老年人医疗保障管理体系，加强老年医学队伍的专业化建设，鼓励开展

老年心血管疾病的临床研究，借助媒体及公共宣传平台做好科普教育。

王广发 第十四届全国政协委员

党的二十大报告把保障人民健康放在优先发展的战略位置，坚持人民至上、生命至上，最大限度保护人民生命安全和身体健康。新冠疫情是对全球各国公共卫生体系的重大挑战。首先，党的二十大报告特别提出加强重大疫情防控救治体系和应急能力建设。在此次疫情应对中我们有非常成功的经验，但也暴露出一些短板和弱项。我准备就“后疫情时代健全、完善公立医疗机构在公共卫生应急体系中机制体制建设”提出建议。其次，健康中国建设离不开医疗机构尤其是公立医疗机构的建设和发展。国务院办公厅也发布了《关于推动公立医院高质量发展的意见》，但公立医院的高质量发展需要相应配套措施。我准备就推进和完善公立医院高质量发展的配套体系建设提出建议。此外，党的二十大报告提出要健全国家安全体系，提高公共安全治理水平。而大型城市的公共安全方面存在一些非常脆弱的环节。我准备结合自己的工作就大型城市公共空间数字化空气生物安全体系构建提出建议。

李海潮 第十四届全国政协委员

我的提案主要围绕“通过合理设



计临床医学考试促进医学教育和人才培养”。党的二十大报告提出要把我国建设成为教育强国、人才强国，结合健康中国发展战略，我们需要通过加强临床医学教育，培养出大批优秀的临床医学人才，这样才能更好地建设健康中国。我国的执业医师资格考试通过率近十年来一直维持在相对较低的水平，造成这种情况的主要原因与前期医学院校扩招，以及教学改革

进展的速度相对滞后有关。因此，我的提案就是建议合理设计院校医学教育阶段和毕业后医学教育阶段的水平考试与资格考试，即分别评价两个阶段的教育水平，并通过考试内容向能力测试倾斜，以促进两个阶段医学教育改革的推进，强化医学生实践能力培养和住院医师综合能力提升，为健康中国发展战略提供人才保障。

（党院办、宣传中心）

学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展

——北大医院召开 2023 年工作研讨暨干部培训会

2月18日-19日，北京大学第一医院2023年工作研讨暨干部培训会在石油科技交流中心召开。国家卫生健康委员会医政司司长焦雅辉，北京大学常务副校长、医学部主任乔杰院士，北大医院全体党政领导班子，北大医院宁夏妇女儿童医院、太原医院、密云医院三地的医院领导，中心院区各临床、医技科室正副主任、职能处室正副主任/处长、支部书记、科护士

长等中层干部围坐一堂，以“学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展”为主题，共分为十个版块，审时度势、创新思路、规划战略，奋力推进医院不断实现新跨越、新发展。

定向导航，高屋建瓴引方向

焦雅辉司长以《公立医院发展现状与未来展望》为题做了专题报告。随着医疗卫生体制改革的不断深入和健康中国战略的部署实施，高质量发





展已经成为当前公立医院必须面对的首要课题。焦司长强调，医院实现高质量发展不仅要有目标，更要有路径。一直以来，我们强调公立医院要走内涵发展道路。在复杂的环境中，如何引导公立医院的行为，是个难题。解决这一难题有很多办法，其中一项有效的策略就是绩效考核。通过设计和选择关键指标，把人民的需要、政府的政策有效传递给公立医院，绩效考核就像是“指挥棒”，最终引导医院加强内涵建设和管理。

从数据看成绩与差距。焦司长从病案首页、医疗质量、运营效率、持续发展、满意度四个维度分析了北大医院在近几年公立医院绩效考核中的优势、差距和不足。成绩单的背后，是对北大医院医疗质量与水平、学科与人才、管理与效率的全面“体检”。医院也应该循着绩效考核的关键指标，找到高质量发展的着力点，继续深挖指标内涵，找差距、补短板、促提升，不断提高医院服务水平，促进医院向精细化、高质量发展迈进。

焦司长指出，公立医院高质量发展已步入快车道。在未来，我们应该如何继续推进，也要聚焦三个方面：一是加快推进国家医学中心和国家区域医疗中心建设，构建优质高效医疗卫生服务体系，推动优质医疗资源扩

容和区域均衡布局；二是持续推进临床专科能力建设，搭平台、建载体、促整合，抓重点、强弱项、补短板；三是深入推进公立医院高质量发展评价，推动“三个转变”实现“三个提高”。最后，焦雅辉司长也希望北大医院抢抓契机、全力向前，跑出现代化医院高质量跨越式发展加速度。

北京大学常务副校长、医学部主任乔杰院士做了精彩讲话。乔校长用了“感谢、鼓励、贡献”三个关键词，对于北大医院过去在医疗卫生行业发展中所做出的努力和贡献，以及未来高质量发展道路上的前进方向给予了把脉和指导。

乔校长转达了北京大学郝平书记、龚旗煌校长等领导对北大医院长期以来为医疗卫生发展作出重要贡献的感谢。北大医院作为北大医学历史最为悠久的医院，始终以“厚德尚道”为核心价值观，坚持“以人民为中心”，一批首创学科、首创技术引领中国卫生健康事业发展的光辉历程。新冠疫情爆发以来，北大医院人以敢为人先的勇气、迎难而上的锐气、百折不挠的毅力，守护在人民群众身前，矗立在抗击疫情的最前线，打了一场漂亮的硬仗，为弘扬北大的家国使命贡献了力量。

立足当下，乔校长也鼓励北大医院人振奋精神、再创佳绩。我们要积

极对接国家战略，以服务国家需求为导向，将国家的教育、科技、人才战略与医院管理有机结合，紧紧抓住学科建设、平台建设、人才建设、机制建设，构建高质量、可持续的发展体系。各个学科也要拿出自己的“绝活”，找短板、创特色，不断增强高质量发展的内生动力，不断提升学科的社会影响力。

面向未来，希望北大医院继续为国家和北大医学事业发展贡献力量，增强担当意识，增强大局意识，增强卓越意识。北大医院要引领中国医疗事业发展，就要有国际视野，要有国家高度，要有北大情怀，在危机中育先机、于变局中开新局。

最后，乔校长希望北大医院通过此次凝心聚力的大会，立足新时代、

面向新需求、迎接新挑战、谋划新举措，并嘱托大家要牢记北大医学的使命，以北大医学的格局、定力、担当，为国家卫生健康事业发展建设贡献力量。

凝聚智慧，真抓实干绘蓝图

杨尹默院长做了题为《学术引领创新驱动 全面促进医院高质量发展》的主旨报告。杨院长围绕医院的精细化管理，回顾总结了北大医院过去一年取得的工作成绩和宝贵经验，科学系统地分析了医院当前面临的重大挑战以及急需应对的关于定位抉择、竞争态势、路径依赖、发展环境、内涵革新等发展困境。

杨院长提出，2023年医院要围绕精细化管理，以国家三级公立医院绩效考核为指挥棒，建设医疗质量好、运行效率高、可持续发展和医患满意





的公立医院；要以“大综合，强专科”为指引，推进学科分类管理，促进学科交叉融合，开展MDT模式学科评估，制定符合实际和学科特点的短中长期发展规划；要向临床要增量、找运营要效率，在病组管理、药耗成本控制方面下文章，推进绩效分配方式转变，绩效分配向高CMI、四级手术、微创手术倾斜；要围绕学者型人才推动科研工作，构建可量化的医教研与人才评价体系；要落实信息化建设要求，以“保安全，提效率，防风险”为目标做好后勤工作；要加快宁夏妇儿医院国家区域医疗中心和太原医院、密云医院同质化进程，促进优势医疗资源下沉，更大范围传播北大医院品牌。争取用5年时间，建成国内一流医院；用10年时间，建成与北京大学世界一流大学水平相一致的大学医院。

“眼界决定境界，格局决定结局。”杨尹默院长以四个“迫切”说明了医院发展的紧迫性，迫切需要埋头苦干，知难而上；迫切需要发展与建设一批优势学科；迫切需要培养与推出一批领军人才；迫切需要营造有利于人才脱颖而出的文化氛围。他最后强调，全院职工要将“以德为先、临床为本、学术为尚、人文为新、创新为力”作为指导原则，争取在医疗增量、教学质量、科研体量、管理效量、服务热

量上取得突破。

同心同德，群策群力创一流

医院各位副院长、副书记结合各自分管的工作，梳理过去，谋划未来。

李航副院长以《从精细化管理切入，促医疗工作全面发展》为题阐述了对医疗工作的思考。他首先明确了公立三甲医院医疗工作的初心与使命：不仅要高质高效多诊治病人，更要响应国家战略需求，在临床学科建设、诊治新技术新方法、建立标准、促全国医疗均质化以及国际交流等方面做出自己的贡献。他强调，医疗工作要特别重视“安全、质量、效益、效率”四个关键词。我们要深入挖掘和学习国家出台的多个新的导向性评估体系和标准的内涵，以此为契机推动医疗工作发展。此外，人才是医疗发展的基石，未来医院要积极推动学者型医师、临床博士后、科研新体制人才等人才工程，做厚人才基础；还要制定医院精细化管理的中长期规划，即依托互联网智慧化医院建设实现精细数据的收集分析，根据国家和社会需求调整医院发展方向与考核指标，加强过程评价、促进个人和学科发展，以“患者、医务、医院、社会”四位一体满意度为导向促医疗发展。

杨莉副院长以《新时代医学教育赋能医院高质量发展》为题汇报了教

学工作。党的二十大报告提出“三个第一”的重要论述，强调了教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑，为推进我国医学事业和临床医院的高质量发展指明了方向。杨莉副院长通过分析现状、定位目标、实施方案对医院的教学工作做了回顾与展望。介绍了教育处学生管理的整体构架、各类教学对象及师资构成、已有教学相关基地情况，由此进一步提出“在扎实的教学实践中率先探索，在高质量教学基础上谋求发展”的定位目标。立德树人始终是人才培养的核心，我们将通过提升两个质量（教学质量和论文质量）、促进两个发展（教师可持续发展和教学创新发展）做到制度化、精细化、信息化、现代化教学管理。在未来将着眼于制度和体系建设、加强考核成绩管理、推进专项工作，以及模拟医学中心建设、教学数字化建设、国际化合作建立教育新模式。

李建平副院长以《精准对标 协同发展 有组织科研 助力医院高质量发展》为题，紧扣公立医院绩效考核和中国科技量值排行中的科研指标内涵进行分析。对标国内领先的医院，我们还存在学科自发式发展、有组织体系化布局不足、对国家重大战略需求支撑不够、对临床应用和企业需求重

视不够等问题。未来，我们要以高水平医院建设和公立医院高质量发展为中心任务，以学科建设为中心，推进四个交叉融合：学科与学科之间的交叉融合、学科与科研平台的交叉融合、学科与企业的交叉统合、学科与管理交叉融合。医院要对标国际一流，全面提升学科和学术水准，建成高水平临床研究和成果转化开放平台和高水平的医药、医疗设备和器械的临床研究基地和科研成果转化基地，在重大疾病机制研究、转化医学及重大药物研发、临床防治等领域取得突破，为成为国际知名的临床医学诊疗、研究、教育中心而努力。

王鹏远副院长以《精细化管理运营工作实施方案》为题汇报了运营管理工作。医院在体制机制层面加强了运营管理：成立了运营管理处，建立运营管理委员会，其定位是“深化绩效改革，加强医院运营。”2023年医院运营工作总的指导思想是：增量、提质、控本。运营部门将以医院战略为导向推进改革，首先激励增量，助力实现10%的工作量增长；其次提升质量，重点参考国考指标体系，促进高质量发展。倾斜激励手术类诊疗项，尤其是四级手术、微创手术；倾斜高水平高难度诊疗项，如高CMI病种，新型诊疗技术；倾斜高效率诊疗模式，



如日间诊疗；第三加强成本管控，提高医保质量，不单要增量，更要含金量。最后绩效考核突出“以医疗服务产出”为导向，配合医院主诊医师负责制的探索，落实配套绩效政策。

张凯副院长以《节支增效，服务一线，建设高质量后勤保障系统》为题汇报了后勤管理工作。“安全、成本、监管、服务”是医院后勤工作的四个关键词，我们要以安全运营为基点、以节支增效为目标、以制度建设为手段、以服务医患为宗旨，全力做好保安全、提效率、防风险。在处室管理层面，总务处是医院的大管家，工程处要做好动力保障、基建、修建，保卫处维护好安全、保卫、秩序，后勤部门要联动配合，为临床一线提供保障。谈到如何做好后勤工作的精细化管理，张凯副院长指出，我们要做到心中有“数”，心中有“谱”，在强化责任担当的基础上，做到节支增效。作为医院的民生部门，全体后勤人员要精神在状态、奉献在岗位、保障在一线，为全面提升医患满意度、提升职工满意度贡献自己的力量。

李敬伟总会计师以《精细化管理助力提质增效》为题汇报了经济工作。她从医保支付方式改革、成本核算精细化管理、优化结构提质增效三个方面展开阐述。她指出，作为公立医院，

我们要认真贯彻落实深化医药卫生体制改革和DRG支付方式改革有关要求，推进财务精细化管理。在全面预算管理基础上，以三级公立医院绩效考核、医保质量考核为导向，以成本核算为切入点，充分发挥“以全面预算管理和业务流程管理为核心，以全成本管理和绩效管理为工具”的“双核心、双工具”作用，对医院人、财、物、技术等核心资源进行科学配置、精细化管理和有效使用，规范临床路径、优化收支结构、加强成本管控，向强化内部管理要效益，助力医院提质增效，为高质量发展提供持续动力。

程苏华纪委书记以《正风肃纪，担当敢为，营造医院高质量发展新氛围》为题报告纪委工作。党的二十大报告深刻指出，腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤，只要存在腐败问题产生的土壤和条件，反腐败斗争就一刻不能停。2023年1月习近平总书记二十届中央纪委二次全会上强调，反腐败斗争形势依然严峻复杂，遏制增量、清除存量的任务依然艰巨。必须深化标本兼治、系统治理，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。医疗卫生领域的腐败问题和不正之风一直是群众热议的话题、党中央关注的重点。程书记以案说纪、说法、说责，要求党员干部树新风纠“四风”，守

规矩知敬畏，履职尽责，担当作为，为医院高质量发展干事创业。纪检监察部门将充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，营造医院风清气正、担当敢为的良好环境。

张静副书记以《立德树人育新人，厚德尚道谱新篇》为题，汇报了学生思政教育和青年工作。作为北京大学临床医学教学主体医院，院党委始终将立德树人作为根本任务，努力扎深教育之根，奋力耕耘。在学生思政体系建设上不断开拓创新，将学校小课堂与社会大课堂有机结合，通过党建引领、多层级联动，打造全员育人新模式，以培养扎根中国大地，德智体美劳全面发展的医学人才。在推动医院高质量发展的实践中，只有全力服务好青年发展，营造有利于青年成长的环境，才能更加积极引导青年发挥作用。因此，医院党委一直聚焦青年医护，围绕医院发展建设，发挥青年主力军的作用。未来，医院也将继续关心、关注青年医护和医学生的成长成才，感召和激励广大青年接过历史的接力棒，在医院高质量发展的道路上贡献青春力量。

集思广益，把脉问诊开良方

学科是医院的基本单元，建设高水平的学科是一流医院的基础。为进一步加强学科内涵建设，全面提高学

科综合能力，会议邀请了多位主任畅谈了学科建设的几点体会。

呼吸和危重症医学科主任王广发认为，做好学科建设首先要确定学科的定位。其次要脚踏实地，朝既定目标迈进。坚持“医疗是基础，科研是龙头，技术是支点，人才是保证”的发展理念，早布局、抓重点、补短板、强弱项，统筹协调发展节奏。我们要保持胸怀宽广、视野高远、行动积极，这样才能发展好学科。

妇产科杨慧霞主任提出了要从4个维度打造高水准学科，包括科研发展新举措、全方位人才培养、落实提质增效、提高高考成绩，从人力、绩效、区域医疗中心、个体化考核等多个方面做好精细化管理。杨慧霞主任表示妇产科将在疫情后时代，继续发扬传统优势学科，全力推进高质量发展，共谋未来。

麻醉科主任王东信指出要建设高效麻醉手术平台，助力医院快速发展。2022年总手术量虽然超过疫情前水平，但整体住院患者手术量近几年增长不明显，如何保障住院手术量增长是重点，手术室效率仍有提升空间。此外，近期麻醉科人员紧缺问题有所缓解，但如何吸引高素质人才仍是科室面临的挑战，未来要继续推进医教研各方面同质化协同发展。



普通外科汪欣主任就学科发展现状与趋势、以专科化推动普通外科结构改革和学科发展面临的瓶颈及展望进行了发言。他指出，目前大普通外科概念淡化，专科化趋势明显；学科面临的病种和诊疗模式发生显著变化，因此以专科化推动普通外科结构改革对科室发展具有重大意义。汪欣主任也展望了普通外科未来的专科化发展。

肾脏内科主任张宏指出，人才培养是肾内科学科发展的重要基础，作为中国首个肾脏病学专业，学科传承与发展“民主、求是、奉献、创新”的学科精神，科室顶层设计学科发展方向，注重学术骨干的培养和学科梯队的建设，为年轻人打造学术发展的平台；科室多年来培养了一批国家级领军人才，是国际一流的肾脏病诊疗与研究转化中心，并连续多年在全国各类排行榜上位列榜首。

全科医学科主任迟春花讲到，虽然科室年轻，但发展快速。全科医学科在复旦版中国医院专科声誉排行榜位列全国第二，科室始终将学科发展与国家卫生健康事业需要紧密结合，定目标、造沃土，以培养全科领军人才为己任，携手各方，共谋发展。以“卓越、情怀、团结、友爱”科训，创新服务模式，推进科学研究，不断完善以人为本、连续性、共病管理、全专

结合、医防协同的全科医疗特色服务。

谋篇布局，科学筹划战略行

大会设置了分会场，开展分组讨论及专题讨论，并由组长做总结汇报，各位组长的发言都直奔主题，讲实话、亮观点、谈建议、论发展，没有“穿靴戴帽”的套话，体现出了新会风、新气象，为医院的长远发展把脉问诊开良方，理清思路聚合力，充分彰显了主人翁的姿态。

在分组讨论环节，各临床、医技、职能处室参会人围绕学科精细化管理与公立医院绩效考核、学科建设与人才培养、继续转变管理作风服务临床、如何做好国家区域医疗中心科学布局和错位发展等方面，展开深入的讨论。院领导认真听取了与会代表们的发言和汇报，真诚地感谢大家提出的宝贵意见和建议，会将认真梳理，分析论证，合理采纳，督促落实。

在专题讨论环节，大家围绕六个主题展开深入讨论，分别是：中心院区门诊管理模式、中心院区手术麻醉部建设模式、中心院区病理中心建设模式、神经运动康复中心建设模式、城南院区肿瘤医学中心建设模式以及城南院区急危重症抢救中心建设模式。在公立医院高质量发展的时代背景下，置身于全国学科发展的大坐标体系，“医院学科如何科学设置”成为一项

必答题。各位与会代表结合医院发展的历史经验以及当下面临的挑战和机遇，根据公立医院高质量发展优化学科方向、改革管理体系的要求，探讨适合北大医院发展的道路，以此加快学科专业技术领域的提升。

次日上午，各组召集人就前一日大家讨论的重点工作、发展建议等向与会代表进行了汇报。

凝心聚力，开创工作新局面

千帆竞发新时代，北大医院又出发。党委书记姜辉以《解放思想 凝心聚力，以高质量党建引领高质量发展，开创医院工作新局面》为题作总结讲话。他结合北大医院当下的发展情况、结合当前医学发展的国际形势、结合国家的健康战略需求、结合新时代大健康内涵，与大家探讨了医院高质量发展的重要意义。姜书记指出，北大医院有着深厚的历史底蕴，面向新时代，当前的北大医院更需要解放思想，需要敢于斗争，需要转变作风，需要培养人才，需要凝心聚力。

解放思想向前进。我们要以“国考”为鞭策，需要从“求稳”转向“求变”。推动管理向精细化转变，责权利向更明晰转变，科室、处室向目标明确、监管有力转变，将“求变”作为医院发展的主基调。

发扬斗争精神。如何在医院管理

中发扬斗争精神？姜书记强调，我们要拿出解决困难的办法，拼出取得胜利的精气神，克服各种矛盾的勇气。领导干部要增强斗争意识，坚定斗争信念，提高斗争本领，敢于硬碰硬，敢于同医院改革发展的痛点、堵点、难点动真格。

转变作风强管理。职能管理部门要改变工作惯性思维，转变固有工作作风，坚定不移贯彻实事求是精神。加强组织领导、理顺工作机制、明确岗位职责、完善制度流程、提升管理水平，机关的一点点转变，临床就有大大的满足感。

培养青年期未来。我们要全方位培养好、引进好、配备好人才，完善人才培养体系，培养有潜质的高层次复合人才；要搭建想干事、能干事、干好事的干部队伍，储备后备干部，推动干部队伍年轻化、专业化。

做好宣传凝士气。宣传工作在一定意义上就是医院的“生产力”，我们要积极做好宣传工作，传播北大医院声音、讲好北大医院故事、凝聚北大医院士气，为医院的发展奏响斗志昂扬的基调，让北大医院的“酒香”不怕巷子深。

党建引领，凝心聚力，实干兴院。在新的一年里，我们要以党的二十大精神统领医院工作全局，全面加强党的



领导、强化党建引领高质量发展、全力推动城南院区建设、打造担当敢为的干部队伍、狠抓落实人才工作、全面推动区域医疗中心建设。最后，姜书记勉励大家“想，都是困难；干，才有结果；看着不动，永远是观众。在努力推进中国式现代化的北大医院路径上，我们要马上干、大胆干、善于干、严中干。”

2023 年是北大医院的“精细化管理年”，希望全体北大医院人在医院党委领导下，立下“新梦想”、咬住“新目标”、积蓄“新动力”、迈出“新步伐”，以更加积极的姿态、更加有力的举措、更加有效的落实，将好想法落地生根，让好机制高效运行，把好举措扎实推进，共同谱写医院高质量发展的新篇章！

（宣传中心、党院办）

热议 | 分享参会感受，点赞会议新风！

北京大学第一医院 2023 年工作研讨暨干部培训会取得了圆满成功。北京、宁夏、山西三地北大医院人齐聚一堂，为医院发展注入了强劲动力，同时也吹响了医院“精细化管理年”的号角。无论是领导干部还是行政管理人员，无论是学科带头人还是临床一线的骨干，大家都表示本次会议特别务实高效、富有远见，纷纷点赞。各项工作报告彰显了大局意识和务实作风，也将认真贯彻落实大会精神，提振干事创业精气神，树立真抓实干好作风，努力将大会精神转化为奋勇

争先的强大动力，推动各项工作快落地、真落实、早见效，以实际行动推动医院的高质量发展。

**北大医院宁夏妇儿医院党委书记
王彦翠**

经过半年多的通力合作，北大医院宁夏妇儿医院在医疗、教育、科研、管理等方面大胆探索，先行先试，取得了显著的成效。国家区域医疗中心建设任重道远，我们将把本次培训中所学所感应用到实际工作中，坚持改革创新，攻坚克难，不断提升管理能力及业务水平，为国家妇儿区域医疗





北大医院宁夏妇儿医院党委书记 王彦翠



北大医院太原医院院长 李新华

中心高质量发展做出更大的贡献。一要珍惜机遇，端正态度，把这次培训作为一次全面“充电”、提升本领的好机遇，深入领会“学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展”的内涵，以“严”和“实”的作风保证效果，真正让北大医院这支国家队的软实力和硬实力受益于宁夏全区。二要融会贯通，学以致用，提高工作能力和执行力。要从理论素养和能力水平上有新提高，做到融会贯通，真正找差距、补不足、促提升，打造一支具有感召力、凝聚力和战斗力的队伍，在实现国家妇儿区域医疗中心与中心院区同质化管理、高质量发展过程中贡献力量、彰显担当。

北大医院太原医院院长 李新华

北大医院厚德尚道，底蕴深厚，管理精细，学科一流，长久以来内心仰慕。有幸以北大医院分院区管理者身份参加中心院区的工作研讨会，深

受启发，悟到了方向，倍感鼓舞，增添了动力。所邀嘉宾的主题报告以大家风范示方向引领，用明确指向促醍醐灌顶。姜辉书记的报告解放思想、凝心聚力，杨尹默院长的报告谈学术引领、创新驱动，管理魄力非凡。各位院领导聚焦分管，各陈其说，精雕细琢，各尽其妙。分组讨论展真知灼见以共谋一事，专题讨论行模式探讨以凝聚合力。专科报告大科室展一流风采，小科室现博大情怀。会议主题触动灵魂，促人思变心切，强化了自己推动太原医院变革之决心；会议内容知识量大，信息满满，尚需消化吸收后成为推动太原医院高质量发展之重要知识储备；会场之外当面聆听了领导教诲，与大师大家进行了近距离交流，增加了太原医院快速发展之力量与底气。回到太原马上干，大胆干，善于干，严中干！



北大医院密云医院党委书记 李爱阳

北大医院密云医院党委书记 李爱阳

参加中心院区的会议，感觉非常振奋！也深刻体会到北大医院成就辉煌、底蕴深厚，以及作为国家医学水准原点的风骨，领会到了国家对于医学和医院快速高质量发展的要求和评价的指挥棒。特别是杨尹默院长提出的公立医院高质量发展“五个新”、“三个提高”、“三个转变”的内涵，为密云医院未来实现高质量发展指明了方向。会上关于医疗、教学、科研、运营等几个领域的报告都明确提出了发展方向，报告思路清晰、目标明确、路径可行。姜辉书记最后的总结讲话更加振奋人心，鼓舞士气，又有高度、又接地气，为医院的制度建设、机制建设、学科发展、干部培养、人才培养指明了方向和路径。通过学习使密云医院的发展思路更加明确，起到了引领和指导作用，这必将是我们新北



皮肤性病科主任、党支部书记 汪阳

大医院人未来奋斗之路的指南。

皮肤性病科主任、党支部书记 汪阳

我通过此次参会全面了解了医院发展的现状和愿景，也深感身为北大医院人重任在肩。聆听了各位院领导对于医院各个发展方向的探讨以及各位科主任对学科发展的专题报告，也促使我对自身学科的未来发展有了新的思考。我们皮肤性病学专业近年来面临着激烈的外部竞争和人才流失的情况，临床研究成果的转化有限。未来我们应该更加精细化地管理人员团队，优化绩效考核，利用国家临床医学研究中心的基础和优势，吸引和辐射更多患者。同时建立青年人才的培养和引进机制，培养更多临床科学家和专职科研人员，注重临床转化和高水平学术研究，使医疗、教学、科研、管理能协同发展，统筹协调，为学科建设和医院的发展助力。



心血管内科副主任（主持工作） 张岩

心血管内科副主任（主持工作） 张岩

通过本次会议，对医院学术引领精细化管理、创新驱动高质量发展的重点及方向有了深入的了解，收获很大。目前心血管内科定位为医院的高峰学科，这既是荣誉也是动力。未来心血管内科将以临床需求为导向，在平台支撑、能力提升、模式转变和体系构建等方面，做到稳定传承、创新发展。具体而言，积极引入新技术，加强心脏康复及心血管代谢等亚专科建设；推广MDT诊疗，建立多学科共同发展的心血管病防治模式；拓展专科医联体，提升医疗救治及服务能力，增强学科影响力及区域辐射力；优化绩效考核及持续改进机制，强化诊治规范，提升医疗质量；开展高质量临床研究，推动指南共识制定及科研成果转化；合理布局亚专科人才配置，



检验科主任、党支部书记 李海霞

培引结合，实现人才计划突破，建设成为国内领先、国际一流的心血管内科。

检验科主任、党支部书记 李海霞

参加了2023年工作研讨暨干部培训会，我体会到在迈入公立医院高质量、高水平发展的快车道上，北大医院党政领导谋篇布局，为我们规划了医院未来发展的战略、路径、近期和远期目标。多位领导的报告内容务实，方向明确，从推进医疗服务模式创新、教学创新发展、科研创新人才培养、多领域学科群交叉融合，推动专科能力建设、服务体系能力提升等各领域，为我们指明了未来医院发展建设的总方案和目标，也使我们学科主任对未来医院发展规划中关于学科的现状、定位、对标的方向有了更明确的思路。除了院领导高屋建瓴的主旨报告外，学科建设发展专题版块几位主任从自



病理科主任 刘芳芳

己学科现状、学科建设发展、人才培养等多维度、多角度谈了学科建设体会；而在接下来的分组讨论环节中，我所在的医技组各位专家围绕“医疗增量、教学质量、科研体量”维度畅所欲言，从各自学科角度分析了学科精细化管理和绩效考核、学科人才梯队建设等面临的困难、困惑以及挑战，大家都在为医院未来的发展出谋划策。两天的会议使我感受到作为北大医院一员，医院已走在高质量发展新征程上，我们也会从学科内部围绕医院规划，立足学科现况、寻找差距和不足，提高医疗质量、服务效率，挖掘学科可持续发展的内动力。

病理科主任 刘芳芳

热烈祝贺北大医院工作研讨暨干部培训会圆满成功！这是战略性的会议，引领启航，将带领医院奔向新的征程。参加此次会议，令我受益匪浅。姜辉书记提出医院要在高质量党建领



医务处处长 李洪振

导下高质量发展的要求。杨尹默院长具体介绍了医院在行业中的影响和地位。纪委书记程苏华要求干部要担当敢为。焦雅辉司长和乔杰校长的讲话令我们备受鼓舞！了解医院的运营和发展规划后，我既自豪于医院的成绩，也看到了差距，明晰了自己未来的工作方向，会后我一直在思考如何具体贯彻医院领导的指示，通过扎实的工作支持医院发展，怎样改革科室工作布置，培养人才，敢于担当，克服困难，直面挑战，开创团结、凝聚共识创新的新局面。期待未来在院领导的指引下，病理科提升信息化水平，引入新技术，与院内相关科室协同合作，开展跨学科跨学院合作，逐步提升学科水平，共同为北大医院的高质量快速发展而奋斗！

医务处处长 李洪振

本次战略研讨会，对医疗管理方面提出的要求是通过“精细化管理”



教育处处长 齐建光

实现“医疗增量”。未来医务处将以《国家三级公立医院绩效考核》指标为导向，做到“刀刃向内”，勇于面对存在的不足与短板，逐一分析国考中的扣分项。包括“出院患者手术占比”、“出院患者四级手术比例”、“出院患者微创手术占比”、“单病种质量控制”、“手术后并发症”、“低风险组病例死亡率”这6项指标，我院近年来纵向数据稳定，横向有下降趋势。针对这一问题，医务处计划联合护理部、医保处、运营管理处等开展多部门分析并将上述指标绩效拆解到每个科室，基于国考重要指标建立《科室医疗综合目标评估档案》，每月评估并与各科室及时反馈沟通。

教育处处长 齐建光

作为刚刚履职的教育处处长，参加此次研讨会感慨万分，下面分享几点自己的体会。一是责任与使命：正如杨尹默院长的报告中所说，目前北

大医院面临很大的困境与挑战。北大医院为教学而生，有深厚的教学底蕴，教学工作一直引领国内临床医学教学，是所有北大医院人引以为傲的重要组成部分，但是目前也面临很多问题。作为教育处处长，如何配合医院总体安排，带动教育处和各临床科室，传承优良教学传统，变革创新，继续辉煌，是责任，更是使命。二是感恩与感动：感谢医院精心组织的这次研讨会，给大家搭建了一个交流学习的平台，焦雅辉司长从国家层面高屋建瓴的分析把脉，各位院领导勇于剖析、振奋人心的发言，各有特色的科主任分享，以及多场研讨会，开阔了思路，虽然很“烧脑”，但很“过瘾”。三是愿景与行动：姜辉书记的总结让我们看到医院所面临的问题与挑战，也为我们未来高质量发展指明了具体路径，我们应该直面问题，应该勇于接受挑战，更应该勇敢争做第一。姜书记的讲话让大家更加振奋、更加凝心聚力，我们一定会撸起袖子加油干，与全体北大医院人一起为医院的高质量发展赋能。

护理部主任 蒙景雯

今天的会议是一个团结奋进、凝聚人心、鼓舞干劲的大会，会议目标明确，研讨内容丰富求实，是医院未来战略方向的研讨会，是针对全院管



护理部主任 蒙景雯

理干部的培训会。特别是“高质量”、“精细化”、“创新”、“学科”、“人才”几个高频关键词给我留下了非常深刻的印象，引发了更加深入的思考。作为2000余名护士的大家长，作为我院体量最大的团队领头人，如何充分

发挥团队凝聚力，深耕细作，如何带领大家用创新思维进行管理变革，提升管理效能尤为重要。在医院高质量快速发展的形势下，护理学科也面临着巨大的机遇与挑战，后疫情时代已经开启，我们的护理团队一定会结合医院的整体发展战略，准确定位，设立目标，做好规划，主动求变，精确识变，求新思变，科学应变，以提高护理服务品质为核心，以学科发展为抓手，建立选人-育人-用人机制，做好护理人才规划与培养，树立北大品牌，争做行业标杆，保持我院护理学科在全国的领先地位，为助力医院高质量发展做出团队的贡献。

（宣传中心）

担当 | 勇担“国家队”使命责任， 彰显新时代家国情怀

2月18日，北京大学第一医院2023年工作研讨会暨干部培训会在石油科技交流中心召开。当日下午，“区域医疗建设”专场工作会议如期举行，北京大学第一医院党委书记姜辉，院长杨尹默，副院长、北大医院太原医院执行院长李航，医疗质量专家委员会主任委员王平，党院办主任邓俊，以及北大医院宁夏妇儿医院、太原医院、密云医院三地领导出席了此次会议。会议由国内合作处处长孙永安主持。

杨尹默院长在讲话中指出，国家区域医疗中心建设事关民生福祉，也

是满足人民群众日益增长的健康需求的重要举措。我们要创新共建机制，结合三家医院的不同情况，量体裁衣，共谋合作发展。

随后，三家医院领导分别汇报了各自医院的建设情况。领导们分别就合作共建以来当地医院党政班子建设、人员派驻、工作成效、指标同期对比、基础建设、信息化建设、财务状况等方面进行了汇报。

北大医院宁夏妇儿医院执行院长周应芳谈到，自合作共建以来成效显著：开展了7项新技术、设立了5个



杨尹默院长讲话



宁夏妇女儿童医院执行院长周应芳发言



太原医院院长李新华发言

专病门诊/中心、确诊了4种首例疾病、获批了6项国家级及省部级项目。周应芳执行院长表示，上述成效均是优质资源下沉之后开花结果的表现，未来将依托“造血-输血”机制，加强双方人员交流，努力实现宁夏人民“大病不出省”的目标，解决西北百姓看病急难愁盼的问题。

北大医院太原医院院长李新华谈到，自合作共建以来成效突出：开展了10项新技术、设立了1个专病门诊、确诊了9种首例疾病、申报了72项市



王平主任委员发言



密云医院李学松院长发言

级科研项目共计资金1270万元。李新华院长表示，希望未来进一步借鉴北京大学第一医院管理模式，提升全院的动力和效率，同时加强两院人才交流合作，提升医疗服务的数量和质量，扩大影响力，增强对基层的辐射效应。

北大医院密云医院院长李学松谈到，自深度融合以来卓有成效：开展了62项新技术、三四级手术比例稳步提升、北京地区医疗服务能力管理综合评价排名第12位、医共体建设项目获批国家基层卫生建设试验区。李学



宁夏妇女儿童医院王彦翠书记发言

松院长表示，未来将采用创新模式加强两院职能管理精细化融合，实质化推进一体化管理进程，助力北大医院“一体两翼”建设目标，助力北大医学发展，促进高质量合作共赢。

随后，三家医院领导就区域医疗的合作共建进行了热烈讨论，在科学布局、错位发展和同质化管理等方面建言献策。医疗质量专家委员会主任委员王平建议要把握历史发展机遇，从国家任务以及北大医院整体进行规划，统筹三家医院发展，精准分解任务，由国内合作处提供更多的支持，促进高质量发展。

北大医院宁夏妇儿医院党委书记王彦翠在人才协调、设备购置、科研成果、文化建设等方面发表了工作设想。

北大医院太原医院党委书记郭进升从加速优化人才布局、紧抓高质量发展机遇等方面进行了合作展望。

北大医院密云医院党委书记李爱



太原医院郭进升书记发言



姜辉书记总结讲话

阳从同质化管理、财政支持、人才引进、功能定位等方面阐述了发展思路。

姜辉书记在最后总结中指出，北京大学第一医院作为国家队医院，必须落实优质医疗资源下沉和区域均衡布局，担当起国家赋予的任务使命。三家医院合作共建要遵循“三个必须”：必须紧紧依靠政府、必须紧紧依靠输入医院的领导班子、必须紧紧依靠输入医院科室队伍。

根据三家医院的情况差异，姜辉书记又分别提出了针对性发展方针：



密云医院李爱阳书记发言



北大医院宁夏妇儿医院建设需遵循“四要”，即儿科要多担当、妇产科要有作为、医院要多支持、政府资金要到位。北大医院太原医院建设要遵循“五好”，即把协议签署好、把政策用好、把规划做好、把人员派驻好、把推动火候把握好。北大医院密云医院建设要遵循“两个力争”，即力争区委区政府的大力投入、力争把密云医院划归到北大医院医疗体系。

又讯：

各院区积极传达会议精神

从中心院区的 2023 年工作研讨暨干部培训会会场返回各地后，各院区立即传达了会议精神，彰显了凝心聚力谋发展的新气象。

2 月 23 日，北京大学第一医院宁夏妇女儿童医院召开中层干部例会，传

达学习北京大学第一医院 2023 年工作研讨暨干部培训会议精神，北京大学第一医院第七届教职工代表大会、第十一届工会会员代表大会精神。院领导班子，国家区域医疗中心建设办公室（宁夏）成员，在宁的北大专家，各党支部书记，各行政职能科室与临床医技科室负责人、护士长及班组长参加。



宁夏妇女儿童医院传达会议精神



党委书记王彦翠传达了国家卫健委医政司司长焦雅辉，北京大学常务副校长、医学部主任乔杰院士，北大医院党委书记姜辉、院长杨尹默的讲话精神。执行院长周应芳传达了北大医院副院长李航、杨莉、李建平、王鹏远、张凯，总会计师李敬伟的工作汇报内容。党委副书记王辉传达了北大医院第七届教职工代表大会、第十一届工会会员代表大会精神。国家区域医疗中心建设办公室（宁夏）主任董巍传达了北大医院各学科分享的工作经验和专题讨论的内容；综合办公室主任李宁介绍了北大医院2023年工作研讨暨干部培训会议程。

王彦翠书记指出，北大医院召开的研讨会是一次凝聚共识、锐意奋进、开拓创新的大会，会议准备充分、高效充实，会风会纪好、格局大，对国家区域医疗中心建设提出了更细化的要求、指出了更明确的方向、划出了更具体的路径。我们一定要认真学习会议精神，与北大医院同频共振、同向发力，以国家区域医疗中心高标准建设为驱动，推动医院高质量发展。一要“学”到位，各科室要围绕医院精细化管理，结合各自实际、目标、短板学，学出想法、思路、精气神；二要“想”到位，站在更高的起点想问题、谋发展，围绕“医疗抓增量、

教学抓质量、科研抓体量、管理抓效率、服务讲热量”进行思考；三要“做”到位，“大道至简，实干为要”，大家要葆有实干的姿态，迅速干、带头干，干得有效率、出成绩，为推进中国式现代化建设贡献力量。

北京大学第一医院2023年工作研讨暨干部培训会于2月19日圆满落幕。两天里，太原医院领导班子与总院院领导、中层干部围坐一堂，在主旨演讲、分组讨论、专题研讨等环节交流经验与实践成果、畅叙精细化管理的有效举措，在北大医院高质量发展的新征程中触摸发展脉动、感受北大医院魅力。

2月20日，北大医院太原医院领导班子第一时间将会议精神传达给全院每一位职工。院长李新华用“革新”两个字高度概括了下一阶段太原医院的工作方向：改变文化、改变思维、改变作风；用12个字强调了太原医院2023年的工作重点：改变、发展、重点、效率、节约和规矩。

北大医院“厚德尚道”的文化底蕴是太原医院长久以来内心的仰慕。会议上姜辉书记的报告解放思想、凝心聚力；杨尹默院长的报告谈学术引领、创新驱动，管理魄力非凡；各位院领导聚焦分管，各陈其说，精雕细琢，各尽其妙，促使我们太原医院人对医

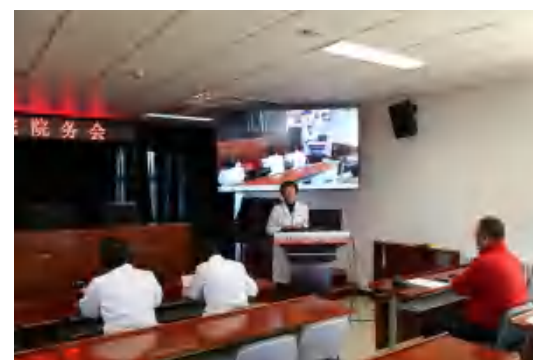


太原医院传达会议精神

院未来的发展有了新的思考。

北大医院太原医院领导班子一致认为：“学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展”的会议主题触动灵魂，促人思变心切，强化了推动太原医院变革的决心和信心；会议内容知识量大，信息满满，指引方向明确，增加了推动太原医院快速发展的力量与底气。

听取会议精神后，广大干部职工深受启发、倍受鼓舞。大家认为这是一场展望医院未来发展的盛会。北大医院党政领导谋篇布局，也为太原医院规划了未来发展的战略、路径、近期和远期目标，对医院学术引领精细化管理、创新驱动高质量发展的重点及方向有了深入的了解。太原医院每位职工都要有登高望远的豪情，也要有委以重任的压力。只有解放思想、敢于斗争、转变作风、培养人才、凝心聚力，太原医院才能迈入公立医院



密云医院传达会议精神

高质量、高水平发展的快车道。

2月21日，密云医院党委书记李爱阳第一时间传达学习了北大医院2023年工作研讨暨干部培训会议精神，会议以“学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展”为主题，展示北大医院成就辉煌、底蕴深厚，以及作为国家医学水准原点的风骨。

杨尹默院长提出，2023年医院要围绕精细化管理，以国家三级公立医院绩效考核为指挥棒，建设医疗质量好、运行效率高、可持续发展和医患满意的公立医院，未来四年战略规划，为密云医院未来实现高质量发展指明了方向。

医疗、教学、科研、运营等领域报告明确提出，认清学科优势与潜力，充分发挥人才设备管理效力以及深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。



报告思路清晰，目标明确，路径可行，为密云医院的发展起到积极的引领和促进作用，是密云医院未来发展道路上的指南。

姜辉书记在大会总结中提出，努力推进中国式现代化北大医院路径需要做到四个“干”：马上干、大胆干、善于干、严中干。想，都是困难；干，才有结果；看着不动，永远是观众。

（国内合作处、宁夏妇儿医院、太原医院、密云医院）

密云医院自党委到各级干部职工，都要有“躬身入局”的思想觉悟，本着“功成不必在我，功成必定有我”的奉献精神，投身于密云医院创“三甲”的建设中。

“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”。密云医院全院上下将以此次会议为契机，增强信心，乘势而上，再接再厉，再创佳绩。

实干 | 乘势而上开新局，同心奋进向未来

北京大学第一医院 2023 年工作研讨暨干部培训会取得了圆满成功，会议主题“学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展”在广大干部职工中持续引发热议。“想，都是困难；干，才有结果；看着不动，永远是观众。”鼓舞人心，催人奋进。会议专题研讨了城南院区建设等有关事宜，为医院加快构建“一体两翼”新发展格局注入了强劲动力。会后，城南院区战略

发展专委会、城南院区综合办公室、工程处等铆足干劲、积极协调，全力推动项目进度。今天，我们一起关注城南院区建设。

推进项目建设 加快构建新发展格局

城南院区建设是北大医院布局“一院多区”、形成“一体两翼”新发展格局的关键项目。城南院区的建设和运营考验着医院治理能力和管理水平，





城南院区肿瘤医学中心建设模式专题讨论会

需明确功能定位，注重差异化发展，防止低水平重复建设，借助信息化等手段，实现与中心院区在医疗服务、医疗质量、管理水平方面的同质化管理。

根据城南院区战略发展专家委员会多轮研讨，北大医院明确了城南院区发展思路，以“大专科、小综合”为基本理念，打造以妇女儿童医学中心、肿瘤医学中心、介入治疗中心、内镜治疗中心、急危重症抢救中心为战略发展支撑点的学科群，推动各学科实现全面协调、融合发展的高水平模式。城南院区将与中心院区建立院区间患者转诊、会诊机制，为患者提供诊疗-护理-康复连续性服务。

北京大学第一医院 2023 年工作研讨会暨干部培训会取得圆满成功，吹响了“精细化管理年”的号角，城南院区的建设与学科发展备受瞩目，全院干部职工寄予厚望，会上专题研讨了城南院区肿瘤医学中心和急危重症抢救中心的建设模式，参会专家以建设新家园的主人翁精神展开热烈的讨论，积极建言献策，取得多项共识。会后，城南院区综合办公室积极落实会议精神，研讨城南院区建设管理方案，统筹预算管理、搭建组织管理构架、设备招采、设备入场等工作。

在“肿瘤医学中心建设模式”专题，放射治疗科、肿瘤化疗科、核医学科、医学影像科以及涉及肿瘤治疗的各临



城南院区急危重症抢救中心建设模式专题讨论会

床医技科室参会研讨，大家交流了整合管理模式、MDT 诊疗、资源平台化管理等议题，同时就当前各临床科室面临的设备短缺、人才培养压力进行分析。

呼吸和危重症医学科主任王广发谈到，北大医院综合优势明显，相较肿瘤专科医院，承接了各种并发症肿瘤患者的治疗，城南院区肿瘤医学中心应放大这一特色，为多种并发症的肿瘤患者提供更加安全、完善的治疗，肿瘤医学中心应据此加强资源配置，并提高重症床位的比例。放射治疗科主任高献书建议充分发扬我院在肿瘤免疫治疗中的医疗优势，打造特色品牌；建议肿瘤医学中心的患者全部纳入 MDT 管理，接受以手术、化疗、放疗、

免疫等多种手段为一体的综合管理，同时强化质控，提高疗效。泌尿外科主任何志嵩谈到，两个院区的肿瘤患者应差异化收治，把某个疾病或某个分期的病例放在城南院区，以学科为中心统筹管理两院区的患者；可开展粒子和核素病房建设。

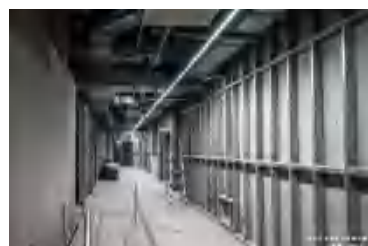
医务处处长李洪振阐述了肿瘤患者 MDT 诊疗服务的组织架构，包含了临床、医技多个学科。专家团队共同为患制定科学、合理、规范的治疗方案，不断提高救治效果。医务处将率先探索 MDT 质控工作模式，做好同质化管理工作，打造医务管理示范项目。

在“急危重症抢救中心建设模式”专题，急诊科、重症医学科、涉

战略发展

及ICU的各临床、医技科室参会研讨。在工作模式方面，与会专家普遍认同，采取中心化的统筹运行管理模式，实现护理垂直管理，建立统一的医疗资源调配机制。对于发展初级的预见性困难，各位专家提出了可行性方案，特别是在医联体双向转诊、人才培养、重症患者康复治疗等方面提出了建议。

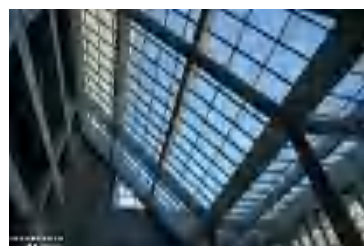
一年之计在于春，会议上提出“马上干、大胆干、善于干、严中干！”奏响了城南院区建设的“春日序曲”。连日来，城南院区综合办公室迅速落实会议精神，大力推进各项工作进度：召开多次工作例会，协调推进工程预算、设备、后勤、安保、护理、信息等工作；组织专项会议，“工笔描绘”



中心手术室主走廊施工图



中心手术室主走廊转角施工图

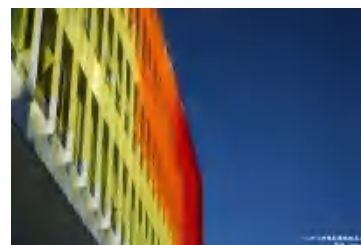


儿科住院楼穹顶施工图



科研楼俯视图

战略发展



儿科门诊楼彩翼玻璃立面图



住院楼北侧立面图



住院楼南侧连廊仰视图



行政教学楼廊桥衔接立面图



行政教学楼、住院楼远景图



综合楼、儿科门诊楼远景图

各科室空间平面规划图；配合临床科室及职能部门现场踏勘，确认需求、指导施工。

城南院区建设成效已初步呈现，

在这个生机勃勃、绿意盎然的春天里，城南院区的建设者们敢于担当，实干争效，努力以高标准和高品质交出满意答卷，奋力推动北大医院高质量发展！

（城南院区综合办公室 贾英雷、工程处 殷浩）



开局乘风破浪，启航行稳致远

——北大医院召开第七届教职工代表大会第七次会议、
第十一届工会会员代表大会第七次会议

2月17日，北京大学第一医院第七届教职工代表大会第七次会议、第十一届工会会员代表大会第七次会议在筑梦厅召开。北京大学医学部党委副书记、工会主席朱树梅、北京大学医学部工会常务副主席刘穗燕应邀出席。我院党委书记姜辉、院长杨尹默等党政班子全体成员出席会议。会议特别邀请了北大医院宁夏妇儿医院党委副书记王辉，北大医院太原医院党

委委员、总会计师、工会主席韩宏，北大医院密云医院工会副主席王会新出席。全体代表现场听取并审议各项工作报告。大会由我院党委副书记、工会主席杨柳主持。

按照大会议程，院长杨尹默以《乘势而上，行稳致远，全面促进医院高质量发展》为题作医院工作报告。杨尹默院长指出，2022年是医院真抓实干、守正创新的一年，我院在党委领



会议在庄严的国歌声中开幕



导下，以学习贯彻党的二十大精神为指引，围绕国家疫情防控和医院中心工作，发挥“国家队”的引领作用，筑牢疫情防控新常态，聚焦高质量发展目标，在医疗服务、教育教学、科技创新、基本建设、后勤管理、经营管理等工作中稳中有进。

杨院长强调，2023年北大医院将以高度的政治站位和饱满的工作热情，精准对接群众健康需求，促进党建与业务的深度融合，持续提升医疗健康服务水平。医院发展方式要从资源消耗规模扩张型向内涵质量效率型转变，以“医德为先、临床为本、学术为尚、人文为新、创新为力”的原则为指导，以发展“研究型医院、创新型学科、专业化团队、学者型医生”为目标，全面推动医院高质量发展；以国家三级公立医院绩效考核为抓手，做好学科布局，保障优势学科；全方位深化学生思政教育，全方位推动医学教育

质量提升；持续推进国家高水平医院临床研究和成果转化能力试点项目实施，落实试点政策、完善平台功能、强化研究产出；绩效分配方案持续调整优化，实现绩效分配向科学高效转变；示范引领，多维度促进优质医疗资源下沉；继续推进城南院区建设；巩固拓展健康扶贫成果同乡村振兴的有效衔接，充分发挥国家临床医学研究中心、国家区域医疗中心的辐射作用，持续推进医联体深度合作，助力医院高质量发展，打造“一体两翼”战略布局，向着世界一流大学附属医院总体目标迈进。

党委副书记、工会主席杨柳以《团结奋斗凝心铸魂，奋力开创新征程工会工作新局面》为题作了教代会、工会工作报告。她从切实担负起引领教职工听党话、跟党走的政治责任、围绕新冠肺炎疫情常态化防控开展工会工作、教代会工作、建家工作、特色



杨尹默院长作医院工作报告

活动、文体活动、福利工作等多个方面回顾了我院 2022 年工会工作。

2022 年共征集提案 80 份，79 份正式立案，参与提案正式代表 480 人次，内容涉及医院管理、医院发展的提案 54.5%；涉及职工福利、医院后勤保障的提案占 39.2%；涉及医院基础建设的提案占 6.3%。本次提案答复率 100%，提案人对答复落实情况的满意度为 100%，使提案工作真正落到实处，维护职工权益。

杨柳副书记强调，2022 年院工会在医院党委的领导下，围绕中心服务大局，突出重点抓住关键，在思想淬炼、政治历练、实践锻炼中，持续推进工会组织和工会工作“双覆盖、双推进”，有效发挥着桥梁纽带作用，真抓实干、守正创新，努力提高履职尽责能力。2023 年院工会将深入学习宣传贯彻党的二十大精神，围绕扎实推进中国式现代化，牢牢把握工人运动时代主题，



杨柳副书记作教代会、工会工作报告

着力加强职工思想政治引领，增强广大职工群众对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同；把握好在大局中谋划，坚持高站位；在统筹中推进，实现高质量；在实践中创新，把握高标准；坚持以职工为中心的工作导向，以“时时放心不下”的责任感和奋发有为的精气神，结合职工思想实际和工作实际，多采取职工喜闻乐见的方式，多帮助职工解决实际困难，把工会工作做得更有深度、更有力度、更有温度，奋力开创新征程工会工作新局面！

姜辉书记在讲话中指出，教职工代表大会是医院党委联系群众、发动群众、服务群众的重要桥梁，是全院广大职工凝聚共识、凝聚智慧、凝聚力量的重要途径。希望各位教职工代表畅所欲言，为医院管理查缺补漏，为建设发展建言献策，共同为医院更好、更快、更高质量发展贡献力量。



姜辉书记讲话

姜书记指出，2022 年是党和国家历史上极为重要的一年。党的二十大胜利召开，描绘了全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。面对严峻的疫情和重症医疗救治的巨大压力，全体北大医院人携手奋进、攻坚克难、破冰搏浪，各学科齐头并进，共同谱写高质量发展的北大医院篇章。

新的一年是北大医院发展的关键之年，站在新的历史起点，如何锚定方向、把握机遇、奋勇拼搏，是我们面临的重大命题，更是推动高质量发展的根本所在。姜书记同各位代表一起展望北大医院的未来，并提出以下工作要求：

一是党建引领，以党的二十大精神统领医院工作全局。党的二十大为我们规划了新征程、部署了新任务，我们要从党的百年奋斗历史中汲取前进力量，全面贯彻落党的二十大精神，提高党建引领医院文化的吸引力

和渗透力。要加强党对医院各项工作的全面领导，持续推进医院各项工作实施和建设。要推动党的各项建设，增强斗争意识和本领，强化廉洁教育，夯实基层党组织战斗堡垒作用。要深入推进宣传工作，把好文化传播方向，持续塑造品牌形象。要不断强化青年工作、离退休工作和统战工作，团结一切可以团结的力量，为医院发展共同奋进。

二是聚焦主业，全局角度谋划战略发展。要增强忧患意识，加快发展步伐。要认清形势，居安思危，抓住机遇，时刻保持清醒的头脑。要以国家区域医疗中心建设为契机，扩大医院服务半径、促进优势医疗资源下沉，以数量规模扩张带动质量效益提升。要增强创新意识，以服务体系创新为根本，以医疗技术创新为核心，以管理手段创新为抓手，构筑发展高地，形成奋勇争先的发展势头。要面向患者，以人民为中心，坚持“人民至上、生命至上”，办人民满意的公立医院。要面向临床一线，以高效、精准的服务为医院快速发展提供保障。我们要从长远的角度来科学谋划医院发展大计，以发展的眼光和战略高度谋篇布局，为医院的高质量发展奠定坚实的基础。

三是强基固本，有效提升干部管

理能力。要提高干部队伍的统筹管理能力，通过刀刃向内、深化改革，促进管理工作的科学化和规范化。一是转变思路，适应形势需要。要进一步解放思想、打破壁垒、适应形势，对照高质量发展重点任务，深入谋划信息化建设、运营管理等影响医院发展的深层次问题，充分发挥积极性、主动性和创造性。二是求真务实，落实管理责任。干部要主动担当作为，对分内的事要考虑全面、详细部署、紧抓落实，对分外的事也要认真思考、积极协助。要把医院管理相关的法律、法规以及制度落实到位，求真务实，常抓不懈，将管理责任覆盖到医院管理的方方面面。

四是科教并举，全力夯实人才梯队建设。“事业兴衰，关键在人”。我们要坚持立德树人根本任务，将人才队伍建设放在重要位置，采取多种措施加强人才梯队建设，理顺新体制下人才培养激励机制，配合大学“双一流建设”和高水平医院试点，搭建科研创新平台，创造良好的人才培养环境。我们不仅要培养和吸引医疗领域有巨大影响力的高精尖人才，作为我们“国家队”医院的名片，也要着力抓好现有人力资源的合理配置，坚持“比能力、比实绩”，在规划、培养、选拔、使用、管理等方面建立有效机



王鹏远副院长作医院绩效工作报告

制，构建临床、科研、教学、管理四支人才队伍。要让真正的人才想进来、能进来、留得住、用得上、有作为，增强医院发展的后劲和可持续发展的动力。

姜书记表示，北大医院已走在高质量发展新征程上。路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。百年传承积淀，奋进时代征程，相信全体北大医院人将会以新的面貌、新的姿态、新的行动，用刀刃向内的勇气和魄力，用奋勇争先的决心和意志，为医院高质量发展而努力奋斗。

王鹏远副院长作《医院绩效工作报告》。他从现行绩效方案、2022年数据报告、2023年绩效改革内容等三个方面，让全体教职工代表对我院绩效相关工作有了全面了解。

李航副院长以《加强对外合作，助力医院发展》为题作报告。他主要对目前我院对外合作项目的整体情况



李航副院长作对外合作工作报告

向全体代表做了说明。他强调，我院在响应国家要求、勇担国家使命的基础上，还要扩大影响力、锻炼人才、扩充医院资源，以此助力医院的整体快速发展。相信在未来，我院的对外合作工作会有更多的新进展和新成绩。

张凯副院长作《城南院区建设工作报告》。他从城南院区项目基本概况、城南院区战略定位及发展规划、城南院区开业计划、各科室配合相关工作等四个方面，让全体代表清晰地了解城南院区的建设情况。面对当前医院



张凯副院长作城南院区建设工作报告



医学部朱树梅副书记总结讲话

高质量的发展要求，城南院区的发展建设是全院教职工共同关注的一项重大工程，也是全体教职工共同努力的新方向。

北京大学医学部党委副书记、工会主席朱树梅作总结讲话。她代表医学部党委向大会的成功召开表示热烈的祝贺。她指出，2022年北大医院认真学习贯彻党的二十大精神，围绕国家疫情防控和医院中心工作，体现出“国家队”的责任和担当。

北大医院教代会、工会工作也在医院的发展和建设中发挥了不可替代的作用，为维护职工合法权益和促进医院发展做出了突出贡献。2022年荣获北京市总工会颁发的“示范职工之家”荣誉称号，充分体现了北大医院工会适应新形势、新任务、新要求，在实践工作中取得了卓越的成绩，达到了一个新的高度。

朱书记指出，2023年是全面贯彻



落实党的二十大精神的开局之年，也是北京大学推进十四次党代会部署、深入开展新一轮“双一流建设”的关键之年。北大医院将融入国家发展大局，凝心聚力、开拓创新、抓住机遇，实现医院的高质量发展，不断满足人民群众卫生和健康的需求，为健康中国贡献力量。她代表北大医学部党委对北大医院教代会和工会的工作提出几点希望：

第一，聚焦职工思想引领，强化工会组织的政治责任。北大医院教代会、工会要继续深入学习贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持以党的旗帜为旗帜，以党的意志为意志，以党的使命为使命，用党的创新理论宣传职工、教育职工、引导职工，更好地强信心、聚民心、暖人心，使广大职工在理想信念、价值观念、道德观念上紧紧团结在一起。

第二，继续深化民主建设，切实履行维权服务基本职责。坚持以职工为中心的工作导向，用心用情用力倾听职工心声，切实帮助员工解决实际困难，为职工群众做好事、办实事、解难事，让广大职工在需要的时候能够看到工会的身影，听到工会的声音，感受到工会的作风。把医院发展思路及时传达给职工，把职工群众的思想

和行动统一到医院改革发展的目标上来。弘扬劳模精神，用劳模精神引领师德师风、医德医风建设。在推动高素质职工队伍建设中，加强社会主义核心价值观的教育，凝聚职工力量，形成发展合力，推动医院整体发展。

第三，持续加强自身建设，不断激发基层工会活力。聚焦保持和增强工会的政治性、先进性、群众性，持续深化工会改革，在实践中坚持创新发展，提升团结教育、维护权益、服务职工的能力，健全联系广泛服务职工工会工作的系统。打造出一支高质量、专业化并且充满活力队伍，切实增强职工群众对工会、对医院的归属感、认同感。

她鼓励北大医院全院职工，砥砺奋进，围绕中心，服务大局，改革创新，不断激发基层组织的生机和活力，以时不我待的使命感和责任感，埋头苦干，开拓创新，为北大医院发展建



大会在雄壮的《国际歌》中落下帷幕



各代表团分组讨论

设作出新的更大贡献。

大会结束后，各代表团进行了分组讨论，代表们围绕关键问题对医院的建设和发展提出了许多合理化建议。各位院领导分别到各代表团参加讨论，并认真听取教职工的意见和建议。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，全体北大医院人

将在党的二十大精神的指引下，与历史同步、与时代共命运，踔厉奋发、勇毅前行，努力做医疗卫生服务的“水准原点”，推动医院高质量发展，为人民健康事业和健康中国建设再添新功，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴团结奋斗！

（工会）

霍勇教授荣获 2021 年度 何梁何利基金科学与技术进步奖

2023 年 2 月 17 日上午，何梁何利基金 2021 年度和 2022 年度颁奖大会在京举行。我院心血管内科专家霍勇教授荣获 2021 年度何梁何利基金科学与技术进步奖。

霍勇，北京大学第一医院主任医师、教授。第十二届、十三届、十四届全国政协委员。现任世界华人心血管医师协会会长、亚洲心脏病学会主

席、中国医师协会心血管医师分会副会长、国家卫生健康委员会心血管疾病介入诊疗技术管理专家工作组组长、国家卫生健康委员会心血管

疾病医疗质量控制中心（冠心病介入）主任、中国医院协会心脏康复管理专业委员会主任委员、中国医师协会专科医师规范化培训心血管病学专科专家委员会主任委员、中国医师协会胸痛专业委员会主任委员、中国研究型医院学会高血压专业委员会主任委员、中国心血管健康联盟副主席、



苏州工业园区心血管健康研究院院长、中国胸痛中心联盟执行主席等。

霍勇教授是心血管病专家，我国心血管学科带头人，长期从事心血管疾病临床工作，享受政府特殊津贴。先后担任中国医师协会心血管内科医师分会会长、中华医学会心血管病学分会主任委员，是我国冠心病介入治疗的开拓者和引领者。连续 15 年牵头国家科技支撑 / 重点研发计划中的心脑血管研究，牵头制定国内外临床指南 / 共识 44 部，主编学术专著 86 部。在 JAMA、Circulation、JACC 等杂志发表 SCI 文章 385 篇。获国家科技进步二等奖 3 项，第二届全国创新争先奖，省部级奖 6 项等。

回首 40 年前，中国人对于心血管疾病的防治水平十分有限，在那个年代，心血管疾病还未占据国人的疾病谱中靠前的位置。随着中国的飞速发展，随着中国的飞速发展，我国心血管疾病的发生率和死亡率逐年攀升。近几年，我国居民心血管疾病的患病人数已经超过 3 亿人，死亡率也位居所有疾病的首位，心血管疾病对国人的威胁已成为国家最迫切需要解决的重大问题。在他从医的岁月里，伴随着心血管疾病在中国的发展变化，始终执着于探寻最适合中国人的心血管健康处方，他就是 2021 年何梁何利基

金奖获得者——霍勇。

四十年行医济世，推动我国冠心病介入技术的普及、规范、提高

从 1982 年本科毕业至今，霍勇收获了无数荣誉和称号，但对他而言，他最放在心上的始终是医生。“医生”，是他奋斗了半生所要捍卫的名誉，是他竭尽所能所要守护的荣耀！1987 年，已经身为徐州医学院附属医院主治医师的他没有满足于现状，而是通过考试成为北大医院的研究生，师从于我国著名的心血管病专家汪丽蕙、朱国英等人，之后他多次出国深造，将国外先进的冠心病介入技术引入中国。当他从法国南锡大学医学中心学成归国的那一刻，“要把所学的冠心病介入技术推广至祖国的每一个角落”成为支持他往后二十五年从医生涯的信念。于是，霍勇带着新的技术开启了全国推广之路，二十五年间，他走过全国上千家医院，言传身教，将所学倾囊相授，培养了一批又一批年轻





的心血管医师；二十五年间，他通过主创的全国介入心脏病学论坛(CCIF)，每年前往不同的城市作为会议举办地，并由此带动举办城市及周边区域的介入诊疗技术提升，将“普及、规范、提高”的理念根植在每一个心血管医师心间。四十年岁月，霍勇始终秉持着大医为人的坚定思想去治病和育人，以至于除了医生的光环外，年轻一代的心血管医师更喜欢尊称他为“老师”，当听到这两个称谓时，霍勇是感动的：

“能将这两个崇高称谓集于一身，是医生和病患们对我最大的肯定！”

潜心科研，创新和证实H型高血压与卒中一级预防理论

在多年的治病救人和技术推广过程中，霍勇悟出了一个道理：“治病重要，防病更重要！医生的本职工作是治病，但随着你站得更高，或者对疾病的理解更深刻时，你就会知道治病并不是医生工作的全部，医生存在的价值是为了让这个社会的每一个个体更加健康地生活。做好预防，可以惠及更多患者，这才是最符合健康理念的手段。”

从上世纪90年代后期，霍勇开始注意到脑卒中的发病与心血管疾病为主的基础疾病有千丝万缕的联系，尤其是脑卒中与高血压之间的关系更是非常值得深入研究和探索。带着对医

学科学问题的无限求知欲，霍勇团队开启了脑卒中一级预防的课题研究，研究发现，同型半胱氨酸升高是我国卒中发病率高的原因之一，由此，霍

勇团队提出了科学假说，即同型半胱氨酸在中国普遍偏高是由于叶酸缺乏引起，给高血压患者补充一定量的叶酸，可以有效减少我国卒中的发病率。为了验证这一“假说”，霍勇带领团队从1995年开始一直钻研到2015年研究正式完成用了整整20年，20年如一日的探索，让霍勇团队终于摸清了H型高血压与国人脑卒中发病率之间关系的真相，尤其是他主持和领导的脑卒中一级预防研究—CSPPT研究，进一步确认证实在具有充分循证医学证据的降压药基础上，补充恰当剂量的叶酸，对预防中国人群脑卒中的发生有着积极意义。

CSPPT研究作为全球最大的脑卒中一级预防研究，为中国高血压以及卒中指南的修订提供了A类证据，也是中国精准医疗的一座里程碑。该研



究获得了国内外心脑血管疾病专家们的广泛认可，杰出的研究成果也是对霍勇近二十年来的艰苦付出最好的回报。

立志革新，创建急性心肌梗死救治理论和胸痛中心体系

面对日趋严峻的心血管疾病救治现状，霍勇始终保持清晰的认知——技术的传递可以引领学科的发展，从软指标满足心血管疾病救治的需求；疾病的预防可以帮助国家提升对心血管疾病的防控能力。但是，想要从根本上解决中国心血管疾病发病率和死亡率持续抬升的问题，就是要更有效的整合医疗机构在预防和救治重大疾病中的重要作用以建立高效和科学的救治体系，为此，霍勇作为国家卫生和健康委员会心血管疾病介入诊疗技术管理专家组组长和心血管疾病医疗质量控制中心（冠心病介入）主任，积极协调出台了卫健委技术管理规范，推动成立百余个卫生和健康委员会培训基地和质控中心，建立、完善国家心血管冠心病介入治疗培训、准入和质控制度。尽管已经取得了丰硕的成果，但这并没有让霍勇停止探索的脚步，在他心中，始终有一块大石还未落地，心血管病死亡率的高居不下让他寝食难安。

在任中华医学会心血管病学分会主任委员期间，他狠抓痛点，从心



管疾病中死亡率最高、救治率最差的急性心肌梗死入手，结合国外经验和中国的实际情况，创新提出符合中国的急性心肌梗死救治理论和胸痛中心体系。2013年，他提出建立中国胸痛中心自主认证体系，至此，我国心肌梗死急救事业真正迎来了转折点！在葛均波院士、霍勇教授领导的中国心血管健康联盟和中国胸痛中心联盟的不断推进下，近10年间，我们看见5000余家医院参与建设胸痛中心，2000余家胸痛中心通过认证；近10年间，我们看见中国心肌梗死救治时间从115分钟缩短到75分钟，院内死亡率从10%降低到3%，累计救治心肌梗死患者达180万；近10年间，我们看见各个省市建立起省级胸痛中心联盟，各市建立起“全域覆盖、全民参与、全程管理”的三全模式和全市模式；近10年间，我们看见胸痛中心延伸到县、乡、村，胸痛救治单元诠释着健康版的乡村振兴，正如燎原之势蓬勃



发展。至此，胸痛中心已经建立成科学、完善、可持续发展急救网络，织密在祖国的大好山河。而这，恰如霍勇所愿，有了体系，中国心血管疾病拐点的到来可期、可盼！

科学整合，构筑全球首个国家心血管健康指数和评价体系

2017年，在第十一届东方心脏病学会议上，全球首个国家心血管健康指数——《中国心血管健康指数（2017）》火热出炉，对于中国心血管健康指数的推出，国内外皆给予高度称赞，其获赞为影响中国卫生行政部门制定和调整心血管疾病防治策略的智库。而中国心血管健康指数从萌芽到制定再到落地，我们总能发现一个人的身影始终相伴，那——就是霍勇。

随着大数据的广泛应用，霍勇敏锐地意识到，其与医学的充分结合绝对能够为中国的医疗体系发展注入新的动力。霍勇一直在想，如何才能借助大数据客观地评价国家各个省市的居民心血管健康状况和心血管疾病救治水平，帮助国家建立专业化、可操作性强的智库以解决我国心血管疾病防、救、治、康的主要问题呢？带着这样的问题，他积极与国家卫健委等卫生行政部门以及葛均波院士、赵

冬教授、周脉耕教授等国内心血管和疾病预防控制领域专家建立沟通，霍勇这一构想立刻得到了一致支持。

很快，其领导的中国心血管

健康联盟便与中国疾病预防控制中心慢病中心共同牵头开始推进指数的制定工作，霍勇更是全程主持和参与各个指数的设立、加权设置等等细节问题，最后形成了涵盖五大维度52个指标的指数体系。国家卫健委和各地卫健委对指数的推出也给予了高度评价并积极应用到实际工作之中。

如今两年一版的中国心血管健康指数已经发布至第三版，相对前两版而言，绝大多数省市的指数均较2017年有较大提升，霍勇通过智库推进心血管健康进程的梦想正一步步照进现实！

对于霍勇而言，四十年只是他事业的起点，未来他会更加坚定而执着地继续奋斗在我国心血管健康事业的最前线，继续探寻属于他的，同时也属于每个中国人的心血管健康处方！

（心血管内科、科研处）



侯新琳教授荣获 北京市“首都市民学习之星”

我院儿科侯新琳教授荣获北京市第十三批“首都市民学习之星”荣誉称号。此次全市共有100人获此殊荣，其中共有8名医务工作者。侯新琳教授获得此次荣誉，是北大医院人的典范，也是首都市民学习的榜样。

“首都市民学习之星”是由北京市建设学习型城市工作领导小组、中共北京市委教育工委、北京市教育委员会、北京市成人教育学会及各组织单位共同主办的评选活动。旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续推进全市学习型城市建设，表彰热爱学习、践行社会主义核心价值观、积极参与学习型城市建设工作的市民先进典型，充分发挥广大市民在首都学习型城市建设中的主体作用，在全社会积极营造全民学习、时时学习、处处学习、终身学习的良好氛围，推进学习型社会建设。

侯新琳教授是我国知名儿童新生

儿医学领域专家，任北大医院儿科副主任、党支部书记，曾获得国家卫生计生委先进典型、西藏自治区五一劳动奖章、第八届首都民族团结奖先进个人等荣誉称号，多年如一日，始终坚守在医教研第一线，在新生儿脑发育、罕见病的诊治创新领域卓有建树。新冠疫情来临之际，侯新琳同志冲锋在前，担当尽责，战役一线，谱写“人民至上、生命至上”的赞歌。



学理明志，医心向党

作为科室党支部书记，侯新琳坚持用先进的理论武装头脑，持之以恒的学习习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，注重以最新的政治理论提升政治素养，坚持以党建促业务，在探索学习路上坚持党建引领、为民担当、



人才筑基、创新驱动，大力建设党建微信公众号、学习强国等新媒体平台，通过开展社会主义核心价值观宣传教育及普及活动，使全科医务人员理想信念更加坚定，进一步增强对中国特色社会主义的政治认同，做高质量发展的引领者。

学以致用，钻研业务

侯新琳 2005 年毕业于北京大学医学部，获儿科学专业医学博士学位。毕业后，继续攻读清华与北大联合培养的新生儿专业与生物医学工程专业博士后，以拓展知识领域，更好地服务于临床。为对标国际先进的基础研究，2011 年还远赴德国埃森-杜伊斯堡大学医院儿科做访问学者。结束国外的学习以后，侯新琳以学科建设为核心，持续推进新技术新项目落地，以临床需求、患者迫切需要为导向，推进新生儿脑发育评估、神经功能监测等新技术开展。充分调动团队、病房及科室改革创新积极性、主动性和创造力，开展《振幅整合脑电图对



新生儿脑发育及脑损伤评价的应用研究》，研究成果获 2018 年北京医学科技奖三等奖（第一完成人）；2019 年中国妇幼健康科学技术奖二等奖（第一完成人）等。依托北京医学会，联合北京各行政区有代表性的 20 余家医院，牵头开展《北京市新生儿脑卒中的发病率、临床特点》、《新生儿脑损伤的早期诊断技术的验证研究》等多中心研究，促进北京地区新生儿神经系统疾病的诊治，并辐射全国，同时研究成果发表于国际高水平 JCR1 区杂志，发出中国声音。牵头撰写 4 份新生儿领域疾病诊治的专家共识，推动国内规范化、同质化诊疗，同时坚持治疗指南与个体化医疗紧密结合，积极推进国际先进技术理念的临床应用，使北京大学第一医院新生儿专业在脑功能监测和神经疾病诊治等领域在全国享有盛誉，从医多年来，深受患者及同行信赖。

多年来，侯新琳坚持科研到临床的转化，参与北大医院与清华大学共



同完成的科研项目“生物组织中血氧等参数的红外无损检测及应用”，并得到教育部组织的鉴定意见“总体达到国际先进水平”，基于此鉴定，使近红外光谱技术得以转化到临床。振幅整合脑电图的临床应用方面，推广应用相关研究结果发表在国际儿科学顶级期刊 Pediatrics，期刊主编和审稿人一致认为该文“对振幅整合脑电图的发展起到了积极的推动作用，研究成果将成为国际儿科脑功能监护领域的重要参考文献”。

学有所为，智力援藏

2016 年，侯新琳主动请缨援助西藏医疗建设工作，由于西藏地处高原，生理状态下相对缺氧，围产期缺氧性脑损伤的发生率一直居高不下，而她本人专业方向又是新生儿围产期脑损伤，因此新生儿神经重症监护团队的建设，成为她援藏工作的重点。组团队、教技术，手把手培养，一步步传授。首次在西藏实现了新生儿振幅整合脑电图、新生儿脑组织氧饱和监测，并



常规应用于临床；首次实现了早产儿、脑损伤新生儿的神经发育随访；普遍开展了早产儿颅脑超声的床旁监测。她的到来为自治区人民医院的儿科带来了勃勃生机。

在第八批援藏干部培训班结业仪式上，陈希部长曾指出：“把输血型的援助方式变为提升能力，造血型的援助方式”。侯新琳一直牢记自己的使命，不仅是提供医疗技术，不仅是“输血”，还要“造血”。在西藏自治区人民医院，建设专科人才梯队，储备人才队伍，发掘成长骨干也是她工作的重点。短短一年时间，一支出色的儿科医生队伍已在侯新琳手下成长起来。她发现在临床工作中，大量的有西藏特色的危重症得不到总结。因此，她根据西藏地区的特色，带领当地各级大夫开展临床病例总结及临床科研工作，对当地医护人员进行临床病例总结思路培训，全方位提升当地儿科医生的临床科研水平，研究成果也发表在新生儿领域具有影响力的





期刊《Neonatology》。侯新琳援藏学习将先进理念播撒在雪域藏地，回京以后仍关心藏区发展，长期指导当地工作开展，成为京藏两地儿科学术的纽带与桥梁。

学无止境，力学不怠

在努力钻研本专业的同时，侯新琳致力于多学科学习与合作，遗传性疾病一直是儿科领域的难点，同时遗传咨询也是患儿家长的迫切需要。近年来，作为一名新生儿科医生，侯新琳大夫通过零碎的时间学习遗传学知识，2018年通过英国曼彻斯特大学医学遗传与遗传咨询研究生班学习，让她碎片化的理论学习得以形成体系，培养了前沿学习思维，更深入地理解遗传性疾病，从而为患者提供更优质的服务。同时她潜移默化中还带动了科室同事、学生等坚持学习，从而形成了新生儿专业遗传疾病多学科诊疗团队，并颇有建树。

学不可以已，科学防疫

面对新冠疫情，唯有坚持学习才



能做到科学防疫。面对新情况新需求，首先要做到科学认知，才能主动作为。在儿科抗疫过程中，侯新琳协调科室、医院资源建立综合医院儿科专属发热门诊，解决了儿科病人就诊需要，制定疫情下就诊规则，实现急诊疾病绿色通道，用实际行动践行总书记说的“人民至上，生命至上”。新冠病毒不断变化，时刻可能威胁儿童生命健康，如2022年初发现的新冠后儿童不明原因肝炎等疾病，侯新琳同志主动组织学习，并参考国内外文献报道与专家共识，制定识别与应对办法，紧跟疫情变化趋势，做到“学习之道，在坚持不舍。”

勤于学习，学以致用是她融入骨血的习惯，仁心仁术，守护儿童健康是她不懈的追求。坚持以最新的政治理论武装头脑，以前沿的专业水准服务于儿童健康，发展学科建设，永攀医学高峰，侯新琳同志带领着团队不断向前，为健康中国贡献自己的力量！

（工会、儿科）

张驰同学获评“2022年度北京市应急管理领域优秀博士研究生”

北京应急管理学会组织开展了评优工作，北大医院感染疾病科2021级科研型博士研究生张驰获评“2022年度北京市应急管理领域优秀博士研究生”。这是2019年评定工作开展以来，首次获得该荣誉的北京大学研究生。

张驰同学的专业为传染病方向，自新冠疫情发生以来至今，在学校、医院及导师的指导下，全程参与新冠相关的科研攻关工作。2020年2月，张驰同学在导师的指导下，查阅大量文献，提出重症新冠感染患者继发细胞因子风暴的可能机制及IL-6受



体阻断剂托珠单抗治疗重症新冠感染的可行性，后来设计临床试验证明托珠单抗的有效性。论文《Cytokine release syndrome in severe COVID-19: interleukin-6 receptor antagonist tocilizumab may be the key to reduce mortality》发表在微生物领域著名期刊《Int J Antimicrob Agents》（IF 15.441，Q1区）。发表两年多来，在国内外相关领域引起广泛关注。此外，他对新冠“复阳”发生机制、重症新冠感染继发肺纤维化等也开展了一系列研究。张驰同学以第一/共同第一作者发表新冠相关SCI论文7篇，其中影响因子10分以上论文3篇（20分1篇，15分1篇，10分1篇）。2篇论文被评为“高被引论文”，单篇最高引用量1100余次。

在习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控“二十条优化措施”的指示精



神和“优化疫情防控新十条”提出后，张弛同学通过市应急学会和市科协向市委、市政府提交了《关于加强高危人群感染风险救治的几点建议》，为全市新冠疫情防控贡献了北大力量。

“北京市应急管理领域优秀研究生”评选是为适应北京市应急管理事业发展的要求，加强应急管理领域人才队伍建设，发挥人才的支撑、引领作用，促进应急管理理论与实践创新，推动应急管理科技进步。在北京市应急管理局和北京市科协的指导下，由北京应急管理学会主持评定工作。评定范围为在京高等院校及研究院所应急管理领域相关专业的在读研究生，旨在评定出一批本市应急管理领域优秀研究生，为本市应急管理事业提供有力的人才资源保障。该荣誉每年授予北京市在读硕士及博士研究生不超过10人。



张弛同学简介

张弛同学2018年考入北大医院攻读硕士学位，现为我院2021级科研型博士研究生，专业为内科学（传染病），导师为王贵强教授和赵鸿教授。入学以来，先后获得国家奖学金及“北京大学三好学生”、“北京大学优秀毕业生”等称号。主要研究方向为慢性乙型肝炎免疫发病机制、新冠重症治疗。参与两项科技部新冠应急专项课题、“十三五”传染病重大专项课题、国家自然科学基金等。以第一/共同第一作者发表SCI论文13篇，影响因子10+论文4篇，20+论文2篇，JCR-Q1论文8篇。单篇最高引用量达1100余次。



（教育处）

跨越半世纪，挽救一颗心

——北大医院成功开展首例TPVR手术挽救先心病患者

吴大姐今年55岁，也跟医院打了55年的交道。出生40天时，她就被诊断为“法洛四联症”，这是一种以肺动脉狭窄、室间隔缺损为核心，合并主动脉骑跨、右心室肥厚等多种心脏畸形为主要表现的先天性心脏病，婴幼儿患病概率约为万分之二，在儿童青紫型心脏畸形中居首位，绝大多数未经手术治疗的患者在童年期死亡。

为了纠正先天畸形，改善心功能，吴大姐在医生的帮助下开始了漫漫修“心”之路。12岁时，吴大姐进行了外科矫正术，30岁时又接受了二次手术治疗，之后又因心律失常先后行射频消融术、起搏器植入术，但吴大姐的心脏仍然无法和常人一样健康。

多年“心”病无法改善

随着病程的进展，吴大姐的病情也越来越重。2009年，吴大姐第一次来到北大医院就诊；五年前，再次因为喘憋、水肿、少尿来到北大医院治疗时，检查结果提示已经出现了肺动

脉瓣狭窄合并大量反流。因为心功能微弱，循环受阻，使得腹水布满腹腔。受大量腹水压迫，吴大姐日常生活受到很大影响，即使平卧休息都很痛苦。心血管内科的专家们精心设计了药物治疗方案，然而就算是把药物剂量加到最大，也很难完全缓解症状；心脏外科专家表示，吴大姐的身体已经不允许她做第三次开胸手术来修复心脏的缺损。

多年来，吴大姐的“心”病也成了北大医院心脏团队的“心病”。心血管内科、心脏外科不但保持着对吴大姐的随访，而且多次协调多学科讨论，研究治疗方案。专家们提出，可以尝试经导管肺动脉瓣置换术（TPVR）。这一手术无需开胸，而是采用创伤较小的介入方式，手术将人工瓣膜和病损的肺动脉瓣置换后，可以恢复原有的瓣膜功能，从而改善血流动力学状态。然而，手术所用的人工瓣膜在当时尚未在国内上市，吴大姐只能继续



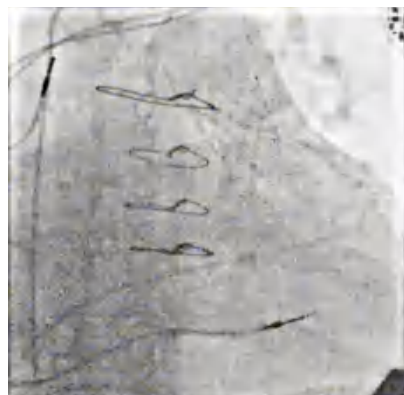
北大医院首例 TPVR 手术团队

药物保守治疗。

北大医院提出的这一方案给吴大姐带来了希望，尽管艰难，但吴大姐仍保持信心。五年来，她定时前来心血管内科复诊，调整用药治疗方案，成了大夫们的“熟人”。

首例 TPVR 手术成功完成！

2022 年 7 月 11 日，国家药品监督管理局批准了首个自膨胀式 TPVR 产品 VenusP-Valve 上市。对于北大医院心脏团队的专家们来说，解决吴大姐



人工肺动脉瓣释放后

的“心”病的时机成熟了！

引入新器械也意味着医院要开展一项全新的技术——经导管肺动脉瓣置换术。吴大姐作为第一例患者，对北大医院十分信任，而这份信任也给予了心脏团队专家莫大的鼓舞。

9 月 26 日，北大医院心血管内科专家霍勇、李建平、马为携手心脏外科专家王进、李西慧，以及麻醉科专家王东信、张鸿等多位医生，成功为吴大姐进行了 TPVR 手术治疗，过程非常顺利，手术安全完成。术后复查人工瓣膜工作良好，肺动脉瓣反流明显减少。

术后 1 个月，吴大姐的腹胀、水肿明显减轻，生活质量得到显著提高。术后 2 个月，吴大姐已经基本恢复正常生活，她也专程来到门诊，表达了对心脏团队的感谢之情。她高兴地说，“55 年了，我的这颗心终于被北大医



术后 2 个月随访，吴大姐基本恢复了正常生活的专家救好了，折磨了我 55 年的痛苦，有希望消失了，谢谢各位专家！”

守正创新、追求卓越

中重度肺动脉瓣反流常见于先天性心脏病纠治术后，会导致右心室容量负荷大量增加，长期严重影响患者生活质量，甚至出现心律失常和猝死。传统的多次（二次及以上）开胸手术

不仅难度大，且风险高。TPVR 手术采用介入方式，创伤较小，成为纠正肺动脉瓣反流的一大新选择。

北大医院是引领全国心脏介入技术发展的单位之一，也是目前国内少数开展 TPVR 技术的单位之一。首例手术的成功完成，也再次体现了北大医院心脏团队的高超技术和先进理念，也标志着团队在重度肺动脉反流诊疗领域进入全新介入微创时代。

跨越半世纪，挽救一颗心。吴大姐不仅是第一批受益于新技术的患者，她也是“厚德尚道”的北大医院人见证亿万国人美好幸福生活的代表。守正创新、追求卓越的北大医院将在深厚的实践基础上不断探索创新，持续开展新技术、引入新疗法，为更多患者提供诊疗新选择。

（心血管内科）

北大医院牵头的“国产机器人（康多）胃癌临床研究”正式启动

2月6日，北大医院普通外科牵头的“内窥镜手术系统辅助腹腔镜下胃癌根治性远端胃大部切除术的安全性和有效性前瞻性临床研究”在北京市朝阳区康多机器人手术创新与培训中心召开。该项目由北大医院副院长、普通外科主任医师王鹏远团队主持。

该研究得到了院企的大力支持。

北大医院院长杨尹默、副院长王鹏远、科研处处长龚侃、普通外科主任汪欣、护理部副主任穆莉、普通外科副主任医师田孝东、副主任医师左帅、苏州康多机器人有限公司董事长杜志江、总经理闫志远、董事崔亮及临床运营团队出席。

崔亮董事向杨尹默院长及普通外



科团队介绍了苏州康多机器人有限公司的发展历程、与北大医院合作的渊源历史以及所取得的丰硕成果。

王鹏远副院长通过自身经历的外科从开腹到腹腔镜再到现在机器人手术的变革历程，指出机器人手术是普外科未来发展的重要方向，随着中国国力及国际地位的提升，国产化机器人的广泛应用是未来趋势，相应高质量的临床研究及循证医学证据也必不可少。走研发临床相结合、医工结合、医企结合的高质量临床研究数据支撑之路，对企业、医院、科室的发展均有助益。在前期泌尿外科与康多机器人公司成功的合作模式指导下，普通外科与康多公司开展胃癌远端胃大部机器人手术的临床研究也定能取得成功，为国产机器人在普通外科的临床应用增添高质量的循证医学证据。

普通外科左帅副主任医师介绍了研究方案，汪欣主任及与会嘉宾就研究的一些细节，诸如 Trocar 孔布局、能量器械使用等提出了中肯的意见。

杨尹默院长在总结致辞中指出，康多机器人公司与北大医院的合作成果斐然，在普通外科胃癌领域的临床试验也必将取得优秀成果。医院将继续支持各科室临床研究的开展，并预祝试验取得圆满成功。

背景介绍：

机器人辅助根治性远端胃大部切除术已经是胃癌手术的一种常规手术方式，2021 版机器人胃癌手术中国专家共识指出，机器人胃癌手术具有操作更精准、出血量更少、并发症发生率更低、术后住院时间更短、恢复更快等优势。国产康多机器人有限公司开发的机器人手术系统已于 2022 年 6 月 24 日获得国家药品监督管理局批准应用于上尿路适应症，是具有我国自主知识产权的外科手术机器人，与我院泌尿外科在上尿路修复、前列腺癌根治等领域已发表多篇研究文章，为国产机器人在相应领域的应用提供了高质量数据支撑。但国产机器人系统在普通外科胃癌根治术中的应用仍缺乏相应证据。

研究简介：

“内窥镜手术系统辅助腹腔镜下胃癌根治性远端胃大部切除术的安全性和有效性前瞻性临床研究”采用前瞻性、随机、非盲、平行对照、单中心、小样本的探索性研究，拟通过对比康多机器人系统与达芬奇机器人系统在胃癌手术中的应用效果，验证康多机器人系统在胃癌手术中的安全性和有效性。计划入组 10 例，采用 1:1 随机对照，试验组（国产康多机器人）5 例，对照组（达芬奇机器人）5 例。

主要入组标准为：1. 病理诊断为胃癌，分期为 I、II、III 期；2. 经综合评价，适合行根治性远端胃大部切除术（消化道重建方式规定为 Billroth II 式）；3. 年龄 18-75 岁，性别不限；4. 能够配合并完成随访及相关检查；5. 自愿参加本试验并签署知情同意书。研究将为入组患者免去机器人（国产康多或达芬奇）器械使用费。研究已获伦理委员会批准并在国家医学研究登记备案信息系统完成备案，研究将严格遵循 GCP 等要求执行。

主要研究者简介：

王鹏远，主任医师，副教授，北大医院副院长，中国医师协会结直肠肿瘤专业委员会委员，北京医师协会结直肠疾病医师分会副会长，北京抗癌协会第一届大肠癌专业委员会副主

任委员，北京肿瘤学会结直肠肿瘤专业委员会常委，北京医院协会医院行政管理专业委员会副主任委员，《中华结直肠疾病电子杂志》通信编委、国家卫健委住院医师规范化培训规划教材《普通外科分册》编写秘书、《中国卫生质量管理杂志》青年编委、Canadian Journal of Physiology & Pharmacology 杂志编委。擅长结肠癌、直肠癌、胃癌、胃肠道间质瘤的诊断治疗。特色是腹腔镜微创方法完成各类复杂胃肠肿瘤根治术；低位/超低位直肠癌保肛根治术；经自然腔道标本取出术（腹部无切口）。对于复杂胃肠外科病例有丰富经验：如晚期病例联合脏器切除、多次手术后肿瘤根治、合并多种疾病高危病例手术、高龄患者手术。

（普通外科）

北大医院成功完成 全国首例新一代回力圈肺减容手术

2月21日，“龙抬头”的日子，北大医院呼吸和危重症医学科团队经过精心的准备，成功完成我国首例新一代回力圈肺减容手术，开创了我国支气管镜肺减容术新的里程碑，同时也标志着由呼吸和危重症医学科主任王广发教授牵头的新一代回力圈肺减容术多中心、随机对照临床研究正式启动。

慢阻肺是危害民众健康的主要慢病之一，其特点为高患病率、高致残率、高病死率、高医疗负担，是居民主要健康杀手之一。慢阻肺患者进展到肺气肿阶段会出现严重的呼吸困难，生活质量受到严重影响，沉重的生活负担和医疗负担困扰着患者及其家庭。

近些年随着支气管镜肺减容技术的发展，重度慢阻肺患者的治疗有了很大的改观。北大医院呼吸和危重症医学科多年来持续追踪呼吸内镜和介入呼吸病学技术国际前沿，技术水平

处于国内领先、国际先进水平，是国内最早开展支气管镜下活瓣肺减容的科室之一。由于患者筛选科学、严谨，技术操作精细、规范，我院支气管镜下活瓣肺减容一直保持国内领先水平。2015年开始，与深圳先健公司合作，开启了全球第二代回力圈的研发、改进和研究工作，于2017年开始进行了动物实验研究，获得良好的研究结果，曾在欧洲呼吸病学年会上报告了研究结果，并发表了相关论文。2019年-2021年研究开发团队与德国海德堡大学胸科医院一起完成了器械的安全性评价，获得了良好的数据。2020年起研究开发团队克服疫情的影响，设计全球首个新一代回力圈的多中心、随机对照的临床研究，并于2022年启动，在2023年2月21日实现了首例入组并成功完成了手术。术后患者迅速清醒，治疗侧呼吸音明显增强，取得了预期的治疗效果。



手术操作中



术后团队合影



术后患者胸片



术后锥形束 CT 的立体成像

技术创新和新技术引进是学科发展的重要支撑，医工结合、院企合作则打开了创新转化的技术空间。呼吸和危重症医学科近年来先后与华为、华米、先健、华泰诺安开展合作，取得了丰硕的成果，极大推动了学科的发展。在慢阻肺的介入治疗上，除活瓣和回力圈外，还布局了脉冲场和冷冻喷雾的黏液流变成形术，以及靶向

肺去神经治疗、热蒸汽肺减容等最新的治疗方法，由本学科牵头的全国多中心脉冲场治疗慢性支气管炎的临床研究也即将开始。

守正创新，砥砺前行，呼吸和危重症医学科全体将继续发扬“厚德尚道”的精神，面向人民需求，瞄准学术前沿，在健康中国建设新征程中贡献北大医者的力量。

（呼吸和危重症医学科 胡艳）

北大医院牵头定标 15 项 中国儿童常用临床检验指标生物参考区间

2023 年年初，北大医院儿科丁洁教授和钟旭辉副教授团队撰写的论文“中国儿童 15 项常用临床检验指标的生物参考区间研究”（《中华儿科杂志》，2018 年 56 卷 11 期，835-845）入选“第七届中国科协优秀科技论文”暨“2022 年度中华医学科技论文 TOP100”。

既往我国临床采用的儿童参考区间，多“借用”成人数据，采用与年龄无关、“一成不变”的参考区间，以致儿科的临床诊疗工作常“无据可依”。为此，国家科技支撑计划在 2012 年特别设立了“儿童常见疾病防治及健康管理研究”项目（2012BAI03B00），丁洁教授担任项目首席专家。该项目由科技部立项，是首次获得国家层

面支持的儿科临床研究，意义非常重大。

中国儿童的生物参考区间研究为横断面多中心研究，由北京大学第一医院儿科肾脏专业牵头，联合国内 15 个省市的 20 家医学中心（均具备较强的临床科研能力）合作完成。研究招募并筛选近 2000 名不同性别、年龄段的“正常儿童”，获取知情同意，进





行问卷调查、体格检查和采集血液标本，选择临床常用、与儿童生长发育和脏器功能密切相关的 15 项临床检验指标进行检测，包括性激素（雌二醇、睾酮、黄体生成素、卵泡刺激素）、肝功能（丙氨酸转氨酶）、肾功能（肌酐、胱抑素 C）、免疫功能（免疫球蛋白 A、免疫球蛋白 G、免疫球蛋白 M、补体 C3、补体 C4）、碱性磷酸酶、尿酸和肌酸激酶。研究初步建立了我国儿童的生物参考区间，为儿科的诊疗实践和临床决策提供了重要依据。

研究开始之前，课题组即同加拿大 CALIPER 研究同道积极交流，参照国际标准进行顶层设计，研究方案科学严谨。实施过程中，课题组制定并执行统一的标准操作规程，充分保证了研究数据的准确性和可靠性，例如：通过多中心合作募集研究对象，参照国际标准建立的儿童“参考人群”有非常好的代表性，不同中心的血液标本采集、处理、保存、运输和检测流程保证标准化及同质化。众所周知，对正常儿童开展临床研究，特别还需要取静脉血，实践中会面临很多困难，即便如此，课题组仍然凭借科学严谨的态度、踏实高效的行动力，按项目

预期高质量地完成了研究任务。

项目工作完成后，丁洁教授、钟旭辉副教授等多位专家通过严谨、高质量的临床研究，回答了至关重要的临床问题，建立、更新了标准化国家级数据库；课题组在国内首次就儿童生物参考区间开展多中心临床研究，建立中国儿童肝肾功能、骨骼代谢、性激素和免疫功能密切相关的临床检验指标的生物参考区间，为我国的儿科临床实践、临床研究开展奠定了基础。所获得的不同年龄儿童的重要脏器生长发育指标体系、反映不同年龄儿童性发育状况的主要指标体系，有助于弥补国内相关数据的缺失现状，推广应用于临床实践，可为儿童诸多重大疾病的早期识别、临床诊断提供必不可少的参照体系。

北京大学第一医院儿科肾脏专业丁洁教授为本文通讯作者，钟旭辉副教授为第一作者，来自国内 15 个省市共 20 家医学中心的 20 余名专家为本文共同作者，研究全程受到检验专家、医学统计专家的悉心指导，该研究获得十二五国家科技支撑计划“儿童常见疾病防治及健康管理研究”项目（2012BAI03B00）支持。

（儿科）

北大医院宁夏妇儿医院举行 妇产综合大楼开工仪式

“兔”飞猛进开新局，着眼国家区域医疗中心建设，推动关键项目开工，在希望的春天里，北京大学第一医院宁夏妇女儿童医院迎来了建设新里程碑。2 月 16 日，北京大学第一医院宁夏妇女儿童医院妇产综合大楼正式开工。

北大医院院长、北大医院宁夏妇儿医院总院长杨尹默、宁夏回族自治

区发改委社会发展处王佳副处长、自治区卫生健康委副主任阮越盛等领导出席奠基仪式，北大医院专家及宁夏医科大学总医院、自治区卫生健康委直属各单位、银川市妇幼保健院等兄弟单位的代表参加了奠基仪式，共同见证了国家区域医疗中心建设迈入新阶段的希望时刻。

杨尹默院长在致辞中表达了对国家区域医疗中心建设的激动心情和由衷期待。北大医院与宁夏回族自治区在妇幼健康领域的合作由来已久，2017 年起，北大医院儿科开始帮扶自治区妇幼保健院（宁夏儿童医院）发展。以此为基点，双方合作稳固延续、持续深入，决定共谋国家妇儿区域医疗



北大宁夏妇儿医院妇产综合大楼奠基开工



自治区卫生健康委阮越盛副主任主持开工仪式

中心建设。2022年，国家妇儿区域医疗中心项目获批，2022年北大医院宁夏妇儿医院（宁夏回族自治区妇幼保健院）挂牌成立。6年来，北大医院先后派出多批次医疗专家和管理团队，指导宁夏妇幼保健机构工作，促进业务水平和管理水平提高，与宁夏同道共同奋斗，共荣共进，不断提高宁夏妇幼健康水平。杨尹默院长勉励京宁两地的北大医院人把开工仪式当成医疗、教学、科研工作的发展新起点，



北大宁夏妇儿医院党委书记王彦翠讲话



北大医院院长杨尹默讲话

提振信心，振奋精神，再接再厉，再创佳绩，在建设重点学科、培育人才队伍、提升科研能力等方面持续发力，早日把北大医院宁夏妇儿医院建设成为医疗服务质量过硬、运营管理水平先进的现代化专科医院。

北大医院宁夏妇儿医院党委书记王彦翠介绍了妇产综合楼的基本情况。她用四个“强化”对建设工作提出了要求：强化制度建设、强化合同管理、强化高效协调、强化安全责任。希望各位建设者们抢抓机遇，马不停蹄，把妇产综合楼建设成为带动宁夏妇女儿童医院建设发展的标杆项目，为提升医疗服务品质提供坚实支撑。

建设单位宁夏建工集团代表承诺，一定会精心组织，周密安排；严格程序，科学施工；强化管理，确保质量；加强沟通，协调各方，以高度的责任感和使命感，秉持精准高效的管理理



奠基

念，把妇产综合楼建设成为精品工程。监理单位宁夏巨正建设监理咨询有限公司代表承诺，一定会坚持“严格监理，热情服务，公正科学，廉洁自律”的工作原则，对工程进行全过程、全方位的监理，对重点部位、隐蔽工程等进行重点旁站监理，确保工程高质量完成。

在各位专家、职工代表和建设者的热切瞩目中，大家为奠基石挥锹培

土，宣布大楼建设正式开工。这标志着宁夏第一个国家区域医疗中心的建设又推进了一步，也意味着宁夏及周边群众向“大病不出省”的福祉目标又靠近了一步。

国家区域医疗中心是党中央、国务院深入实施健康中国战略、着力解决群众异地就医和看病难问题作出的重大决策部署。北京大学第一医院宁夏妇女儿童医院是宁夏第一个国家区域医疗中心，建设目标定位是“立足宁夏、辐射周边”。该医院自2022年8月19日挂牌成立以来，在北京大学第一医院的支持下，累计组织北大名医义诊活动8次，开展远程会诊120余例次、处理疑难杂症30余例次，成功实施宁夏首例单绒毛膜双胎妊娠射频消融减胎术等高难度手

术。该医院自2022年8月19日挂牌成立以来，在北京大学第一医院的支持下，累计组织北大名医义诊活动8次，开展远程会诊120余例次、处理疑难杂症30余例次，成功实施宁夏首例单绒毛膜双胎妊娠射频消融减胎术等高难度手



北大宁夏妇儿医院领导



北大医院专家合影



俯拍现场

术。此次开工建设的妇产综合楼建筑面积6万多平方米，预计2025年投入运行，运营与北京大学第一医院同质

化管理，将为宁夏及周边省区妇女儿童提供更加安全、舒适、方便的医疗服务。

（宁夏妇女儿童医院、国内合作处）

工程处：担当有为焕新貌， 工程管理上台阶

2023年2月10日上午，北大医院召开工程处全体职工会议。党委书记姜辉、纪委书记程苏华、副院长张凯、党院办副主任刘佳帅等领导以及工程处全体职工参加会议。会议由刘佳帅副主任主持。

首先，纪委书记程苏华宣读了《关

于张凯任职的通知》，医院党委任命张凯同志为工程处处长（兼）。季超同志和吴露同志作为处长助理，协助张凯处长开展工作。程书记提出，工程处要改进工作作风，优化工作机制，调整工作流程，发现青年人才，培养青年骨干，提高工作效率和工作能力，





为医院提质增效做出贡献。

副院长、工程处处长张凯在发言中表示，随着北京大学双一流建设步伐加快，北大医院高质量发展持续深入，精细化管理成为管理工作的必然要求。医院工程管理工作中暴露出来的线条粗犷、力量不足等问题亟待在今后的工作中应对和改进。为此，工程处将强化队伍建设，加快人才储备与培养，打造一支步调一致、作风优良的工作团队；健全工作机制，细化工作流程，提高工作效率，保证各项工作落地见效；提高专业素养，通过全员定期学习等方式提高业务能力，提升队伍专业化水平；推进精细化管理，聚焦聚力重点领域、关键环节，提升管理能力和管理水平。最后，他用五个“清晰”明确了工作要求：构架和机制清晰、目标和任务清晰、分工和责任清晰、制度和过程清晰、成效和奖惩清晰。

党委书记姜辉充分肯定了工程处

在医院发展、疫情防控过程中所做的奉献与取得的成绩，指出目前科室管理水平仍有可提升的空间。结合医院发展的战略方向，姜书记对下一阶段工作提出要求：第一，全力做好城南院区建设，把城南院区建设成为具有北大水准的一流工程；第二，努力提高效率，创新工作思路，推动工作进展；第三，工作要有起色，调动一切积极因素，开新局展新貌；第四，干部要勇于担当，善于作为，不怕苦累，甘于奉献；第五，加强党支部建设，打造坚强战斗堡垒；第六，重视宣传工作，讲好工程故事。

会上，全体职工选举产生了工程处新一届核心组：张凯、鹿澎、王楠、刘骁和王程伟。处长助理季超和吴露列席核心组会议。

工程处承担着医院基础设施新建、改建、扩建等项目管理，以及各项基建设备运行和维修等工作。按照医院发展战略目标，工程处统筹规划医院基础设施建设，推进工程项目管理工作；根据医院发展需要，完成房屋装修、改造工作，改善就医环境和生产经营条件；在医院日常运行中，负责全院空调、电梯、通讯、楼宇自控等动力运行设备的安全运行，监督管理物业综合维修和机电运行，保障全院水、电、气、冷、热的供应，为医疗活动的正



城南院区儿科门诊



第二住院部制冷机房



第二住院部冷却塔



有限空间作业安全培训

常进行提供安全稳定可靠的硬件支撑。工程处全体职工秉承“科学管理、优质服务、保障有力”的工作理念，致力于夯实医院高质量发展之基。

未来，工程处将紧紧围绕“提质、

增效、控费”的目标扎实推进各项工作，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，全力做好城南院区建设工作，稳步推进中心院区保障工作，做医院高质量发展的守护者。

（工程处 李思童）

新冠重症救治，圆满收官！

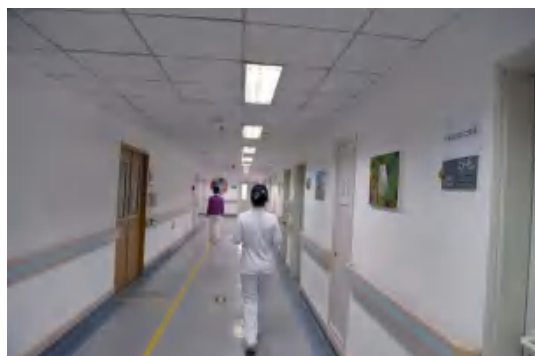
2023年2月15日，随着临时重症监护病房关闭，北京大学第一医院新冠重症救治工作落下帷幕，病房管理恢复常态化。历时55天，北大医院集全院的医疗资源和管理智慧，交出了一份让人民满意的高质量答卷。



迅速开设新冠重症病房及监护病房

迅速调配资源，强救治、促康复

自2022年12月以来，为了深入贯彻党中央、国务院以及北京市的决策部署，落实“保健康、防重症”的要求，北大医院第一时间调整感染防控策略、统筹医疗资源应对新冠重症



医学装备供应有力

高峰，多措并举全力“保重症、降死亡”。

迅速扩充临床救治资源是关键一招。2022年12月22日到28日，北大医院7天内新增4个病房、转化床位近千张、由135名医生和200余名护士组建医护精英团队，根据救治需求每天动态调整床位和人员，内外妇儿全学科参与、临床医技紧密协作、全力收治新冠重症患者，同时总务后勤等职能处室全面全程保障物资供应和生活服务，让医护人员无后顾之忧、高效救治。

为迅速满足一线需求，北大医院各部门联动，展现出了强大的资源调配能力和精准的管理效能。药学部迅速启动新冠治疗药品专项采购工作，全力保障药品供应；制定小分子药物管理办法，简化急购抗菌药品流程；关注特殊人群药品使用，开展药物线上咨询，促进合理用药，保障医患健康。医学装备处为病房新配有创呼吸机17

台、无创呼吸机60台、高流量吸氧机70台，7*24时保障救治设备运转，调配设备急救生命支持类设备880台/次。

为形成救治合力，打通工作链条，北大医院新冠重症救治领导小组在资源统筹和力量调度上不断挖掘潜力，针对救治过程中遇到的人员、呼吸机、供氧、结算等问题，随时召开碰头会，指定落实部门、限期落实解决。采购中心完成危重症救治设备紧急采购836台套，工程处用时18小时完成氧气站增容改造；医保处、财务处为新冠重症患者住出院办理开通绿色通道，为住院患者完成当日医保审核和出院结算。与此同时，北大医院拓展医疗服务体系，开设新冠首诊互联网诊疗和新冠肺炎康复门诊。

提升救治能力，办培训、抓质量

为了提高医护人员重症救治能力并实现同质化管理，北大医院举办了



开设重症诊疗能力提升培训班

重症诊疗能力培训班。由王广发、李六亿等 30 名新冠重症救治领域的全国知名专家为广大医务人员带来了 42 节精品课程。超过 300 名医护人员报名参加培训，同时在线观看人数超 500 人。密云医院、医联体医院等多家医疗机构同步接受培训，山西全省医护在线学习，极大地提高了新冠重症救治的整体水平。

俯卧位通气治疗可有效改善新冠重症患者的呼吸功能，为对该项技术进行统一规范的管理，护理部组织专



护士为重症患者翻身进行俯卧位通气

家制定了清醒患者与机械通气患者的俯卧位通气实施流程，规范了俯卧位通气患者压力性损伤的预防与护理，面向全院护士进行培训。相应地，病房内制作了俯卧位通气方法的宣教卡，漫画式的宣教工具方便易懂，随处可见。责任护士为每一位需要俯卧位通气的患者和家属进行细心地讲解与宣教。这些举措促进了患者症状由重转轻，加速了康复进程。

为总结工作经验，巩固工作成效，北大医院在新冠救治工作中加强动态监测与数据统计，数据“上报-质控-分析”贯穿于工作全流程，形成质控溯源与管理闭环；所有死亡病例均当日举行院级死亡讨论，明确死亡原因，总结提炼经验，切实提高救治质量。

回顾新冠重症救治历程，每一例患者救治过程的背后都凝聚着全体北大医院人为守护健康而团结协作、全力以赴的努力，凝聚着每一位医生、护士、技术员、管理者 and 后勤保障人员毫无保留、昼夜无休的付出。奋战和坚守迎来了春天。“厚德尚道”的北大医院人，将始终用行动践行人民至上、生命至上的理念，为人民群众的生命健康保驾护航。

（医务处、护理部、感染管理-疾病预防控制处、药学部、医学装备处、采购中心、总务处、工程处、病案统计编目室、医保处、财务处、信息中心）