



北京大学第一医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL



微信服务号



微信订阅号



官方微博



官网首页



官方抖音

制作：北大医院宣传中心

投稿邮箱：xinxibao@163.com xcb@pkufh.com

地址：北大医院行政南楼304室 电话：010-83575603

www.pkufh.com



北大医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL

封面导读

用脚步拉近民情，用行动回应关切——北大医院基层调研纪实

北大医院普通外科开启专科化发展之路

用脚步拉近民情，用行动回应关切

——北大医院基层调研纪实



开通学生通勤班车



中青年科研骨干座谈会



团员青年座谈会



职工代表座谈会



职能处室干部座谈会



节约用电，随手关灯



医院行政总值班改革



统战工作座谈会



2022年优秀员工代表座谈会



科研人员专场座谈会



学科评估与精细化管理座谈会

薪火相传医路新力量，踔厉奋进启航新征程

北京大学第一医院第五届主治医师岗位胜任力大赛

大赛环节：病历指导力、政策执行力、团队抢救力、综合实践力、查房带教力
大赛时间：2023年2月11日-2月17日
大赛主办：医务处、教育处



病历指导力站点



政策执行力站点



团队抢救力站点



综合实践力站点



查房带教力站点



获奖名单（内科组）



获奖名单（外科组）



一等奖



二等奖



三等奖



北京大学第一医院





目录



聚焦两会

聚焦两会，共赴春天的约会 ——全国政协委员与职工学子话两会	4
--	---

党旗飘扬

北大医院召开 2022 年度党支部书记现场述职会	8
--------------------------------	---

荣誉殿堂

北大医院获批中西医协同“旗舰”医院试点单位	14
喜讯！2022 年度中国现代医院管理典型案例榜单发布，北大医院多个案例入选	19

医海撷英

薪火相传医路新力量，踔厉奋进启航新征程 ——北大医院举办第五届主治医师岗位胜任力大赛	25
深度 北大医院人才驱动创新的“肾内模式”	27
深度 跨越式发展的全科医学之路	32
要闻 北大医院普通外科开启专科化发展之路	37

芝兰雅香

邵大夫，百岁生日快乐！	43
-------------------	----

护理之窗

新思路引领新发展 新时代启航新征程 ——护理部召开 2022 年度护理工作总结表彰会暨 2023 年护理高质量发展专题研讨会	48
---	----

战略合作

北京大学第一医院与贵州茅台医院签署合作协议	55
-----------------------------	----

管理之道

用脚步拉近民情，用行动回应关切 ——北大医院基层调研纪实	60
多方“会诊”找问题，精准“把脉”谋发展 ——北大医院召开学科评估与精细化管理座谈会	65
立行立改 全面落实三个“用”，科研经费“放管服”	70
圆桌论坛（五）：激活人才新体制	74

国家区域医疗中心

北大医院宁夏妇儿医院获批国家新生儿保健特色专科建设单位	77
-----------------------------------	----

医苑情暖

患者来信：一位政协干部的就医手记	78
------------------------	----

封二：用脚步拉近民情，用行动回应关切——北大医院基层调研纪实
封三：薪火相传医路新力量，踔厉奋进启航新征程



聚焦两会，共赴春天的约会

——全国政协委员与职工学子话两会

春风得意启新程，策马扬鞭勇奋进！一年一度的全国两会于上周胜利闭幕。北京大学第一医院霍勇、刘梅林、王广发、李海潮四位教授作为全国政协委员积极参会，履职尽责，为党和国家事业发展贡献了北大医学智慧，发出了北大医院的“好声音”。

3月22日下午，由北京大学第一医院党委主办，大内科党总支、学生党总支承办的“聚焦两会，共赴春天的约会”全国政协委员与职工学子话两会座谈活动在第二住院部筑梦厅隆重召开。北大医院党委书记姜辉、院

长杨尹默、党委副书记张静、副院长杨莉、副院长张凯、院长助理周福德出席会议。会议邀请了全国政协委员霍勇教授、刘梅林教授、王广发教授、李海潮教授分享参加全国两会的心得体会，传达两会会议精神。医院职工及学生党员、民主党派人士及群众代表共两百余人参与了本次活动。

霍勇教授作为连续三届履职的委员，他激动地说：“这是我第一次作为全国政协委员与医院的同仁们分享两会的见闻。”他与大家共同回顾了我国人民政协的诞生背景和发展历程，



会议由大内科党总支书记马晓伟、大内科党总支组织委员顾楠、学生党员刘耀琨主持



以及中国共产党领导下的多党合作和政治协商制度在我国国家治理体系中的重要地位和作用。把握好新时代人民政协的责任和使命，首先应该深刻理解习近平总书记提出的十八字要求：“懂政协、会协商、善议政、守纪律、讲规矩、重品行”，明确政治协商制度的定位，“不求说了算，但求说得对”，努力把人民政协的制度优势转化为治理效能。

刘梅林教授表示，全国政协在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下为党和国家事业发展做出了重要的



贡献，作为一名新当选的全国政协委员，深感这既是荣誉更是责任，定会一如既往牢记使命担当，为国勤勉履职、为民尽责、不辱使命。她还结合自己所从事的专业学科，重点提出了积极应对我国老龄化趋势对推动健康中国建设的重要性。

王广发教授谈到，作为一名政协委员应该不断思考如何提高履职能力，不负党和人民的重托与信任，不负使命担当。“没有调查就没有发言权，更没有决策权。”为提高人民政协的建言献策水平，履行参政议政职能的



霍勇教授



刘梅林教授



王广发教授

常态化，政协委员必须深刻把握和领悟习近平总书记关于调查研究新的时代意义，在有充分调研的前提下充分发挥人民政协的独特优势。他结合本专业学科，就如何提高后疫情时代公立医院响应重大公共卫生医疗事件的能力、完善相关体系配置助力医院高质量发展等方面提出了宝贵建议。

李海潮教授强调，要“心怀国之大者，情系民之关切”，深刻把握新时代人民政协的职责使命，必须坚持党的领导，必须准确把握政协的性质定位，结合专业特长，从多角度提出有含金量的建议，发扬民主、团结合作，把党的主张转化为社会各界的广泛共识。

接下来在现场提问环节，四位委员分别就“如何规范护士的专业化培养和健全护理职业规划制度”、“建立健全内科医师接受介入技术培训制度”等问题进行了深入的探讨。北京大学肾脏病研究所所长、北大医院肾



李海潮教授

脏内科赵明辉教授、护理部蒙景雯主任、中国农工民主党北大医院支部副主委卢薇薇委员、医院党委张静副书记等在聆听了四位委员的参会心得后，分别就医院发展和学科建设、护理的专业化和人才培养、民主党派参政议政的方法论、优秀医学生的培养等方面谈了自身体会。

姜辉书记在总结讲话中指出，今年是全面落实党的二十大精神的开局之年，今年的两会事关党的二十大精神全面落实，事关中国式现代化的大推进，事关人大、政协事业的继往开来和创新发展。今年也是北大医院历史上全国政协委员最多的一届，他们带着北大医院人的期望和重托，汇聚共智，凝聚共识，积极参会议政，展现了北大医学的良好形象。北大医院的四位全国委员共提出 14 份提案、7 个建议，两会期间接受中央电视台、人民日报、新华社等主流媒体采访近



姜辉书记

50 次，充分发出了北大医院的“好声音”，也充分体现了北大医院作为六大高水平建设医院，具有“平台大、人才多、底子厚”的特点。

姜辉书记指出，近日，中共中央办公厅印发了《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，党员干部要秉承“用心、用力、用情”的理念，积极深入一线，开展基层调研，谋划推动事关长远发

展的“大事”，集中力量解决群众百姓的“实事”，有效破解制约发展的“难事”。对短期能够解决的，立行立改，马上就办；对一时难解决的，紧盯不放，一抓到底。做到问题不解决不松劲，解决不彻底不放手！姜书记指出，这四位全国政协委员就是“大兴调查研究之风”的优秀践行者，如果没有深入细致的调查研究，他们的提案由何而来？他们又如何面对社会媒体和人民群众的期盼？

姜辉书记表示，两会精神“强信心、暖人心、筑同心”，全体北大医院人要以此次学习两会精神为契机，务实拼搏，满怀激情，以更加饱满的热情、更加高昂的斗志、更加坚定的信念，向着医院的高质量发展，踔厉奋发，共同努力！



（党院办）



北大医院召开 2022年度党支部书记现场述职会

为深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法》，促进基层党支部书记抓基层党建工作述职评议考核常态化、长效化、制度化，按照上级党委文件要求，我院积极开展党支部书记述职及评议考核工作。

3月3日下午，2022年度党支部书记现场述职会在第二住院部筑梦厅召开，医院党政班子成员、各党总支、党支部的支部书记和支部委员参加会议。

杨尹默院长介绍了开展党支部书记述职评议考核工作情况。自接到上



党院办副主任刘佳帅主持述职会



杨尹默院长

级通知以来，医院党委高度重视，通过书记办公会和党委会研究讨论，迅速部署相关工作，各支部书记均已完成书面述职。通过自荐形式，共有20位支部书记报名参加本次现场述职会。杨院长强调，应严肃认真地开展现场述职，要求各支部书记把自己摆进去，结合本年度工作实际，总结工作成效，主要查摆突出问题、分析产生根源、提出破解工作瓶颈的措施。同时，参加述职的支部书记要梳理分析个人查摆、上级点评、现场测评、考核反馈指出的问题，逐项研究措施、整改落实。

通过加强基层党建，加强支部战斗堡垒作用，把思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来，以高质量党建引领医院的高质量发展。

按照抽签顺序，急诊科党支部、泌尿外科党支部、护理部党支部、学生党总支、检验科党支部、科研处党支部、眼科中心党支部、感染疾病科

党支部、骨科党支部、内分泌内科党支部、妇产科党总支/生殖中心党支部、医务处党支部、内镜中心党支部、核医学科党支部、手术中心党支部、老年病内科党支部、麻醉科党支部、儿科党支部、呼吸和危重症医学科党支部、肾脏内科党支部等20位支部书记先后述职汇报，现场气氛严肃活泼。汇报内容包括支部工作总结、工作亮





点、突出问题和解决措施等，涵盖支部落实中央部署、班子建设、党员队伍建设、工作机制建设和工作创新五个维度。

其中，急诊科、感染疾病科、呼吸和危重症医学科、老年病内科、检验科和护理部等支部书记着重介绍了科室党员在新冠疫情防控及危重症救治工作中的战斗堡垒作用，医护人员

舍小家为大家，不分昼夜、连续作战，以实际行动践行初心与使命，胜利完成了各项工作任务；泌尿外科、肾脏内科等支部书记着重介绍了党支部在科室发展建设中的引领作用，支部党员凝心聚力，锚定未来，以先进典型示范引领科室发展；核医学科、骨科、妇产科、生殖中心等支部书记以党政工团联合为出发点，在抓好科室运营



张静副书记

的同时，全面完成党建工作各项任务，切实做到两手抓两手硬、双促进双落实；科研处和医务处等职能部门支部书记力求建设学习型党支部，深入开展宣传思想文化建设，强化人才队伍建设，努力营造和谐奋进良好氛围，激发广大干部职工斗志。同时，各支部在学习党的二十大精神、新冠疫情防控、冬奥保障工作等方面，展现出携手奋进、攻坚克难和奋勇争先的决心和意志，也为医院的高质量发展贡献支部力量。

在评委点评环节，张静副书记指出，各位支部书记围绕业务发展和精细化管理展开述职，在支部活动中积极联合院内其他支部开展工作。希望各支部的步子迈得更大些、思路更开阔些，可联合兄弟医院、医学部、大学的各支部开展活动，探索工作新机制。

程苏华纪委书记指出，通过抽查2022年度科室“三重一大”记录本，



程苏华纪委书记

各科室均比2021年度有很大进步。后续也会为更多党员干部提供更多的廉政培训，将政治监督具体化、精准化、常态化，督促党员干部在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，确保党的二十大战略部署落实见效。

李敬伟总会计师指出，针对各个支部提到的党支部经费报销问题，要坚持以问题为导向，将会同党院办、财务处等部门对接，深化落实，简化经费报销手续，以“刀刃向内”的魄



李敬伟总会计师



李建平副院长

力持续做到立行立改，保障各支部积极开展活动。

李建平副院长指出，各支部书记述职汇报各有特色，可喜的看到党员医生在逐年增多。值得一提的是，在去年重症救治工作中，医护党员挺身而出、走出家门、坚守一线，圆满完成了各项工作任务，发挥了党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用，通过高质量的党建引领科室全面发展。

张凯副院长指出，泌尿外科党支部作为北大唯一的全国首批样板支部培育创建单位，在建设期内，坚持软件建设和硬件建设相结合、统筹规划和分步实施相结合、整体提升和品牌塑造相结合，按计划分步骤开展培育创建工作，按期完成了建设任务。另外希望各党支部更多开展线下活动，也希望更多同志积极申请加入党组织。

本着“公平、公开、公正”的原则，在党院办工作人员现场监督和录分统



张凯副院长

计下，述职分数以去掉一个最高分和去掉一个最低分的平均分为最终成绩。张静副书记现场宣读了各支部述职成绩，所有支部书记述职的平均分在 88 分以上，17 位支部书记平均分在 90 分以上。泌尿外科党支部、肾脏内科党支部、麻醉科党支部荣获前三名。

姜辉书记总结讲话。姜书记代表医院党政班子感谢各支部书记的精彩汇报。通过述职，可以感受到各支部组织的活动内容丰富、精彩纷呈，充分展现了北大医院党员的靓丽风采，充分展现了北大医院各支部的战斗堡垒作用。述职的 20 位支部书记均通过自荐报名，展现本支部的亮点和工作特色，通过最终评分可以看出各支部都是优秀的。

姜书记用“成绩大大的，创新亮亮的，汗水多多的”来形容各支部在党建工作中取得的突出成绩。在过去



姜辉书记总结讲话

一年来，以检验科党支部为代表的集体，发挥了“一步都不能少”的信念，圆满完成防疫抗疫工作；以学生党总支为代表的青年一代，时不我待、只争朝夕，发扬了不拘一格的闯劲；以内镜中心党支部为代表的集体，精心策划组织活动，通过总结过去、面向未来，展现出而今迈步从头越的别样风采。

姜书记指出，通过今天的“擂台赛”，通过支部书记例会，我们收到了各支部提出的意见和建议。针对活动基地少的问题，我院正在与国家博物馆、宋庆龄基金会等单位积极对接，希望提供给各支部更多组织活动的基地，另外鼓励各支部与国家区域医疗中心、合作单位等联合开展活动，拓宽视野。针对活动经费报销问题，将在规定范围内积极出台解决办法，鼓励各支部组织丰富多彩的活动。

姜书记提出四点希望：一是希望支部书记要带好头，党支部书记在支部建设中是第一责任人，要有严要求，要积极想办法，要提出高标准。二是希望党政配合起好头，党支部书记和科主任是“事业上的伴侣”，要互相配合、坦诚沟通、目标一致、公平工作。三是希望党员模范有干头，党员干部有担当有作为，要展现出“无需扬鞭自奋蹄”的精气神。四是希望挖掘人才有盼头，北大医院的未来看青年，各支部书记要把青年人才培养好，“扶上马再送一程”。

姜书记最后强调，医院将积极筹建党建基金，鼓励党建人才培养，支持党建课题研究，要求各支部书记除了有厚道精神，还要发扬斗争精神和拼搏精神，要以高标准、严要求、不惜力的姿态，与科室核心组团结协作、解放思想、大干快上，做好科室发展建设，以高质量党建为医院高质量发展保驾护航。

通过党支部书记现场述职会，各支部总结一年工作情况，交流经验，查找不足，达到了相互促进、共同提高的目的。下一步，医院党委将通过“总结—评议—反馈”的机制进一步规范各党支部建设工作，不断夯实党建基础，开创医院工作新局面。

（党院办）

北大医院获批 中西医协同“旗舰”医院试点单位

2月，国家发改委、国家卫生健康委、国家中医药管理局联合发布了《关于中西医协同“旗舰”医院试点单位和试点项目建设单位建议名单的公示》，全国12家医院获批试点单位，50家医院获批试点项目建设单位。北大医院获批中西医协同“旗舰”医院试点单位。

3月30日下午，中西医协同“旗舰”医院试点方案研讨会在中医、中西医结合科门诊新址举行，李航副院长出席大会并讲话。党院办、人力资源处、医务处、护理部、教育处、科研处、药学部、总务处和工程处等相关职能部门负责人同中医、中西医结合科核心组及中青年骨干一起就如何打造中



北大医院中医、中西医结合科历史



人才荣誉称号

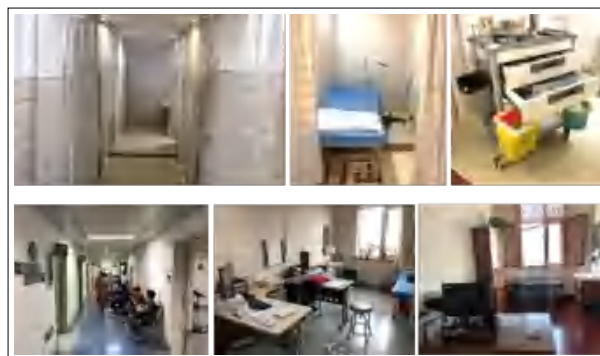
西医协同“旗舰”医院进行探讨。会议由中医、中西医结合科主任张学智主持。

中西医协同“旗舰”医院建设项目旨在加强中西医结合相关学科建设，组建临床研究平台和多学科团队，开展中西医联合攻关，做到中西医结合

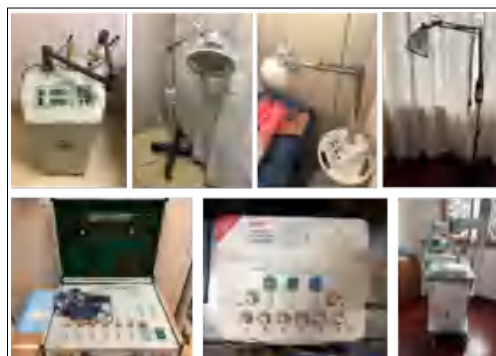
工作有机制、有团队、有措施、有成效，促进中西医结合医教研协同发展，在全国发挥中西医协同发展旗舰引领作用。

北大医院是最早开展中医、中西医结合事业的综合医院之一，1956年成立中医科、针灸科，1971年开办西

荣誉殿堂



门诊环境



中医治疗设备



制定诊疗标准和专家共识

学中班，1975 年建立了中医病房和中医研究室，1987 年建立北京大学中西医结合研究所。在首都国医名师谢竹藩、王德英，岐黄学者张学智等几代中医、中西医结合专家的辛勤努力下，北大医院中西医结合工作和中医、中西医结合科现已成为国家中医药管理局重点学科（中西医结合临床）、临床重点专科（中医专业·老年病），

也是北京大学中西医结合研究所、北京市中西医结合临床研究所、北京市薪火传承 3+3 谢竹藩名老中医工作室依托单位。

近年来，北大医院中医药工作紧抓时代的脉搏，建立中西医协同机制、促进中西医协作科研攻关。临床服务以中医优势病种为切入点，以病证结合、中西协作为特色，打造了一批特

荣誉殿堂

- 心理CT

碳13呼气实验

超声骨密度

动态血压监测

动脉硬化检测

无创血流动力检测



专科诊疗设备

获奖项目名称	奖励名称	等级	排序	年份	授予机构
加味五子衍宗方治疗阿尔茨海默病作用机制研究	教育部高等学校科学研究优秀成果奖自然科学奖	二等奖	1	2014	教育部
消化性溃疡寒证热证本质的分子生物学基础	中国中医药研究促进会科学技术进步奖	二等奖	1	2015	中国中医药研究促进会
谢竹藩名老中医工作室	中国中医药研究促进会国际科技合作奖	二等奖	1	2016	中国中医药研究促进会
基于中医病证结合方法的抗幽门螺杆菌中药研究	中国中医药研究促进会科学技术进步奖	二等奖	1	2016	中国中医药研究促进会
荆花胃康胶丸治疗幽门螺杆菌感染的基础及临床应用	中国中西医结合学会科学技术奖	三等奖	1	2016	中国中西医结合学会
基于病证结合的抗幽门螺杆菌中药研究	中华中医药学会科学技术奖	三等奖	1	2017	中华中医药学会
荆花胃康胶丸治疗幽门螺杆菌感染的基础与及临床应用	华夏医学科技奖	三等奖	1	2017	中国医疗保健国际交流促进会
幽门螺杆菌感染胃炎中西医协作全程诊疗方案的创建和应用	中华中药学会科技奖	一等奖	1	2005	中国中西医结合学会
血脂异常（血脂）的临床治疗研究及中医诊疗标准构建	中国中医药研究促进会科学技术进步奖	二等奖	1	2005	北京市科学技术委员会
酒精性肝硬化中医证候表达的临床及生物学基础研究	北京市科学技术奖	三等奖	4	2011	北京市科学技术委员会
调理脾胃法诊疗冠心病心绞痛方案的挖掘与应用	中华中医药学会科学技术奖	三等奖	4	2012	中华中医药学会

成果奖励

色专病中西医协作联合门诊，如难治性便秘联合门诊、难治性幽门螺杆菌联合门诊、代谢减重联合门诊、肾脏病多学科门诊，以及中医肿瘤、中医月经病、中医更年期、中医皮肤、中医失眠、中医咳嗽、儿童肾脏等专病专症门诊，开展中医诊疗技术 32 种，在寒热证本质研究及寒热辨证临床应用、老年病、代谢性疾病、消化系统疾病等方面颇具特色，处于国内领先水平。科研方面，中医、中西医结合科牵头国家自然科学基金重点项目和面上项目、科技部重点专项、首都卫生发展科研专项重点攻关项目，近 10 年来获得中华中医药学会科学技术一

等奖等科技奖励 11 项；积极开展中西医交叉临床研究，先后同多个学科联合进行临床研究，共同解决临床瓶颈问题，逐步形成了以临床问题为导向的中西医协作交叉研究模式。

随着中西医协同“旗舰”医院建设工作的开展，北大医院还将根据建设要求，进一步提升优势病种中西医协作诊治水平，拓展治未病、康复等中医药优势领域，布局高质量中西医协作基础和临床研究，全面建立高效和谐的中西医协作机制，提升中西医诊疗能力、服务条件和研究水平，打造综合医院中西医协作“旗舰”名片。



中医、中西医结合科全体合影

（中医、中西医结合科 叶晖）

喜讯！2022 年度中国现代医院管理典型案例榜单发布，北大医院多个案例入选

2023 年 2 月，国家卫生健康委公布了 2022 年度中国现代医院管理典型案例，以促进全国医疗机构进一步提升服务能力，增加群众就医获得感。本次共有 162 项案例入选，北大医院申报的 6 项案例获得“典型案例奖”，同时荣获“典型案例示范单位”和“优秀组织单位奖”。

为贯彻落实国务院办公厅印发的《关于推动公立医院高质量发展的意见》及《“十四五”国民健康规划》等系列文件精神，结合深化医药卫生体制改革 2022 年重点工作任务，进一步巩固深化医改成果、发掘在建立健全现代医院管理制度方面的典型经验，围绕建立现代医院管理制度重点维度和推进公立医院高质量发展重点任务，

由国家卫生健康委相关司局指导、国家卫生健康委能力建设和继续教育中心于 2022 年 8 月组织开展了 2022 年度中国现代医院管理典型案例评选工作。

北大医院高度重视本次申报工作，组织医务处、宣传中心、护理部、药学部、感染管理-疾病预防控制处、教育处、科研处、国内合作处、妇产科、泌尿外科等职能部门和临床科室积极参与，经过院内讨论、案例提交、初筛复评、现场答辩等环节，在与全国 190 家医院申报的 609 个案例历时 7 月余的竞逐中，最终我院申报的 6 项案例入选“典型案例”。

我院获奖的典型案例及内容简介如下：

【医院学科建设】医院临床研究支撑体系与平台建设

主要完成部门：科研处、信息中心

北大医院着力建设临床研究支撑平台与工作体系。完善临床研究资助体系，打造覆盖不同阶段临床研究人才的经费资助体系；组建多学科研究专家团队，

依托北京市临床研究质量促进中心，构建临床研究质控团队；基于注册平台，对于临床研究注册进行规范化管理；建立院级生物样本中心库及各个学科分库，搭建院内及西城社区医疗大数据平台。

三、医系学科建设

序号	案例名称	单位
1	构建协同攻关项目管理体系 提升科技创新工程实施成效	中国医学科学院血液病医院（中国医学科学院血液学研究所）
2	医院临床研究支撑体系与平台建设	北京大学第一医院
3	学科建设驱动“四个创新”，助推公立医院高质量发展	新疆维吾尔自治区人民医院
4	以多学科共促为支点，撬动健康管理学科建设	北京大学第三医院
5	医院科室科研分级绩效考核指标体系的优化及应用	首都医科大学附属北京妇产医院
6	国家区域医疗中心建设背景下医院学科建设管理实践——伴飞计划	河南省肿瘤医院
7	创建科研内控管理体系，为国家医学中心建设赋能	中国医学科学院阜外医院
8	临床研究精细化管理体系的建设和实践	浙江大学医学院附属邵逸夫医院
9	高质量体外循环专科建设模式实践	中山大学附属第一医院

【医院人力资源管理】夯实中坚力量，提升胜任能力

主要完成部门：医务处

主治医师在病房三级医师管理体系中担负着承上启下的重要职责。为真实、全面地反映主治医师的医疗岗位胜任力水准，北大医院自 2017 年起，由医务处牵头，联合多个部门，征求临床及管理专家意见，筛选临床医师必备的胜任力指标，构建涵盖专业能力、临床带教、团队协作、人文精神和医疗应急等多方面要素的三级医院主治医师胜任力素质模型。以主治医师岗位胜任力大赛的形式对主治医师进行综合评价，找出薄弱环节并加强培训，至今已组织 5 届大赛，先后对 165 名主治医师进行全面评估及反馈，为人才甄别、培养和医疗质量持续提升做出了有益探索。

十一、医院人力资源管理

序号	案例名称	单位
1	“筑浪”全生命周期职业生涯规划项目	四川大学华西第二医院
2	夯实中坚力量，提升胜任能力	北京大学第一医院
3	引育并重，打造人才集聚“强磁场”	温州医科大学附属第一医院
4	管理岗位职业化培训体系的探索与构建	河南省肿瘤医院

【医院护理管理】构建证据生态系统，提升尿路造口患者生活质量实践

主要完成部门：泌尿外科、护理部

多年来医院护理部联合北大护理学院培养多名造口方向护理研究生，同时

十、医院护理管理

序号	案例名称	单位
1	协和特色“N+X”护理人才培养模式的构建与应用	北京协和医院
2	新生儿重症监护病房家庭参与式看护模式的研究及推广	首都医科大学附属北京儿童医院
3	构建证据生态系统，提升尿路造口患者生活质量实践	北京大学第一医院
4	基于超前思维，构建CSCI患者呼吸系统风险管理模式	空军军医大学第二附属医院(唐都医院)
5	政府-医院-社康-家庭“四位一体”延续护理服务模式的实践	中山大学附属第八医院(深圳福田)
6	护理专科(专病)指标构建与持续改进	丽水市中心医院
7	以个案管理师为主导的互联网+全病程管理模式的构建与实践	广东医科大学附属医院
8	新生儿阶梯式精细化管理助力儿童友好医院发展	温州医科大学附属第一医院
9	B-FOCUS血液病患者生存质量管理模式构建	中国医学科学院血液病医院（中国医学科学院血液学研究所）
10	基于提升重症机械通气患者疗效的呼吸治疗团队建设 与临床实践	皖南医学院弋矶山医院

依托医院国际造口治疗师学校，培养造口伤口失禁专科护士，院校协同建立长效人才培养机制，立足专科护理实践，针对尿路造口患者围手术期健康教育、造口及周围并发症等问题进行循证实践方案的构建，以专科护士为主导，促进高级别证据在临床护理工作中的持续应用，有效提升了尿路造口患者的生活质量。

【医学教育】基于胜任力导向毕业后教育体系的建设与实践

主要完成部门：教育处

“胜任力导向医学教育”是第三次医学教育改革的核心特征，是21世纪医学教育的重要模式，胜任力模型是优秀临床医生的培养目标。我院通过借鉴国际标准和CanMEDS框架，结合我国实际情况，在国内首先探索胜任力导向的毕业后医学教育，系统地建立了胜任力导向毕业后教育相关的制度、培训和评价体系，为不断完善中国特色的高水平住院医师培训体系提供了可资借鉴、可推广、可复制的实践经验。

十七、医学教育		
序号	案例名称	单位
1	“国家基层儿科医护人员培训项目”的建立与实践	复旦大学附属儿科医院
2	基于胜任力导向毕业后教育体系的建设与实践	北京大学第一医院
3	“五强”模式助推儿科住院医师规范化培训高质量发展	首都医科大学附属北京儿童医院
4	提能力，增素质，筑护理教育蓝图	中山大学附属第一医院

【医院文化建设】厚道初心，传承百年文化；三线模式，护航妇幼健康

主要完成部门：妇产科、儿科、医务处、护理部

秉承医院“厚德尚道”的院训精神和“水准原点”的使命愿景，以“一切为了妇女儿童”为初心，创新“健康促进线-生命周期线-健康保障线”的三线管理模式为胎儿新生儿期、儿童青少年期、成人期妇女等妇幼人群提供覆盖全生命周期的全方位护理服务，筑基母婴安全，着力打造妇幼健康文化品牌。

十二、医院文化建设		
序号	案例名称	单位
1	以病人为中心的AI智能引擎驱动场景化就医模式的患者APP建设	北京协和医院
2	建立持续关爱听力障碍患者的区域人文医疗模式	中山大学附属第一医院
3	厚道初心，传承百年文化；三线模式，护航妇幼健康	北京大学第一医院
4	“稚爱匠心”党建文化品牌	厦门市妇幼保健院 (林巧稚妇女儿童医院)
5	基于跨文化护理理论的综合医院肿瘤病房“四无”模式的探索与实践	深圳市人民医院
6	搭建大病救助服务平台，共谱医院人文建设新篇	广东医科大学附属第一医院
7	医院红色文化作品及文化场馆建设实践	中国医学科学院血液病医院（中国医学科学院血液学研究所）
8	借力冬（残）奥会医疗保障 推进医院文化建设实践	北京大学第三医院

【医院媒体工作】“互动仪式链理论”推动医疗机构新媒体健康科普传播

主要完成部门：宣传中心

医疗类新媒体肩负着引领健康科普规范传播的责任，既符合百姓需求，又可以抵制健康科普伪科学现象。新媒体内容生产的IP化特点要求新媒体健康科普内容生产同时具有科学意识、受众意识和联动意识。互动仪式链理论是美国社会学家兰德尔·柯林斯提出的微观社会学理论，重点研究微观情境下人们的互动机制。北大医院借鉴其理论与医学专家、专业媒体、粉丝形成互动，通过与专家的积极互动逐步建立起高素质的健康科普宣传团队，通过吸引专业媒体对健康科普的二次开发利用产生多渠道联动效应，通过与粉丝互动增强粉丝活跃度和黏性，提高了健康科普可及性。



十四、医院媒体工作		
序号	案例名称	单位
1	围绕群众需求，创新驱动疫情防控下儿童健康传播	首都医科大学附属北京儿童医院
2	讲好医院冬奥故事 彰显大国医者风范	北京大学第三医院
3	某医院健康传播的实践与思考	河南省人民医院
4	“互动仪式链理论”推动医疗机构新媒体健康科普传播	北京大学第一医院
5	媒体聚焦 直通医院——融媒体背景下打造医院宣传“新势力”	滨州医学院附属医院
6	疫情常态化下健康大讲堂讲座模式创新分析	中山大学附属第八医院（深圳福田）

未来，北大医院将在公立医院高质量发展的探索 and 实践中提供更多鲜活的实践案例与宝贵的管理经验。为广大患者朋友提供更优质、更高效、更具获得感的医疗服务。

（医务处）

薪火相传医路新力量，踔厉奋进启航新征程

——北大医院举办第五届主治医师岗位胜任力大赛

您心目中，优秀的主治医师是什么样的？

老大夫们说：他 / 她是病房的管理者，勤勉进取，业务扎实，应变力强，是我们未来的希望。

小大夫们说：他 / 她是我们的领路人，言传身教，勇于担当，教我们医学的知识，也传给我们医生的品格。

病人们说：他 / 她是我们病痛中的一盏灯，那么年轻，但认真、负责、热情、亲切，让我感受到医学的“温度”。

主治医师是医师成长道路上的关键阶段，也是医院医疗工作中的承上启下的中坚力量，兼具讲授者、践行者和学习者等多重职责。新时代赋予着年轻医生更多的责任、使命，需要更全面的岗位胜任力以迎接挑战。

我院自 2017 年起举办主治医师岗位胜任力大赛，作为每年一次的年轻医师“大阅兵”，赛中展风采、选人才，赛后找差距、补短板，希望切实提高我院主治医师的胜任能力，带动全院





医疗质量提升。

第五届主治医师岗位胜任力大赛在2023年2月拉开帷幕，以“薪火相传医路新力量，踔厉奋进启航新征程”为主题，设置病历指导力、政策执行力、团队抢救力、综合实践力、查房带教力五个比赛环节。共39名主治医师参赛（内科组20人，外科组19人）。全院55名专家作为评委进行指导。

经过激烈的角逐，主治医师们展现出其在政策把握、病历质控、病房管理、应急处置、交流沟通、查房带教等方面的综合能力，多名主治医师以优异的成绩荣登榜单！

3月15日，医院举办第五届主治医师岗位胜任力大赛总结和颁奖仪式，医务处于楠副处长总结本次大赛并进行质量报告，李航副院长宣布获奖医师名单。获奖的主治医师们从院领导手中接过证书，仿佛接过沉甸甸的期待，作为北大医院的医路新力量，必

将肩负时代重任，续写医路新征程。

获奖的主治医师们表示，以本次比赛为契机，选手们审视自己在科室工作中的作用，对自己的临床思维能力、病情判断能力、沟通应变能力和教学能力等方面进行了检验，巩固了临床技能和知识，也更加深刻地认识到了医护人员的责任和使命。未来会不断提高修医德、行仁术，为患者提供更好的医疗服务，为住院医提供更多指导和帮助。

“青年一代有理想，有本领，有担当，国家就有前途，民族就有希望”，这是总书记对青年人最殷切的期待。青年医生是医院未来的中流砥柱，也是医学发展的后备力量，希望通过这样的大赛，有效提升医疗质量和医学教育水准，最终为提升人民群众医疗健康水平和健康中国战略服务。

路虽远，行则将至，事虽难，做则必成。主治医师们，未来可期！

（医务处）

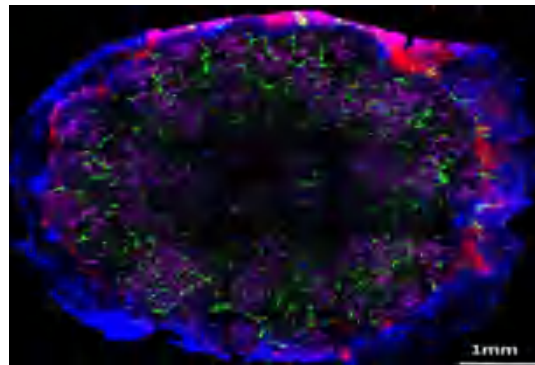
深度 | 北大医院人才驱动创新的“肾内模式”

“大家现在看到的这个闪烁着荧光的肾小球，在我的心中就是整个宇宙！”

2月26日，北大医院肾脏内科周绪杰参加了首都卫生健康“未来之星”青年典型培育宣传巅峰展示活动，荣获第二届首都卫生健康“未来之星”重点培育对象，并入选首批“首都卫生健康青年专家库”成员。在北大医院肾脏内科这个人才济济的科室，从入学至今，周绪杰深耕21年，其研究工作得到了国际同行的认可，获聘副主任医师、副教授、副研究员，以第

一或通讯作者发表论文60篇，累计影响因子662，其中包括顶级期刊新英格兰医学杂志以及自然遗传学杂志。他还获得国家自然科学基金优秀青年基金以及牛顿高级学者，成为科室中最年轻的博士生导师和国家级人才。

周绪杰只是北大医院肾脏内科的一位青年代表。这样一个常年位居全国第一的科室，拥有6位国家杰青、4位国家优青……他们，是如何打造如此强大的人才队伍的呢？今天，让我们一起走进北大医院肾脏内科，探索“王牌学科”的人才驱动创新模式。





在北大医院 2023 年工作研讨暨干部培训会上，肾脏内科主任张宏教授以《人才驱动创新，引领高质量发展》为题，回顾了北大医院肾脏内科的历史，分享了学术氛围与科室精神的传承和发展，系统介绍了肾脏内科的人才培养和梯队建设经验，令人耳目一新、获益良多。作为中国首个肾脏病

学专业的载体，肾脏内科自上个世纪五十年代开始一直引领着国内肾脏病学的发展，并同国际接轨，在世界医学界发出中国声音的同时，也树立起自己人才梯队建设的品牌。

人才培养是学科发展的重要基础。要从临床工作中发现科学问题，要具备三个条件：一是要有有效的临床资源库，二是要有适合的研究切入点，最为重要的，要有一群热爱临床科学的人——没有人，再强大的物质条件也没有活性，再精妙的研究思路也失去活力；没有人，就没有创造力和驱动力，学科和医院的高质量发展将是一句空话。资源、平台等“物”的因素对于人的因素而言能起到非常重要

学科发展的里程碑事件



王叔咸教授 (1904-1985) 王海燕教授 (1937-2014)

具有国际竞争力及可持续发展性的人才梯队

国家杰青 (6人)



国家优青 (4人)



- 教育部创新团队、科技部创新团队、国家基金委创新群体
- 长江学者特聘教授2名、万人计划科技创新领军1名、科技部中青年科技创新领军2名
- 卫健委突出贡献中青年专家 1名、“国之名医”2名、百千万人才工程国家级人选1名
- 科技北京百名领军人才1名、教育部新世纪人才8人、北京市科技新星6人

的支撑作用，让我们在谈论人才培养时能够言之有物，而非纸上谈兵。

对于北大医院肾脏内科而言，其“物”的因素是深厚、充沛且优异的，那么该如何利用好“物”的作用，将其服务于人才培养和梯队建设呢？从战略布局、整体规划到学术氛围、科室精神，历届学科带头人用实际行动做出了明确的回答。

肾脏内科 94% 的正高级职称和 80% 的副高级职称都曾在海外学习培训过一年以上，这“送出去”是有讲究的，一言以蔽之——做有准备的培训！从培训场所和研究方向来看，既要瞄准国际研究趋势，又要符合学科发展需要，还要选择一流的实验室；

从人才结构来看，受培对象的身份基本都是从“高年资主治医师”到“低年资副主任医师”的范围，已经积累了一定的临床和科研的经验，个人能力同即将面对培训任务的要求无缝衔接，保证出国后能“学得到”，更能“带回来”。此外，科室将人才“送出去”的目的并非只期待科研领域的“一枝独秀”，而是医教研管“百花齐放”，其中不乏专门学习医学教育和临床管理的人才，此种格局和远见难能可贵，体现了肾脏内科发展战略的系统思维。

“送出去”只是手段，不是目的。那么，“人才红利”该如何“学以致用”呢？肾脏内科充分发扬学术民主精神，绝不让学成归国的人才坐“冷板凳”，



而是举全科之力主动为他们创造条件，提供发挥能量的活跃“舞台”。以赵明辉教授为例，1996年他从英国剑桥大学刚一回国，科室就决定花30万元买了一个FPLC（分离蛋白质、多肽及多核苷酸的设备），而当时的一个国家自然科学基金青年或面上项目的经费才只有8-10万；杨莉教授2010年从美国哈佛大学回国，科室用学科建设经费购买了90i（荧光显微镜）和Luminex（高通量液相芯片分析系统），让她能立刻上手用到，尽快在国内开展工作。张宏教授2001年从日本冈山大学回国后，王海燕教授就让自己的学生帮助她，用自己的科研基金支持她的研究。于是，发表在国际肾脏病学领域最顶级刊物《JASN》上的第一篇文章应运而生，这篇文章王海燕教授让张宏做责任作者，从此在她的心中播下了一颗“责任”的种子——对文章的责任，对课题的责任，对学生的责任，对学科的责任……

北大医院肾脏内科的学科建设目标是成为国际一流的肾脏病诊疗与创新研究转化中心，“民主、求是、奉献、创新”是他们的科训，激励着一代代人才的引领与超越，形成了具有可持续发展性、国际竞争力和全方位多层次的人才梯队，营造了竞争而非“内卷”、共同成长而非“神仙打架”

的健康学术氛围。

经过核心组反复研究，以临床问题为导向整合优势，组建五大临床诊疗及创新转化研究团队，分别是：肾脏慢病与普病、重症免疫性肾炎、肾脏替代治疗、急危重症肾病以及肾脏特病罕见病，各团队由不同学科带头人领衔。其中，肾脏替代治疗和肾脏慢病与普病强调优质标准化诊疗规范，另三个团队侧重于疑难危重症临床诊疗能力的提升；将人才分为临床型、学术型和复合型三类，精准落实临床强基计划、综合素质培养计划、交叉创新型人才培养计划和重症肾脏病亚专业人才培养计划。

此外，肾脏内科不拘泥于“闭门造车”，主动向其他学科伸出双手：在全院试点“学科群建设”，如“急性肾损伤多学科临床与转化研究团队”除肾脏病学外还涉及重症医学、临床药学、急诊医学和妇产科学等专业；在全校启动“跨领域联合攻关创新”，在“临床医学+X”的基础上用心打造“肾脏医学+X”交叉研究平台，北大化学、生命科学、工学、药学等等都陆续走进了他们的“朋友圈”，以更广阔的视角衍生出“肾脏再生医学平台”、“肾脏测序分析平台”以及“医学+X交叉平台”等创新机制。

在北大医院第七届教职工代表大

会第七次会议暨第十一届工会会员代表大会第七次会议上，姜辉书记指出，要坚持“科教并举，全力夯实人才梯队建设……要让真正的人才想进来、能进来、留得住、用得上、有作为”。如果说“想进来”重在对人才的吸引力，“能进来”重在对政策的执行力，“留得住”和“用得上”则需要医院和科室“用心”、“用力”、“用情”，

体现了学科带头人的魄力和领导力以及科室和党支部作为有机整体的凝聚力和战斗力。作为北大医院的“王牌学科”之一，肾脏内科从“物”到“人”再到“物”的实践就是一个螺旋式上升的历史进程，彰显了“归根结底要靠高水平人才”的本质要求，形成了人才驱动创新的“肾内模式”，值得我们思考与借鉴。



（本文整理自北大医院2023年工作研讨暨干部培训会上肾脏内科张宏主任的报告《人才驱动创新，引领高质量发展》）



深度 | 跨越式发展的全科医学之路

2022 年末，最新版的《中国医院专科声誉排行榜》发布，在专科声誉排名中，北大医院全科医学科以声誉标化值 66.67 分、综合得分 76.67 的成绩位列全科医学专科声誉榜第二位、综合排行榜第二位！作为一个初建时工作人员仅 10 余人、成立不满 5 年的学科，全科医学科是如何取得这一骄人成绩的呢？

在北大医院 2023 年工作研讨会上，全科医学科主任迟春花教授用《小科室，大情怀》介绍了科室从小变大、由弱变强的生动实践。在迟春花看来，学科发展应与祖国医疗卫生事业需要紧密结合。五年来，全科医学科积极



落实国家关于加强基本医疗服务的政策，充分发挥北大医院“国家队”影响力，在医疗、教学、科研领域与全国各地开展紧密合作，激活基层服务能力，盘活基层医疗资源，全力培养全科医学优秀人才和领军人才，搭建了以社区为基础的全科医学科研协作平台，积极探索家庭医生签约服务新模式，建立基层疑难病例讨论制度，促进家庭医生签约服务向综合医院拓展。

迟春花介绍，全科医学科这些工作举措旨在赋能基层医生、整合基层资源。实践证明，基层医疗工作有深厚的发展潜力。目前，全科医学科已成为北京西城、海淀、密云三区社区卫生服务中心、中央广播电视总台职工门诊、深圳市龙华区人民医院等诸多基层医疗卫生机构中的健康管理—综合医疗的“热点”，在推动基层医疗卫生机构能力提升、分级诊疗协调发展的过程中，实现了服务能力提升、服务范围拓展、品牌形象强化、居民

健康素养提高的多方共赢目的。

全专共管模式—推动家庭医生签约服务高质量发展

全科医学科成立之初，迟春花和团队对学科发展做了深入的思考，将学科发展目标之一确定为强基层：一方面加强基层全科医生人才队伍建设，一方面加强基层医疗卫生服务质量，以不断满足人民群众日益增长的健康需求。

北大医院是具有 30 余个高水平临床学科的“国家队”医院，中心院区坐落于西城区。为了向属地百万级人口提供更好的医疗卫生服务，全科医学科在医院领导支持下，在西城区卫健委和西城区社管中心的支持下，在全区 15 家基层医疗卫生机构开展了高质量的“西城区社区全科医生师资骨干培训项目”，以培养基层医疗卫生的临床水平和教学能力为核心工作内容，设计了包含理论课程、病例讨论、在线自学、专家带教等培训模块，优中选优、培养具有专科特长的全科医生，激发基层医生参与培训的积极性，探索建立区域内全科医生继续教育、培训、评估模式，持续提升基层全科医生服务能力。

在西城区的经验越来越成熟，形成了全科医学人才培养在北大医院和基层机构整体推进、有序发展的生动

实践，北大医院为西城区基层培养了超过百名业务能力强、综合素质高的优秀的全科医生，成为基层医疗卫生事业的中坚力量。之后，北大医院在密云区卫生健康委支持下发起区域紧密型医共体建设暨全科医师综合服务能力提升项目，全力推动建设健康密云。全科医学科面向密云全区 19 家社区卫生服务中心全部全科医生，有计划的开展为期半年的进修培训，进修结业考核优秀的全科医生在北大医院办理多点执业——在全科医学科出门诊、管病房，并以全科医学科为纽带，建立“全专共管模式”和“慢病共同管理”机制，推动全区域居民健康医疗信息平台建设，持续提升基层全科医生服务能力，惠及一方百姓。

全科医学科强基层的力度越来越大。全科医学科医生办理了在社区的多点执业，并加入基层家庭医生签约服务团队，扎根基层一线，深入基层全科医生身边带教，通过为基层建立疑难病例讨论制度、建立绿色转诊通





道，快速解决辖区居民疑难病症，大大增强了家庭医生签约服务对居民的吸引力，有力推动了基层医疗卫生服务高质量发展。

功能社区合作模式 - 开展紧密型医联体建设

服务对象扩大、服务范围拓展、服务能力提高、服务链条延伸，这就是主动融入基本医疗服务、主动参与居民健康管理的潜力。全科医学科在总结与西城、密云等合作经验的基础上，尝试参与机关、企事业单位的职工健康管理，打造“功能社区”。

2021年3月，北大医院与中央广播电视总台签署紧密型医联体合作协议，携手建立健全医联体运行机制和智能信息系统，建设统一、高效、便捷、安全的就医平台，努力打造医疗资源配置的“最佳组合”、职工看病就医的“快捷通道”。

位于中央广播电视总台复兴路办公区的北大医院门诊部运行2年来，在双方共同协作下，现场挂号、门诊诊疗、检查化验、开药取药、健康教育和费用结算等整个医疗服务流程不断优化和改进，已经形成了以全科医学科为基础、全科-专科结合的方便、快捷、连续、综合、闭环的医疗卫生服务模式。北大医院全科医学科的医生下到功能社区内部坐诊，开通快捷



就医通道，职工不用花费额外时间预约等候，就可以随时看病。诊疗过程中，根据需要可以开具北大医院所有的化验检查和药品，职工不用额外请假误工。

目前全科门诊以解决常见病、多发病诊疗为主，同时以单位为整体，提供家庭医生服务签约和慢性病管理服务。这一举措给职工提供了极大的看病就医便利。在实际运行过程中，通过调研职工健康和医疗服务需求，在全科基础上，逐步开设了皮肤科、中西医结合、眼科、超声科等专科门诊，努力打造医疗资源配置的“最佳组合”。

区域协作模式 - 探索多平台合作共赢

在北京的实践经验使得北大医院全科医学的品牌越来越亮眼，双方交互促进形成的医疗共同体，在资源共享中形成了服务体系交织深、服务链纵深大、一体化发展的特点，实现了医共体服务水平高、居民健康水平高

的目标。这一发展模式也被推广至了京外各区域。

2019年，全科医学科与深圳市龙华区人民医院合作，开展为期五年的区域协作项目。北大医院全科医学科基于深圳市“院办院管”特点，将北大全科发展经验与区域特色相结合，通过组团式协作从医教研管多方面开展定向合作，将北大模式进行推广，建立长期学习机制，培养区域全科医学领军人才，并基于当地医疗特色，开展全科医生亚专长（儿科、呼吸科等）系列培训活动。同时，协助建立医院-社区科研合作小组，从科研上给予技术支持，全力推动龙华区全科医疗质量提升和管理模型优化。

2022年夏天，受国务院联防联控机制委派，迟春花作为社区疫情防控专家组专家，赴海南省处置新冠疫情防控工作，她先后访过18个社区/村，牵头组织了面向海南省基层干部疫情防控系列培训共计18场，牵头编写了“海南省社区疫情防控应知应会”的文件，把北京的基层卫生治理经验带到了海南，也带向了全国。

一个具有国家影响力的学科品牌背后，靠的是北大医院“国家队”的一流学科集群实力，靠的是多区域、多单位、多省区的基层医疗服务作为支撑。在密切的合作和生动的实践中，北大医院把高水平的临床服务能力输送给了多元发展、体量巨大的基层医





疗卫生机构，使得基层医疗卫生机构同步升级、能力提升、结构优化，形成了活力十足的健康管理-医疗服务生态，内容越来越丰富，形式越来越多样，韧性也越来越强大。

从无到有，从弱到强，全科医学的小团队，爆发出了大能量，体现出了大情怀，他们走的是发展之路、实干之路、坚韧不拔之路！

迟春花认为，全科医学在医共体的打造中有着更大的潜力和实力，今

后将继续团结国内外各方力量，创新合作发展模式，将全科医生培养和国家分级诊疗作为核心，在国家医学中心和区域医疗中心的建设中发挥引领和纽带作用，持续提升县域医疗卫生服务能力，在基层医疗卫生和医疗资源布局优化、结构调整上更好发挥推动作用，把北大医院的医疗服务送到各地居民的身边，不断描绘促进与改善居民健康的新图景，奋力谱写新时代健康中国战略实施新篇章。



（全科医学科 祁桢楠）

要闻 | 北大医院普通外科开启专科化发展之路

一年春作首，万事行为先。医院党政领导班子明确 2023 年为“精细化管理年”，为着力推动实现“所思、所想，所谋、所划”，在春意盎然之时，医院采取一系列举措，以 MDT 式“会诊把脉”为抓手，以“国考”为“指挥棒”，大力推进学科专科高质量建设和发展。为进一步推动医院精

细化管理和外科专科化发展，医院于 3 月 23 日在筑梦厅召开了普通外科专科化暨学科高质量发展研讨会，党委书记姜辉、院长杨尹默、副院长李航、副院长王鹏远、知名专家刘玉村教授，以及党院办、医务处、护理部、原普通外科全体医护人员参加会议。会议由李航副院长主持。



会场



李航副院长主持

会议开始，姜辉书记宣布了胃肠外科、肝胆胰外科、甲状腺乳腺外科及普通外科教研室的机构成立通知，并宣读了各科室主任、副主任、党支部书记、病房护士长以及普通外科教研室主任、副主任的人事任命。

随后，三个专科分别汇报了科室未来的建设理念和发展规划。

胃肠外科主任汪欣从人员构成、服务能力、专科发展、教学科研、科室管理等方面介绍了科室现状，并对



胃肠外科主任汪欣

科室的发展及愿景进行了规划展望。汪主任强调，我们要以突出患者需求导向、创新医疗服务模式、加强医疗信息化建设、厚植优秀特色文化等几方面为抓手，推动科室快速发展。

肝胆胰外科主任田孝东从医疗服务能力、学科发展目标、手段、措施以及科室考核、管理等方面作了汇报。田主任指出，站在新起点上，我们要精心组织、合理安排、扩宽途径、增加投入，以提高学科的医、教、研能



甲状腺乳腺外科主任叶京明



肝胆胰外科主任田孝东

力为目的，加快人才引进与储备，瞄准学科发展方向与技术前沿，进一步提高科室的核心竞争力。

甲状腺乳腺外科主任叶京明从学科传承发展、MDT 团队建设、医疗服务、科研教学及下一步工作规划等方面作了汇报。叶主任指出，我们要以学科的专业化建设为契机，构建学科高质量发展的新体系，提高医务人员的业务素质、技术水平及服务能力，推进学科建设、凝聚发展合力。

三位主任分别谈到科室新成立后面临的机遇和挑战：特色门诊的设立、新技术的引入、MDT 诊疗模式、科室间的互助协作等等。除了这些发展规划，主任们也共同都提到了一个关键词——服务，包括就医流程、患者体验、医疗技术等等，每个环节都要不断完善、快速提升、做出品牌、提高声誉。

会上，护理部主任蒙景雯就相关护理工作安排做了部署。结合三个专



护理部蒙景雯主任



杨尹默院长

科工作开展及专业发展实际，动态调整护理人力，持续强化专科化护理队伍的培养，加大高学历护士的投入，满足学科专业发展需求。

杨尹默院长在讲话中指出，今天对于普通外科以及即将启航的三个专科而言都是值得铭记的。多年来，普通外科作为医院历史最悠久的科室之一，为国家医学事业做了很多贡献，但在医学科学快速发展的背景下，也存在很多不足：我们的学术制高点还不够，我们的学科影响力还亟待加强。为了推动医院的高质量发展，也为了推进学科的专业化进程，只有专科化、精细化，才能在行业大军中脱颖而出。普通外科分为三个专业是医院的顶层设计，更是普通外科全体职工支持的结果。我们要认识到专科化的紧迫性，更要认识到专科化对学科建设、人才培养的必要性。杨院长特别强调，三个科室要有大局意识，要有宽阔视野，



要注重分工与协作，要互相扬长避短、取长补短。在北大医院，个人要有专长、学科要有特色，大家要争做学者型医师、创新型团队。杨院长期待通过大家的不懈努力，三个学科在未来的专业化道路上阔步向前发展，创出北大医院品牌。

姜辉书记在总结讲话中指出，三个专科的成立是普通外科发展史上的一件大事，也是北大医院专科化发展、精细化管理道路上的一件大事。学科专科化、管理精细化是当前三级公立医院绩效考核的重要指标，也是医院高质量发展的必经之路。在医院的全盘思考和顶层设计下，在普通外科全



姜辉书记

体医护人员的支持下，在党员干部的引领下，我们今天迈出了坚实的一步，三个专科正式运行后，大家要积极推进专科化建设。今年是医院的“精细化管理年”，我们要明确精细化管理是一项战略落实行动，是一项发展提



升行动，也是一项利民惠民行动。我们要坚持思想引领、激发内生动力，要坚持问题导向、着力补短强弱，要树立标准意识、借力提质增效。经过全院职工的共同努力，目前我们的门诊量、手术例数等各项医疗指标都呈现出好的态势，全院职工精神饱满、干劲十足，大家凝心聚力谋发展、一心一意谈事业、全心全意促改革。未来，希望大家继续团结协作、统一协调、步调一致，聚焦目标、凝心聚力、艰苦奋斗，全面推进医院的高质量发展。总结过去，立足当下，擘画未来。普通外科是北大医院历史最悠久的科室之一，在建院之初就同时成立。在吴阶平、李家忠、李通、才文彦、黄廷庭、刘国礼、张宝善、张齐联、万远廉等一代代前辈们的共同努力下，逐步形成了具有优良传统和鲜明专业特点的国内一流诊疗中心，率先在国内开展普通外科手术、神经外科手术、内镜检查治疗、腹腔镜手术、全盆腔脏器切除术、肝门胆管癌手术、肝移植手术等。一百多年的发展，不仅培育了一代又一代外科英才，更惠及了无数的患者。如今古老而又年轻的科室，将在新一代学科带头人的引领下，坚持创新性和特色性相统一，瞄准学科领域发展前沿，进一步凝炼特色、发展特色、彰显特色、突出特色；继

续解放思想、改革创新、真抓实干，在新发展阶段高质量推进学科建设。

普通外科发展历程

1915年，北京医学专门学校附设诊察所（北大医院前身）正式开业，同年成立外科。

1916年1月，外科手术室建成。

1930年，外科教授刘兆霖论著《外科各论》，具有较大影响力。

1945年，关颂韬和司徒展主任率先开展了普通外科和神经外科手术。

1953年，外科学习“苏联模式”分成了三个部分：即总论外科、系统外科和临床外科，朱洪荫、吴阶平和王大同分别任主任。总论外科主要涵盖成形、普通外科和骨科；系统外科主要涵盖泌尿外科，另外包含普通外科和胸外科；临床外科以普通外科为主，同时设胸外科。此时外科专业已初具雏形。

1958年，朱洪荫、王大玫和杨克勤等支援北医三院筹建；同时，外科合并为总论外科（主要由普通外科和骨科组成）和系统外科（主要由泌尿外科、普通外科和胸外科组成），李家忠和吴阶平分别任主任。

1963年，普通外科正式独立。同时外科分出骨科、泌尿外科、胸心外科、神经外科、整形烧伤外科、麻醉科等科室。



外科实习场景

1964年，柏椿年、黄信孚等开展国内首例“肠腔端侧分流”术，开启了我国门脉高压症的外科治疗先河。

1973年，普通外科开始开展胃镜、肠镜检查工作。

20世纪80年代中后期，国内率先开展高位胆管癌切除术。

1989年，开展国内首例全盆腔脏器手术治疗复发直肠癌。

1992年，在国内率先开展腹腔镜

手术。

2001年，大外科培训基地成立，同年完成北京大学首例原位肝移植手术。

2002年，造口护理门诊成立。

2007年，普通外科成立胃肠、胰腺、肝胆、乳腺四个专业团队。

2023年3月，普通外科正式分为胃肠外科、肝胆胰外科、乳腺甲状腺外科，以推动学科专科化管理，医院高质量发展。

（医务处、宣传中心）

邵大夫，百岁生日快乐！

榜样是鲜活的价值观、有形的正能量。

在推进医院高质量发展的道路上，在建设新时代中国特色社会主义国家的伟大征程中，讲好民族英雄和时代先锋的故事，进一步发挥榜样的灯塔作用，对医院高质量发展具有深远意义。

2023年3月，由北大医院党委牵头，宣传中心、团委、离退休办公室、教育处、学生党总支、关心下一代工作委员会共同组织开展“眼中的灯塔，

心中的榜样——专家访谈活动”，旨在探寻医学大家的励志故事，挖掘百年老院的厚重历史。用榜样的事迹彰显新时代奋斗者底色、以灯塔的精神筑牢医院高质量发展共同体意识。

3月28日，恰逢北大医院心血管专家邵耕教授100周岁华诞，“眼中的灯塔，心中的榜样——专家访谈活动”以此为契机正式启动。党委副书记张静，副院长、心血管病研究所所长李建平，心血管内科副主任（主持





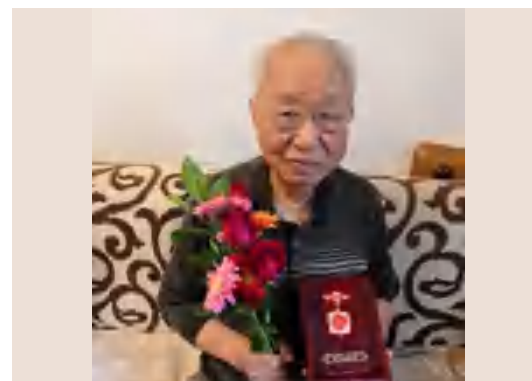
工作)张岩,副主任韩晓宁、周菁、马为,心血管病研究所副所长郑博,主治医师姜一梦,离退休办公室副主任余奇志,团委副书记、宣传中心武骁飞一起来到邵耕教授家里,转达了医院领导的问候并送去生日祝福。在与邵耕教授的交谈过程中,以他的耳闻目见、亲身经历讲历史、说理想、话奋斗,带动年轻一代的北大医院人把医院的历史和文化学习好、传承好、发扬好。

医海浮舟八十载,百岁犹悬济世心。百年沧海,中国已从积贫积弱中走出,大踏步迈向民族复兴的中国梦;人民的健康水平也显著提升,现代医学蓬勃发展。邵耕教授亲历了这一波澜壮阔的历史进程,一直致力于光荣的新中国医疗卫生事业,以精湛的医术挽救患者生命,以勤谨的治学进行临床研究,以无私的传承培育医学人才,为我国心血管领域的发展做出了

卓越贡献。

白衣为甲,投身革命。邵耕教授二十岁开始在原上海医学院踏上了医学之路。1947年,在黎明前最黑暗的时刻,上海等地爆发了以“反饥饿,反内战”为口号的爱国运动,正担任医学院四年级班长的邵耕,因带头参加运动被开除。在中共地下党的引导帮助之下,年轻的邵耕做出了投身革命的重要抉择。他与同样被开除的十几位学生一起,来到晋冀鲁豫边区,进入白求恩国际和平医院,先后在河南、山西等地为缺医少药的解放区人民服务,参与解放战争,为新中国的成立建树功勋。同时,三年时间里邵耕教授在艰苦的条件下,努力以所学为患者解除病痛,也打下了扎实的临床基本功。

筚路蓝缕,锐意进取。新中国成立后,邵耕教授来到现北京大学第一医院(北大医院)内科工作。20世纪50年代,北大医院内科较早开展右心导管检查,邵耕教授为此做出了重要贡献,使得先天性心脏病等疾病的诊断率得以提高,这也是心血管领域介入诊疗的肇始。70年代,在邵耕教授的领导和支持下,北大医院建立冠心病监护室;在邵耕教授亲自主持下,制定了一系列的临床规范和细则,有效地降低急性心肌梗死患者的院内死



邵耕教授获颁庆祝中华人民共和国成立70周年纪念章

亡率,从原来的20%-30%,降低到8%。在缺乏血运重建手段的当时,这份成绩来之不易。据邵耕教授的同事、学生回忆,只要接诊了急性心梗的患者,医护就会“驻扎”在监护室,人工监测患者的生命体征、心电图变化以及对药物的反应。邵耕教授身体力行,无论多晚,每名患者他都亲临一线指导救治。同时,他也更迫切地感知到,要想进一步提高救治成功率,需要进一步完善配套设施、改进诊疗技术。在邵耕教授的领导和支持之下,北大医院心血管内科积极开展漂浮导管等血流动力学监测。他对右室梗死导致的右心衰竭同时合并左室泵功能衰竭的血流动力学改变和治疗有独到的见解,提高了北大医院心血管内科救治此类患者的成功率。20世纪80年代,经皮冠状动脉介入技术引入国内,冠心病的治疗进入了新的时期,冠心病



邵耕教授床旁示范体格检查

监护室更凸显了其作用和意义。邵耕教授作为北京医学会心血管病学分会副主任委员、《中国循环杂志》副主编以及《中华心血管病杂志》编委,积极主办心血管疾病领域的重要会议,促进国内外同行间的学术交流,并主编《现代冠心病学》,将自己的宝贵临床经验结晶传授给大家。

更加令人印象深刻的是,邵耕教授一直坚守扎实的问诊和体格检查的重要性。我们采访的每一位接触过邵耕教授的医生,都能回忆出许多被他的查体技术折服的小故事。北京大学医学部心血管内科学系成立时,邵老已年近九十,仍然反复强调对新一代心血管医生病史采集和体格检查等医学基本功的培养。守正、创新,邵耕教授用自己的临床经历践行并垂范了一位卓越医生的技术水准与优秀品质,足以使后辈们仰止。



90 多岁高龄的邵耕教授参加查房

严慈相济，树人育才。邵耕教授不仅在临床工作中卓有建树，还积极投身于医学教育和科学研究。后辈们谈到邵耕教授，总会提到他生活中的正直谦和、淡泊宁静。但在临床和科研工作中，他总是严谨求实，精益求精。霍勇教授回忆，曾经因为漂浮导管压力换能器测压孔朝向对结果的影响这个“小问题”，邵耕教授和学生一起查文献、定标准。杨虎教授深情回忆了在邵耕教授的领导下摸索建立心电图运动试验技术方法的细致过程，其中既有对年轻人工作的全力帮助与鼓励，也有对科学的严谨认真。值得一提的是，为了追踪国内外最新科研成果，邵耕教授通过自学，能够熟练使用电脑和网络，他年过九旬时仍和晚辈医生们探讨目前冠心病治疗的进展、询问近年来监护室急性心肌梗死救治现状等问题，强调冠心病预防的重要

意义，期盼着早日迎来我国冠心病发病率的拐点。

耄耋之年，邵耕教授仍然坚持每周到监护室查房。丁文惠教授提到，邵耕教授和大家一起看病人、问病史，对病情的分析思路清晰，还会经常提醒她以临床发现的问题开展研究，并指导修改文章。直到 92 岁高龄，邵耕教授一直参加疑难病例大查房，他常说，疑难病例查房不仅是为解决患者



2023 年春节前，心血管内科核心组看望邵耕教授

的临床问题，也是为了教学，帮助青年医生们提高诊疗技能，一定要坚持下去。曾经接受邵耕教授教诲的一代代医生，也正在把以其为代表的老一代医学大家和心血管学科开拓者共有的精神特质赓续传继。

百年倏忽过，功垂后世泽。二十多年来，各级领导、同道以及医院与心血管内科的同事、学生时常去探望慰问邵耕教授。每年春节期间，心血管内科核心组成员都会登门为邵耕教授拜年，已经成为一种传统。他常跟

学生们提起：“如果还有下辈子，干什么呢？想来想去还是做医生吧。”这可能是一个唯物主义者对自己职业荣誉感最大的满足。

邵耕教授不仅是北大医院的“宝”，同时也是我们继续向上攀登的基石和楷模，他为我国心血管卫生健康事业做出的突出贡献值得我们铭记。借此良辰，我们向邵耕教授致以最衷心的生日祝福，也期待吾辈不负开拓者的希冀，共拓临床医学更广阔的未来，为病患解除痛苦。



（心血管内科、宣传中心、团委）



新思路引领新发展 新时代启航新征程

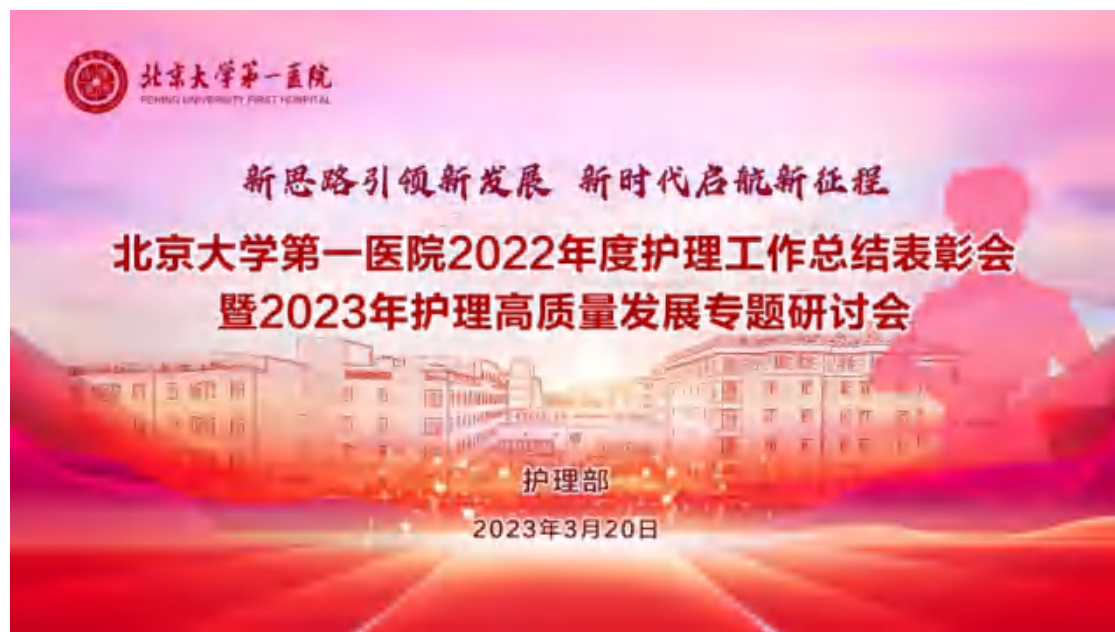
——护理部召开 2022 年度护理工作总结表彰会暨
2023 年护理高质量发展专题研讨会

3 月 20 日下午，护理部在第二住院部筑梦厅召开 2022 年度护理工作总结表彰会暨 2023 年护理高质量发展专题研讨会。总结过去一年我院护理队伍在疫情防控 and 临床护理、教学、科研工作取得的成绩，表彰突出贡献团体和个人，研讨护理管理与服务模式，为我院护理高质量发展汇聚创新思维。

北大医院党委书记姜辉、院长杨尹默、副院长李航、各职能处室负责人、护理部核心组、全院科护士长、护士长、获奖代表、北大医院密云医院及宁夏妇儿医院护理团队共计 170 余人参加会议。会议由护理部副主任刘霞主持。

砥砺前行，共践北大护理力量

18 位朝气蓬勃的青年护士再现央



表演：《早安，阳光》

视春晚节目《早安，阳光》，正式拉开大会的帷幕。

会议开始，杨尹默院长致辞。他首先代表院领导班子向全院 2068 名护理人员在 2022 年冬奥保障、疫情防控、重症救治等工作中做出的突出贡献和体现的责任担当表示衷心的感谢和崇高的敬意。他指出，护士作为与患者接触时间最长的群体，通过日常照护带给患者的感受最为深刻，只有护理有温度、有厚度，医疗才能有高度，温度体现的是关爱和情怀，厚度体现在技术和专业。2023 年是医院“精细化管理年”，希望全院护理队伍能够与各部门一起通力协作，在医、教、研各方面取得新的突破。

随后，护理部蒙景雯主任做《精细化管理驱动护理高质量发展》工作报告。蒙主任从国家任务、疫情防控、重症救治、学科建设、取得荣誉五个方面对 2022 年护理工作进行回顾总



杨尹默院长致辞

结，结合国家战略和医院发展方向，制定了我院护理工作“一个目标、两个中心、三个打造、五项重点工作”的工作理念，即以精细化管理驱动护理高质量发展为目标，以护士和患者为中心，打造科学、精细、同质化的护理管理体系、打造以胜任力为导向的护理人才培养体系、打造以“家”文化为核心的磁性护理工作体系，最终通过精准对标协同联动提升护理服务质量、推进智慧护理建设提高护理管理效能、深化胜任力为导向的人才



蒙景雯主任



李航副院长

培育提升护士服务能力，完善科技创新机制激发人才创新活力，提升护士



职业素养打造磁性护理团队五项重点工作实现护理高质量发展。

2022年，护理团队积极投入新冠疫情防控、抗疫、战疫，承担国家队使命，持续接力对口支援，在院内积极践行优质护理服务，着力提升护理服务质量，彰显护理学科影响力。表彰环节，李航副院长宣读获得年度突出贡献奖的团队和个人名单，蒙景雯主任宣读获得护理质量与服务、护理教学、护理科研创新优秀奖名单。院



姜辉书记

领导和各职能处室领导分别为获奖者颁奖。

姜辉书记代表医院党委向长期以来为医院发展付出辛勤努力的全体护理人员表示衷心的感谢，向受到表彰的集体和个人表示祝贺。姜书记回忆了2022年“5·12”护士节时与护理团队的初识感受，护理队伍是一支训练有素、团结向上的队伍，是一个有战斗力、凝聚力的队伍，护士节活动非常有文化、有内涵。回望一年来的共事，这种感受不但变得具体生动，而

且更加丰富强烈。护理团队在过去的一年为医院做出了突出的贡献，战胜了各种困难，护理团队是一支诚心诚意为工作、一心一意谋发展、全心全意为患者的队伍，体现了国家队的水平，体现了北大医学的担当，取得了诸多荣誉当之无愧。未来希望护理团队“不唯书、不唯上、只唯实”，坚持问题导向，增强问题意识，下沉基层，深入一线，急一线所急，帮一线所困，不断提出真正解决问题的新思路新办法。相信在大家的共同努力下，新的一年护理团队一定会取得更加辉煌的成绩。

面向未来，共促护理高质量发展

在专题研讨会上，四位护理部副主任分别围绕质量、教学、科研、人文工作进行专题报告。

刘霞副主任以“精准对标、协同联动，促进护理高质量发展”为题，从质量安全、优化服务、智慧护理三个方面进行工作汇报。结合近三年不良事件发生率，提出精准对标、以目标为导向的不良事件管理方案，提出通过精准对标、目标管理，协同联动、多部门协作开展2023年质量安全工作；强调2023年要协同联动、聚焦问题、重点改进，提升专业护理品质，提高优质护理服务；同时提出护理信息化建设规划，用智慧护理助力学科



舞蹈《春暖花开，筑梦未来》



刘霞副主任



田君叶副主任

发展。

田君叶副主任以“聚焦人才培养，筑牢护理高质量发展基石”为题，强调护理人才的培养不仅是可持续发展的基础，也是护理高质量发展的核心力量。高质量发展需要以立德树人为核心、以精细化教学管理为根基，着力开展“师资、能力、质量、梯队”四大建设。从院校教育、毕业后教育、师资发展、继续教育、教学创新、教学管理六个方面提出 2023 年护理教学工作重点。



陶珍晖副主任



穆莉副主任

陶珍晖副主任以“完善科研机制建设，激发人才创新活力”为题对科研工作进展进行汇报。她首先总结了本院护理近三年的科研成果，通过 STEM 指标对标，分析科技量值排行榜评分体系 5 年的演变以及本院护理科研现存问题，从探索护理科研岗位设置、注重护理科研人才规划、增设护理学科发展基金、突破重点科研项目 / 科技奖项申报、推进专利申请转化工作五个方面制定了未来五年的规划及目标。

穆莉副主任围绕实践“家”文化，



研讨环节

促进磁性团队建设进行了人文关怀专题汇报，阐述了以“厚德尚道”为中心，打造以“家”风、“家”教为底蕴的家文化。希望管理者着眼人文关怀，以患者、护士、工勤人员为中心，从需求、认知、行为三个维度，经历孕育培养、形成认知、知行合一三个阶段，最终通过“送温暖、您最美、我变美”三大举措开展磁性团队建设。

随后的分组研讨环节，各组分别针对门诊一体化护理管理模式、护理垂直管理模式、多中心建设护理服务模式三个主题进行了激烈的研讨。各

小组前期通过查阅文献梳理方向、组内分工聚焦议题、深入研讨形成共识，从国家政策支持、我院目前现状、未来发展方向多方面进行考量分析，最终形成完善的、可落地的、有指导性的汇报方案，为医院未来发展贡献智慧。

在研讨结束后，各组代表在会上向大家汇报了研讨结果，各项报告视野开阔、路径清晰、客观稳健、扎实务实，不但引起了大家的共鸣，更激发了大家干事创业的热情。

2023 年是医院“精细化管理年”，护理部将找准医院高质量发展的着力



各组代表汇报研讨会结果

点，找差距、补短板、强人才、创特色、重管理，提升护理服务水平，助力医院高质量发展。“想，都是困难；干，才有结果；看着不动，永远是观众。”2023年护理工作就是“干”，我们要以饱满的精神、昂扬的姿态、提振精气神，铆足新干劲，迈进护理事业新征程！



（护理部）

北京大学第一医院与贵州茅台医院 签署合作协议

3月14日下午，北大医院与贵州茅台医院合作协议签约仪式在我院筑梦厅举行。北大医院院长杨尹默和贵州茅台医院院长尹朝晖分别代表双方签署协议。北大医院党委书记姜辉，副院长李航，副院长张凯以及中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司（以下简称“贵州茅台集团”）党委书记、董事长丁雄军，党委委员、总会计师

刘刚，贵州茅台酒股份有限公司党委委员、副总经理、财务总监蒋焰莅临并见证签约。签约仪式由副院长李航主持。

此前，为促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局，弥补遵义市仁怀市以及周边优质资源的短缺，发挥国家顶级医院高质量医疗资源优势，贵州茅台集团已于今年1月2日与北大医





贵州茅台集团丁雄军书记

院签署了战略合作框架协议；随后，双方就托管协议的内容进行了深入探讨、密切协商。为进一步全面提升贵州茅台医院的医疗质量、管理水平，两个月后，在贵州茅台集团的见证下，两家医院签订了合作协议，本次签约也标志着双方携手合作进入了实质性阶段。

签约仪式上，杨尹默院长指出，贵州茅台医院作为全新的三级综合医院，希望能够在我院的帮管下建设特色专科、职业病防治、大健康为重点的学科体系，打造医教研一体化发展的区域性现代化医疗中心。下一步，北大医院将优先派驻享有盛誉的泌尿外科、心血管内科等王牌科室，并凭借自身品牌效应、优质医疗资源和先进管理模式，配套学术平台及高级人才队伍，提升贵州茅台医院医疗服务水平和医疗管理能力，促进贵州茅台



姜辉书记

医院实现可持续性发展，使遵义市仁怀市及周边百姓不出远门就能享受到国家级医院的优质医疗服务。

贵州茅台集团党委书记、董事长丁雄军在致辞中表示，从框架协议签署到合作协议落地仅用了短短两个月，这充分体现出北大医院雷厉风行的工作作风，下一步希望加快落实与北大医院学科建设和人才培养方面的工作，并在医院管理方面给予贵州茅台医院专业的指导。丁雄军书记表示，集团此前已投入大量资源支持贵州茅台医院软硬件建设和医疗技术开展，未来会不遗余力继续投入到医院学科建设和人才培养方面，为北大医院托管贵州茅台医院提供全方位、坚实有力的保障。

随后，姜辉书记对北大医院的发展进行了回顾并对未来的合作进行了展望。姜辉书记指出，作为六家提升



杨尹默院长

高水平医院临床研究和成果转化能力试点医院之一，北大医院自 1915 年建院以来，首创了众多学科和医疗技术。去年，北大医院获批了与宁夏回族自治区人民政府共建国家妇儿区域医疗中心，同时与山西省太原市人民政府正在共同申报第五批国家区域医疗中心项目，这不仅意味着北大医院肩负的神圣责任和重担，也从侧面映射出北大医院的高质量发展水平和现代化医院建设能力。签约后，医院将全力支持两院合作，让贵州老百姓不出家门就能享受到大城市的优质医疗资源、享受到北大医院专家的高质量医疗服务。

本着“优势互补、资源共享、互惠共赢、共同发展”的原则，今后双方将在医疗、教学、科研、管理等领域开展全面合作。北大医院将派出专家团队加强多层次医学人才培养，加



李航副院长

强泌尿外科、心血管内科等学科建设，促进相关科室可持续发展。同时，北大医院将通过多元帮扶形式形成优质诊疗资源共享共治，从人才、技术及管理等方面帮助贵州茅台医院形成标准化的医疗服务体系和管理制度，全面提升其医疗服务能力和管理水平，为贵州省仁怀市及周边地区人民提供更优质的医疗照护，保障群众能够就近享有高质量的医疗服务。

北大医院将与贵州茅台集团共同组建“贵州茅台医院管理委员会”，强化体系创新、技术创新、模式创新、管理创新，务实合作，携手并进，统筹管理贵州茅台医院，充分发挥国有企业办医疗机构的优势，努力把将贵州茅台医院打造成为区域性现代化医疗中心，造福百姓，不负党和人民的重托，为“健康中国”、“健康贵州”战略做出北大医院应有的担当。



参观北大医院

贵州茅台医院简介

贵州茅台医院为三级综合医院，于2018年9月奠基开工建设，于2022年5月24日正式开业运营。

医院建筑总面积约为22万平方米，其中地上建筑面积为16万平方米，地下建筑面积为6万平方米，建设主要包括：一栋19层的门诊医技住院楼，一栋10层的专家楼，一栋8层行政楼，外加一栋3层的感染科楼，以及配套的污水处理站、洗衣房、室外道路、绿化景观等辅助配套设施。院领导共计8人，党群科室3个，行政科室12个，住院科室24个，门诊诊区7个，医技科室12个，全院职工共912人。

相关科室情况介绍：

1. 检验科。引进实验室自动化流水线，包括全自动生化免疫流水线，全自动血细胞流水线，全自动尿液分析流水线等，可以开展检验的项目为300余项，新设备将替代传统自动化移液平台，向高通量、规模化、全面

整体自动化方向飞速发展。

2. 手术室。建筑面积约5000平方米，共23个手术间，内设中央控制系统、多媒体示教系统、智能高值耗材管理系统、摄像系统。含多功能万级手术间、介入手术间、负压手术间、日间手术间。

3. 药剂科。配备全自动发药机、智能升降柜、智能毒麻柜、全自动单剂量分包机、多功能自动煎药机、液体真空浓缩煎药机、自动包装机、SPD供应链管理系统。

4. 骨科。骨科设创伤、脊柱、关节、显微外科、运动医学等多个亚专业组。现有编制床位118张，暂开放床位58张。科室配有椎间孔镜、移动式C形臂X线光机、脊柱外科手术显微镜、射频止血系统等先进仪器设备。

5. 产科。现产科开展业务有围产期保健、遗传咨询、产前筛查、孕合并症管理等，拥有腹腔镜、宫腔镜、阴道镜、微波治疗仪、等先进仪器设备。

主要开展经腹腔镜、经宫腔镜、经阴道及开腹手术。

6. 康复医学科。科室治疗区面积约500平米，病房床位30张，设有运动治疗室、作业治疗室、物理因子治疗室、言语治疗室、传统康复治疗室、儿科推拿工作室等。

7. 信息化建设。目前配置了满足要求的HIS、LIS、PACS、手术麻醉系

统、重症监护系统、电子票据、集成平台；方便患者就医的智慧门诊、诊间支付、自助排队叫号系统、影像云系统；结合茅台集团员工健康管理的需要开发一套涉及健康体检、职业病防治、健康证为一体的健康管理系统；及减少后勤管理工作的耗材spd系统、药品spd系统；还有涵盖医院人、财、物管理的Herp系统。

（国内合作处、党院办）



用脚步拉近民情，用行动回应关切

——北大医院基层调研纪实

近日，中共中央办公厅印发了《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，并发出通知。党中央决定，在全党大兴调查研究，作为在全党开展的主题教育的重要内容，推动全面建设社会主义现代化国家开好局起好步。

调查研究是我们党的传家宝。身为医疗行业的排头兵，在推动医院高质量发展的道路上，北大医院一直脚踏实地、实干兴院。近一年来，领导

干部秉承“用心、用力、用情”的理念，积极深入一线，开展基层调研，用脚步拉近民情，用行动回应关切。我们顺应新形势、抢抓新机遇、展现新作为，谋划推动了一些事关长远发展的“大事”，集中办成了一批惠及群众百姓的“实事”，有效破解了许多制约发展的“难事”，切实筑牢了医院可持续发展的基础。

**在办公室碰到的都是问题
深入基层看到的全是办法**

调研对象：医学生

2022年5月1日上午，正值“五一”国际劳动节和“五四”青年节即将到来之际，院领导来到医学部城内草岚子学生宿舍慰问医学生并召开师生座谈会，听取同学们的意见和建议。院领导关切地询问了同学们的就业落实情况和同学们在生活中的困惑，一边亲自认真做笔记，一边积极回应大家提出的各种问题。对于同学们提出的每一个具体问题，当场责成相关部门立即了解情况并于24小时内反馈，要求有关部门认真对待，能解决的尽快解决，不能解决的要及时回应，并积极研究优化方案。会上开设了“书记学生信箱”，安排总务处进行宿舍消杀，定于五一节后开通学生通勤班车，解决学生目前存在的实际困难。

调研对象：中青年科研骨干

2022年5月7日晚，医院召开中青年科研骨干座谈会，大家聚焦科研工作和人才培养，发现问题、寻找答案，进行了切实深入的交流。院领导秉持“马上就办、真抓实干”的原则，不仅对于大家提出的问题逐一认真点评，指明方向，部分问题更是立行立改，即刻销账；相关职能处室负责人也对相应问题积极回应，明确落实。本次会上，大家直面问题，切实改进工作。各位科研骨干来自医院不同学科、处于不同成长阶段，大家对于科研工作中的困难各不相同，需求各有侧重，在讨论和交流中不同程度地表达了明确的需求。为此，院领导个性化地提出了解决意见，积极为青年人才孵化营造空间及方向，为科研项目顺利推进扫清障碍。

调研对象：团员青年

2022年5月11日，北大医院召开团员青年座谈会，院领导与全体团委委员、团支部书记等交流了青年工作在医院发展中的地位及作用，探讨交流了调动青年工作积极性等话题。各位青年骨干提到，近年来北大医院在把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局方面遭遇了挑战，医院学科建设和人才梯队搭建工作动力不足，活力不强，青年人的培养和成才也出现了一些障碍。院领导肯定了广大团员和青年在冬奥保障、临床医疗、疫情防控中冲锋向前、勇于担当、连续作战、敢打必胜的作风和面貌，表示将做好医院改革发展工作，转变思维，提高效率，凝聚青年力量，展现青年风貌，为青年搭建成长的舞台，

促进青年为医院发展建功立业。

调研对象：职工代表

2022年5月11日，医院组织召开了院领导与职工代表座谈会。来自全院医、教、研及相关科室各个岗位的职工代表与院领导进行了约三个小时的深入沟通。代表们在座谈中对医院近期的改革举措予以高度评价，并对加强信息化建设、提高无纸化办公、发挥优势学科的引领作用，立新风、树榜样，全面提高医疗、教学、科研、管理水平，采取多途径关心关爱一线职工等提出了建议与意见。院领导针对全体职工代表的踊跃发言予以积极回应，现场询问相关职能部门，推动积极妥善解决问题。本次座谈会进一步畅通了医院与职工之间的沟通渠道，激发了职工的主人翁意识，充分调动了广大职工投身医院发展的积极性和主动性。

调研对象：职能处室干部

2022年5月26日，医院召开以“如何转变作风，为一线更好服务”为主题的机关职能处室干部座谈会，与各位职能部门处长“交交心、谈谈话”，更想和大家能“红红脸、出出汗”，一起为医院机关工作把把脉，希望大家开诚布公、实话实说，共同解决医院发展中面临的问题。医院职能管理是医院发展的中枢，要建立一个更高效、更有力的管理部门，重点就是要求干部职工必须转变思维，树立服务意识，变“坐等办”向“主动办”，要沉下身子、放下架子、深入一线了解临床呼声，实实在在地为医院发展夯实基础。

调研方式：实地调查“长明灯”现象

在第32个“全国节能宣传周”到来之际，经过前期的走访调研发现，医院长期存在的“长明灯、白昼灯”等浪费问题，要求后勤部门深入调研大排查。当晚，院领导带领工程办及物业公司相关人员对二部各区域进行了关于节能问题的全面排查。没有必要的“长明灯”关了，空屋的空调也关了。北大医院人通过加强精细化管理，将“节能减排”的口号落实于行动，努力建设“节约型医院”。

调研问题：行政总值班如何改革？

行政总值班代表着“24小时不下班的医院”，发挥着承上启下、联系左右、协调各方的重要作用。在一次日常调研活动中，发现医院的行政总值班一线是由4名专职人员值守，工资待遇单独支出，这和其他多数医院的做法不太一样。随后党院办牵头调研了在京的6家委属委管医院行政值班的经验做法，并组织召开了职能处室处长沟通碰头会，大家一致认同由职能处室人员作为行政总值班的主体的做法，认为这样能够更加增强职能管理部门的责任意识，锻炼年轻人的管理能力，也能节约医院的运营成本。经医院党委会讨论后决定推动此项改革，并从2022年6月20日起正式启动了行政总值班新模式，由职能处室工作人员全面值守行政一线。

调研对象：统战人士

2022年7月26日，医院党委召开了“喜迎二十大，同心奋进新时代”的统战工作座谈会。院领导与各位统战人士展开深入交流，围绕医院改革发展广泛凝聚共识、凝聚智慧、凝聚力量。各位统战代表为医院高质量发展建言献策，在人才培养、学科建设、对外交流、产学研合作、智慧医疗、信息化建设，以及民主党派自身建设和统一战线工作等方面提出了许多好建议、新点子。院领导认真聆听，对于大家提出的建议和意见照单全收，并表示一定会在医院层面详细论证，坚持不回避、不敷衍、不推诿，以高标准、严举措、实作风，携手推动医院发展。

调研对象：2022年优秀员工代表

2023年1月28日，在癸卯兔年的首个工作日，医院召开了院领导与2022年优秀员工代表座谈会。各位优秀员工代表积极发言，建言献策，大家围绕新体制改革、人才晋升、基础研究和自主创新研发、教学改革和科室传承发展、护理人才队伍建设和专科护士培养、国家区域医疗中心和城南院区建设、MDT专业团队和综合日间手术室及病房建设、国家级医疗研发中心建设、智慧医院建设、后勤的精细化管理等多方向、多角度、多维度地提出了自己的见解和意见，从多个层面为医院的发展提出了合理化建议。院领导认真听取并记录了大家的发言，并表示大家发言充分体现出大家对医院的热爱，每一条建议都很有建设性，



值得进行探究实践。

调研对象：科研骨干

2023年2月24日下午，医院召开传达学习习近平总书记在中共中央政治局第三次集体学习的重要讲话精神科研人员专场座谈会，院领导深入科研一线，听取科研工作者对医院科研发展以及基础科学建设的意见、建议和需求。会上，科研工作者围绕基础研究这一核心话题，立足学科背景与个人发展，直面问题，畅所欲言，就基础研究平台建设、科研人才的待遇与培养、深化基础学科交叉合作、高水平基础研究人才的引进以及基础研究成果的转移转化等问题进行了系统深入的探讨。党政班子高度重视调研活动的实效，针对科研人员提出的实验动物经费报销及匹配经费灵活使用等问题，要求相关部门立即整改落实，发现问题不过夜、解决问题不打折！

调研对象：各学科核心组

2023年是医院的精细化管理年。为进一步提升学科管理水平，促进学科建设发展，按照医院党委统一部署，院领导亲自挂帅，带领职能处室以“MDT模式”深入学科一线，连续召开多场学科评估与精细化管理调研座谈，为各临床科室“会诊”“把脉”。每场座谈会均首先由各临床科室进行汇报，回顾学科发展历程，从人员结构、亚专科设置、医疗服务、科研创新、教育教学等方面介绍科室现状，并对未来发展愿景进行展望。各职能处室采取MDT模式开展学科评估，以国家三级公立医院绩效考核指标为指挥棒，从各自职能角度出发为临床科室详解数据、剖析问题，并提出精细化管理意见建议。

“想，都是困难；干，才有结果；看着不动，永远是观众。在努力推进中国式现代化的北大医院路径上，我们要马上干、大胆干、善于干、严中干。”一个“干”字，其意义是丰富且深刻的，但万变不离其宗，“调查研究”应是我

们要“干”的第一件事！立足当下，医院正处在破新局、开新路、突破高质量发展“瓶颈”的重要关头，我们要坚持群众路线，听真话、察实情；我们也要发扬斗争精神，涉深水、敢攻坚；我们更要提高履职本领，转作风、敢担当！

（宣传中心）

多方“会诊”找问题，精准“把脉”谋发展

——北大医院召开学科评估与精细化管理座谈会

2023年是医院的精细化管理年，为进一步提升学科管理水平，促进学科建设发展，近日，在姜辉书记、杨尹默院长的共同谋划下，由杨尹默院长牵头，带领王鹏远副院长、李航副院长、李敬伟总会计师，以及党院办、医务处、病案统计编目室、药学部、教育处、科研处、财务处、医保处、医学装备处和运营管理处等相关处室负责同志以“MDT模式”召开多个学

科的学科评估与精细化管理座谈会，为各临床科室“会诊”“把脉”。目前已完成心血管内科、骨科、泌尿外科、内分泌内科、妇产科和肾脏内科的座谈会，各科科室主任、核心组成员和医护人员代表参与会议。会议由李航副院长主持。

各场座谈会均首先由各临床科室进行汇报，回顾学科发展历程，从人员结构、亚专科设置、医疗服务、科





临床科室主任发言

研创新、教育教学等方面介绍科室现状，并对未来发展愿景进行展望。

各职能处室采取MDT模式开展学科评估，以国家三级公立医院绩效考核指标为指挥棒，从各自职能角度出发为临床科室详解数据、剖析问题，并提出精细化管理意见建议。

医疗要增量。医务处李洪振处长、于楠副处长将各科室门诊及病房工作数据进行纵向、横向对比，指出医疗数量和效率的提升点，并以主要单病种为例分析单病种质量控制情况。病案统计室编目林箐主任详细介绍了各科室收治病例数前10位的DRG组情况，就如何提高CMI值提出调整病种结构和规范病历书写等措施。药学部周颖副主任指出各科室处方书写方面的主要问题，针对合理用药情况提出建议。

教学要质量。教育处齐建光处长、闫婕副处长围绕各科室师资力量建设、研究生招生培养及论文质量、进修医和访问学者招录、教学学术与获奖情况进行一一介绍，提出“制度化、精细化、信息化、现代化教学管理”一个核心工程和教师发展、教学质量、论文质量、创新发展四大重点任务。

科研要体量。科研处龚侃处长从人才队伍建设入手，详细分析了近五年各科室科研课题、研究论文、专利技术、成果转化等情况，以每百名卫生技术人员经费数和每百名卫生技术人员SCI数两个指标做数据对比分析，评价当前科研水平，结合科室特点提出相应对策。

管理要效量。财务处、医保处、医学装备处和运营管理处从管理视角



职能处室处长发言

对如何增收控费、提质增效展开深入分析。财务处王向宜处长从门诊医师、手术术者、主要疾病多维度分析科室收益及费用情况。医保处处长于飞从医保结算角度，明确了医保管理的关注点，以雷达图、散点图等形式个性化、直观化地展示了不同病组、不同医师

的差异。医学装备处处长张璐璐以耗材为切入点，重点分析了各科室耗材使用管理情况。运营管理处韩晓宁处长、罗一松副处长介绍了各科室收入结构及变化趋势。

服务要热量。医务处李洪振处长简要介绍了各科室近五年医疗纠纷数



各临床科室核心组成员发言



王鹏远副院长

据，提出要以患者为中心，进一步加强医疗服务质量，提升患者满意度。

各科室主任、核心组成员针对数据背后暴露出的问题纷纷发表看法。大家一致认为，科室的精细化管理迫在眉睫，需要对现存问题逐一分析、逐一研究、逐一解决，在医疗服务数量和效率、病历书写、药耗费用控制、科研教学、人才培养等方面多下功夫，在管理细节上多做文章。

王鹏远副院长指出，运营管理是关系到医院高质量发展的重要一环。当下，医院深入推进绩效改革，运营管理处正在研究调整绩效分配方案，并将以奖增量、奖盈余作为改革的主要方向，力争发挥好绩效分配的激励作用。希望各科室配合做好改革试点工作，同时也要运用好各职能处室提供的分析数据，贯彻落实精细化管理的工作要求，在优化管理细节方面更进一步。



李航副院长

李航副院长指出，各职能处室将医教研管各项工作个性化、量化，为临床科室落实精细化管理要求提供了有力数据支撑。各科室要以数据为基础，针对管理的薄弱点、发展的堵点和难点加大力度、加快速度改进。近期，医院也将推出具体举措，为临床科室提供软硬件支持，希望各科室积极配合，将政策落实好、将资源利用好。

李敬伟总会计师指出，医保支付方式改革既是机遇也是挑战，一方面，改革推动我们提高效率、减少浪费，



李敬伟总会计师

但另一方面，如何提高效率、降低药耗支出以持续获得结算差额盈余，仍是需要共同研究解决的问题。相关职能处室将进一步深入分析各科室数据，并为各科室提供个性化的决策支持，也请临床科室多提意见建议，共同努力实现精细化管理。

杨尹默院长在总结讲话中指出，各职能处室的“会诊”找准了问题，“把脉”把对了方向。“算数说话，说话算数”，从专业的角度看，各临床科室对学科的医疗水平、学术地位、人才梯队建设等方面都有较为准确的认知，但是从管理的角度看，各临床科室的认知还不够完整、不够准确。通过MDT模式的学科评估，根据职能处室的数据展示，各临床科室看到了日常管理中存在的一些短板和缺陷，也看到了和“国考”要求的差距。杨尹默院长强调，各临床科室要有危机意识。创业难、守业更难，不能故步自封，要大步迈进，不能泥古守旧，要勇于创新，对标“国考”指标和国内



杨尹默院长

标杆医院、国际先进水平，积极调整、积极转变。

“当下可为，未来可期”。MDT模式学科评估是贯彻落实精细化管理的重要举措，是推动学科建设、促进医院高质量发展的关键手段，各临床科室要针对学科评估发现的问题认真研究，结合意见建议认真落实。接下来，医院将持续对各临床科室“会诊”“把脉”，定期反馈评估结果，形成“评估—改进—反馈”的工作机制，实现正向循环，促进医疗增量、教学质量、科研体量、管理效量和服务热量的显著提升。

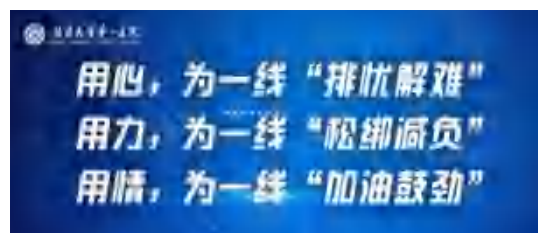
（党院办）



立行立改 | 全面落实三个“用”， 科研经费“放管服”

2月23日下午，北大医院党委理论学习中心组召开集体学习会，传达学习习近平总书记在中共中央政治局第三次集体学习的重要讲话精神。次日，医院召开科研人员专场座谈会，就如何加强医学基础研究和基础研究人才培养进行了深入探讨。

姜辉书记领学总书记重要讲话精神。他结合北大医院基础研究的实际，



强调北大医院的科研管理服务要切实做到三个“用”：“用心”，倾听科研人员的声音，为他们“排忧解难”；“用力”，以服务科研工作为出发点完善



张宁教授



张路霞教授

工作规章制度，为科研“松绑减负”；“用情”，为科研人员的进步“加油鼓劲”。李建平副院长为实现医院基础研究的高质量发展明确了路径：加强学科交叉融合；加强科研平台对学科基础研究的支撑协同作用；加强对企业需求的基础研究协同；加强各部门协同，加强对人才队伍建设。

北大医院肿瘤转化研究中心主任张宁教授立足在学校丰富的科研管理工作经验，提出了关于基础研究的三点宝贵建议：用好学校和医学部资源，进行战略规划，做好有组织科研；完善人才评价制度，适应和激励基础研究的开展；与时俱进，人事制度与科研制度相匹配，助力基础研究人才的成长。

北京大学健康医疗大数据国家研究院副院长、北大医院肾脏内科张路霞教授表达了受邀参会的激动心情。她指出，基础学科是应用学科的原动

力，医院可以充分利用学校资源，拓展医院科研空间，以健康医疗大数据研究为切入点，有效挖掘自身丰富的临床数据资源，开展高水平基础研究。

与会的科研工作者代表积极发言，大家立足不同学科背景与个人发展阶段，结合自身工作实际，就基础研究核心问题进行系统深入探讨，就基础科学建设的意见、建议和需求同相关职能处室进行充分沟通，直面问题，畅所欲言。讨论话题涉及：基础研究体系建设、基础研究经费支持、青年基础研究人才的培育、争取青年人才临床脱产机会、打造青年人才发展纲领性文件、明确上升路径等一线科研人员密切关心的问题。

会后，相关部门立行立改，迅速行动，开展落实整改工作。

对于邓健文等专家提出的在医学部进行的动物实验费、动物饲养费报销流程复杂的问题，财务处会同科研



科研工作者代表

处、实验动物中心进行调研，第一时间梳理流程、查找堵点，即刻减少审批环节、优化报销流程。同时从科研人员实际需求出发，并进一步为科研人员着想，将政策的适用范围由医学部扩展至有动物实验资质的全部外单位。在对动物实验规范管理的同时，为科研人员提供指导、优化服务、提高效率，为科研工作的顺利进行提供了有力保障。并于本周一在医院官网及时发布《关于进一步优化动物相关费用报销的通知》（北大医院院财字

（2023）35号）。

对于陈旻、金红芳等专家提出的匹配经费灵活使用的需求，科研处根据国家最新相关政策及医院实际，立即修订《北京大学第一医院匹配经费管理办法》，简化预算、放开经费科目比例限制，并允许发放在职人员科研绩效，绩效费比例控制在匹配经费的50%，保障科研项目顺利进行的同时，也满足课题组个性化需求，充分体现“放管服”。管理办法经科研处、财务处、审计室充分论证后，已通过

党政联席会讨论，将于近日正式发布。实施后将更能鼓励科研人员积极性、解除科研人员后顾之忧。

在3月1日下午的全院干部例会上，科研处处长龚侃以“进一步经费‘放管服’”为题汇报了以上举措的落实情况，简化院外动物实验费用报销手续，并将医院匹配经费灵活使用。

医院党政领导班子高度重视本次学习活动的实效，强调全院各部门要继续务实高效，以“刀刃向内”的魄力持续做到立行立改，发现问题不过夜、解决问题不打折！同时要求党员干部将三个“用”推广至医院各项事业的一线：干部要主动深入一线，要倾听一线心声，积极查摆问题，更要



科研处处长龚侃

研究、解决和反馈问题，不能仅仅把一线的心声留在脑海中，把实际的问题记在本子里。要加强各部门之间的沟通与协作，加强具体工作的统筹与规划，关口前移，“用心”、“用力”、“用情”，以实际行动为医院的高质量发展贡献力量！

（科研处、财务处、宣传中心）



圆桌论坛（五）：激活人才新体制

北大医院于 2022 年开展新体制管理改革工作，全面推行预聘 - 长聘制。同年 8 月，4 位青年学者成为第一批新体制获聘人员。获聘新体制岗位后，青年科研人员和临床医师可突破年龄与原有岗位的限制，提前获得更高的对外学术头衔，不仅有助于课题申报，而且还可以获得更加优厚的薪酬福利待遇，以及研究生导师的资格，这对培育青年科研人才给予了非常有效的支持与激励。本期圆桌论坛邀请到这 4 位青年学者，请他们谈获聘后的感受，

工作中的变化，接下来的展望。

邓健文 神经内科

责任在心，担当在行，在新征程上不懈努力

新体制改革是学校 and 医院为贯彻落实科教兴国、人才强国、创新驱动发展等国家战略部署，充分调动科研人员积极性、提高人才工作水平，从而开展的一项重要改革工作。感谢学校和医院的政策支持，让我有幸入选北大医院第一批新体制获聘人员。作为新体制科研人员，我深切感受到医



院对基础研究的重视，责任感倍增。神经遗传病是一大类缺乏有效治疗手段、致残致死率高的疾病，给社会和家庭带来沉重的负担。我们课题组已率先发现了三个新致病基因，解决了一类遗传性神经肌肉病——眼咽远端肌病的遗传诊断问题。未来还将围绕基因未明的神经遗传病深入开展致病基因的挖掘和功能验证，开发基因诊断方法；在此基础上，基于转基因动物和类器官模型，开展神经遗传病的致病机制研究，为解决这类疾病的及时精准诊断和治疗难题而不懈努力。

张月苗 肾脏内科

做真正解决临床问题的“有用”研究

非常荣幸有机会赶上医院 2022 年开展的新体制管理改革工作。作为第一批在新体制下获得评聘的人，心里一直充满着“感谢！感动！感恩！”：感谢医院新体制改革，解决了我在科研路上“临床工作忙没时间”、“做科研实验没学生”、“申报课题没名额、没资格”等一系列“卡脖子”难题；感动于院领导们对我入选新体制后的费心关怀、排忧解难、加油鼓劲，以及在项目申报上的大力推荐和支持；感恩医院提供的良好平台和自由环境，我将全力以赴、埋头苦干，用成绩回馈医院的栽培，为医院的创新发展贡

献自己的一份力量。科学技术是第一生产力。作为一名医务工作者和科研从业者，我将从自身出发，以自己的研究领域内难点、痛点问题入手，追求创新求实，做真正解决临床问题的“有用”研究，力争成为一名优秀的学者型医生。

郑佳 内分泌科

用行动诠释学者型医师的责任与担当

自去年在新体制下获得评聘以来，深切感受到了医院寄予的厚望，自知肩上责任重大，未来将在“新体制”的支持下，希望能在各个方面全面提升自己。在科研工作方面，以“实干”为本，结合前期研究背景及自身优势，将继续专注于糖尿病、肥胖等代谢性疾病生命早期起源的发病机制及干预研究，从临床问题出发，开展深入的基础研究，突破瓶颈，力争取得有力的原创性成果。同时，作为一名新进的研究生导师，将组建自己的科研团队，与学生一道开展科学研究，以身作则，潜移默化中培养学生严谨求实的科研态度，逐渐提升学生独立解决科学难题的能力，带领学生形成一支充满活力、敢于创新的科研队伍。此外，也会保质保量完成相应的临床工作及科室安排的其它工作任务。作为第一批在新体制下获得评聘的一员，



特别感谢医院给我们提供的有力支撑，对自身也充满期待，也将坚持高标准、严要求，乘势而上、踔厉奋发，用行动诠释学者型医师的责任与担当。

王晨 妇产科

个人能力、科研组织管理能力和人才培养全面发展

能够在第一批新体制下获得评聘，我非常开心，这是对我过去努力和成绩的肯定，更是我未来进步和前行的动力。非常感激医院能够开展新体制管理改革工作，这一制度的实施，最大力度地给我们青年医生的发展提供了支持，更让我们有信心在未来的日子里，取得更大、更多、更优的成绩。在新体制体系下，我将继续围绕自己的专业方向，深入开展临床及基础研究，基于研究成果，发表更高水平的SCI文章，积极申请各类基金项目，并争取以“副研究员”身份参与到重大课题子课题的申请，注重与同行及各界人才的交流，从而不断奠基自身的研究背景，也在过程中完成对研究生的培养。新体制评聘，带给我的既是机遇也是挑战，我会更认真地思考

和分配自己的时间，平衡临床和科研工作，并积极努力寻求和高水平实验室开展合作，提升自己的基础科研能力，最终达到促进个人能力、科研组织管理能力和人才培养全面发展的目的。

北大医院以“学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展”为主题召开了2023年工作研讨暨干部培训会，凸显了科学技术作为第一生产力的理论价值和学术创新赋能医院发展的实践意义。接下来，医院将积极搭建科研创新平台，营造良好的科研人才培养环境与健康的学术竞争生态环境，关注基础科研人才的成长，让真正的人才想进来、能进来、留得住、用得上、有作为！公立医院高质量发展的号角早已吹响，站在医院事业发展的重大机遇期、关键期和转折期，路在脚下，时不我待。重任在肩，唯有踔厉奋发；征途在前，更须笃行不怠。希望全体北大医院人不松气、不泄气，憋足一口气，聚焦聚神聚力把各项工作抓实。担当作为，阔步向前，闯出一片新天地！

（宣传中心）

北大医院宁夏妇儿医院获批 国家新生儿保健特色专科建设单位

2023年3月，国家卫生健康委公布第三批国家新生儿保健特色专科建设单位名单，北京大学第一医院宁夏妇女儿童医院（自治区妇幼保健院）位列其中。

一直以来，北大医院宁夏妇儿医院始终坚持将全生命周期和三级预防的理念贯穿到新生儿医疗保健全过程，积极开展围产期保健及孕期并发症防治、产前咨询及产前诊断，不断优化新生儿常见疾病、新生儿保健诊治流程，为新生儿提供安全、优质、全程、系统的医疗保健服务，筑牢全面守护新生儿的健康屏障。

近年来，北大医院宁夏妇儿医院新生儿科快速发展，新生儿重症监护、新生儿专科、新生儿院前急救与转运及出院随访康复指导等服务能力在宁夏及周边颇具影响力，深受广大患者及家庭的认可，其中：常态化新生儿急危重症免费转运已辐射到宁夏各市、县（区）以及内蒙古、陕西省榆林市等地区，累计救治600余人次；成功救治最低孕周25+5周的双胞胎以及最低出生体重仅680g的早产儿；开设高危儿随访专家门诊以及高危儿多学科门诊，为高危儿管理提供专业、高效、闭环的管理模式；开设宁夏首家新生儿家庭化病房，提供早产儿发展性照护、袋鼠式护理以及相关新生儿保健等特色诊疗服务。

未来，我们将国家区域医疗中心建设和国家新生儿保健特色专科建设紧密地结合起来，用足用好北大医院优质医疗资源，用北大医院医教研同质化管理成果推进国家新生儿保健特色专科建设，更好地发挥示范引领和辐射带动作用，推动区域新生儿保健事业再上新台阶。

（宁夏妇女儿童医院）



3月4日是全国政协十四届一次会议开幕的日子，我们收到了全国政协机关的张女士发来的感谢信，用平实的笔触记录了在北大医院求治经历中的温情时刻，留下了对生活和生命的感悟。尽管病痛让人脆弱无助，但张女士仍然乐观豁达对待。信中提到了医生、护士、保安等工作人员对他的尊重和关照，也提到了病友和家属积极面对、彼此托付的真情和温暖。今天，就让我们透过这封信，看看百姓心中“厚德尚道”的北大医院。

患者来信：一位政协干部的就医手记

2022年，我生了一场不大不小的病，那段独自频繁跑医院的日子，让我对健康的意义、对生命的变数，都产生了前所未有的感悟。特别记录下那些令人心头一热的场景和瞬间，以纪念这一段时光，收拾心情迎接新的开始。

人性化在于细节

暑休结束后上班的第一天，我感到有些头晕恶心，打不起精神，午休时身上忽冷忽热。下午讨论工作时，我已经觉得直不起腰，说话也有气无力，只好跟领导请假，打车到北大医院急诊科。一量体温，39.1度，这个时候发烧，谁都知道意味着什么样的可能，我立刻紧张了起来。不出所料，护士马上招呼旁边的保安大叔送我去

发热门诊，换N95口罩、做鼻拭子核酸、医生问诊、做两项常规检查，然后就是未知而茫然的等待，直到确认核酸阴性，才能离开。

长长的走廊里只有几个人，彼此间隔很远，跟我一样在等结果。此时，大家的心情或许都差不多，一边作最坏的打算，一边在自我安慰，回忆自己最近几天的行程，排除可能性。北大医院的核酸检测效率很高，没有给我太多内心不安的时间。两个多小时后，“警报”解除，医护人员通知，可以回急诊科按正常流程看病了。再量体温，已经是39.4度。

排队、挂号、做B超，一系列检查后，医生判断是肾结石掉入输尿管引起的感染和发热，炎症已经相当严

重，还引起了肾积水，万幸的是结石的位置比较“友好”，没有疼痛感，但是必须尽快去门诊约手术，在此之前只能是输液消炎。

流程科学，衔接顺畅

疫情期间，医院严格要求间隔就座，输液室已经满员，走廊里、急诊大厅或坐或躺，挤满了打点滴的人。所幸，等待的时间并不长，输液室很快空出了一个座位。从下午到夜晚，总算可以踏实坐下来了。

急诊科是最能直接感受到世间疾苦的地方，随时都可以看到被子女围着的、坐在轮椅上哀嚎的老人，身上挂着血袋或者尿袋的步履蹒跚的病人。对病人和家属来说，少排队、少跑一些冤枉路，就是最实在的关慰。北大医院是我去过的流程优化做得最好的医院，急诊分诊、挂号、去诊室、缴费、化验、取结果，每个环节的衔接都很顺畅，无论口头提示还是文字标识也都很清晰，最大程度避免了走回头路。抽血和B超这两项在门诊一般都排长队的项目，也很快就能做上。急诊超声室门口贴条提醒：“如果B超没有人，请大夫给工作人员打电话”，检验科的窗口旁边放着一台小型打印机，扫条形码就可以自助打印。这些细节上的体验，让我感受到了被认真对待的暖意。所以，我必须给北大医院

急诊科一个“好评”。流程的科学化，不仅可以节约时间，更重要的是，让人对疾病的恐惧得到了缓解，脆弱无助时获得一些最迫切需要的安全感。在坐到医生对面之前，就已经对他们的医术产生了莫名的信任。人性化，不只是标准规范的礼貌用语，不只是训练有素的微笑，而是发自内心重视病人的痛苦，帮助病人尽快得到医治，哪怕一个流程的优化只是减少了两分钟的无谓消耗，也体现了对生命的尊重。

“一针见血”的护士

每次去医院，最害怕的就是抽血。曾经有护士说我先血管细且扁，加上不爱运动，血管凸起不明显，导致抽血困难。遇到经验不足的护士，还会经历两只胳膊被轮番拍打的惨痛，最后终于找到“下手”的地方，也是勉强强抽出来一点点，刚够检验用。所以，每次抽血前，我都是又忐忑不安又有点内疚，提前使劲甩胳膊、猛喝水，好让血管充盈一点，并且给护士“打预防针”：“我这血管不好抽”。护士虽然有了心理准备，还是没料想到困难的程度，一会儿拍打，一会儿让我侧身，一会儿让我甩胳膊，等到终于扎进去的时候，大家都如释重负。

这次在北大医院，算是遇到了抽血界的“天花板”。和平常一样，我



医苑情暖 ▶

提前跟护士说了她即将面对的是千人一遇的“惰性”血管，然而，护士并没有抬眼看我，也没有搭腔，只是机械地默默操作，绑皮管、扎针、抽血、采血一气呵成。

“一针见血”的护士让我心头一热，被她的手艺折服。口罩遮住了她的脸庞，但是那双灵动的眼睛散发出迷人的光芒。技能出众的人，最美。不管做什么工作，可以处理任何复杂的状况才能称得上炉火纯青，专业精神永远最值得人钦佩。

关爱，让生命更坚强

验血时，一位消瘦羸弱的老人排在我前面，看起来应该有 90 岁左右，身体无力地斜靠在轮椅上。同样已经头发斑白的儿子握着扶手，女儿应该也已近花甲，在一旁协助。老爷爷要扎针了，儿子贴着他的耳朵大声安抚：“放松，就是抽几管血。”抽完之后，两个人把他们的父亲轻轻推到一旁等候。老爷爷缓缓开口，像是喃喃自语，又像是询问什么，大约只有长期照顾他的人能听懂。儿子立刻俯身凑到他眼前回应：“那是昨天的事，今天在桥上的事你还记得吗？”对父亲非常

耐心，眼里满是关爱。这样温情的场面，让我想要落泪，有些想念自己的父母。

几天以后，我提前住进了北大医院，疫情防控要求不能有家属陪同。在病房，有一位从呼伦贝尔来的老太太跟我住一间，她乐天派的性格让我对手术的惧怕减轻了很多，子女轮番跟她视频，她笑着抱怨，好不容易住回医院还没机会被伺候。我们在同一天做完手术后，都不能翻身，护工把粥分别放在床头最近的地方，我们微微侧身用吸管喝几口再轻轻躺下。两个人不约而同笑了，感慨没有任何依靠时，人的生存能力可以很强。

生病是不期而遇的苦难，会打断人的生活秩序，但也会让人按下暂停键，审视生命的意义。我希望自己很多年后再回想 2022 的时候，已经忘却了痛苦的体验，只记住这些值得珍藏的人和事。这些温情脉脉的瞬间，将是我心灵给养，让我一想起来，就觉得生命有无限美好。2023 悄然而至，希望疫情消散，希望那些给过我温暖和善意的人都能拥有健康，想跟他们在其他场合偶遇，轻轻地送上问候：你好！

（张墨宁）