



北京大学第一医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL



微信服务号



微信订阅号



官方微博



官网首页



官方抖音

制作：北大医院宣传中心

投稿邮箱：xinxibao@163.com xcb@pkufh.com

地址：北大医院行政南楼304室 电话：010-83575603

www.pkufh.com



北大医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL

封面导读

八月，我们共同欢迎247名新北大医院人！
喜讯——北大医院国自然人才项目取得新突破，同年获批杰青、优青和重点项目
北大医院举办庆祝第六个中国医师节主题活动

医之德
08.19



2023年第9期 总第265期

医路

北京大学第一医院2023年中国医师节庆祝表彰会



姜辉书记带领北大医院医务工作者重温医学生誓词



杨尹默院长总结发言



李航副院长致开场辞



院领导为荣获首届“首都卫生健康青年榜样”荣誉称号、杰出青年医师奖和优秀青年医师奖的医师颁奖



首届“首都卫生健康青年榜样”荣誉称号获得者，呼吸与危重症医学学科程洲分享成长之路



“杰出青年医师奖”获奖代表肾脏内科周绪杰分享从医感悟



“优秀青年医师奖”的获奖代表，泌尿外科杨昆霖发言



院领导为入职医师代表颁发胸卡



医师节快乐

2023
08/19

勇担健康使命 铸就时代新功



北大医院骨科王宇医生为折叠男孩姜延琛第一次手术



北大医院心血管内科于扬医生向高中生郑重承诺“爸爸交给我们，我保证！”



北大医院小儿外科姚红新医生成功救治千里求医的“大头娃娃”

荣耀医者



儿科侯新琳教授荣获北京市第十三批“首都市民学习之星”荣誉称号



霍勇教授荣获2021年度何梁何利基金科学与技术进步奖



杨慧霞教授成功当选世界卫生组织（WHO）临床试验最佳实践指南技术咨询专家组成员



妇产科尹玲荣获北京大学医学部“女教职工之星”荣誉称号



张学智教授团队获得2022年度中华中医药学会科学技术奖一等奖



中国高被引学者：杜军保、赵明辉、陈旻、张路霞、吕继成



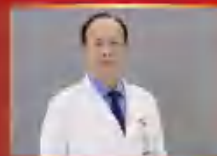
张宏、吕继成教授课题组研究入选“中国2022年度重要医学进展”



呼吸和危重症医学科主任医师程渊荣登“中国好医生中国好护士”五月榜单



儿科主任姜玉武教授获评第十届“国家卫生健康突出贡献中青年专家”



骨科主任李淳德教授被评选为“国家卫健委加速康复外科骨科试点工作突出贡献专家”



感染疾病科王贵强教授、眼科中心杨柳教授、肝胆胰外科田孝东教授、急诊科刘斯教授4位专家位列国家级医疗应急工作专家组



2022年北京医学科技奖，北大医院4个项目上榜



北京大学第一医院太原医院获批国家区域医疗中心



北京大学第一医院





目录



主题教育

- 姜辉：领导干部念好“用”字诀，跑出医院发展加速度 4
- 杨尹默：探微以见著，知远而力行
——北大医院开展学科评估与精细化管理调查研究 11

致敬医者

- 喜迎医师节，慰问暖医心！ 18
- 北大医院举办庆祝第六个中国医师节主题活动 22
- 医师节特别报道 | 我们走过这一年！ 27

大兴院区

- 主题教育引领北大医院大兴院区建设高质量推进 35

荣誉殿堂

- 北大医院 4 个项目获 2022 年北京医学科技奖 38
- 程渊主任医师荣获首届“首都卫生健康青年榜样”荣誉称号 45
- 魏玉梅、孟一森荣获 2023 年西城区优秀医师称号 49
- 急诊科被评为北京市总工会先进教职工小家 52

科研动态

- 喜讯 | 北大医院国自然人才项目取得新突破，同年获批杰青、优青和重点项目 57
- 第三届生物医学研究伦理委员会成立 60

医路启航

- 第一批“学者型医师”入院 64
- 八月，我们共同欢迎 247 名新北大医院人！ 67

国家区域医疗中心

- 国家区域医疗中心 | 北大医院宁夏妇儿医院建设一周年 73

改善就医感受 提升患者体验

- 提升患者体验——联系卡、接办码、提示单，北大医院窗口服务出新招！ 79

援藏情怀

- 凯旋！北大医院第八批“组团式”援藏医疗队今日回京！ 83

封二：北大医院举办庆祝第六个中国医师节主题活动
封三：医师节特别报道 | 我们走过这一年！



姜辉：领导干部念好“用”字诀，跑出医院发展加速度

当前，全党正在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。习近平总书记指出，以县处级以上领导干部为重点在全党深入开展学习贯彻新时代中国特色社会主义思想主题教育，是贯彻落实党的二十大精神的重要举措，对于统一全党思想、解决党内存在的突出问题、始终保持党同人民群众血肉联系、推动党和国家事业发展，具有重要意义。

作为医院管理的领导干部，如何全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义和实践要求，并将其转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，值得我们深刻思考。习近平总书记在主持中共中央政治局就加强基础研究进行第三次集体学习时强调“各级领导干部要学习科技知识、发扬科学精神，主动靠前为科技工作者排忧



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

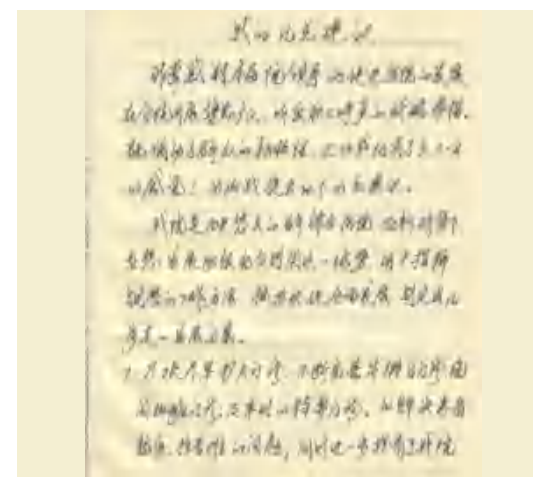
学思想 强党性 重实践 建新功

解难、松绑减负、加油鼓劲。”“排忧解难、松绑减负、加油鼓劲”，这十二个字不仅坚定了我们医疗领域“科技兴业”的信念，而置身于整个医疗管理环境中，在推动医院高质量发展的道路上，也值得领导干部借鉴。

党的二十大报告中强调，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，是中国式现代化的本质要求。作为医疗行业的排头兵，当前，公立医院也已经进入了高质量发展的新赛道，正在从“量的积累”转向“质的提升”的关键期加速度前进。“雁阵高飞靠头雁，万军布阵靠良将”，推动高质量发展，关键在人。如何把准高质量发展的“方向盘”，踏准高质量发展“加速器”，领导干部们在医院管理中的角色和发挥的作用至关重要。领导干部要深刻领悟“用”字诀，打好“排忧解难、松绑减负、加油鼓劲”组合拳：“用心”，为一线“排忧解难”；“用力”，为一线“松绑减负”；“用情”，为一线“加油鼓劲”。

“用心”，为一线“排忧解难”

推动医院高质量发展需要深入一线“用心”。无论是作为医院的管理者还是科室的负责人，领导干部不仅要“身入”基层，更要“心入”基层，倾听一线员工的声音和态度，体察一线员工的喜与忧、想与盼，把准群众



一位退休老师的手写建议

的“思想脉搏”。

一方面，我们要把一线员工的需求和建议作为指导工作方向的“指示牌”，充分发挥每一位员工主人翁意识。医院的发展需要每一位员工的切身参与，需要聚起合力、需要携手同心，切忌“想当然”、“拍脑袋”、“靠感觉”、“凭经验”，而是实现与一线员工“零距离”、“肩并肩”、“手把手”、“心连心”。为此，北大医院开展了“我为医院建言献策”活动，全院员工围绕医院发展大计、结合日常工作、围绕所见所闻，积极踊跃地提出了近 500 条有效建议，这些“金点子”也为推动医院发展起到了巨大作用，未来医院也会将此项工作常态化开展。

另一方面，我们要把职工满意度



召开多场座谈会

作为检验工作成效的“晴雨表”，真正做到想群众之所想、急群众之所急、解群众之所困。不可否认，作为管理者，在管理过程中要敢抓善管，执纪问责，体现惩戒的力度；但也要排忧解难、关爱宽容，体现关心的温度。全国三

级公立医院绩效考核，也就是医疗界所说的“国考”，是一张权威性极高、综合性极强的“全国卷”，其中的“满意度调查”也是一项重要的考题。职工满意度的提升在一定程度上就是医院的“生产力”，领导干部要在关心



姜辉书记赴北大医院太原医院开展调研



杨尹默院长赴北大医院宁夏妇儿医院开展调研

关爱一线员工上用真情、出实招。为此，北大医院在过去一年时间里，连续开展了学生座谈会、中青年科研骨干座谈会、职工代表座谈会、青年团员座谈会、后勤人员座谈会，领导干部深入一线倾听大家的心声，并现场办公，对于大家提出的需求和意见建议即刻解决、立行立改，比如改善学生的住宿环境、成立“关心离退休职工民生保障工作委员会”等，以实际行动赢得员工的支持和信任。

“用心”还体现在领导团队的高屋建瓴和顶层设计上。领导团队制定

了合理的发展战略，才能让员工心无旁骛地一路向前。作为医疗行业的“国家队”，考虑到身肩的责任和担当，也考虑到医院自身扩容发展的需求，北大医院积极投身国家区域医疗中心的建设中，向西建设北大医院宁夏妇儿医院，向南建设北大医院太原医院。大力推动优质医疗资源下沉，助力“大病不出省”的同时，也给医院更多的人才提供了施展才干的空间和舞台，用自己的技术和能力为周边百姓提供优质服务，并将自己的技术传授给当地医生。





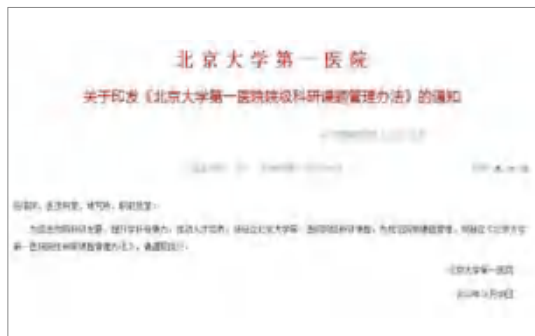
“用力”，为一线“松绑减负”

推动医院高质量发展需要撸起袖子“用力”。作为医院管理者，要在其位谋其政、任其职尽其责，对党的基本路线和各项方针、政策，对党中央作出的各项决策部署和指示，不能层层加码，而要环环助力，让员工们实实在在享受政策的“红利”。

一方面，我们要找准“减负不减责、松绑不松动”的有效方法。基层治理可以说是国家治理之基础，是政策落实之前沿。然而，在基层治理中，经常会出现各种“行为变异”，此时



门诊“少纸化”



作为管理者，要通过顶层设计的根本性制度改革，减少行政管理的权力层级；要更加注重从源头上规范行政行为，让最新政策直达一线主体；各个职能管理部门也要强化服务意识、需求导向，加强制度创新，做到减流程、减干预、减时间，切实为一线“松绑”、“解绑”。过去一年中，北大医院不断优化管理职能、转变服务意识、大胆改革创新、打破学科界限，积极开展无纸化办公，让数据多跑路、让一线员工少跑腿；成立采购中心、运营管理处、工程处等，优化采购、运营、



开通周末医疗

基建职能。在北大医院科研人员专场座谈会上，针对一线科研人员提出的科研经费报销流程及匹配经费灵活使用的需求，医院立即展开调研，相关部门结合最新政策及时发布《关于进一步优化动物相关费用报销的通知》、修订《北京大学第一医院科研课题匹配经费管理办法》。这就是领导干部把一线员工需求记在本子里、落在行动上，而不是留在脑海的具体体现。

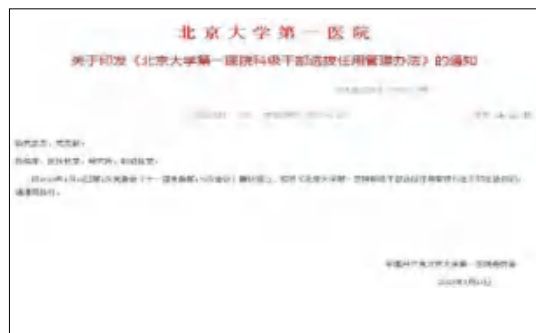
松绑减负之后更要勤勉实干。因此，另一方面，我们要增强大家干事创业的自觉，提高干事创业的本领，发挥积极性、主动性、创造性，把更多精力用在打好医院高质量发展攻坚战上来。我们把积极参与医院发展建设的一线从一些无谓的事务中解放出来，为的是让他们把更多时间与精力放到“刀刃”上去，亮出真招实举，铆足实干劲头。为此，北大医院在年初的工作研讨暨干部培训会上提出了新的一年全院干部员工需要解放思想，需要敢于斗争，需要转变作风，需要培育青年，需要凝心聚力。从“求稳”转向“求变”，从“踩刹车”转向“加油门”，从“惯性思维”转向“创新理念”，同时激励大家发扬实干精神：“马上干、大胆干、善于干、严中干。”

“用情”，为一线“加油鼓劲”

推动医院高质量发展需要放下架

子“用情”。医院管理者要为担当者撑腰，为干事者鼓劲，为一线员工拍手称赞。中共中央办公厅曾印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，释放出为勇于担当的干部大胆撑腰、为敢抓敢管的干部加油鼓劲的强烈信号。

“空谈误国，实干兴邦。”要让实干精神蔚然成风，必须让实干者真正能在奋斗中得到成长得到实惠，这是一种鼓舞，也是一种激励，是推动形成浓厚实干氛围的催化剂。要充分调动广大干部的积极性、主动性、创造性，为员工大胆创新探索撑腰鼓劲。为此，北大医院坚持制度导向和政策激励“两条腿走路”：一方面建立干部考核评价机制，每年度全院范围开展民主测评；完善绩效分配制度，体现多劳多得、优劳优得。另一方面筹备人才工作会，研究制定人才发展基金计划；设立“医疗技术创新奖”，形成奋勇争先的发展势头；评选青年医师奖，激发人才动力；评选科研希望之星，发掘科研青苗，孵育青年人才。同时，领导干部深入临床一线和医教研战线，亲切关怀在承担国家医疗任务关键时期、周末门诊出诊时期以及各个节假日坚守岗位的一线员工们，送去问候和祝福。以情聚人，鼓舞士气，凝聚医院高质量发展的内生动力。



“善用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。”对员工最大的激励是正确用人导向，用好一个人能激励一群人。作为医院管理者，要关注人才的成长，既要看到他们的成果，也要看到他们的生活，要让真正的人才想进来、能进来、留得住、用得上、有作为。2022年7月13日，北大医院正式印发《北京大学第一医院实行新体制管理实施细则（暂行）》，启动新体制改革后，做了充分的调研、讨论，院领导亲自部署新体制管理改革工作，致力于帮助有发展潜力的优秀青年人才快速成长，切实发挥高层次、高水平专职科研人才的积极作用，促进学科建设和人才队伍建设。获聘新体制岗位后，青年科研人员和临床医师可突破年龄与原有岗位的限制，提前获得更高的对外学术头衔，不仅有助于课题申报，而且还可以获得更加优厚的薪酬福利待遇，以及研究生导师的资格，这对培育青年科研人才给予了非常有效的支持与激励。除此



之外，医院探索培养“学者型医师”，为“双肩挑”的年轻医生提供支撑，也为构建研究型医院增添动力。2023年8月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》，强调支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”、“当主角”。

一年来，全院上下把精力和心思用在谋发展、促改革、稳增长上，用在破难题、克难关、涉险滩上。今年是学习贯彻党的二十大精神开局之年，医院将主题教育作为推动医院高质量发展的重要契机，以“精细化管理年”为主题、以“调结构、促增量”为路径。“用心”倾听，把稳医院高质量发展的航向标；“用力”服务，照亮医院高质量发展的前行路；“用情”推动，增添医院高质量发展的原动力。以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态投身到健康中国的建设中，奋力开拓新时代中国特色社会主义在医疗实践的新境界！

杨尹默：探微以见著，知远而力行

——北大医院开展学科评估与精细化管理调查研究

近年来，面对党和国家深化医药卫生体制改革和公立医院高质量发展工作要求，面对同行业的快速发展和医疗技术、管理手段的创新，我院遇到不小挑战。今年三月，中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，重点强调解决医疗领域群众急难愁盼的具体问题。借全党大兴调查研究之机，为加快学科发展、提高医疗产出、提升服务效率，杨尹默院长牵头围绕学科评估与精细化管理这一课题开展调查研究，对标国家三级公立医院绩效考核指标，细致调研、精准分析、积极改进，实现了整体产出效益的快速提升。

探微以见著： 深入一线定位共性问题

发现问题、找准问题，是解决问题的前提。学科建设涉及医疗、教学、科研、财务、医保、药品、耗材、设备、运

营等多个方面，要想真正掌握全面、真实、丰富、生动的第一手资料，就需要从不同角度深入科室一线了解情况、获取数据。为此，我院医务处、门诊部、病案与临床数据中心、科研处、教育处、财务处、医保处、药学部、医学装备处、运营管理处等10个职能处室一齐上阵，自今年三月起，与44个临床、医技科室召开座谈会。

会上，我院各职能处室将门诊及住出院数据、疾病诊断相关分组（DRG）数据、病例组合指数（CMI）数据、教



育教学数据、科研产出及成果转化数据、财务收支数据、医保结算数据、药品使用数据、耗材及设备使用数据、绩效分配数据等一一展示，并以数据为支撑、逐项分析学科发展优势和薄弱点并提出管理建议。数据是真实、直观、不骗人的，各类数据为科学决策提供了支撑，也为学科提供了精准画像，帮助学科清楚地认识到了不足、看到了和国考要求的差距。不回避矛盾、不掩盖问题，各学科也针对科室建设现状开展自我剖析，就发展瓶颈问题与医院管理层、职能处室沟通交流。

会后，各职能处室对照杨尹默院长在年初战略研讨会上提出“医疗增量，教学质量，科研体量，管理效率，服务热量”的“五量”发展目标，分门别类、准确定位，总结各临床、医技科室共性问题。

医疗方面，新增长点的开发力度不够，现有资源的利用效率不高，服务潜力的挖掘深度不足，制约了医疗增量的实现。教学方面，日常带教多限于表面，教学研究未广泛开展，教师梯队需加强培养，限制了教学质量的提升。科研方面，学科影响力有待提升，人才发展规划有待完善，影响了科研体量的扩增。管理方面，政策引导、数据分析等管理作用发挥不够、

绩效激励等管理手段应用不足，阻碍了管理效率的提高。服务方面，对外医疗纠纷增多，对内支持力度较弱，减缓了服务热量的传递。

知远而力行：

多措并举促进“五量”提升

开展调查研究，根本目的是解决问题。发现问题只是调查研究的“前半篇”文章，要想做好调查研究，关键要看解决问题这“后半篇”文章写得好不好。为确保调查研究落实落地，我院深入分析问题背后的深层次原因，合理评价与国考指标、与同行业标杆医院的现实差距，找到解决问题突破口，多措并举、多管齐下推动“五量”发展。

医疗增量是实现医院高质量发展的基础。为解决医疗增量不足这一困扰医院可持续增长的突出问题，我院坚持数量、效益“两手抓”，采取调整空间、病组、学科结构“三调整”的顶层设计，辅以政策解读、流程优化、药耗控费、绩效激励等四项具体措施，推动实现医疗增量目标。

解决空间不足一靠腾笼换鸟、二靠开疆辟土。我院通过腾挪急诊楼行政办公区域，将有限的医疗用房用于建设日间医疗中心、增加门诊空间，提高日间手术、日间治疗、特需门诊等高周转效率、高边际贡献服务项目



调整门诊区域布局

占比；加快大兴院区开业筹备，拓展新的业务发展空间，推动门急诊、住院医疗服务量的飞跃。

解决病组不优要靠扬长避短。我院将有限医疗资源向高CMI病组倾斜，将部分低CMI病组患者调整出组以减少入组病例数，通过增大分子、减小分母实现医院整体CMI值提升，通过降低药品、耗材占比实现病组内费用结构优化，努力实现有限资源的效益最大化。

解决学科不专要靠不断精进。我院顺应专科化趋势，将普通外科调整为胃肠外科、肝胆胰外科、甲状腺乳



优化病组结构，提升CMI值



6月1日，大兴院区开业倒计时200天

腺外科，在大兴院区探索围绕疾病设置医学中心，推动学科向专科化、专病化发展，扩大学科影响力和吸引力。

顶层设计设定方向，具体措施增加助力。政策解读方面。我院医务处、门诊部、病案与临床数据中心、医保处、药学部等职能处室详细解读医疗质量、电子病历、病案书写、病例入组、药品使用等工作要求和注意事项，与临床、医技科室及时沟通、定期通报，引导临床一线医务人员理解适应最新政策，合理合规实施医疗行为，准确规范填报数据信息，确保医疗收支有据可依。



大兴院区探索以疾病为中心开展诊疗活动

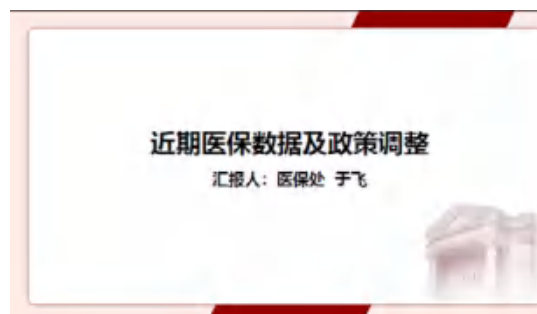
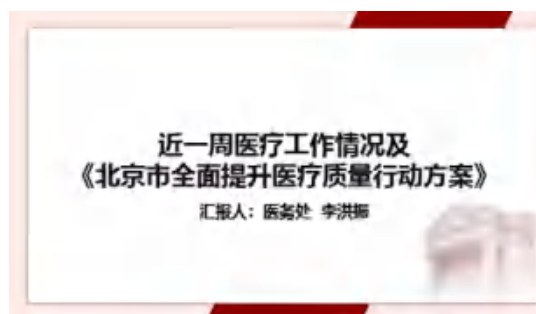
主题教育 ▶



普通外科调整为胃肠外科、肝胆胰外科、甲状腺乳腺外科

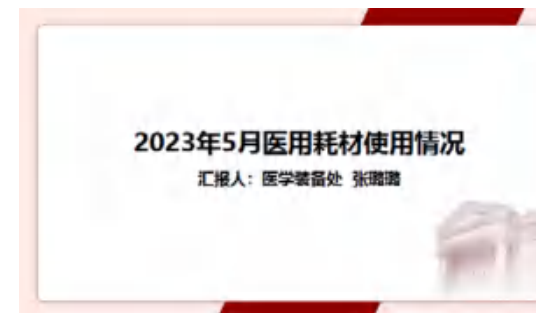
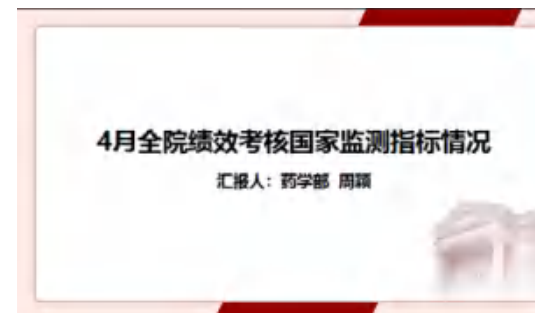
流程优化方面。我院医务处调整医疗新技术申请、应用、推广流程，制定并公开申请书模板、必备条件清单，共享调研信息、公开推进日程，明确新技术、新项目宣传规划，缩短

项目回报周期。针对部分 DRG 病组平均住院日较高的问题，我院计划继续完善院前、术前检验检查，优化预约流程，依托临床路径规范住院流程，提高住院服务效率。



每周干部例会上解读政策要求

◀ 主题教育



点评通报药耗使用情况

药耗控费方面。我院药学部加强处方医嘱点评力度，持续完善药品信息化管理，强化抗菌药物监控，促进提升基本药物、集采中标药品使用占比。针对部分 DRG 病组药耗费用较高的问题，我院计划抽查药耗金额、占比较高的病例，点评诊疗、药品、耗材合理性，加强重点病组费用控制。

增量，推动各临床、医技科室挖潜增效。

与此同时，我院也在教学质量、科研体量、管理效率、服务热量等方面持续发力。

教学质量关乎医院后继人才培养。我院教育处加强教学学术引领，完善教学评价指标体系，引导各科室关注临床教学工作、重视年轻师资培养，提升教学课题申报立项数量；加强日常教学资料的收集整理，提高教学管理信息化水平。

绩效激励方面。我院运营管理处将平均发放的季度奖调整为医疗增量奖，结合内科、外科、医技和平台科室工作特点，分别选取相应评价指标并设定评价标准，专项用于奖励医疗

科研体量是医院可持续发展的动力源。我院科研处落实有组织的科研，

医疗增量贡献奖考核科室分类指标				
内科系统	外科系统	医技科室	平台科室	职能部门
• 门诊量 • 出院量 • CMI • 手术量	• 手术量 • 四级手术量 • 微创手术量 • CMI	• 工作量 • 临床科室满意度	• 工作量 • 服务对象满意度	• 医院管理核心任务完成情况 • 服务对象满意度

细化医疗增量贡献奖评价指标和标准



6月14日，召开教学工作研讨会



4月6日，召开科研工作会议

引导各科室提高编写专家共识、临床诊疗指南特别是国际指南的参与度；推动各科室制定人才发展规划，加强科研经费统筹管理，促进科技成果转化。

管理效能决定医院发展的快与慢。我院医务处将国考相关重点指标、手术管理负向指标纳入《医疗综合目标评估档案》，调整分值比重和评估细则，加大政策引导力度。医务处、门诊部、病案与临床数据中心、医保处、财务处、医学装备处等将医



优化《医疗综合目标评估档案》，
推送医师个人工作量等数据分析报告

师工作量、电子病历书写情况、病案质控、DRG数据、成本费用、设备耗材使用等分析报告定期推送至科室和个人，提供更多数据支持。运营管理处多方调研，开展绩效分配方案试点，调整优化医师会诊费用、特需门诊护士绩效分配，强化绩效分配激励约束作用。

服务热情体现医院人文关怀。对外，我院重点关注服务质量，针对医疗纠纷上升趋势，及时召开医疗质量—医疗安全管理会议，以医疗质量提升



加强医疗质量管理



解决实验中心地下室通讯信号不佳问题

带动患者满意度的提升。对内，我院职能处室积极服务医教研一线，充实培训指导、软硬件保障等服务内容，为业务开展提供有力支撑。

调研搞得好不好，关键要看成效。今年上半年，我院门急诊人次、出院人数较去年同期均增长30%以上，平均住院日减少0.6日，床位使用率增长18%，实现了医疗服务产出和效益的突破。

调查研究不是一时兴起，更不是走马观花、看过就完。我们在总结第一批主题教育成果的同时，更要将调查研究作为推动工作的首要方法常抓不懈，将问题整改作为持续发展的源源动力不断坚持，深入基层、深入实际，相互支持、相互配合，共同推动“五量”目标和精细化管理落地生根，在高质量发展的道路上阔步前行。



喜迎医师节，慰问暖医心！

在第六个中国医师节到来之际，北京市卫生健康委员会、北京医师协会及医院领导班子深入一线，看望慰问医务人员代表，为坚守在工作岗位的医务工作者致以节日的慰问和祝福，共庆医师节的到来。

8月16日下午，北京市卫生健康委员会刘俊彩主任一行慰问我院一线医师并听取工作汇报，同时给予医院管理和建设方面的指导。慰问团队中还包括北京市卫生健康委办公室主任钱戈戈、医政医管处处长陆珊以及相关处室负责人。我院院长杨尹默、副院长李建平、副院长张凯等院领导



刘俊彩主任一行慰问我院一线医师

及相关临床科室和职能处室负责人陪同参加。

刘俊彩主任首先走访了泌尿外科病房和风湿免疫科病房，慰问奋斗在一线的医务工作者，她代表北京市卫生健康委向他们的辛勤付出给予充分肯定和高度赞扬。

随后刘俊彩主任一行来到第二住院部筑梦厅，听取医院工作汇报，并与参会人员沟通交流。李建平副院长主持座谈会。

杨尹默院长代表医院做工作汇报。他回顾了医院的发展历程，介绍了医院在过去一年中在医疗水平认证、管



座谈会



刘俊彩主任与一线医师合影

理改进、科研成果和人才培养等方面取得的突出成绩。杨院长重点介绍了大兴院区的开业准备情况（主题教育引领北大医院大兴院区建设高质量推进），强调要以大兴院区建设为抓手，调整院区空间结构，扩展医院的发展空间，提升核心区域的服务能力和医疗体验。他指出，大兴院区的开业将极大地改善患者的就医环境和服务体验，为患者提供更加便捷、高效、优质的医疗服务。最后，杨院长向市卫健委在大兴院区建设中的支持表达了衷心的感谢，承诺将全力以赴，不断努力，为患者提供更好的医疗服务。

张凯副院长从大兴院区建设进展、工作方案、宣传引导、人员管理等方面，介绍了大兴院区的具体建设情况。分享过去几个月医院开展相关工作取得的经验，并再次对市卫健委的指导表示感谢。

刘俊彩主任作总结发言，她对北

大医院在北京市医疗行业发展中做出的突出贡献给予了充分肯定。她强调，通过互联网诊疗和信息化建设，北大医院成功缩短了患者就医排队时间，为患者提供了更便利和高效的就医体验。并表示希望借鉴北大医院多院区管理的成功经验，以应对北京市医疗机构在合理规划资源分配、协调不同院区的运作以及确保医疗质量和安全等方面的挑战。同时，刘俊彩主任也对大兴院区的全面管理和安全运营表达了重视。刘俊彩主任强调北京市卫生健康委将继续为北大医院提供强有力的支持，并希望双方能够保持密切对接，共同全力保障医院的开业和合法执业运营。

8月11日下午，北京医师协会副会长李宁、副秘书长张玉兰赴北大医院进行慰问座谈。我院党委书记姜辉、副院长李航，医务处处长李洪振，以及肝胆胰外科主任田孝东、感染疾病科副主任王艳、急诊科副主任李晓晶、泌尿外科党支部副书记郝翰、呼吸和危重症医学科主任医师程渊以及儿科副主任医师魏翠洁六位优秀医师代表陪同座谈。

李宁副会长高度赞扬了这六位医师代表在发热门诊、急危重症救治、援藏、抗疫等领域的出色表现，并向医务人员致以节日问候。姜辉书记也



李宁副会长慰问座谈

对这六位医师代表的杰出工作表示了赞许和感谢，并肯定了他们在医院发展和患者服务方面所做出的贡献。

座谈会上，李宁副会长强调了专科医师规范化培训的重要性，并表示北京医师协会将建立完善的规范化培训制度，编写教学大纲，建立教学联合体，为北京市培养优秀的专科医师创造良好的培训环境和机会，为医疗服务的进步奠定坚实基础。同时，他也希望充分发挥北大医院在医学教育上的战略地位，将培训制度落到实处。最后，他对我院一直以来对专科医师规范化培训所提供的持续支持表示感谢。

姜辉书记指出，北大医院以培养优秀医学人才为使命，对首都医疗卫生事业发展做出了重要贡献。自2014年起，北大医院就带头开展了专科医师规范化培训试点工作，以临床需求和胜任力为导向，将学生培养与规范



化培训相结合，实现了融合式的发展。这一培训模式为北大医院培养高水平的专科医师打下了基础，并在专科医师培养方面树立了良好的示范和引领作用。北大医院将展现出专科医师规范化培训的特色，不断做严做实，积极保持与北京医师协会的沟通机制，充分落实教育使命与担当，为协会工作增添一份北大医院力量。

8月11日，党委书记姜辉看望慰问了一线的医务工作者，向全院奋战在医疗战线的广大医务工作者致以节日问候和崇高敬意。感谢大家以实际行动诠释医者仁心，为护佑人民健康、推动卫生健康事业发展作出积极贡献。

姜辉书记来到儿科病房，与姜玉武主任、熊晖副主任等医护人员们亲切交流。姜书记讲到，正值炎炎暑假，北京的气温持续逼近40℃，儿科门急诊量的突增尤为明显，普通门急诊、特需门诊呈高位运转态势，来自全国



姜辉书记慰问一线儿科人

各地罹患疑难杂症的孩子们络绎不绝。为了应对入夏以来的就诊高峰，儿科各位专家加班加点，不辞辛劳，常常看诊至深夜，尽最大努力保障远道而来的孩子们尽快得到适宜的诊疗，用实际行动诠释了“厚德尚道”的精神（夏夜里，坚守在一线的儿科人）。姜书记充分肯定了儿科医务工作者的日夜坚守和无私奉献，感谢大家加班加点的忙碌和付出。每到一处，声声关爱递真情，极大鼓舞了一线人员战胜困



难的勇气和信心。

长期以来，我院儿科的发展稳步向前，在国内享有盛誉。儿童的健康成长，离不开广大医务工作者的辛勤付出。姜书记勉励广大医务人员继续弘扬新时代职业精神，始终坚持“人民至上、生命至上”，不断提高医疗技术水平，提升医疗服务能力，推进医院高质量发展，为守护人民的生命安全和身体健康、为推动健康中国建设作出更大贡献。

（党院办、宣传中心）



北大医院举办庆祝 第六个中国医师节主题活动

你用青春，
诠释了生命的重量。
不以日夜划分时光，只为生命争取希望。
“医”生不忘，唯爱有光；
巧手匠心，承载希望。
世间业术有几何，至精善守为医者。
你们用微微星火，聚成万丈光芒；
以涓涓之力，筑起护佑生命的铁壁铜墙。
你们传递着人间的温度，
托举着生命的重量。
中国医师节——快乐！



8月15日下午，北京大学第一医院庆祝第六个中国医师节主题活动在筑梦厅举行，北大医院党政领导班子成员，北大医院密云医院党政领导代表，医院各临床、医技科室主任、职能处室主任/处长、支部书记、科护士长，获奖医师和新入职医师代表欢聚一堂。主题活动由医务处处长李洪振主持。

今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，广大医务工作者把个人的理想追求融入党和国家的卫生健康事业之中，力争为保障人民健康再立新功。北大医院的医务工作者也在党的领导下，践行以人民为中心的发展思想，崇尚医德、钻研医术、秉持医风、勇担重任，切实担负起了推动健康中国建设、增进人民健康福祉的光荣使命。

主题活动在《“医路”向前，不忘初心》医师节视频中拉开帷幕，展

示了北大医院援藏医疗队、援疆医疗队、各国家区域医疗中心、各帮扶单位及合作单位不忘初心、勇担使命、再立新功的精神和决心。

李航副院长致开场辞，代表医院领导向所有辛勤奋斗在临床一线的医师们致以诚挚的祝福，并总结了一年来北大医院坚持以高质量党建为引领，在医疗增量、教学质量、科研体量、管理效能、服务热量上取得的显著成效。一年来，医院以建设研究型医院、专业化团队、创新型学科和学者型医生作为工作抓手，夯实学科建设，大力推动医院精细化管理进程和专科化发展之路。当前，医院正处在发展冲刺阶段，希望大家以时不我待的责任感与使命感，埋头苦干、真抓实干、奋力快干，统筹推进医院各项工作稳步向前，谱写医院高质量发展的崭新篇章。

医路向前，闪耀不凡

院领导为荣获奖首届“首都卫生健康青年榜样”荣誉称号、杰出青年医师奖和优秀青年医师奖的医师颁奖。

传递榜样，坚持奉献

作为首届“首都卫生健康青年榜样”荣誉称号获得者，呼吸与危重症医学科程渊分享了他的成长之路。在北大医院度过的二十年，各位医者前辈身体力行、以身作则，让他深切感



受到榜样的力量。未来将继续传承榜样力量，为患者、为科室、为医院、为国家奉献力量。同时，程渊医师也为新入职的年轻医生送上寄语——传递榜样，坚持奉献。

仰望星空，脚踏实地

“杰出青年医师奖”获奖代表肾脏内科周绪杰分享了他的从医感悟。医生是一个神圣的职业，救死扶伤是医生的天职，性命相托定当全力以赴。随着医疗技术的日新月异，医生的知识也需不断更新。“杰出青年医师”的称号既是荣誉，也是责任，只有坚持仰望星空、脚踏实地，才能做到平凡而不平庸。

道阻且长，未来可期

作为“优秀青年医师奖”的获奖代表，泌尿外科杨昆霖深深感恩能够身处当下时代变革中的伟大中国，也感恩能够作为一名医疗行业的“战士”，亲身上阵，走上医院的“发展快车道”。

作为一名青年医者，我们要时刻准备，随时冲上为人民健康服务的第一线。道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。

薪火相传，筑梦启航

李航副院长宣读 2023 年我院新入职医师情况。49 名年轻医师的加入为北大医院高质量发展的新征程注入了新活力，期待新入职医师们向获奖青年医师看齐、向各位学者前辈看齐，勇于担负医者使命，以智慧和汗水打通卓越之路。随后，院领导为新入职医师代表颁发胸卡。

漫漫医路，不忘初心

“健康所系、性命相托！”漫漫医路，初心相伴。在医师节到来之际，姜辉书记带领北大医院医务工作者重温医学生誓词。医者砺心，敬佑生命，一字字镌刻白袍加身时对抗死神勇气的诗篇；医者仁心，甘于奉献，一句句谱写希波克拉底誓言下恪守救死扶



伤使命的乐章。

勇担使命，再铸新功

杨尹默院长以四个关键词总结发言。

感谢：感谢每位北大医院人一直以来用实际行动践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，也指出北大医院始终牢记党和国家所赋予的使命，不断践行着理想与担当。

祝贺：回顾历届青年医师奖和科研人才称号的获奖名单，杨院长指出“人才是医院发展的基石”，并表示要着力做好人才梯队建设，夯实医院高质量发展根基。杨院长对本次获得“首都卫生健康青年榜样”荣誉称号、杰出青年医师奖和优秀青年医师奖的医师表示真诚的祝贺，并提出殷切的期望。

使命：杨院长强调，在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，医

院党建引领，实干兴院：一是改机制，以国考为导向，绩效激励医疗增量；二是调结构，调整空间布局，改善病组结构，优化学科结构。在全院的共同努力下，解放思想、转变作风，凝心聚力、扎实苦干，从审时度势到创新思路，从规划战略到实干争先，从高质量党建引领到精细化管理，医院医教研管工作交出了亮眼的成绩单，未来，我们也将奋力推进医院实现新跨越、新发展。

新功：“眼界决定境界，格局决定结局。”杨院长表示，近一年来我们再启新程，大兴院区开办“倒计时 200 天”、“48 小时例会制”等举措确保大兴院区如期开业，为大兴区医疗资源建设和重大民生工程建设贡献力量。全体北大医院人要继续坚守初心使命，始终心怀“国之大者”，主动融入实现健康中国的建功立业中，更好地担负起党和人民赋予广大医师



的职责使命，以实际行动铸就时代新功。

表彰会结束后，在会议现场召开了“北大医院医药领域腐败问题集中整治工作动员会”，姜辉书记、杨尹默院长、程苏华纪委书记和李航副院

长分别传达解读了上级文件并做了动员讲话。

让我们从新出发，紧扣时代脉搏，把握机遇，勇担使命，再铸新功，拼出医院发展新局面，为护佑人民生命健康谱新篇！

（医务处）

医师节特别报道 | 我们走过这一年！

2023年8月19日是第六个“中国医师节”，我们点赞“新时代最可爱的人”，向他们衷心致敬！作为战斗在临床一线的医务工作者，他们肩负着为患者解除病痛的崇高使命，也正是患者给予的信任，让他们“勇担医者使命”！我们一起走进这些“医者仁心”的故事……

01 “折叠男孩”的故事



2023年4月28日

北大医院骨科王宇医生
在一则新闻的评论区郑重敲下八个字

“趁早治疗，还有机会。”

新闻的主人公
是山东德州的一名特殊的大学生
他叫姜延琛

因先天疾病身体反折成“Z”字
被称为“折叠男孩”
19岁的他跪着上课、趴着看书
通过自己的努力和身边人的帮助
考上了大学
带给人们感动与力量
王宇医生的这句留言
像一道预示希望的曙光
通过互联网射向“折叠男孩”
于是
一场史无前例的高难度手术
在北大医院开台！

5月25日

“折叠男孩”的第一次手术矫正了100度



致敬医者 ▶

8月15日

第二次手术顺利完成
巩固矫正成果
继续松解为下一次手术做准备
接下来

还有好几道难关等着他们去闯……

一言九鼎！
因为有患者的信任，
所以我们——“勇担健康使命”！

02 “高考季”的故事



6月8日，高考第二天

北大医院心血管内科于扬医生
向一对泪流满面的母子郑重承诺
“爸爸交给我们，我保证！”
那一晚孩子的父亲突发大面积心
梗猝死
在急诊科经心肺复苏成功后
被紧急转运至导管室手术
患者的孩子是一名高考生

一边是命悬一线的父亲
另一边是等待他继续完成的高考
这是一道多么痛苦的选择题……
面对临床的种种不确定
承诺抢救一定成功是不现实的
但是那一刻
于扬医生果断决定
打破医患交流的“规矩”
她让孩子放心回去准备高考
把全部压力留在自己的肩上
手术成功！高考顺利！

一诺千金！
因为有患者的信任，
所以我们——“勇担健康使命”！

03 “大头娃娃”的故事

6月26日

这是刚出生十几天的耀耀术后拆
线的日子
北大医院小儿外科姚红新医生

为他拆线后红着眼圈儿说
“要是治不好，我们也会很难
受……”
耀耀是福利院送来的孩子

◀ 致敬医者

赘在头后的巨大肿物
让还不会说话的他
有一个和“折叠男孩”共同的奢望
——“躺平”！
就在一周之后
另一个叫霏霏的一岁女孩
因患有先天性脑积水
病情危重，十万火急
这个令人心疼的“大头娃娃”
在六地交警叔叔阿姨的接力护航下
当晚被顺利送至姚红新医生的面前
这是孩子妈妈最后的希望
十天后，希望之光照进现实！



一日千里！
因为有患者的信任，
所以我们——“勇担健康使命”！

在北大医院，有这样一群“荣耀医者”，他们立足岗位、奋发有为，牢记
职责使命；他们敬佑生命、救死扶伤，勇于担当作为。他们用自己的行动践行
医者使命，用自己的奉献“铸就时代新功”！让我们走近这些优秀的医者代表
们……



2023年初，我院儿科侯新琳教授
荣获北京市第十三批“首都市民学习
之星”荣誉称号。此次全市共有100
人获此殊荣，其中共有8名医务工作
者。侯新琳教授获得此次荣誉，是北
大医院人的典范，也是首都市民学习
的榜样。



致敬医者



2月17日上午，何梁何利基金2021年度和2022年度颁奖大会在京举行。我院心血管内科首席专家霍勇教授荣获“何梁何利基金科学与技术进步奖”。此外，霍勇教授还荣获了首届北京市先进科技工作者荣誉称号。该奖项面向本市各行业、各领域生产、教学、科研、科普等工作一线，旨在表彰在首都经济社会发展中爱国奉献、成绩突出、贡献卓越优秀科技工作者，激励首都广大科技工作者创新争先。



3月，我院妇产科主任杨慧霞教授成功当选世界卫生组织（WHO）临床试验最佳实践指南技术咨询专家组成员。该专家组由13位来自全球不同国家、不同领域的专家共同组成，杨慧霞教授是其中唯一的中国籍专家。此外，杨慧霞教授还荣登“2023北京榜样”五月第四周周榜。



3月8日，北京大学医学部开展了“展巾帼风采 颂时代芳华”——庆“三八”节“女教职工之星”与青年师生面对面活动。经我院工会推荐，医学部工会女教职工委员会评选，妇产科尹玲荣获北京大学医学部“女教职工之星”荣誉称号；检验科李海霞、皮肤性病科汪旻荣获北京大学医学部“优秀女教职工”荣誉称号。

致敬医者



3月14日，2022年度中华中医药学会科学技术奖评审工作结束并颁发证书。我院中医、中西医结合科主任张学智教授团队《幽门螺杆菌感染胃炎中西医协作全程诊治方案的创建和应用》获得2022年度中华中医药学会科学技术奖一等奖。此外，张学智教授还荣获了首都中医药2023年度“上工示范人物”荣誉称号。



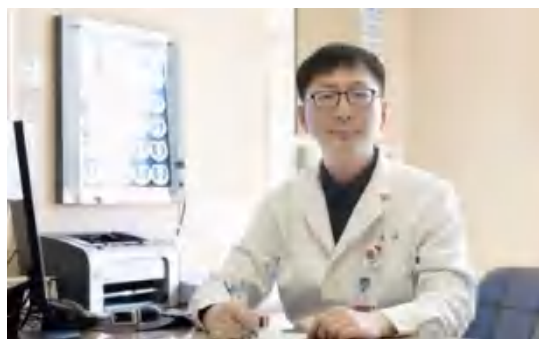
3月28日，世界著名出版公司爱思唯尔（Elsevier）发布了在全球具有重要学术影响力的中国高被引学者（Most Cited Chinese Researchers）榜单，展示了国内最具世界影响力的杰出学者。我院儿科杜军保、肾脏内科赵明辉、陈旻、张路霞和吕继成等五位教授上榜，得到了全球学者的认可。



4月16日，中国医学科学院发布“中国2022年度重要医学进展”，揭晓了我国学者在医学科学领域产生重要影响或应用潜力大的研究成果。在临床医学领域发布的7项成果中，我院肾脏内科张宏、吕继成教授课题组TESTING研究入选其中。该研究历经10年，最终明确了激素对于IgA肾病的疗效，并提出了更为安全有效的激素治疗新方案。



致敬医者



5月，由中央精神文明建设办公室和国家卫生健康委员会共同组织的“中国好医生中国好护士”网上推荐评议活动，经过群众推荐、集中展示、点赞评议等环节，我院呼吸和危重症医学科主任医师程渊荣登五月榜单。此外，程渊还荣获首届“首都卫生健康青年榜样”荣誉称号，充分彰显了新时代北大医院青年的精神风貌与使命担当。



6月8日，国家卫生健康委、国家中医药管理局公布了第十届“国家卫生健康突出贡献中青年专家”评选结果。我院儿科主任姜玉武教授榜上有名。经逐级推荐和评议，全国共有103名中青年专家获此殊荣。他们是卫生健康系统的优秀代表，为促进卫生健康事业高质量发展、推动健康中国建设作出了突出贡献。



6月9日，国家卫生健康委加速康复外科骨科试点工作总结推进会在四川成都召开，我院骨科主任李淳德教授被评选为“国家卫健委加速康复外科骨科试点工作突出贡献专家”。

致敬医者



6月30日，国家卫生健康委公布了国家级医疗应急工作专家组名单，我院感染疾病科王贵强教授、眼科中心杨柳教授、肝胆胰外科田孝东教授、急诊科刘斯教授4位专家位列其中，显示了我院在公共安全及应急医疗领域的权威影响力。



学科普奖1项。张卓莉教授团队完成的《肌肉骨骼超声在风湿性疾病中的应用和推广》荣获北京医学科技奖一等奖；李学松教授团队完成的《国产康多机器人手术系统关键技术的建立与临床应用》荣获北京医学科技奖一等奖；熊晖教授团队完成的《早发型肌营养不良精准诊疗技术的创新研究与临床应用》荣获北京医学科技奖二等奖；王贵强教授团队完成的《活出健康——免疫力就是好医生》荣获北京医学科技奖医学科普奖。

7月31日，北京医学会发布《北京医学会关于2022年北京医学科技奖奖励的决定》。我院4个团队项目分别荣获一等奖2项、二等奖1项和医

因为初心如磐、使命在肩
必要不负时代、铸就新功

担医者使命 谱发展新篇

这些只是北大医院无数优秀医者的缩影，在这里还有很多守初心、塑仁心、铸丹心、献爱心的医者，他们是守护人民群众生命健康的卫士，是

推动医院高质量发展的基石。今年7月，在国家发展和改革委员会办公厅、国家卫生健康委员会办公厅、国家中医药管理局综合司联合印发的第五批



国家区域医疗中心项目名单中，北京大学第一医院太原医院获批国家区域医疗中心，这是我院获批的第二个国家区域医疗中心项目，也是北大医院人用实际行动“勇担健康使命，铸就时代新功”的具体体现。北大医院的医者扛起责任与使命，为基层百姓享有高质量医疗服务、为加快实现“大病不出省”的目标、为实现健康中国建设贡献智慧与力量。

“勇担健康使命，铸就时代新功。”

北大医院医者始终与党和国家同心同德，与人民同向同行，在援藏援疆等任务中厚植家国情怀，在推动国家区域医疗中心建设等工作中勇担时代使命。未来，北大医院的医者将不忘初心，继续弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高职业精神，不负“国家队”的使命，展现最美医者风采，续写精彩时代华章！

（宣传中心）

主题教育引领北大医院大兴院区 建设高质量推进

北京大学第一医院大兴院区作为一项重要的民生工程，是推动医院高质量发展的重要举措。北大医院将推进大兴院区建设作为主题教育的重要抓手和重点内容，在大兴院区建设中扎实开展主题教育，把主题教育转化为坚定理想、锤炼党性、指导实践、推动高质量发展的强大力量。

自开展主题教育以来，为了完成大兴院区今年年底按时顺利开业的目

标，面对紧张的施工工期，北大医院举全院之力，以“强队伍、建机制、盯节点、重监督”为行动方针，形成工作专班，建立以医院党委书记姜辉为支部书记的大兴院区开办工作组临时党支部，院长杨尹默亲自抓工作、亲自总负责，推进大兴院区建设；院党政联席会将大兴院区建设列为每周常规性议题并形成48小时例会沟通机制；医院领导班子进行开办区块责任



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育



8月8日下午3:00, 大兴院区第15次48小时沟通会议在第二住院部举办

分工, 倒排时间表, 推动项目建设各项程序按时办理和验收; 定期督促检查, 树立“质量高线、安全底线、廉洁红线”, 确保工程建设平稳完成。

北京大学第一医院以主题教育为思想引领, 以倒排工期保障安全质量为原则, 严格把控重要工序, 带领参建单位加快竣工冲刺的步伐, 充分发挥党员先锋模范作用和斗争精神, 以时不我待的紧迫感和勇于担当的责任感全力冲刺各项施工节点目标:

5月22日, 横跨大兴院区新凤河两岸的跨河连廊顺利连接;

7月7日, 大兴院区正式接入电源;

7月12日, 大兴院区全面通电,

具备了院区消防系统联动和机电系统整体调试的条件;

7月30日, 大兴院区接受五方预验收工作, 顺利通过!

五方预验收由工程的建设单位、勘察单位、设计单位、施工单位、监理单位共同参与, 五方预验收的完成标志着大兴院区工程项目完成了全部建设程序, 为工程画上了圆满句号, 同时为后续规划核验、竣工备案等开业前准备工作打下良好基础!

在北京大学及大兴区的高度重视与支持下, 经过参建各单位的全力付出, 大兴院区建设顺利推进。按照计划, 下一阶段将进行竣工验收手续办理和



一桥飞架东西, 新风变通途!

整体调试。主题教育的引领力、凝聚力得到充分体现。

号角已吹响, 奋斗正当时。大兴



院区的建设是北大医院百年发展史上重大的战略机遇, 凝聚着北大医院人的心血。北大医院将继续牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求, 以主题教育为思想引领, 全力把主题教育成效转化为攻坚克难、干事创业的实际成果, 推进主题教育成果转化为医院高质量建设发展的强劲动力, 全力奋战保障大兴院区在12月18日能够按时顺利开业, 向人民群众交出一份满意的答卷!

(大兴院区事务管理办公室)



北大医院 4 个项目获 2022 年北京医学科技奖

近日，北京医学会发布了《2022 年北京医学科技奖奖励决定》，北京大学第一医院 4 个团队项目分别荣获一等奖 2 项、二等奖 1 项和医学科普奖 1 项。

张卓莉教授团队完成的《肌肉骨骼超声在风湿性疾病中的应用和推广》荣获北京医学科技奖一等奖；李学松教授团队完成的《国产康多机器人手术系统关键技术的建立与临床应用》荣获北京医学科技奖一等奖；熊晖教

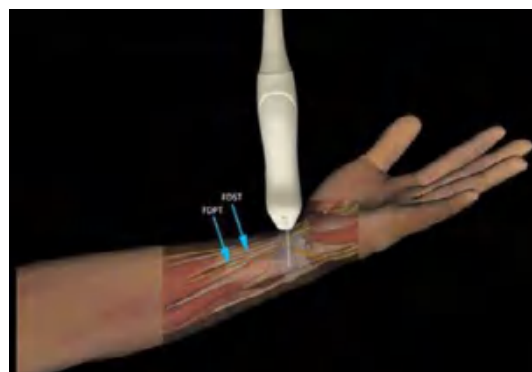
授团队完成的《早发型肌营养不良精准诊疗技术的创新研究与临床应用》荣获北京医学科技奖二等奖；王贵强教授团队完成的《活出健康——免疫力就是好医生》荣获北京医学科技奖医学科普奖。

2022 年北京医学科技奖奖励共计 31 项，其中特等奖 1 项、一等奖 7 项、二等奖 16 项，卫生管理奖 4 项，医学科普奖 3 项。



获奖成果介绍

中国标准：肌肉骨骼超声在风湿性疾病中的应用和推广 北京医学科技奖一等奖



第一完成人：张卓莉



影像学技术在风湿病诊治和患者管理中至关重要，以往临床中使用的是传统 X 线和 CT，超声技术在风湿病学科的应用极为有限。

2009 年开始，北京大学第一医院风湿免疫科在国内率先将肌骨超声用于关节炎等多种风湿病的诊断、鉴别诊断、随访、治疗指导、预后判断各个患者管理环节中。十余年来，团队证实了超声较单纯临床检查的优越性，建立了肌骨超声的标准

化操作体系和适合我国患者的简化超声评价体系；建立了中国人正常值范围和患者人群的超声图库；首次证实了肌骨超声在类风湿关节炎、银屑病关节炎、痛风及干燥综合征等多种风湿病的早期诊断及分型中的重要价值；在国际上首次发现超声下亚临床滑膜炎的普遍性及对于预后的重要意义，证明了肌骨超声在各种风湿病患者长期随访及治疗中的指导价值。

在此领域，本团队发表肌骨超声相关文章 80 余篇，其中 SCI 文章近 30 篇。主编《风湿性疾病的肌肉骨骼超声——标准化操作应用及》及《风湿病的肌肉骨骼超声——基础与实践》两部著作，参编四部教材的风湿病影像学章节。获得多项基金项目的支持。共完成 10 万余人次的超声检查，开展了数百场讲座，建立了全国标准化操作规范，成为国内唯一具有标准化培训能力、与国际接轨的领导单位。团队的系列研究成果，经过标准化培训已经转化到全国各地，催生了国内风湿影像学这一细分学科，使肌骨超声成为风湿病领域的重要辅助检查手段，



荣誉殿堂



帮助国内的风湿科医生掌握超声技术，实现了肌骨超声技术在风湿病中的普及和广泛应用。（项目主要完成人：张卓莉、邓雪蓉、耿研、季兰岚、张晓慧、宋志博、孙晓莹、赵娟、王昱、樊勇、谢文慧）

中国品牌：国产康多机器人手术系统关键技术的建立与临床应用 北京医学科技奖一等奖



第一完成人：李学松

高端医学装备的创新转化是我国医学装备自主发展的重要一环，

作为重点医学装备，外科手术机器人系统在我国“十四五”医疗装备产业发展规划中被反复提及。《国产康多机器人手术系统关键技术的建立与临

床应用》项目是国产康多机器人临床试验团队历经15年取得的重大创新成



荣誉殿堂



果，在北京大学泌尿外科研究所所长周利群和泌尿外科主任何志嵩的全力支持下，在北大医院李学松教授、谌诚主任医师、北京协和医院纪志刚教授的领导下，先后完成干性试验和动物试验等一系列重要的临床前研究，此后圆满完成了国产康多机器人肾盂成型术、输尿管膀胱再植术、肾部分切除术、肾输尿管全长切除术、膀胱癌根治术、前列腺癌根治术等一系列临床试验，获得了宝贵的临床数据，随后完成跨运营商、跨网域“5G+固

网专线”多点协同远程临床实时交互教学手术模式的探索，充分评估并验证了国产康多机器人应用于多种泌尿外科手术的可行性、安全性及有效性。

该项目已发表中英文论文15篇，其中3篇刊于世界泌尿外科权威期刊，研究成果多次在国内外学术会议演示推广。该技术和产品在国内多家公立医疗机构推广应用。（项目主要完成人：李学松、纪志刚、崔亮、周利群、谌诚、徐维锋、樊书波、东洁、杨昆霖、李志华、代晓飞、熊盛炜、韩冠鹏）



中国数据：早发型肌营养不良精准诊疗技术的创新研究与临床应用 北京医学科技奖二等奖



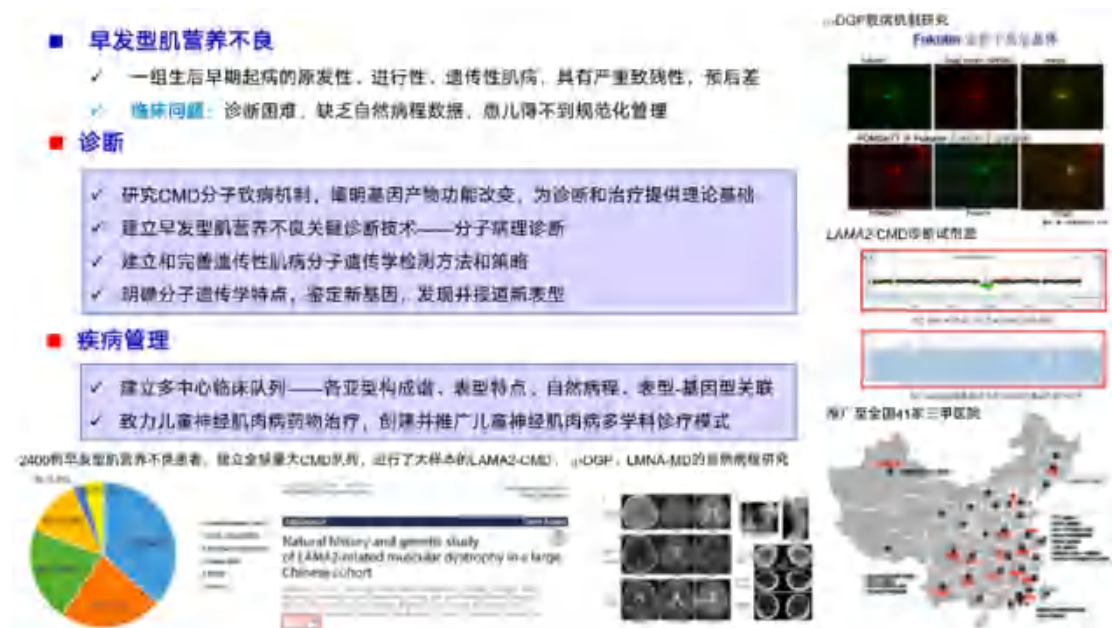
第一完成人：熊晖

早发型肌营养不良（MD）是一组出生后早期起病的原发性、进行性、遗传性肌病，发病率低且无中国相关数据，具有严重致残性，预后差。既往

该组疾病主要依靠临床诊断，确诊率低，本项目主要进行临床与分子致病机制研究。关键点如下：①建立并完善遗传性肌病免疫



组化和免疫荧光染色方法。②采用DNA直接测序、cDNA测序，联合多重连接探针扩增技术和微阵列比较基因组杂交（aCGH）技术；创新建立三引物PCR法检测FKTN大片插入；率先采用二代测序诊断遗传性肌病，提高了



致病性变异检出率和诊断率，在国内首先确诊多种先天性肌营养不良（CMD）亚型，在国际报道了大量CMD新致病性变异。③启动中国大陆地区CMD多中心登记注册研究，总结CMD各亚型占比和自然病程，绘制中国患者基因突变图谱，在国内首先创建儿童神经肌肉病多学科诊疗模式（MDT），被国内外同行肯定。④在国际上首次报道了日本以外典型FCMD，揭示致病基因产物在细胞内的定位，提出fukutin具有分子伴侣作用的假说并进行研究。

同时证实NF- κ B介导的炎症通路在LMNA-MD发病中起重要作用。

本项目在国内90%地区进行推广，产出代表论文88篇，20篇代表论文被引用295次，撰写综述、并牵头制定专家共识，参编多部遗传性肌病论著和罕见病调研报告等，使我国CMD研究和临床诊治整体水平跻身于国际领先行列。（项目主要完成人：熊晖、谈丹丹、常杏芝、魏翠洁、范燕彬、王爽、刘洁玉、袁云、张弘、吕俊兰、宋丹羽、杨海坡、傅晓娜、葛琳、黄真）

中国力量：《活出健康——免疫力就是好医生》 北京医学科技奖医学科普奖



该书由王陇德、钟南山、李兰娟三位院士主审，白岩松先生写序，截至到2023年4月，累计印制18次，印刷139154册，发货114580册。

本书强调，坚持预防为主，关口前移，推行健康生活方式，减少疾病发生，旨在适应常态化疫情防控需要，切实提高人民群众的健康素养。践行了从“以治病为中心”向“以健康为中心”的转变，让每个人真正成为自己健康的第一责任人。阅读本书后，大众不仅能获得所需的健康科普知识，还能在潜移默化中受到创作者科学思

第一完成人：
王贵强



《活出健康——免疫力就是好医生》于2020年4月由人民卫生出版社出版发行。



维的影响，形成科学观念，并学会用科学的思维思考、解决问题。让大众在阅读中获得科学的启蒙，提升大众整体科学素养水平。图书一经上市，就斩获了多项大奖，如中华人民共和国科技部 2020 年全国优秀科普作品奖、“2020 年度中国好书”、第七届“中

国科普作家协会优秀科普作品奖”科普图书类金奖，荣获由国家卫生健康委主办的 2020 年新时代健康科普作品征集大赛优秀作品奖；被国家卫生健康委评选为“2020 年度委管出版物主题宣传图书优秀成果”；获得北京市科学技术协会“2021 年优秀科普读物推荐书目”；并入选由中宣部组织评选的 2021 年农家书屋重点目录，取得了良好的社会效益。（项目主要完成人：王贵强、王立祥、张文宏、汪光亮、刘彬、王伟、杨甫德、杨晓明、陈伟、王月丹）

（科研处）

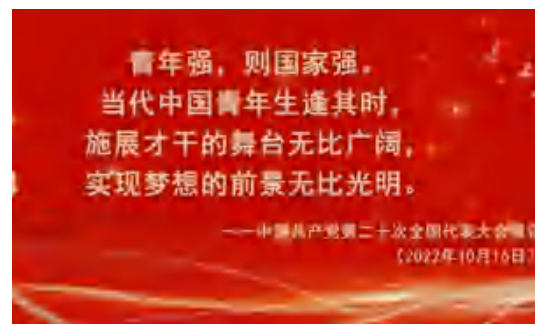
程渊主任医师荣获首届 “首都卫生健康青年榜样”荣誉称号

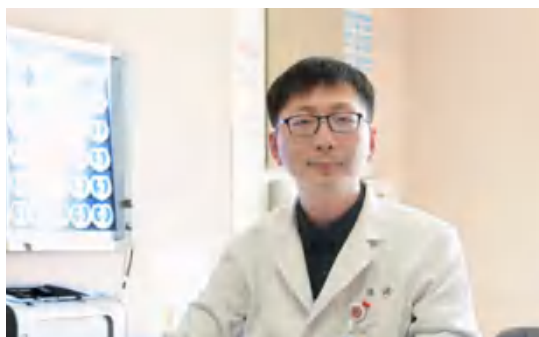
在第六个“中国医师节”即将到来之际，8 月 13 日，北京市卫生健康委员会、共青团北京市委员会举办了“赴山海 正青春——首都卫健系统青年榜样致敬盛典”，隆重表彰了 60 位首都卫生健康系统优秀青年，用“青年盛会”点亮医卫青春。我院呼吸和危重症医学科主任医师程渊荣获首届“首都卫生健康青年榜样”荣誉称号，充分彰显了新时代北大医院青年的精神风貌与使命担当。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大抗疫精神，加强青年先进典型宣传，深化

社会主义核心价值观建设，发挥青年先进典型的思想引领、精神激励和道德示范作用，营造尊医重卫的社会氛围，今年 2 月，北京市卫生健康委员会、共青团北京市委员会联合在卫生健康全系统开展“首都卫生健康青年榜样”推选宣传活动。将政治素质过硬、业务能力卓著、科研创新突出、为民服务出色的青年医务工作者推上舞台。他们把青春奋斗融入首都卫生健康事业，用实际行动在奋力谱写推进健康中国建设的首都篇章中贡献青春力量！

程渊，男，1983 年 2 月出生，民





建会员，现为北京大学第一医院呼吸和危重症医学科主任医师。多年来，他爱岗敬业、恪尽职守、勇于担当、无私奉献，在介入呼吸病学及肺癌诊治方面有突出成就。新冠疫情发生以来，程渊先后赶赴武汉和拉萨参与医疗救治，在奥密克戎毒株大流行期率领团队坚守在危重症救治一线，用实际行动诠释了医务人员的责任和担当。程渊于2016年被民建中央授予“全国社会服务先进个人”称号、2020年被北京大学和民建中央授予“抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号、2021年荣获“西藏自治区人民医院优秀管理干部”、“第八届北京优秀医师”、“中国好医生月度人物”等称号。

精研医术，让患者“肺”常放心

“见到程主任，我们就放心了！”从医以来，程渊一直以严谨细致的作风打磨医术，也要求自己以负责理性的态度去尊重患者、善待患者。

肺结节是常见的肺部影像学特征，



也是令国人谈之色变的肺癌早期信号。许多患者一旦发现了肺结节，就仿佛背上了“不定时炸弹”，不查CT担心结节进展，频繁复查CT又担心辐射危害。程渊和团队基于工作基础和诊疗经验，对肺结节形成了整套的规范筛查工具、风险判别标准和监测诊疗策略，对患者给出最精准的判断和建议，使得90%以上的低风险患者避免了频繁的放射性检查和诊断性有创手术，大大减少了医疗负担和健康负担；对于高度怀疑肺癌的患者，他在诊疗中综合运用化疗、外科、免疫、靶向等手段，延长了中晚期肺癌患者生存时间，提高了生活质量。

抗肿瘤治疗不良反应是临床上的难点，程渊在北京大学第一医院牵头建立了免疫治疗相关不良反应(irAE)多学科团队，在北京乃至全国都处于领先水平，转诊/会诊了大量此类患者，为规范、普及、提高irAE的诊治工作做出了贡献。此外，他在肺癌共



病诊疗中突破进取，在抑制肿瘤进展时兼顾心血管、血液、消化等共病的诊治，多维度护佑患者健康。

程渊在介入呼吸病学的诊疗中精研深耕，促进了常见呼吸内镜技术的规范化，拓展了气管镜等技术应用，探索出导航技术及“经皮”、“经腔”等多入径介入技术的新应用。他利用这些技术，帮助了许多早期肺癌患者以及大气道狭窄的患者。

无论是良性的肺结节，还是恶性的肿瘤，再或者是复杂难缠的肿瘤合并多种基础病，程渊都在综合治疗的基础上给予精准治疗，使患者获得了长期生存。程渊和团队为这些患者建立了一套人性化的随访体系，让他们治疗没有后顾之忧。

“肺”常放心的好医生为“肺”常健康提供了专业帮助，医患携手、创新探索、挑战极限，用专业技术和



执着态度书写着肺癌诊疗的新希望。

一线奋战，尽显“肺”常担当

新冠肺炎疫情在武汉暴发时，程渊主动请缨，要求加入援鄂抗疫国家医疗队赶赴武汉，在最危急的时刻承担了危重患者医疗救治工作。与新冠病毒短兵相接，程渊和同事们迎难而上，科学研判，提出了炎症风暴在新冠病毒感染由轻向重发展的过程中有重要病理生理意义，建议早期干预。这使得重症患者救治率明显提高，展示了“国家队”医院的高超水平。

2022年8月，程渊即将完成中组部援藏任务时，拉萨暴发了新冠疫情。他毅然留藏抗疫，作为国务院联防联控机制工作组专家驻于西藏自治区第三医院，带领2位当地医生扛起了整个病区的工作，尽显医者担当。他迅速制定流程，培训人员，带领本地和各地支援人员用一个月完成了抗疫任务。



2022年12月，新冠重症感染高峰来临，短时间内危重患者大量增加。程渊临危受命，临时担任北京大学第一医院呼吸病房主任。他在自己染病仍未痊愈的状态下，带领团队承担了危重症救治工作，日以继夜，不辞辛劳，圆满完成了救治任务。

从患者口中的好大夫，到抗疫一线的奋战者，作为一名新时代的医者，程渊用自己的行动与奉献诠释着“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，也将用自己的医者生涯继续守护这份崇高的事业，白衣为甲，守护健康！

时代各有不同，青春一脉相承。广大青年医务工作者如今站在了“健康中国”时代潮头，使命呼唤担当，担当成就未来。北大医院青年医务工作者会以更加昂扬的姿态投身到中国式现代化建设中，努力成长为堪当民族复兴大任的时代新人。

（团委、宣传中心）

魏玉梅、孟一森荣获 2023年西城区优秀医师称号

8月17日，北京市西城区卫生健康委员会举办了2023年西城区“中国医师节”庆祝大会，对敬业奉献、奋发有为的优秀医师代表予以表彰。其中，北大医院妇产科魏玉梅和泌尿外科孟一森两位医生获评，展现了北大医院医师坚守初心、守护健康的责任

与担当。

西城区“优秀医师”是由西城区卫生健康委员会委托医学会组织专家，评选出的政治素质高、业务能力好、科研创新强、为民服务优的医务工作者。此次评选在全区医疗机构组织参与推荐的基础上，共评选出2023年





荣誉殿堂

西城区“优秀医师”60名，他们用实际行动在健康中国建设新征程上不懈奋斗，在卫生健康事业新发展中贡献力量。



魏玉梅，北大医院妇产科主任医师、教授。

工作十余载，魏玉梅医生认真负责、精益求精，独立带领团队完成多位危重孕产妇的抢救工作，开展多种困难手术，为母婴生命健康护航。

心系人民，服务基层，积极参与北大医院密云医院、大兴区人民医院和丰台区医院等基层单位的临床培训与指导。

钻研专业，勇于担当，作为团队骨干力量，在孕前糖尿病或重型妊娠糖尿病孕妇的诊治及健康管理、保障高危孕产妇健康等方面发挥重要作用，多次受邀参加中华医学会围产医学分会、中国妇幼保健协会妊娠合并糖尿病专业委员会等组织的重要学术会议和授课。

言传身教，教学相长，受聘为住院医师规范化培训结业考核题库建设的专家组成员，并于2020年被聘为博士生导师，立志为我国卫生健康事业培养新生力量。

学术先行，勤奋求实，主持和作为课题骨干参加国家重点研发计划、国家自然科学基金等省部级以上基金5项，累计获批金额近500万元，参与我国妊娠合并糖尿病诊治指南的制定工作，近5年以第一作者和责任作者身份在Diabetes Care、PLOS Medicine等权威杂志发表SCI论文10余篇。

曾荣获2015年和2017年全国妇幼健康科学技术奖一等奖和2017年百篇中华医学优秀论文奖，并多次荣获“北京大学第一医院先进个人”荣誉称号。

孟一森，北大医院泌尿外科副主任医师、副教授。

多年来，孟一森勇于担负医者使命，以智慧和汗水打通卓越之路。

热爱祖国，勇于奉献，积极投身援藏工作，2016-2017年，担任西藏自治区人民医院泌尿外科主任，完成许多首创性工作，也在新冠疫情防控期间多次作为一线抗疫人员，开展疫情防控工作。

从零开始，勇于探索，成为北大医院泌尿外科第一个掌握了前列腺增生激光手术的医生，并在前人的基础



上首创“标志圆”尖部粘膜早离断技术和“双沟双环法”，为手术的简单化、标准化做出贡献。

专于学术，勇于进取，担任北京大学泌尿外科研究所前列腺疾病专业组组长，建立前列腺疾病研究的临床团队和钬激光和铥激光全国培训中心；筹建首届中华医学会和中国医师协会的全国激光学组，并担任中国医师协会全国激光协作组委员兼秘书长、中华医学会全国激光学组委员兼秘书，参与多项临床诊断治疗指南编写工作，发表SCI论文20余篇。

曾荣获2022年“北京大学第一医院杰出青年医师奖”、“北京大学第一医院医疗技术创新奖”、“北京大学医学部杰出青年医师提名奖”，2020年“北京大学第一医院优秀教师”荣誉称号，2017年“北京大学青年岗位能手”，并多次荣获“北京大学第一医院先进个人”荣誉称号。

医路漫漫，不忘初心；勇担使命，再铸新功。相信未来两位优秀医师会秉持厚道初心，在专业领域不断探索、勇攀高峰，践行医者责任，护佑人民健康！

（医务处）

荣誉殿堂



急诊科被评为北京市教育工会 先进教职工小家

近日，北京市教育工会公布 2023 年先进教职工小家名单，北大医院急诊科分工会荣列其中。

近年来，北大医院工会立足高校附属医院的定位，持续深化特色建家，丰富创新建家内涵，积极开展基层教职工小家的建设和培育工作，以建家促进发展，以建家凝心育人，团结广大教职工，立足本职岗位建功立业。

北大医院将继续深入推进建家工作，让教职工感受到家的温暖，不断增强基层工会组织的政治性、先进性、群众性，形成独具特色、和谐向上的

文化氛围，进一步激发教职工的激情与活力，推动医院高质量发展！

“小家”风采

一盏永不熄灭的灯，一群日夜守候的天使。急诊科，是抢救急危重症的重要场所，更是各类突发公共卫生事件应急救治的前沿阵地，时刻见证着“生死时速”。让我们一起来看看北大医院急诊科的风采吧！

北大医院急诊科成立于 1989 年，经过几代人的努力，急诊科逐步发展壮大；目前急诊科共有医护人员 164 人，床位 68 张，接诊病人量逐年递增，



北大医院参加北京市教育工会评审会。



2022 年全年共接诊 13 万人次。

急诊科立足于急危重症患者救治的临床工作实际，在急诊科党支部及科室核心组的带领下，充分发挥工会的作用，引领全体医护以拼搏精神诠释时代担当，为更好地服务人民贡献

青春和力量！

注重流程建设

提升急危重症救治水平

坚持以病人为中心，秉承“厚德尚道”精神，以危重症救治为重点，创新急诊急救服务，在现有条件下，拓展空间布局、优化就医流程、提升患者就医体验；从病人进入急诊大门，主动迎候病人；分诊台建立了分诊分级制度，充分发挥分级救治作用，确保重症患者优先救治；建立胸痛绿色通道、卒中绿色通道；以医联体为载体，为患者搭建连续医疗服务平台；承担全院急诊急救大平台的职能。





抓区域责任 强化培训 提升医疗质量

为提高急诊医疗质量，提升急救效率，急诊根据功能做了区域划分，每个区域设立负责人，统管各项工作，制定不同岗位的医师职责，强化各级医师的责任担当。完善三级查房制度、疑难病例讨论制度、死亡病例讨论制度，积极推广多学科诊疗模式，建立科内质控小组。一切以病人为中心，及时、恰当地解除病人痛苦。

急诊是战场，危重患者多，病情变化快，抢救频率高，医护人员必须具备过硬的医疗技术。为了不断提高

医护人员专业素质，急诊科对医护人员进行动态多元管理，强化入科培训、出科考核、轮转工作管理，开展技术培训和学科交流。

发挥文化引领作用 同心同德 增强凝聚力

急诊科以建立学习型、活力型队伍为方向，助力推动急诊急救临床实践服务。急诊科党支部及分工会通过开展老-中-青急诊人对话会、健身大步走、青春汇演、红色教育基地参访、古城博物馆参观等文体活动，放松身心、提升素养、增强团队凝聚力和战斗力。在关心职工生活方面，关爱伤



病的同事，送去集体的温暖。

围绕提高青年思想道德素质，以放大急诊学科社会效益为载体，组织医护人员服务社会，深入社区、机关单位、学校等地，开展义诊、科普宣传等活动，营造健康文化，促进文化建设。

勇担时代使命 不负青春韶华

积极参加印尼海啸、汶川地震、玉树地震救援医疗队，圆满完成2008北京奥运会、2022北京冬奥会医疗保障任务，多批次派驻援藏医疗队员、圆满完成重大医疗保障任务……这些工作中都有急诊科医护人员无畏奉献

的身影，展示了急诊科医护人员无悔青春、勇于担当的精神风貌。

2020年至2022年，无论是驰援武汉，还是转入常态化防控，急诊科都在医疗救治中交出了亮眼的成绩单。在每一个国家和人民需要的地方，急诊科展现了医务人员的专业与坚守。

荣誉见证

谱写护佑健康新篇章

急诊分工会积极参加上级工会组织的系列活动，包括建家活动、特色活动项目申报、工会提案以及各层级的职工技能和知识演讲比赛，并先后获得北京大学模范职工小家称号、北



大医院基层特色优秀活动及优秀集体、北大医院第七届教代会工会优秀提案奖（提案人）等集体奖项。

2022年，急诊科荣获北京大学抗疫先进集体称号，多位专家荣获北京市抗疫先进个人称号。2020年，急诊科荣获北京市预防医学会感染控制委员会演讲比赛二等奖，护士长张梦

杰荣获北京市青年演讲比赛二等奖。2019年，急诊科留观病房获得北京市“青年文明号”；2009年，急诊科抢救室获得全国“青年文明号”。

北大医院急诊科将始终坚持人民至上、生命至上，不忘初心、牢记使命，不断提升医疗服务质量，推动医学发展，护佑人民健康。



（工会、急诊科）

喜讯 | 北大医院国自然人才项目取得新突破， 同年获批杰青、优青和重点项目



8月24日，2023年度国家自然科学基金集中受理期申请项目评审结果公布，北京大学第一医院获批项目数43项，同比增长10.3%（2022年获批39项）；获批经费2398万元，同比增长39.2%（2022年获批经费1723万元）。其中，获批国家杰出青年科学基金、优秀青年科学基金、重点项目各1项，为今年北大医学领域唯一获批此三个类别项目的二级单位，人才项目获批数量也为北京大学各附属医院之首。截至目前，我院共有优秀青年科学基金获得者8人、国家杰出青年科学基金获得者10人。

习近平总书记曾指出，加快科技创新是推动高质量发展的需要，是实现人民高

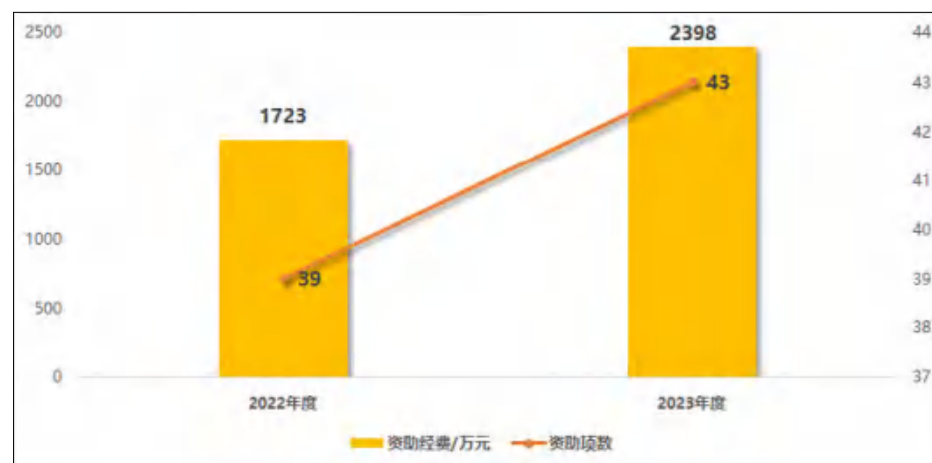
品质生活的需要，是构建新发展格局的需要，是顺利开启全面建设社会主义现代化国家新征程的需要。国家自然科学基金作为支持基础研究的主渠道，一直在我国国家创新体系中发挥着重要基础和知识源泉的作用；同时，它也是医院提升学科竞争力、加强原始创新能力的主要抓手和切入点。

地基打得牢，科技事业大厦才能建得高。北大医院高度重视科技创新发展，医院的很多“看家本领”，都

离不开科技创新的支撑。我院秉持人才战略，于2019年、2021年分别获批杰青1项，2019年获批优青2项，2020年获批优青1项。一年来，在医院党委领导下，北大医院以“科技赋能、人才驱动”为抓手，大力扶植、鼓励科研创新，着力推进人才战略发展，加快医院建设“研究型医院”的步伐，将科技成果转化转化为医疗服务能力。

激发人才培养“新活力”

在机制创新上，医院聚焦发展需



2022-2023 获资助情况

序号	类型	题目	负责人
1	国家杰出青年科学基金项目	肾小球肾炎的自身免疫机制和治疗	崔昭
2	优秀青年科学基金项目	肝癌异质性研究	薛瑞栋
3	重点项目	肌蛋白聚集体诱导肾小管细胞衰老的机制和干预策略研究	聂静

2023 年获批项目

求，靶向施策、引育结合，引进包括国家级人才在内的一系列专职科研人员，持续加强对于研究的支撑能力；打造“学者型”医师培养路径，探索实施“新体制”人才培养模式，学科人才建设步伐不断提速；加大高水平博士后的经费支持额度，激发青年人才科研热情；组织召开多次科研工作座谈会，院领导与科研工作者面对面，了解科研工作者遇到的困难问题，听取他们的意见建议，研究破解制约科研发展和人才培养瓶颈的措施，为精准服务科研工作提供支撑。

打造科技平台“强引擎”

在平台建设上，医院加快科技创新平台的建设与使用：引进前沿实验技术和硬件，完成科研楼西区建设，提升对于基础研究的技术服务能力；建立科研数据平台，推动临床数据向科研数据的有效转化，开展健康医疗大数据研究；完善支持体制，建立PI和学科对接帮扶等有效联系机制，全方位提升各个学科的科研水平。

注入科研发展“新动能”

在政策激励上，医院不断完善科研管理办法，主动靠前为科技工作者排忧解难、松绑减负、加油鼓劲。出台系列科研激励与评价政策，在奖励支撑、职称晋升、科研绩效综合目标

考核、获批项目经费匹配等方面给予科研人员突破性的激励；通过举办自然专项培训、科研能力训练班等，助力科研人员思维提升，营造良好的学术氛围，进一步提升高层次人才科研水平，最大限度激发了他们的创新热情、创新活力。

北大医院的科技创新事业是大有可为的，北大医院广大科技工作者也是大有作为的。诚然，我们看到成绩的同时，也应该看到我们面临的挑战，作为“国家队”医院，北大医院面前的科技创新之路还任重道远。党的二十大报告提出，科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。开展前沿医学科技创新和成果转化，是公立医院坚持以人民健康为中心的内在要求，也是构建公立医院高质量发展新体系的重要内容。未来，北大医院也将继续面向实现国家科技自立自强的战略目标，进一步解放思想，加大改革力度、加快改革速度，鼓励探索、聚焦前沿、突破瓶颈、交叉融通。我们有基础、有底气、有信心、有能力抓住科技革命和产业变革的机遇，乘势而上，更大限度激发创新积极性和主动性，加快推进世界一流大学附属医院建设的步伐，有力支撑世界科技强国建设的力量。

（科研处、宣传中心）

第三届生物医学研究伦理委员会成立

8月1日，北大医院召开第三届生物医学研究伦理委员会成立大会暨第一次全体委员会议。党委书记姜辉、院长杨尹默、副院长李建平出席会议，科研处处长龚侃、副处长向宇、副处长李婍、全体委员、伦理委员会办公室主任于荣辉、全体伦理秘书及工作人员参加会议。会议由副院长、伦理委员会主任委员李建平主持。

会议伊始，姜辉书记代表医院党政领导班子对往届伦理委员会的工作给予充分肯定，对新一届当选的委员会成员表示祝贺，并对伦理委员会下一步工作提出明确要求。他指出，党

的二十大报告对推进健康中国建设、加快实现高水平科技自立自强作出重要战略部署，这为我们做好新时代卫生健康事业和科技伦理工作指明了前进方向。新一届伦理委员会要秉承科学、规范、严谨的态度和原则，履职尽责，担当作为，不断完善医学伦理监管机制和审查管理制度，提高伦理审查能力和伦理治理效能；要增进伦理领域的内外沟通与学习交流，积极搭建研究交流平台，增进互鉴共进；要在伦理审查工作中树牢底线思维、强化风险意识，为研究者和研究团队预判可能存在的伦理风险，进一步规



姜辉书记致辞



杨尹默院长致辞



姜辉书记向李建平主任委员颁发聘书



杨尹默院长向胡艳执行主任委员颁发聘书

范伦理审查程序和行为，提升医学伦理管理质量。

杨尹默院长指出，近年来我国生命科学和医学研究伦理审查制度不断发展，伦理审查标准愈加严格，这是社会进步的表现，也体现了对受试者的关心和保护。新一届伦理委员会要进一步增强责任意识，深刻认识伦理审查的深远意义，投入时间精力，加强能力建设，履行伦理审查职责；要提升服务意识，加快审核速度，提高审查效率，充分发挥伦理委员会作用，为研究者及研究团队提供良好服务；要提高质量意识，以更高水平、更高质量的伦理审查促进临床试验研究质量不断提升。

杨尹默院长宣读《关于成立北京大学第一医院第三届生物医学研究伦理委员会的通知》。院领导及委员会主任委员、执行主任委员为新一届委员颁发聘书。

随后，各位伦理委员签署保密协议，并完成伦理审查培训。胡艳执行主任委员以《伦理审查体系改革新起点 助力医院临床研究高质量发展》为题，汇报了北大医院生物医学研究伦理委员会的建设情况以及改革举措；赵侠副主任委员和伦理秘书许俊羽分别介绍了《涉及人的生物医学研究伦理审查要点》和《伦理委员审查工作流程》。

李建平主任委员在会议总结中指出，第三届生物医学研究伦理委员会的成立离不开医院党政领导班子的关心和支持。新一届伦理委员会将按照医院要求，进一步完善医院伦理审查体系建设、制度建设和能力建设，以严谨的审查流程、科学的工作态度，保障临床研究的科学性和伦理的合理性；将着力提升服务水平，提高审查质量和效率，帮助研究者做好科学研究工作，维护受试者合法权益，为北大医院高质量科学研究保驾护航。



李建平主任委员、胡艳执行主任委员分别向副主任委员和委员颁发聘书

随着生物技术和医学研究的迅猛发展，北大医院开展的生物医学研究在科研工作中扮演了越来越重要的角色。生物医学研究伦理委员会将按照

卫生行政和科技管理部门要求，对全院开展涉及人的生命科学和医学研究进行伦理审查，定期对从事相关研究的科研人员、学生、科研管理人员等



李建平主任委员致辞



胡艳执行主任委员做报告



赵侠副主任委员汇报



伦理秘书许俊羽做报告

进行生命伦理教育和培训，在方便研究者和研究团队、规避伦理风险的同

时，实现伦理治理与科研发展的平衡，切实提高医院科研工作整体实力。

（伦理委员会办公室、科研处）



第一批“学者型医师”入院

学习贯彻落实党的二十大精神，加快推进高水平研究型医院建设，是新时代医院实现高质量发展的重要抓手。发展目标的实现需要高水平人才的支撑，而优秀的临床科研复合型青年医师是研究型医院及学科实现可持续发展的动力之源和保障。北京大学第一医院新设立“学者型医师”培养

路径，通过对学者型医师的精准培育，推动医院人才体系的改革。

7月31日，北大医院迎来第一批“学者型医师”。为帮助新入职的“学者型医师”明确岗位培养目标并了解职业发展需求，确保接收科室了解“学者型医师”考核要求及科室需要提供的支持，畅通“学者型医师”与科室、



胡小靖

职能部门、科研平台等之间的交流，医院组织召开了“学者型医师”入职培训暨座谈会。

会上，人力资源处副处长胡小靖介绍了“学者型医师”的基本情况、培养目标和要求，未来会协同各相关部门为“学者型医师”的成长成才搭建好平台和环境，做好服务和支撑。

科研处副处长向宇从课题体系、培训体系、技术体系、资源体系和转化体系五个方面介绍了医院的科研情况。



向宇

科研处杨照老师介绍了各层次人才项目“金字塔”，以及申报评审流程。鼓励大家要做好成果积累及年龄规划，不断攀登进取，开拓从青年人才走向国家人才之路。

科研处聂静教授结合自身科研经历提出，新入职的“学者型医师”应尽快确定研究方向，建立个人研究标签，协调好个人和科室的研究方向，利用好医院及所在科室的高平台；同时可以重点关注发展交叉跨学科研究，主动寻找合作者，在合作当中共同进



杨照



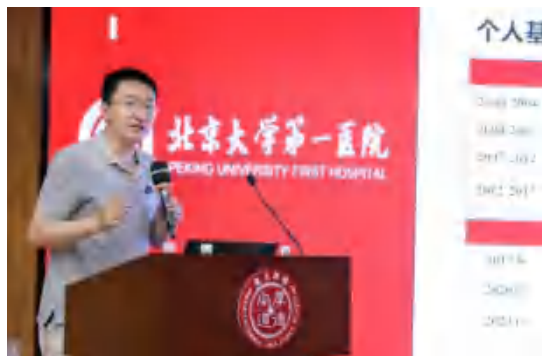
聂静



步，逐步组建研究团队。

科研处副处长杨兴讲到，“学者型医师”应尽量平衡研究基础与产出周期，规划课题方向与进度，同时关注考核指标，合理安排进度；另外还应发挥北大医学优势，在起步阶段通过申请院级课题、校级课题积累研究经验，为后续申请更高级别的课题和人才项目奠定基础。

最后，北大医院副院长李航表示，医院人才体系中应包含差异化的人才结构，确保在不同维度支持社会以及医院发展的需要。北大医院致力于培养既具备优秀临床业务能力又有较高科研水平的医学人才。李航副院长强调，“学者型医师”已具备一定的科研积累，从今天开始就要思考职业生涯规划。在工作和科研中遇到的困难和问题，医院和科室层面一定会给予



杨兴



李航

高度重视，积极回应并尽可能妥善解决，共同努力，共同进步，帮助“学者型医师”走好从幼苗成长为参天大树的每一步！

北大医院的“学者型医师”队伍建设尚在起步阶段，在未来，医院将进一步健全“学者型医师”培养机制。一方面，加强顶层设计，完善“学者型医师”的培养体系建设，建立合理的管理、培训、考评机制；另一方面，拓宽“学者型医师”培养渠道，让更多人才加入到人才队伍中来，为有科研能力的优秀医生提供更加广阔的发展天地。

相关链接：

http://zqb.cyol.com/html/2023-06/27/nw.D110000zgqnb_20230627_1-02.htm

（人力资源处）

八月，我们共同欢迎 247 名新北大医院人！

7月31日-8月1日，北京大学第一医院召开2023年新员工欢迎大会暨岗前培训，医院党政领导班子成员出席并与全体新职工在筑梦厅拍摄了“全家福”。

医路起航，医路同行，全体新职工在《入职第一课》中初步了解了医

院文化和职业环境，大家将传承百余年“厚德尚道”精神，以崭新的姿态拥抱新的未来，凝“新”聚力，开启奋斗新章。

党委书记姜辉向各位新北大医院人表达了热烈欢迎。姜书记表示，作为北大医院的新生力量，各位新职





姜辉书记致辞

工应涵养初心、砥砺精神、淬炼本领，谨记习近平总书记所强调的“把人民健康放在优先发展的战略地位，努力全方位全周期保障人民健康。”他提出，新时代的北大医院人要立大志、明大德、成大才、担大任，为医院的蓬勃发展添砖加瓦，为健康中国的伟大梦想奋楫笃行，做为国担当、勤学善思、务实笃行的北大医院人。

院长杨尹默为新北大医院人讲授了《入职第一课》，以“待病人如亲人，



杨尹默院长致辞

待同事如家人”的处事原则，引出北大医院“厚德尚道”的文化基因。北大医院作为我国第一家国立医院，百余年来始终引领中国医学事业的发展，屹立于医学发展进步的潮头，担当医疗行业的水准原点。展望未来，北大医院是人才发展的沃土，将努力培养人才、塑造人才、成就人才。希望大家做医疗的引领者，教育的示范者，科研的先行者，管理的探索者和服务的一流者。

学纪法、守规矩、强思想，扣好



李航副院长



程苏华纪委书记



张静副书记

职业生涯的第一粒扣子。纪委书记程苏华以“严守三线，走好人生路”为题，对新职工进行职业道德和廉洁教育。以案明纪、以案释法、以案施教，深挖腐败根源，警示各位新职工不碰党纪“红线”、不踩法律“底线”、不触行业“高压线”，鼓励大家树立正确的权力观、人生观及价值观。

怀揣理想，饱含情怀，找寻人生

价值。在主题为“人尽其才，贡献医院发展，实现人生价值”的培训中，副院长李航强调，医务工作者应该始终以患者为中心，为除疾病之痛苦有所创新、不断创造；同时也应该认清国家导向，规划事业发展，推动医学进步，打破学科界限，所学所做皆为临床服务，以个人的高质量发展推动医院高质量发展，实现人生价值！

立教之本，兴教之源，医学教育是北大医院的使命与责任。党委副书记张静以“让平凡的我们共同书写不平凡的医者人生”为题，向各位新职工进行师德师风教育。从习近平总书记的教育观出发，结合我院“厚德尚道”的文化，张静副书记讲述了新时代背景下医学教育的内涵，勉励各位新职工终身学习，让所做所学有所传承，



于飞



胡小靖



颀泽华



周国鹏



洪颖



房洪军



曾镇罡



于楠



王瑶



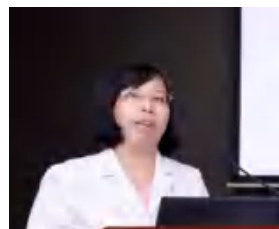
常轶楠



李六亿



王萌



李婍



向宇



闫辉



冀涛

为医学教育发展贡献力量。

在为期两天的培训中，医、教、研、管各相关职能部门围绕人才培养、门诊管理、医疗制度、科研诚信、课题体系、价格医保政策、药物使用、院感管理、网络安全、消防安全等内容开展系统化、全方位的专业培训。此外，岗前培训还为医师岗位的新职工专门安排了《病案首页及〈死亡医学证明书〉填写基本要求》、《病历书写基

本要求》、《无偿献血与临床合理用药知识培训》、《住院医师和专科医师培训政策解读》等内容。

青春不低调，人生有担当。2023年新入职的247名北大医院人，开启人生新旅程，将要在更广阔的天空尽情施展才华，用多年寒窗所学报效国家。不同的身份，崭新的岗位，期待大家以激扬奋斗的姿态，乘着时代春风，踔厉奋发，砥砺前行！

新职工这么想

从医学生到医务工作者，毕业的誓言仍在耳边，今天已正式踏入工作的征途。再一次聆听书记与院长讲述北大医院的百年历史，对“厚德尚道”的精神有了更多新的体会。作为一名新北大医院人，肩上承载了更多重任，我们要不负前人的荣光，开创北大医院的下一个辉煌百年。

——医师张瑞琪

很荣幸以一名学者型医师的身份参加了岗前培训。新时代赋予医院和医务工作者更多的使命与责任，作为一名新职工，牢记北大医院“厚德尚道”精神，勤学善思，成为一名有德有才、追求创新与卓越的北大医院人。执着奋斗、踏实为人、笃实做事，不负韶华、不负时代。

——医师李墨

新时代，新青年。我们作为新鲜血液注入到北大医院大集体中，更应注重全方面发展，将自身锻炼成为全方位人才，精益求精，勇攀高峰。无道不成德，我们会谨记在心，远离红线，坚守底线，以患者为中心，以高质量护理服务为中心，为医疗护理工作奉献青春，与身边的同事们砥砺前行。

——护士王晓龙

岗前培训，时短意重，收获颇多，感触颇深。拥有北医毕业生和北大医院新职工双重身份的我，立志在传承好北大医学“厚道”精神的同时，亦将北大医院的“厚德尚道”融于血脉，努力向医院的各位优秀前辈学习看齐，立大志、明大德、负责任、敢担当，不负韶华，不负时代，为医院的精细化管理与高质量发展贡献青春力量！

——医务处弭小艺

从校园走出，带着兴奋也带着忐忑，幸而能够继续留在北大医院，这个我学习成长的地方，身份转变得到了圆满实现。在岗前培训上，从工作生活中会遇到的实际小问题，到我们即将参与到的国家卫生健康事业，各位领导老师都一一为我们悉心讲解。让我们全面学习、坚定信念，筑梦于水准原点，承继以厚道精神。

——宣传中心刘梦桐

盛夏八月，作为一名新职工迈入北大医院的大门，“探寻水准原点、感受厚德尚道”的旋律激荡于心。百年发展、百年辉煌的故事娓娓道来，继往开来、耕耘筑梦的宏图徐徐展开。作为新一代北大医学人，初心如磐，使命在肩，传



承发展，道阻且长。我们必将争朝夕、绽韶华、挺担当，以热烈奔赴下一场山海，在国家建设的洪流中奋进新征程！

——教育处冯宝玉

作为新入职的员工，通过医院组织的入职培训会，更深入地了解医院历史、“厚德尚道”的文化底蕴及各科室的职责和相应制度规范。感谢医院给了我们这么优秀的平台。现阶段医院注重于精细化管理和高质量发展，在后续工程管理工作，我将继续学习专业知识，探索新的管理模式，为医院建设贡献自己的绵薄之力。

——工程处王乾程

伴随着风声雨声，我们实现了从朗朗书声到步入职场的人生转变。在领导老师们激情洋溢的演讲中，我们进一步了解了北大医院悠久的历史文化，更加深切地理解了医院“厚德尚道”的价值追求，也感受到医院对我们踔厉奋发、赓续前行的殷切期望。作为新加入北大医院的一员，应在自己的岗位上勤于思考，善于创新，在北大医院这片沃土上，不负厚望，描绘出精彩的职业生涯画卷。

——运营管理处刘书君

（人力资源处）

国家区域医疗中心 | 北大医院宁夏妇儿医院 建设一周年

一年一成长，
一岁一峥嵘。
回首过去，
北大医院携手宁夏
砥砺前行，共谋发展，
建立了宁夏唯一一家国家区域医疗中心，
实现了从无到有；
着眼未来，
我们勇毅前行，努力奋斗，
投身国家区域医疗中心建设火热实践，
圆梦于从有到强。

2022年8月，在国家多部委的统筹安排下，北大医院以宁夏妇幼保健院为载体依托，挂牌成立了国家区域医疗中心北大医院宁夏妇女儿童医院。一年来，医院门诊患者、住院患者数量以及高难度手术占比，均比以前实现两位数的增长，北京优质医疗资源的下沉为宁夏患者带来了医疗便利。





杨尹默院长

新老专班干部交接，接续奋斗再发力

8月17日下午，北大医院宁夏妇女儿童医院举办庆祝国家区域医疗中心建设一周年暨专班干部任命交接仪式。北大医院院长杨尹默、宁夏回族自治区卫生健康委副主任马晓军、人事与老干部处处长李华、妇幼健康处处长任萍，以及北大医院专家团队、宁夏妇女儿童医院领导班子、中层干部参加活动。会议由宁夏妇女儿童医院党委书记王彦翠主持。



自治区卫生健康委副主任马晓军为北大医院派驻的第一批工作专班颁发荣誉证书



第一任执行院长周应芳作工作汇报

杨尹默院长指出，一年来，国家区域医疗中心建设卓有成效，医教研各方面的指标都有了质的突破，与此同时，面对高质量发展的挑战，北大医院一定会继续担当，全力以赴做好干部配送、专家输送、技术输出等工作，北大医院宁夏妇女儿童医院一定要继续担责，不负重托，服务好宁夏及周边的妇女儿童。他要求大家，要胸怀大局、开创新局，抱有远见、携手共建，真正把国家区域医疗中心建设成为“立



交接仪式



李华

足宁夏，辐射周边”的“样板间”、“示范点”。

自治区卫生健康委人事与老干部处处长李华宣读任命文件，聘任北大医院侯新琳为北大医院宁夏妇女儿童医院（自治区妇幼保健院）执行院长，赫英东、李洋为副院长。

侯新琳执行院长代表新一届工作专班作表态发言。她表示，将与同事们跑好接力赛，从医疗、教学、科研、护理、管理等方面推动医院再上新台阶。接下来，要评估专科能力，制定提升方案；优化医院管理，制定发展规划；发挥辐射能力，引领区域内医疗发展和医疗服务能力提升，以为民服务的责任感推动区域间医疗服务水平同质化发展，以刻不容缓的紧迫感加快形成区域医疗服务“高地”，以毫不懈怠的使命感向着“大病不出省”的目标稳步迈进，为宁夏及周边的妇女儿童打造优质医疗环境、提供优质



侯新琳

医疗服务。

马晓军副主任在总结讲话中对北大医院一年来的全方位、大力度支持予以高度赞扬和衷心感谢。他指出，国家区域医疗中心建设一年来，北大医院宁夏妇女儿童医院服务能力明显增强，管理更加规范，技术水平大幅提升，应对疫情彰显担当，自治区卫生健康委将一如既往地为国家区域医疗中心建设提供支持、做好保障，希望北大医院进一步发挥自身优势，变“输血”为“造血”，共同打造高质



马晓军



量的医疗中心品牌效应。他要求北大医院宁夏妇女儿童医院强化工作对接机制，让北大专家更好地扎根宁夏，服务西北群众；狠抓关键数据指标，紧盯功能定位，不断提升服务能力，强化人才建设，推动学科发展，创新管理模式，促进与北大医院的同质化管理；一体化引进培养高素质人才，确定人才开发的重心，实现人才错位布局，搭建人才交流平台，稳步提升医院高质量发展水平。

杨尹默院长调研指导，高水平推进中心建设

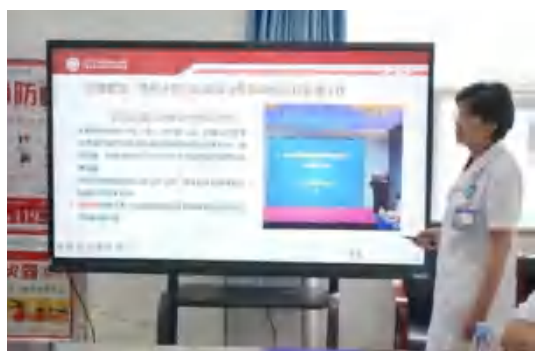
在国家区域医疗中心建设一周年之际，8月17日上午，北大医院院长杨尹默一行来宁夏妇女儿童医院调研



指导工作，听取国家区域医疗中心建设工作进展汇报，调研临床一线工作，对下一步工作提出要求。

首先，杨尹默院长听取了国家区域医疗中心建设工作进展汇报。会议由党委书记王彦翠主持。

副院长郝宇、徐宁梅、季涛云，纪委书记朱磊，党委副书记王辉分别



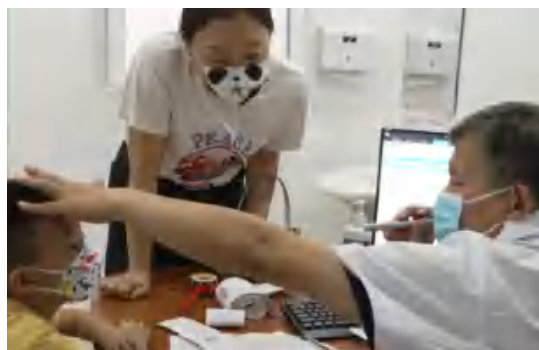
汇报了各自分管工作的情况。

会后，杨尹默院长一行查看了妇产综合大楼施工情况，先后到新生儿科、超声医学科、儿童神经康复中心、产科、医学影像科等科室调研工作。

杨尹默院长指出，国家区域医疗中心建设没有统一模板，一院多区管理没有固定模式，我们要结合自身实

际，用心用情用力发挥好国家区域医疗中心作用，创新创效创能推动医院高质量发展。他强调，我们要抓住机遇，不断优化医教研资源均衡布局，完善管理机制；要储备人才，把医院建设成为宁夏医科大学教学医院，探索人才培养合作新领域；要狠抓业务，促进学科建设，拓展病种覆盖面，提





升医疗质量整体水平。

医者仁心释大爱，爱心义诊送健康

8月19日，在中国医师节当天，

北大医院中心院区30名妇科和儿科专家专程从北京来到宁夏，在北大医院宁夏妇女儿童医院举行义诊活动。

义诊专家在新生儿、神经、妇科肿瘤、生殖医学等17个专业科室坐诊，为来自宁夏及周边地区的254名患者现场医疗诊断，同时还集中进行了教学查房、疑难病例讨论等医疗和研讨活动。在义诊活动中，专家还为不能来到现场的9名患者提供了线上问诊服务。

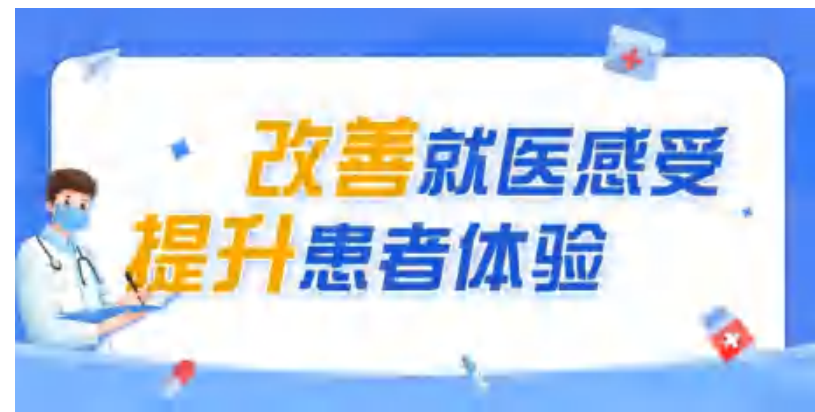
（宁夏妇女儿童医院、央视新闻）

提升患者体验——联系卡、接办码、提示单，北大医院窗口服务出新招！

编者按：近日，国家卫生健康委、国家中医药管理局印发了《关于开展改善就医感受提升患者体验主题活动的通知》，于2023—2025年在全国实施“改善就医感受、提升患者体验”主题活动，进一步解决人民群众看病就医的急难愁盼问题。本次主题活动从患者视角出发，围绕看病就医全流程，将“以病人为中心”贯穿于医疗服务各环节，人民群众就医获得感、幸福感、安全感进一步增强。

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来，北大医院全力进行调查研究，耕好医院管理“责任田”。随着调研工作的深入，更多提高医疗综合服务水平、满足群众多元化需求、提升患者就医体验的新方法、新举措逐步落地，打通了“最后一公里”，让服务患者之路更加顺畅。

“改善就医感受，提升患者体验”，北大医院在行动。本期聚焦医院十分重要的服务窗口——收费窗口，看北大医院如何以病人为中心，立足“小窗口”，提供“大服务”。





财务处核心组组织开展“接诉即办”工作调研座谈会

收费窗口是医院展示对外服务的最前端之一，收费窗口工作人员的一言一行代表着医院的形象，一举一动影响着患者的就医感受。

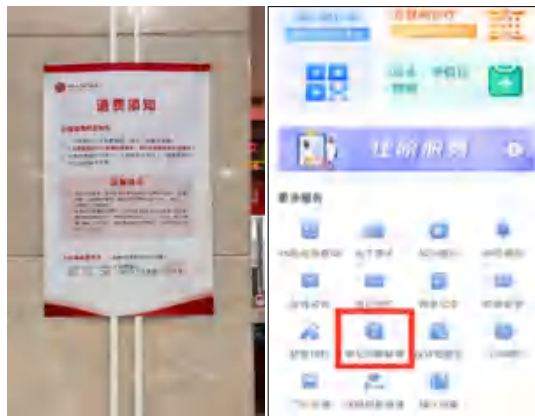
按照北大医院党委落实《北京大学学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调查研究工作方案》的要求，今年4月起，在李敬伟总会计师的带领下，财务处联合门诊部、医保处、信息中心，针对收费窗口排队现象严重，患者就医体验差的问题，展开了为期两个月包括现场调研、数据统计、多部门会商的专项课题研究。通过此次调研，提出了信息系统改造、窗口服务优化、就诊服务优化等改造方案，旨在优化门诊就诊流程，减少患者在院等待候诊的时间，缓解收费窗口排队压力，以提升门诊患者就医获得感、幸福感、安全感，切实提高收费窗口整体服务内涵和质

量，力求打通服务患者“最后一公里”，为推进医院高质量发展贡献力量。

收费窗口每天面对众多患者，处理患者反馈的各种问题，是对窗口收费员业务能力和服务能力的双重考验。为及时发现问题、分析问题并解决问题，财务处结算办每月组长例会将当月“接诉即办”工作处理的每一件工单逐项进行分析，同时各分部组长将收费窗口工作开展中出现的问题在组长会上进行汇报讨论，便于结算办及时准确了解患者需求，改进工作方法，更有效服务于患者。

告知更明确，渠道更广泛

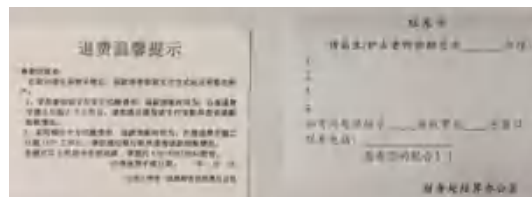
针对患者咨询频次高的问题，财务处结算办在收费大厅张贴了提示海报，并实时更新医院微信服务号“常见问题解答”内容，将患者不清楚的业务办理流程等事项通过多种渠道告知患者。



“退费须知”海报 公众号“常见问题解答”

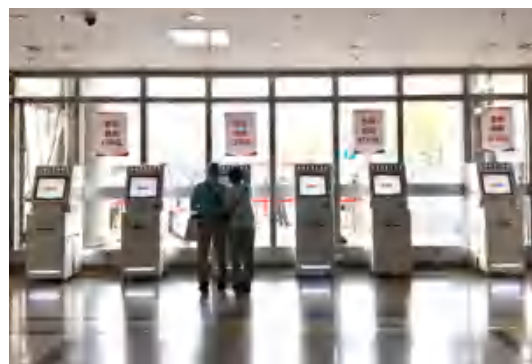
小纸条和小卡片，带来服务大成效

财务处结算办制作“退费温馨提示纸条”发放给办理退费的患者，有效解答了患者最关心的退费到账时间问题。收费窗口通过“联系卡”实现了窗口与临床科室的直接沟通，解决了“患者说不清楚”的问题，且患者可以凭此“联系卡”到收费窗口不再重复排队，直接办理业务。



“票据自助打印机”，实现全流程自助

2023年4月18日我院正式启用“票据自助打印机”，解决了患者长久以来希望增设自助打印发票的诉求和建议。目前门诊楼一层大厅放置6台票据自助打印机，妇儿门诊大厅放置2



台，平均每台日打印量约350张，分流收费窗口53.3%打印票据人次。通过增设“票据自助打印机”缓解了收费窗口排队压力，真正实现了患者全流程自助缴费服务。

问题“掌上提”，建议“码上办”

患者李女士

“以前有什么问题给你们结算办公室打电话总占线，找不到工作人员真着急，现在有了这个“码”，变成你们给我们患者打电话了，真方便！”

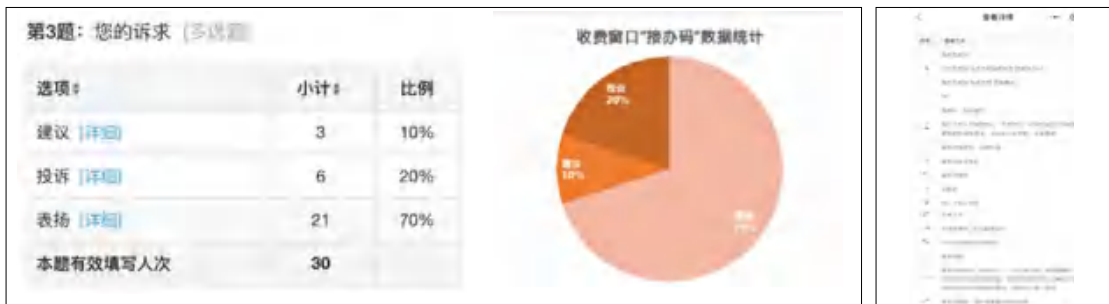
收费窗口工作人员

“小小二维码，监督作用大。一方面是对窗口为患者提供优质服务的督促；一方面患者遇到问题时，不用在窗口扎堆处理，由后台工作人员专人对接，以缓解窗口压力。”

他们口中的这个“码”就是“接办码”。自2023年6月25日，收费窗口正式启用“建议、投诉、表扬接办码”，收费员一人一“码”、持“码”上岗，该“接办码”实现了把患者“找”我们转变为我们“主动”联系患者，实现患者与财务处结算办的“零距离”接触解决问题。

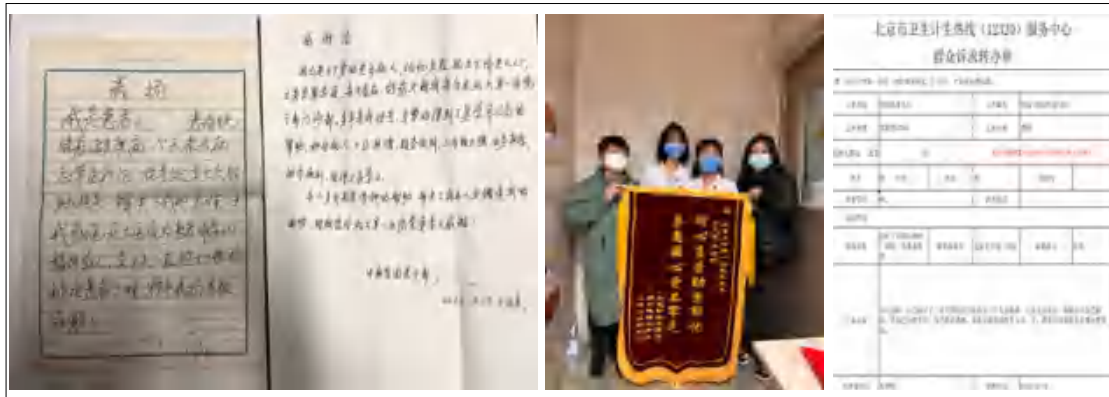


改善就医感受 提升患者体验 ▶



“接办码”患者诉求数据统计

患者反馈情况



收费窗口收到来自患者各种形式的表扬

“接办码”启用一个月以来，收费窗口收到患者《诉求接办单》共计 30 件，其中“表扬类”21 件，占比 70%。

以问题为导向，以举措为指向，循环管理，精准匹配，收费窗口的执行力和服务能力得到有效提升。

提升患者满意度是一项只有起点，没有终点的工作。收费窗口工作需要人性化管理，更需要精细化管理，以患者为中心，充分调动收费窗口服务

主动性，做有温度的收费窗口。

北大医院始终坚持“厚德尚道”的院训，以高质量发展为引领、以患者需求为中心、以改革创新为动力，将优质服务贯穿“诊前——门急诊就诊——住院治疗——出院后”全过程，切实改善患者就医感受，为患者提供“优质、一流、舒适”的医疗服务和人文关怀，守护百姓健康，助力健康中国。

（财务处）

◀ 援藏情怀

凯旋！北大医院第八批“组团式”援藏医疗队今日回京！

3600 公里之外，
3500 米海拔之巅，
385 个日夜坚守。
雪域风雨路，
抒写京藏情。

北大医院第八批“组团式”援藏医疗队，
圆满完成援藏任务凯旋归来。





援藏情怀



8月16日，北大医院第八批“组团式”援藏医疗队结束了一年的援藏工作，顺利返京。李敬伟总会计师、各派出科室代表及国内合作处、宣传中心、工会等职能处室代表到机场迎接，第一时间为载誉归来的队员们送上亲切的关怀和诚挚的问候。一束束鲜花、一阵阵掌声、一个个拥抱，是对他们这一年所付出的辛勤汗水最诚挚的敬意。

2022年8月，正值西藏地区出现新冠疫情，第八批援藏队员初到高原，便迅速投入到紧张的工作中，他们以高度的责任感和使命感，全力以赴投入到新冠肺炎疫情处置和防控任务中。当疫情形势得到有效控制后，队员们继续投身于医疗帮扶以及科室管理工作，开展疑难病例手术操作、诊治复杂疾病，以专业的技术、敬业的精神，

为西藏自治区的患者解除病痛。与此同时，他们不断开展新技术新项目，并对当地医生展开培训工作，有效发挥了“传帮带”的作用，为当地打造一支带不走的医疗队，为西藏自治区人民医院的发展奠定了坚实的基础。

我院第八批援藏队员不负重托，用行动践行着医者的初心使命。他们克服高原反应带来的身体不适，快速适应陌生的生活工作环境，凭借精湛的技术和高尚的医德将先进的诊疗技术和管理理念带到了雪域高原，为西藏自治区医疗卫生健康事业发展无私奉献，为加强民族团结、建设美丽西藏添砖蓄力。

习近平总书记强调，“在推进中国式现代化的新征程上，希望西藏完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快推进高质量发展，努力建设团结富

援藏情怀

裕文明和谐美丽的社会主义现代化新西藏，让人民过上更加幸福美好的生活。”

北大医院积极响应国家号召，认真贯彻落实习近平总书记关于加强卫生健康工作的重要指示精神和党中央

决策部署，始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位。在过去的八年间，我院一批批援藏医疗队员前赴后继，接力赛跑，推动优质医疗资源更好地在雪域高原扎根开花。

援藏感言



一年的援藏感触颇深、收获很多，与当地同行并肩战斗的日子、藏区儿童康复时开心的笑脸、援藏队友结下的深厚友谊，都是我们难忘的回忆。一次援藏行，一生援藏情，祝愿新队员们在西藏工作顺利、身体健康！

——儿科 茹喜芳



高原缺氧，不缺精神，很荣幸能为西藏人民的健康贡献出自己的一份力量。一年的时光短暂而充实，我看到了当地同行的付出和坚守，感受到了藏区百姓的纯朴和真诚，这些都令我终生难忘。一年援藏，一生藏缘，祝愿美丽的西藏越来越好！

——骨科 刘震宁



把喉部肿瘤的微创治疗理念和技术带到西藏是我的初心和使命，很高兴顺利完成了这项既定的援藏任务；另外我和西藏自治区人民医院的同事们一道开展了泪囊鼻腔吻合术等鼻内镜相关技术。这些工作都带给了西藏人民“足不出藏”的健康保障。这一年的同事情、友谊，令我终身难以忘怀。

——耳鼻咽喉-头颈外科 丛铁川



援藏情怀 ▶



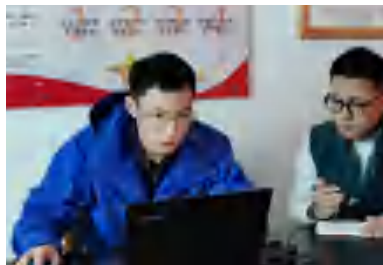
一年的援藏生活工作是一次宝贵的人生经历和财富，不仅与援藏队友、西藏同胞们建立起深厚的友谊，还得到了全方位的锻炼和成长。感谢同事和家人对我的支持、理解、帮助和鼓励。祝愿西藏自治区医疗卫生事业蓬勃发展，人民健康水平稳步提升。

——呼吸和危重症医学科 王玺



一年援藏行，一生雪域情。吾辈在最美的年龄选择出发，在最远的地方种下希望，在最高的山峰，边成长，边绽放。高原工作自然条件异常艰难，孤独心每每笼罩心头，但是在家人、队友、医院、学校的共同努力下，一批又一批援藏队员们克服困难，做到了缺氧不缺精神。绵力虽薄，持久必化为功。吾辈誓力耕不辍填补打造高原医疗高峰，造福藏区百姓。

——急诊科 王洪波



援藏是一项光荣使命，更是一段成长历程。西藏地区医疗事业处于快速发展时期，我也深刻体会到了这个阶段后勤管理提升的重要性和战略性。在机制梳理、机构优化、流程改进、人才培养等方面重点推进工作；同时我们深知“千天之木，非旬日所长”，援藏事业重在坚持！

——总务处 王健青

历史的车轮滚滚向前，时代的脚步永不停歇。当前，全面建设社会主义现代化国家的新征程已经开启，西藏的发展也站在了新的历史起点上。如今，第八批援藏队员凯旋归来，北

大医院人的援藏故事仍在高原传唱，他们将延续这一伟大的事业，让一条条团结线、幸福路、民生情在雪域高原延伸，一起创造西藏更加繁荣、更加进步、更加美好的明天！

（国内合作处）