



北京大学第一医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL



微信服务号



微信订阅号



官方微博



官网首页



官方抖音

制作：北大医院宣传中心

投稿邮箱：xinxibao@163.com xcb@pkufh.com

地址：北大医院行政南楼304室 电话：010-83575603

www.pkufh.com



北大医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL

封面导读

特稿 | 365天的奋斗答卷
——写在北大医院行政班子换届一周年之际
赓续奋斗，大兴院区管理开新篇！



2023年第11期 总第267期



北京大学第一医院





目录



党旗飘扬

北大医院召开党委理论学习中心组专题会，学习贯彻习近平文化思想和全国宣传思想文化工作会议精神 4

要闻聚焦

特稿 | 365 天的奋斗答卷
——写在北大医院行政班子换届一周年之际 9

特稿 | “小而美”，“手足”情
——探索北大医院国家区域医疗中心建设的“集团化”模式 20

大兴院区

赓续奋斗，大兴院区管理开新篇！ 25

荣誉殿堂

北大医院多位医者入选第六届“国之名医” 32

喜报 | 皮肤性病科、神经外科、骨科获批国家临床重点专科建设项目 36

医海撷英

千出历史上最好成效，全力冲刺第四季
——北大医院召开医疗工作会 43

科研动态

北大医院临床研究成果转移转化中心成立 50

参访交流

山西省常委、太原市委书记韦韬率太原市党政代表团到北大医院考察交流
..... 58

临床故事

跨越 2200 公里的信任
——香港误吞的勺子，北大医院内镜顺利取出！ 63

人间晚晴

三载重阳再聚首，书记院长为北大医院“80 后”献花切蛋糕 66

援藏援疆

初到雪域高原，缺氧不缺精神
——北大医院第九批援藏医疗队初到高原工作纪实 69

这场北大医院后勤援藏“接力”，真飒！ 73

援疆干部黄伟明“微创仁心，大爱无疆”的故事 78

封二、封三：365 天的奋斗答卷——写在北大医院行政班子换届一周年之际



北大医院召开党委理论学习中心组专题会， 学习贯彻习近平文化思想和全国宣传 思想文化工作会议精神

10月11日上午，北大医院党委理论学习中心组召开学习贯彻习近平文化思想和全国宣传思想文化工作会议精神专题会。医院党委书记姜辉、院长杨尹默等党委理论学习中心组成员出席，党院办、宣传中心、纪委监察部门、工会、团委、离退休办公室

等相关负责人列席。会议由姜辉书记主持。

10月7日至8日，全国宣传思想文化工作会议在京召开。会议传达了习近平总书记对宣传思想文化工作作出的重要指示，首次提出习近平文化思想，为做好新时代新征程宣传思想



会场



党委副书记、工会主席杨柳发言



纪委书记程苏华发言

文化工作、担负起新的文化使命提供了强大思想武器和科学行动指南。

在集体收看了央视《新闻联播》关于习近平总书记对宣传思想文化工作作出重要指示和全国宣传思想文化工作会议的相关报道后，与会人员认真学习习近平文化思想的要旨，紧密围绕北大医院高质量发展的具体实践，交流分享了学习体会。

程苏华纪委书记首先发言。她指出要在主题教育的基础上进一步加强理论学习，将学习贯彻习近平文化思想与学习贯彻习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述结合起来，加强廉洁教育，弘扬廉政文化。

杨柳副书记认为，工会和离退休工作的方方面面都蕴含着“文化”二字，要充分发挥工会文化建设委员会的职



集体观看新闻联播



副院长李航发言

能和工会干部、老同志的带头作用，积极探索拓展学习理论和开展活动的形式载体，活跃医院职工文化生活。

张静副书记谈到，在学生工作和青年工作中，思想文化建设是重中之重，要通过学习习近平文化思想，坚持立德树人、“三全育人”，指导医学生扣好人生“第一粒扣子”，通过加强师德师风建设，更好地发挥榜样的力量。

张凯副院长认为学习贯彻习近平文化思想对北大医院的发展具有明确



党委副书记张静发言



副院长张凯发言

的现实指导意义。大兴院区开办指日可待，医院在社会广募人才的同时要考虑新院区的新员工如何尽快学习、认同、融入北大医院文化，成为优秀的“北大医院人”，进一步加强医院宣传思想文化工作迫在眉睫。

李航副院长指出，结合习近平总书记曾发表过的重要文章和讲话就会发现，总书记特别重视对中华优秀传统文化的保护和发展。北大医院有108年悠久的历史，在医、教、研等各项事业发展的同时也涌现出许多优秀的文化成果，面对新时代的新任务，要将学习贯彻习近平文化思想落到实处，全面提升作为“北大医院人”的荣誉感和自豪感。

杨尹默院长强调，本次大会首次提出习近平文化思想，充分体现了文化凝心聚力的强大引领作用。当前，医院的各项事业正处于“快车道”，文化内驱力的作用尤为突出，要切实



党委书记姜辉总结

把“文化”融入到我们的思想中，指导我们的一言一行。北大医院的院训是“厚德尚道”，这就是我们最根本的“文化”：“厚德”是我们的立身之本，“尚道”突出的是我们的专业水平。一代代北大医院人的“传帮带”，不应仅限于“道”，更要付诸于“德”，要进一步加强北大医院文化的传承与创新。

姜书记在总结讲话中指出，进入新时代，文化在振奋民族精神、推动国家发展等方面作用充分凸显。习近平总书记在新时期文化建设方面的新思想新观点新论断，内涵十分丰富、论述极为深刻，“三个事关”、“七个着力”充分彰显了新时代新征程宣传思想文化工作的意义，更是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结。

姜书记谈到，北大医院刚刚完成主题教育工作，五个月里我们勇于创新求变、敢于亮剑破阵，有了新发展、



院长杨尹默发言

新成绩，这离不开实干，更离不开思想文化的引领。宣传中心将理论学习、宣传阐释两项任务“一肩挑”，有特色、出亮点；举办健康科普创意大赛重振声望、激活青年人才热情；将中华优秀传统文化融入医院发展时间脉络；开展大兴院区医疗主街等文化设计，传承历史、面向未来；文化宣传聚焦行业前线、临床一线、医教研战线，讲活、讲透北大医院故事，助力、助推医院高质量发展。

诚然，医院宣传思想文化工作由量变到质变发展进步的同时，我们也要看到差距和不足。面向未来，姜书记提出三点要求：一是医院党委要将学习习近平文化思想作为当前和今后时期的重大任务，要吃透新思想的理论，领悟新思想的精髓，用好新思想的力量。二是宣传主体部门要以习近平文化思想为引领，树立宣传思想文化工作新格局、大格局，紧密围绕医



院中心工作，构建医院发展新文化。三是全院上下营造浓厚文化氛围，采取多种形式将学习成果同基层党支部建设、科室文化建设、工会“家文化”建设、医德医风和师德师风建设等内容融合起来，以新文化的伟力驱动医院各项事业高质量发展。

按照中央宣传部、中央组织部近日联合印发的《关于进一步提高党委（党组）理论学习中心组学习质量的意见》要求，本次专题学习把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想作为首要任务，把研究解决问题作为学习的出发点和落脚点。会前，通过调查研究形成了《北大医院学习贯彻习近平文化思想初步方案》并在会上进行了集体研讨。

思想之光，照亮前行之路

当天下午的干部例会上，医院党委向全院干部传达了习近平总书记对宣传思想文化工作作出的重要指示和全国宣传思想文化工作会议精神。宣传中心主任史楠对学习贯彻习近平文化思想的重点内容做了主题发言。



干部例会集体学习

（宣传中心、党院办）

特稿 | 365 天的奋斗答卷

——写在北大医院行政班子换届一周年之际

党的二十大报告提出，不断谱写马克思主义中国化时代化新篇章，是当代中国共产党人的庄严历史责任。必须坚持人民至上，坚持自信自立，坚持守正创新，坚持问题导向，坚持系统观念，坚持胸怀天下。从2022年10月17日新一届北大医院行政班子到任，至今转眼又是一年时间。走过一段砥砺奋进、逆势前行的航程，回望，

可以汲取前行的力量。他们始终秉承“六个必须坚持”理念，为医院的高质量发展插上腾飞的翅膀。

这一年，医院政治坚定，讲好党的故事。认真贯彻落实党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，推动医院的高质量发展。

这一年，医院谋篇布局，擘划新



的蓝图。国家区域医疗中心建设取得新成果，大兴院区建设提速即将开业，国内合作成果频出，为百年老院持续发展注入了新的活力。

这一年，医院深化改革，展现新的气象。立足当下，谋划医院精细化管理路径。调结构、促增量，改变作风、提升效率，患者满意度和员工幸福感不断提升。

这一年，医院勇担使命，彰显家国情怀。全院上下一盘棋，全力以赴打赢新冠危重患者救治攻坚战。我们积极履行党和国家交予的光荣任务，充分体现“国家队”的责任担当。

过去一年的奋斗时光里，面临医院高质量发展的艰巨任务，面临守护人民群众健康的神圣使命，全体北大医院人携手同行、共同拼搏、一起努力。一路换道超车，以势在必行的决心、势不可当的锐气、誓不罢休的韧劲，征服了一座座“娄山关”，打好了一个个“攻坚战”，为了民生福祉，创造了一项项发展“加速度”。

坚持人民至上， 交出医疗服务“成绩单”

2022年秋冬季，面对新冠疫情防控工作新形势新变化，北大医院党政领导班子因时因势，适时调整，坚持“院区封闭管理、全部查验准入、全量核酸检测、全面环境清消”等措施，



医院召开疫情防控与医疗救治工作调度会

守牢疫情防控底线，让百姓安心放心就医。2022年12月，北京迎来新冠感染高峰，面对严峻的疫情防控和医疗救治的巨大压力，“一切为了救治，一切为了患者”，北大医院全力守牢疫情防控主阵地，提升危重患者救治能力，坚定扛起“国家队”责任担当。医院以“大团队、大学科、大平台、大救治”为原则，统筹调度全院资源在短时间内开辟多个重症救治病房和临时ICU，医护人员争分夺秒、不分昼夜，用无私的坚守构筑起重症患者



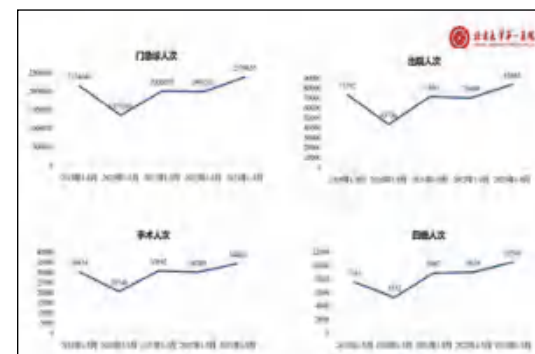
迅速开辟新冠重症病房



医院召开2023年工作研讨暨干部培训会

救治的坚固防线，守护人民群众的“生命线”，最终迎来了胜利的曙光，交出了一份人民满意的优质答卷。

2月18日-19日，北大医院2023年工作研讨暨干部培训会召开，医院领导审时度势、创新思路、规划战略，确定2023年为“精细化管理年”。以国家三级公立医院绩效考核指标为指挥棒，杨尹默院长提出，“医疗要增量，教学要质量，科研要体量，管理要效量，服务要热量”，“精细化管理赋能高质量发展”的方向和路径清晰展现。



近五年1-9月主要医疗工作数据变化

高起点规划、高水平推进。一年来，北大医院在实现新跨越、新发展的征程上，坚持“人民至上、生命至上”，抢抓机遇，改革驱动，创新医疗技术，创新管理手段，创新服务体系，形成了奋勇争先的发展势头。医院腾挪办公空间转做医疗单元，扩大门诊服务半径，肾脏/泌尿超声、中医贴敷、营养咨询等一批专项技术有了专属空间；调整学科布局，强化疑难复杂患者救治力量，发展完善重大疾病诊治体系；挖掘医疗潜力，开通周末医疗，开通夜间门诊，手术单元、特需门诊等周末工作持续完善，儿科、视光中心等专业夜间服务热度持续如昼；门诊推行导诊单带动“无纸化办公”、发展互联网医疗、加大出诊号源投放量、推行日间手术，一站式服务、智慧医疗和便捷服务让患者满意度始终保持在全国医疗机构前列。一年来，北大医院门急诊人次、住出院人数、手术量等主要医疗指标实现了同比增长，“医疗增量”转变成为了患者“健康增量”，转化成为让人民满意、促社会发展的“幸福增量”。

坚持自信自立， 打造教育育人“新样态”

作为北大医学的重要育人单元，“为医学教育而生”的北大医院建成了综合科目完整齐全、覆盖本科-研



医院举办教学工作研讨会，问题导向，系统推进

究生-毕业后教育-继续教育全阶段、全年各级各类教育教学对象约两千人的教育教学体系。“模拟医学教育”、“胜任力导向”、“团队式教学”等改革试点工作引领全国发展，整体水平位居世界一流方阵。近一年来，教育教学工作在北京大学“双一流”建设工作思想指导下，以高质量为统领，以卓越医学家为导向，不断探索建立具有北大医院特色的教育理念和模式，育人质量进一步提升。

本科培养方面，以课程思政为重



落实立德树人根本任务，“开学第一课”筑牢“四个自信”文化根基



医院为新入院本科生授白大衣，增强医者职业使命感

要抓手，在专业课中有机结合、融入思政内容，塑造学生的家国情怀和职业素养。在临床能力方面紧扣器官系统整合课程教学背景下的临床胜任力培养，调动教师积极性，加强教学管理、教学评估，通过精细化管理提高教学质量。着眼于以科教融合的思路建立科研能力培养体系，建立适应临床医学八年制学制特点的科研能力全过程、分阶段、递进式培养模式。

研究生是医院学术论文的实施主体，学位论文质量体现了医院学术质



躬耕教坛 强国有我 | 举办教师节表彰大会

量。医学研究生的培养过程是提高学位论文质量，保证研究生教育质量的重要环节。研究生培养过程的精细化分解，以招生、培养、答辩环节为切入点，通过调研探寻研究生过程管理的关键环节，优化研究生过程管理的模式，做到分类型、分层次培养；通过加强科研系统培训、专项培训、前沿进展课程建设，有组织地提升研究生创新教育以及医学研究生领导力发展路径；同时加强导师胜任力，助力研究生培养。

“扣好从医第一粒扣子”，北大医院不断加强新生和新进住院医师的同质化培训。开学第一课上，院党委书记姜辉以《让我们一起拥抱蓬勃向上的北大医院》为题做了主题讲座，在新同学中引起强烈共鸣。院长杨尹默鼓励学员们“立志须高，入门须正”，副院长杨莉鼓励大家“奉献铸造光荣、用奋斗实现梦想”。

在住院医师规范化培训的形式和内涵两方面，北大医院对标《住院医师规范化培训教学活动指南(2022版)》《住院医师规范化培训基地标准(2022年版)》《住院医师规范化培训内容与标准(2022年版)》等文件，对所有住培专业基地采用现场查看和集中讨论的方式进行动态评估。组织开展第三届北京大学访问学者和进修教师

论坛，进一步提升教学质量，增强多学科、多部门交叉融合。

坚持守正创新， 激荡科学研究“最强音”

党的二十大报告中指出，必须坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、创新驱动发展战略，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，加快实现高水平科技自立自强。一年来，医院以“科技赋能、人才驱动”为抓手，大力扶植、鼓励科研创新，着力推进人才战略发展，加快医院建设“研究型医院”的步伐，将科技成果转化为医疗服务能力，以高水平科研助力医院高质量发展。

在机制创新上，医院引进包括国家级人才在内的一系列专职科研人员，打造“学者型”医师培养路径，探索实施“新体制”人才培养模式，加大高水平博士后的经费支持额度，一系列举措激发人才培养“新活力”。

在平台建设上，医院引进前沿实验技术和硬件，完成科研楼西区建设，建立科研数据平台，推动临床数据向科研数据的有效转化，完善支持体制，建立PI和学科对接帮扶等有效联系机制，全方位提升各个学科的科研水平，打造科技平台“强引擎”。



青年专家黄娅茜入选
“国家高层次人才特殊支持计划”

在政策激励上，医院不断完善科研管理办法，出台系列科研激励与评价政策，在奖励支撑、职称晋升、科研绩效综合目标考核、获批项目经费匹配等方面给予科研人员突破性的激励；通过举办国自然专项培训、科研能力训练班等，助力科研人员思维提升，最大限度激发他们的创新热情、创新活力，注入科研发展“新动能”。

在这些政策措施落地实施的基础上，北大医院研究能力稳步提升，各类研究结出硕果：获批 2023 年度国家自然科学基金项目数 43 项，同比增长 10.3%，获批经费 2398 万元，同比增长 39.2%。其中，获批国家杰出青年科学基金、优秀青年科学基金、重点项目各 1 项，为今年北大医学领域唯一获批此三个类别项目的二级单位，人才项目获批数量也为北京大学各附属医院之首；获批国家高水平医院临



红芳教授荣获北大屠呦呦青年学者奖、
树兰医学青年奖

床研究和成果转化能力试点，开展了一批高质量临床研究和成果转化孵育项目；极大提升科研硬件条件，建成交叉研究中心和院级样本库，获批科技部人类遗传资源保藏资质。同时涌现出黄娅茜、金红芳、崔昭、薛瑞栋、邓健文、张月苗等一批科研人才和科技新星。

坚持问题导向，

强化管理服务“真本领”

高质量发展是健康事业的主题词，也是推动公立医院向前迈大步的新引擎。一年来，医院将推动发展作为解决现存问题的基础和关键，多领域改革纵深推进，务实创新、成效凸显，实现医院发展新跨越。

为提升患者就医体验，进一步提升医院社会影响力，医院积极整合医疗资源，正式开通周末医疗服务，实施“无纸化”办公，开通互联网诊疗，



优化流程，狠抓细节，改善医疗服务，提升就医体验

推出发票自动打印机、药品配送服务等便民举措；通过腾挪急诊楼行政办公区域，将有限的医疗用房用于建设日间医疗中心、增加门诊空间，提高日间手术、日间治疗、特需门诊等；加快大兴院区开业筹备，拓展新的业

务发展空间，推动门急诊、住院医疗服务量的飞跃。

2023 年是北大医院的“精细化管理年”，为实现“五量”发展目标，医院通过 MDT 模式学科评估、干部例会各口工作通报、临床医师个人工作量推送等，将管理覆盖到所有科室、深入到每一个人；设立医疗增量奖，调整学科和病组结构，顺应专科化趋势，将普通外科调整为胃肠外科、肝胆胰外科、甲状腺乳腺外科；在大兴院区探索围绕疾病设置医学中心新模式，推动学科向专科化、专病化发展，扩大学科影响力和吸引力；此外，医院相继成立多个新职能部门，优化职能配置、提高效率效能。



医院开展 MDT 模式学科评估，为学科发展
“把脉问诊”



坚持系统观念， 按下后勤保障“快进键”

北大医院后勤保障团队秉承“后勤不后”的思想，一年来在结构和功能上深化改革、精细管理，落实安全生产，圆满完成在物资保障、餐饮保障、安全保障、车辆调配、物业监管、用房管理等各方面的保障工作。在抗击新冠疫情中，扎实完成终末消毒、样本转运工作，全面保障医疗物资供应；外包监管方面，非医疗耗材监管升级，物业监管细化，做好用人保障；服务提升方面，开通企业微信一站式后勤服务应用，新增小程序点餐、夜宵，5G布点改善通信质量，完善院内配送业务，改善学生宿舍条件，设置家具周转库房，安装自行车充电桩等。

基于“采管分离”的原则，重建医院采购运行机制，把原来分散在多个部门的采购工作整合在一个部门，成立采购中心，制定并完成大量采购



大型装备巡检，落实安全生产，完善动力保障

计划，向着“采购管理精细化、采购行为规范化、采购权责明晰化、采购监督透明化、采购渠道多元化、采购人员专业化”努力奋斗。

基础设施体系是医院高质量发展的重要物质基础，北大医院坚持以系统观念为统领，着力打造现代化医院基础设施体系，全面统筹、协调推进基建工作。作为重点建设项目，在大兴院区建设中，北大医院系统规划各级各类设施的空间布局、功能配置和规模结构，强化资源共享、空间共用、融合发展，实现各领域基础设施综合效能的提升。大兴院区事务管理办公室的成立加快推进大兴院区工程建设，这一年间确保施工安全，完成医疗用地、后勤用地、职能管理建设、信息化建设、后勤管理建设规划与再调整，为大兴院区管理机构设置奠定基础。在各级领导高度重视之下，大兴院区建设全面提速提质提效，建立了“48



成立采购中心



大兴院区建设现场多次召开 48 小时工作调度例会



小时工作调度制度”。院区变化日新月异，基础设施建设已平稳完成，取得阶段性成果。目前，院区建设工作在设备入场、通电通网、后勤保障入场开荒、行政值班人员开工等基础上，转入机制运行新阶段。医院明确了大兴院区管理机构设置及任职干部，通过全院职工的辛勤付出和努力，大兴院区的建设取得了新的突破和进展，大兴院区开业指日可待。

坚持胸怀天下， 提升人民群众“幸福感”

北大医院厚植家国情怀，勇于承担“国家队”使命，明确“一院多区”发展格局，共同为国家的健康事业发展贡献力量。密云医院融合发展稳步推进，不断提高医疗服务能力；大兴院区建设提升到战略发展高度，12月18日正式开业后，更好服务区域百姓就医。



宁夏妇儿医院、太原医院、密云医院、大兴院区与中心院区形成“一院多区”发展格局



宁夏、太原国家区域医疗中心建设连创佳绩

2022年8月北大医院宁夏妇儿医院国家区域医疗中心挂牌成立，一年来，医院门诊患者、住院患者数量以及高难度手术占比，均比以前实现两位数的增长，并获批三级甲等妇幼保健院；医院硬件不断升级，妇产综合楼正式开工，意味着宁夏及周边群众向“大病不出省”的福祉目标又靠近了一步。在北大医院宁夏妇儿医院国家区域医疗中心建设阔步向前之际，北大医院太原医院成为我院获批的第二个国家区域医疗中心，在2023年9月1日举行揭牌活动，并组成医院领导干部新班子，充分发挥经验优势，实现两地完全融合。

2023年3月14日，北大医院与贵州茅台医院合作协议签约，协助建设特色专科、职业病防治、大健康为重点的学科体系，打造医教研一体化发展的区域性现代化医疗中心。6月25日，北大医院党委书记姜辉、院长杨尹默率领北大医院专家团一行14人

来到北大医院临泉医院开展义诊，并实地调研临泉医院在巩固健康扶贫成果与乡村振兴中需要着力破解的重点难点。

根据国家卫生健康行业基本要求和政策导向，按照医院高质量发展要求，北大医院国内合作处成立，对国内合作项目实施全流程管理，保障对口支援及帮扶等公立医院政府指令性工作，切实做好援疆援藏、巡回医疗、医联体等工作。一年来，医院奔赴山西永和县人民医院、河南兰考县中心医院、安徽临泉县人民医院，通过加强临床专科建设、培养合格专业人才、提高医院管理水平等形式提升县级医院的医疗服务能力。7月30日，第九批援藏医疗队员接过接力棒，踏上了奔赴雪域高原之路，开启新征程。这些不仅是贯彻落实党中央、国务院的重要决策部署的务实之举，也是促进优质医疗资源扩容下沉、实现百姓大病“不出省”的民生之举。

习近平总书记曾指出：“履行好党和人民赋予的新时代职责使命，领导干部必须全面增强各方面本领，努力成为本职工作的行家里手。”医院管理是一门学问，领导干部要想做好管理工作、不负北大医院人和广大患者新的期待，如医学专业一样，同样需要投入时间和精力，而“投入”的另一面则是付出与奉献。

一年来，在医院党委的坚强领导下，新一届行政班子用实际行动和可喜成果回答人民的呼应。2022年12月底，新班子上任两个多月，医院党委两天发三文，遵照干部管理规定和组织程序，分别免去杨莉副院长、李航副院长和李建平副院长三位院领导的肾脏内科、皮肤性病科和心血管内科主任职务，将学科发展的接力棒传递给新的学科带头人，其中最年轻的“接棒人”仅40岁。2023年3月，普通外科开启专科化发展之路，杨尹默院长、王鹏远副院长两位外科专家

均不兼任所在新科室的主任或副主任职务，将行政管理工作放在首位。

此外，新一届行政班子上任后，为了尽快熟悉新工作、进入新角色，医学专家身份的班子成员还积极调整临床和行政业务的精力比例，主动减少出诊、手术等临床业务工作的安排：同2019年（疫情前）相比，2023年1月至9月，班子成员接诊量平均减少约44.0%，手术量平均减少约36.6%。这些“下降的数据”，同上述全院医疗增量显著提升、医教研管各项事业迈上新台阶的成绩形成了鲜明对比，是他们全力“投入”最真实的写照。

百舸争流，奋楫者先。发展的赛道上只有不断的奔跑，只有精神在线、状态满格的不懈追赶。翻过一山又一山，快马加鞭不下鞍，展望未来，北大医院人也一定会凝心聚力、一路向前，用敢于担当的“宽肩膀”挑起重担，用干事创业的“真本领”答好出得起历史检验的新时代“考卷”！

（宣传中心）



特稿 | “小而美”，“手足”情

——探索北大医院国家区域医疗中心建设的“集团化”模式

编者按：10月18日，国家主席习近平在第三届“一带一路”国际合作高峰论坛开幕式上指出，十年以来“一大批标志性项目和惠民生的‘小而美’项目落地生根”。何为“小而美”？有很多解读，具体而言，规模不大、周期不长、风险不高，即“小”；与民生幸福息息相关，即“美”。在北大医院和地方政府共建的国家区域医疗中心的发展进程中，也发生着许多“小而美”的故事，令人动容且发人深思，既体现了新时代新征程医院管理和学科发展“一院多区”新格局的胸怀与智慧，也为推动建立北大医院国家区域医疗中心建设的“集团化”模式做出了积极的实践探索。



北大医院中心院区



北大医院太原医院



北大医院宁夏妇女儿童医院

秋日宁夏，瓜果飘香。

10月12日清晨，3个一岁多的娃娃和他们的父母正和北大医院宁夏妇儿医院的医护人员共同期待着一场命运的转机。若干年后的某一天，也许就在他们中间，有人正轻抚琴弦，有人正制作手工艺品，有人也正准备娴熟地拿起手术刀，争分夺秒拯救他人的生命，护佑百姓的健康……



北大医院太原医院杜虎羽主任在北大医院宁夏妇儿医院做手术

为了贯彻落实习近平总书记对妇女儿童工作作出的重要指示，在自治区政府和社会力量的支持和帮助下，北大医院宁夏妇儿医院通过多次义诊活动实施出生缺陷干预救助项目，先后邀请中心院区杨慧霞、张扬、高阳旭、刘黎黎、孙笑、谢瑶、张捷等专家赴宁指导，不仅令许多焦灼的孕妈妈获益，一些不幸罹患先天疾病的小宝宝也因而得到了规范的诊治。

全自治区出生缺陷筛查的任务圆满完成了，但宁夏妇儿医院的工作却没有画上句号。在筛查的过程中，专家们发现了一些颇具代表性的情况，如唇腭裂、小耳畸形、手足畸形等等。要想治疗这些先天缺陷，需要不同的专业手术团队实施综合治疗，而不是

仅仅一次义诊给出一个方案就可以一蹴而就的。

怎么办？宁夏人民的实际需要就是“人民日益增长的美好生活需要”的缩影，而国家区域医疗中心建设项目就是党和国家解决卫生健康领域“不平衡不充分的发展”新的“处方”！

作为宁夏妇儿医院的执行院长，刚接过专班接力棒不久的儿科专家侯新琳同班子成员研讨，决定先选择“对付”手足畸形！于是，侯院长打开手机，向北大医院骨科李淳德主任发出了一条求助信息，以及一连串儿的患儿肢体照片。

电话的另一头，刚下手术的李主任认真翻阅着一张张孩子的照片，立刻回复了四个字——“全力支持！”

怎么支持？尺有所短，寸有所长。



北大医院太原医院杜虎羽主任

实话实说，无论是手足外科专业还是小儿骨科专业，尚为北大医院的学科短板。基于中心院区的实际情况，李淳德主任当机立断：派队伍，但要派最适合的队伍！李主任随即拨通了北大医院太原医院王平执行院长的电话：“我邀请咱们太原医院的杜虎羽主任出马！”

杜虎羽主任是北大医院太原医院骨科汾东一病区主任，他带领的手足骨科团队对小儿先天手足畸形的诊治有着丰富的经验，在省内、国内都具有一定的影响力，精湛的医术赢得了当地百姓的好口碑。



两院团队术前查房并讨论制定手术方案



两院治疗小组交接配合

9月25日，在国内合作处孙永安处长的协调下，北大医院中心院区、太原医院、宁夏妇女儿童医院三地共同组织了小儿手足畸形诊治MDT线上协调会，针对每一名患儿的具体情况逐一进行了详细讨论。

三地分会场，一颗“北大”心！一场京晋宁三地横向联动、协同合作的大幕，就此展开……

10月11日晚十点三十分，由北大医院太原医院执行院长王平、副院长孙浩林带队，杜虎羽手足外科团队及手术室、供应室、护理团队骨干组成的治疗小组，抵达宁夏银川！



手术团队顺利完成手术

塞上江南的满天繁星下，宁夏妇儿医院王彦翠书记、侯新琳执行院长、赫英东副院长和李洋副院长等班子成员翘首以待，终于盼来了这支“特别”的北大医院专家队。

手术团队连夜开展工作，清点携带的器械和设备，做好消毒工作，以保障第二天手术顺利实施。

为使孩子们获得最佳的手术效果，杜虎羽带领团队在术前做了充分准备：和每一位患儿家长进行详细讲解，得到了患儿家长的充分理解和信任，又针对患儿的病情综合权衡，做出不同的诊疗方案，在保证疗效最好的前提下，选择最佳的手术方案。在手术方法的选择及皮瓣切除范围的设计上，力求精益求精，准确设计皮瓣。最终，杜虎羽团队顺利为宁夏的3名患儿实施了畸形矫正手术，切口整齐美观，成功迈出了“全力支持”的第一步。

看到自己幼小的孩子原本畸形的小手奇迹般恢复了正常，家长们难掩喜悦、激动的心情，热泪夺眶而出……

心手相连，“手足”情深。两个国家区域医疗中心趁热打铁，在宁夏妇儿医院举办了主题为“精细化管理助力医院高质量发展”的学术交流会。北大医院医疗质量专家委员会主任委员、太原医院执行院长王平携专家团队的医护人员分别做了专题汇报。王平指出：此次医疗服务的开展是在北大医院两个区域医疗中心的横向联动协作下完成的。构建“异地同治”机制，实现同质化发展，让山西和宁夏的患者都能享受到“国家队”优质的医疗资源与服务，“变患者跑为医生跑”就是政策落地的具体体现。

后记

国家区域医疗中心建设项目不是单向度的帮扶项目，而是合理配置优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局的实招，是一个需要集聚智慧和魄力的多维度课题。第三届“一带一路”国际合作高峰论坛已落下帷幕，医院的国内合作可以向国家的国际合作学习什么呢？三地北大医院人联袂解决



两院团队学术交流

儿童出生缺陷问题“小而美”的实践已经给出了答案——“开放包容”、“互学互鉴”，这既是“丝路精神”的核心要义，是共建“一带一路”的力量源泉，也是我们打破思维定势、守正创新发展的指导思想。在北大医院 10 月 18 日的召开的医疗工作研讨会上，国家卫生健康委医院管理中心翟晓辉主任强调：“高质量发展”需要“供

给侧结构性改革”。国家区域医疗中心的高质量发展，是否也需要多从“供给侧”一方思考？是否可以发起谁来供给、如何供给以及如何评价成效的讨论？是否也到了对经典“并联式”格局提出挑战进而自我革命的时机？让我们一起努力，积极探索北大医院国家区域医疗中心建设的“集团化”模式！

（宣传中心、太原医院、宁夏妇儿医院）

赓续奋斗，大兴院区管理开新篇！

编者按：在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，要把“当下改”与“长久立”结合起来。北大医院大兴院区将于 12 月 18 日正式开业。目前，院区建设工作在设备入场、通电通网、后勤保障入场开荒、行政值班人员开工等基础上，转入机制运行新阶段。北大医院党委在第一批主题教育的基础上，明确大兴院区管理架构、调整 48 小时工作调度重点、建立新的工作制度，将加载核心功能、激发人员活力、联动中心院区、共育医疗生态为大兴院区开业冲刺注入新的动力！





新角色新使命， 新征程新奋斗

为确保大兴院区开业后医教研管各项工作全面开展，为医院事业的高质量发展提供坚强的组织保证，经反复酝酿、深入考察、认真研究，北大医院党政领导班子明确了大兴院区管理机构设置及任职干部。

10月11日，北大医院党委书记姜辉牵头组织召开大兴院区行政管理沟通会，宣布了医院对于大兴院区管理机构设置及干部任职的决定。在北大医院统一垂直化管理的基础上，任命张崔建为大兴院区执行院长，兼任行政事务部部长；任命于楠为大兴院区副院长，兼任医政管理部部长；任命孙璐为大兴院区副院长，兼任综合保障部部长；任命李娜为行政事务部副部长，贾英雷为医政管理部副部长，吴胤为综合保障部副部长。撤销大兴院区事务管理办公室。

姜辉书记指出，“大兴之事”至关重要，此次任命代表医院党委和行政对大兴院区行政领导班子的充分信任与重托，更寄予了全院职工的期待。他强调，各位干部应敢担当、多思考、



勤交流、守底线，快速推动大兴院区的事务性管理工作及与大兴区有关部门的协调工作，全力以赴冲刺大兴院区建设。

张凯副院长指出，大兴院区行政领导班子要充分发扬集体智慧、团结一致、努力拼搏，希望班子成员扎根在大兴院区，把大兴院区当成自己的家，要全盘大局考虑，也要从细处着眼、从小处着手、从实处着力。他强调，班子成员要与中心院区保持联系，定期到党院办等部门轮转学习，确保大兴院区与中心院区同质化管理。

大兴院区执行院长张崔建、副院长于楠、副院长孙璐分别做了表态发言。他们表示，大兴院区行政领导班子将在医院党委领导下，快速成长，担当有为，打造成学习型、服务型、创新型、先进型的管理团队，进一步

提升创造力、凝聚力和战斗力，更好地发挥政治核心和战斗堡垒作用；齐心协力，全力以赴，以时不我待的紧迫感狠抓落实，高标准、高质量、高效率完成各项工作，真正把民生实事办好办实，实现大兴院区安全、平稳、有序开业，为周边人民提供更加优质、高效的服务。

大兴院区发展以“大专科、小综合”为基本布局，与中心院区差异化发展，打造特色学科，以疾病为导向，做专病化管理，倡导医教研协同发展。提供高质量的诊断和治疗服务，满足患者对专科化医疗、个体化医疗的需求。另外在管理模式上创新，实行“全院一张床”床位动态管理、公共设备



设施平台化管理，统一调配、动态调整，提高使用效率，减少患者等待时长，提升就医体验。

48小时工作调度会， 40次心血付出

大兴院区建设凝结了全体北大医院人的期待，更饱含大家的辛苦付出和无穷智慧。在大兴院区开业倒计时200天之际，大兴院区建立了48小时工作调度制度，会商、研讨、落实、反馈，快速有力地推动院区建设，使得院区面貌日新月异，功能业态持续提升。在成果的背后，更有很多动人故事。

领导重视，全员凝心。7月12日早上7:30，医院召开党政联席会，通报北京大学党委





常务副书记、医学部党委书记陈宝剑结合主题教育赴大兴院区进行调研的指示。姜辉书记、杨尹默院长亲自部署有关工作，要求全体党政领导班子成员凝聚共识、统一思想，在北京大学党委的坚强领导下，全面推进大兴院区建设提速提质提效。

7月12日下午2:00，杨尹默院长牵头，多位院领导出席，召开第一次大兴院区开办48小时工作沟通会，10个职能处室参与，共同与儿科、小儿外科、儿童癫痫中心商讨儿童医学中心门诊、病房规划和搬迁计划，明确10月16日儿童医学中心所有专业参与模拟试运行，病房于2024年元旦搬迁。

科学规划、责任到人。党院办、原大兴院区事务管理办公室采用条、块结合的方式，按照12月18日开业的时间节点，倒排出开业所需各项事务的完成期限。将工作划分为基础条件、管理模式、人力管理、物资、医疗、



教学、科研、后勤、信息、运营、财务、审计、宣传13个版块32项具体任务，一一落实分管领导、具体负责人，落实科室、进度表，形成责任布局精准到个人、完成时限精准到分钟、现场踏勘精准到厘米的工作制度。

在大兴院区竣工完成设备进驻后，考虑到院区资产安全，姜辉书记紧急召开48小时工作沟通会，请各职能处室安排人员在节假日和夜间值班。这次会议是一次“下班后”的会议，当天下午5点后，全院25个职能处室的负责人悉数到位，纷纷表示将全力支持大兴院区建设，处室全力配合并协调落实。

精细管理、快速推进。自启动48小时工作沟通会以来，每场会前都经过相关职能处室与临床科室反复磋商、充分论证可行性后才提交会议讨论。各科室的规划布置可行性经过了多轮修改，物资购置的必要性经过了多次研讨；会议中安排方任务布置精准到



位、执行方意见建议精确合理，会议氛围活泼团结，会议整体紧凑高效。

48小时工作沟通会多次邀请到了外院专家参与，借鉴兄弟单位成熟经验，优化布局，精进管理。在多次研讨和实地勘察中，病理实验室设计更加合理；在多轮论证和集中研讨中，耗材SPD及集中配送项目管理日臻完善。

全员参与，全心投入。安装门诊自助机时，由于建设方人员不足，原大兴院区事务管理办公室全员出动，撸起袖子就上手，从日出干到日落，确保了40台自助机一日内安装到位；大型设备到院后，由于监控设备尚未到位，安保人员即使在夜间，仍然每两小时巡逻一次，用手机拍照记录设备状态；几十个夜晚的星空和夏季的瓢泼大雨，都见证了大兴院区施工方、设计方、监理方和北大医院人躬耕不辍的身影。

随着院区启用单元逐渐增加，总务处与保卫处联动，以“交钥匙”的



形式交接各区域管理权。随着交接区域增加、钥匙数量增多，实际管理的钥匙数量已超过1000把，实际工作中的盘点时间及难度也随之增加。总务处和保卫处值班人员克服了重重困难，为保证院区的安全稳定运行贡献了后勤力量。

截止到10月11日，在不到60个工作日内，48小时工作沟通会共召开40次例会，每一次会议的落实都需要多方协作，都凝聚了全体北大医院人的辛劳和汗水。

班子履新首次工作调度，未来更精彩

10月12日，大兴院区执行院长张崔建带领班子成员和工作人员召开了第一次大兴院区事务会暨第41次大兴院区48小时工作沟通会。会议强调了班子职责和使命，对下一阶段工作做了具体部署。今后，48小时例会将由大兴院区行政领导班子牵头继续召开。



张崔建执行院长

张崔建执行院长要求班子成员迅速进入角色，适应新岗位，做出新成就，深入一线调研，梳理工作思路，明确工作目标，确保各项工作有序开展。做到事事有回音，件件有着落，确保大兴院区顺利有序开业。同时作为行政事务部部长，张崔建指出，行政事务部是大兴院区的重要支持部门，要切实做好各部门之间的协调工作，确保各项行政事务的顺畅运行，为院内工作提供坚实保障。下一步，行政事务部要细化管理架构、各分部尽快明确人员名单、搭建本部门核心组、建立规章制度，每周召开行政事务、部门及临床工作例会，与中心院区保持同质化管理。

于楠副院长阐述了开办模拟运行的重要意义，对开办模拟运行进行了整体工作部署，并详细介绍了具体实施的方案和规划。她指出，模拟运行中发现的问题，特别是医疗服务中的



于楠副院长

问题要及时解决，从而进一步完善医疗服务流程，提升患者满意度。同时作为医政管理部部长，她要求医政管理部尽快对接临床各学科，明确各学科差异化发展定位及人员规划，严守医疗质量生命线。

孙璐副院长对综合保障部的工作进行了详细的规划。大兴院区的开办和顺利运营离不开各个部门的协同配合，全体后勤人将秉承初心，砥砺前行，用高质量、高标准的工作要求完成各项工作。同时作为综合保障部部长，他表示，为了便捷与中心院区的交通往来，后续将开通班车，提升工作效率及员工满意度。

大家表示，将努力携手推动大兴院区的发展，为广大患者提供更优质的医疗服务，实现其作为区域内重要医疗机构的使命和价值。他们勉励全体员工紧密团结在一起，“全院一盘棋”，积极投身于各项工作之中，共



孙璐副院长

同为实现医院的可持续发展贡献力量。

通过全院职工的辛勤付出和努力，大兴院区的建设取得了新的突破和进展。我们相信，在新的管理架构下，大兴院区将迎来更加美好的未来。我们将坚定不移地推进大兴院区的战略发展，不断提升医疗服务和管理水平，为大兴人民提供更优质的医疗保障。

大兴之事，美好未来；更多精彩，共同期待！

（党院办、大兴院区、宣传中心）



北大医院多位医者入选 第六届“国之名医”

10月的第一缕阳光洒向大地

今天

我们迎来了中华人民共和国第74个生日

74年，风雨兼程

74年，华章灿烂

74年时光

不变的是初心使命、铁骨誓言

这一天，你或许一早驻足于人头攒动的天安门广场，观赏花篮、静候升旗，享受这场独有的“中国式浪漫”；

这一天，你或许重担在肩，仍然坚守在工作岗位，用爱岗敬业的姿态涂抹出一道道明亮的“中国红”；

这一天，无论身在何处，每个中国人都会不由自主地哼唱《我和我的祖国》，都会在心底祝福，“祖国母亲，生日快乐。”

也在此时，北大医院多名专家荣获第六届“国之名医”荣誉称号。吴

逊入选第六届国之名医·特别致敬，张凯入选第六届国之名医·优秀风范，刘梅林、袁云入选第六届国之名医·卓越建树。

**推举医者榜样，引领尊医舆论，
促进人民健康**

9月26日，由人民日报健康客户端主办的第六届国之名医盛典在人民日报社举行，并发布第六届国之名医系列榜单。每届盛典发布的“国之名医”系列榜单，已成为业内备受瞩目，社会倍加关注的一份有影响力的榜单。

榜单设特别致敬、卓越建树、优秀风范、青年新锐四类荣誉称号，展示临床工作突出、患者口碑良好、科研贡献显著的医生群体。第六届国之名医入选榜单共有305位医生，其中特别致敬20人，卓越建树144人，优秀风

范117人，青年新锐24人，共分布在130个学科（含亚学科或重大疾病组）。此次我院吴逊、张凯、刘梅林、袁云入选国之名医，体现我院学科建设水平、医生群体的医德医技，获得主流媒体和业内的权威认可。

专家风采

吴逊，1932年11月生，90岁，北京大学第一医院主任医师，中国抗癫痫协会顾问，北京市癫痫重点实验室学术委员会主任，享受国务院特殊贡献津贴。中国癫痫病学泰斗，对癫痫外科术前定位有丰富经验。我国临床脑电图开创者之一，首先将计算机分析引入脑电图，参与制定我国脑死亡诊断标准。曾牵头成立癫痫患者之家，开展免费科普讲座，深受患者好评。出版著作专著4本、科普专著3本、翻译专著1本、编译脑电图词典1本，发表论文200余篇。





荣誉殿堂

张凯，1968年6月生，55岁，北京大学第一医院副院长、泌尿外科副主任。2006年主编我国第一部前列腺炎诊断治疗指南并持续更新再版，主导推动我国前列腺炎规范化诊断治疗取得显著成效；积极推动前列腺增生激光手术的规范化培训，创立“双沟双环法”激光前列腺剜除术，为普及安全、有效、易学的手术做出了突出贡献。关爱患者，从业30年没有医疗纠纷，提出“医生要有慈悲之心，慈是关爱，悲是体恤”。热心公益事业，积极参与科普活动。

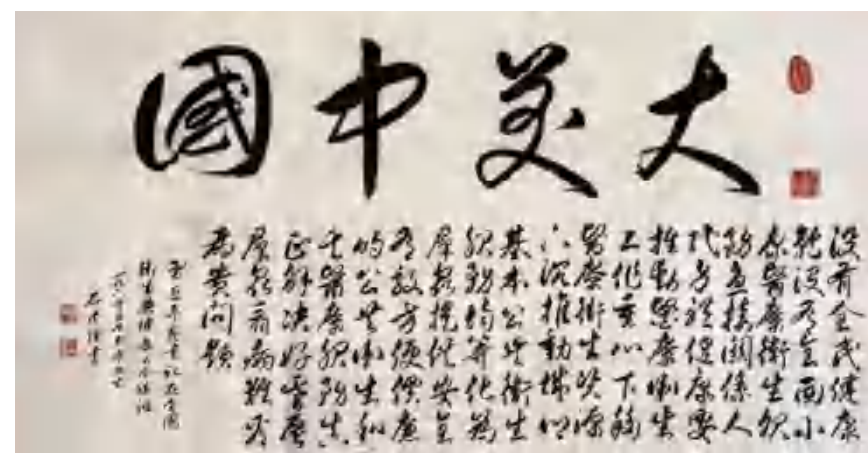


刘梅林，1963年1月生，60岁，北京大学第一医院院长助理、老年病内科主任。从事心血管疾病相关工作40年，成功救治大量心血管及老年危重病患者。从没有医疗纠纷，医德高尚。曾获全国三八红旗手、全国巾帼建功标兵、全国先进老干部工作者等称号。作为第一或通信作者在国内杂志发表论著近200篇，获3项国家发明专利授权，1项计算机软件著作权。曾获中国女医师协会五洲女子科技奖临床医学科研创新奖等。



荣誉殿堂

袁云，1962年1月生，61岁，任中华医学学会罕见病分会副主任委员、北京大学第一医院罕见病中心主任兼任神经内科副主任、博士生导师。培养了100多名博士和硕士研究生，建立了一个覆盖全国的神经肌肉病诊治网。主导编写了6个罕见病的诊治指南，通过互联网医学为1万多患者提供咨询服务。发表文章450余篇，他引1万余次。2018年以第一责任人获得北京市科学技术进步二等奖。2019年以第一责任人获得中华医学科技奖三等奖。



北大医院“普天庆华诞礼赞新时代”退休职工书画摄影作品 - 石崇礼《大美中国》

(宣传中心)

喜报 | 皮肤性病科、神经外科、骨科 获批国家临床重点专科建设项目

9月，北大医院皮肤性病科、神经外科、骨科获批国家临床重点专科建设项目，北大医院的国家临床重点专科数量由22个增至25个，医院专科能力建设水平更进一步，形成了覆盖内科、外科、妇儿、五官、皮肤、医技等各个系统的全面综合、优势突出、特色鲜明、相互交融的高水平学科群。

临床重点专科是诊疗能力提升、人才队伍建设、科研水平提升的重要载体。北大医院将以此次获批为契机，进一步做好临床专科能力建设，提高临床专科服务能力和质量安全水

平，更好服务于医院高质量发展和健康中国战略。

国家临床重点专科介绍 ——皮肤性病科

作为首个国立皮肤学科，北大医院皮肤性病科创立于1915年。新世纪以来，北大医院皮肤性病科首批获评教育部国家重点学科，首批入选教育部创新团队、国家卫健委临床重点学科和北京市重点实验室。2019年，正式获批皮肤性病科领域唯一的国家临床医学研究中心。2021年获评国家药品监督管理局化妆品领域重点实验室。团队中拥有“国自然优青”、“青年



千人”、“青年拔尖人才”、“青年托举人才”、“国家卫健委突出贡献中青年专家”、“教育部新世纪优秀人才”和“北京市科技新星”等优秀学科带头人和学术骨干，锻炼了一支学科完整、结构合理、年富力强、在医、教、研各方面具有竞争力的学科梯队。

皮肤性病科近五年在复旦“中国医院学科声誉排行榜”中综合排名位列前四，声誉值位列前三。截至目前，皮肤性病科已成立了国家皮肤与免疫疾病临床医学研究中心银屑病临床协作网、2型炎症研究协作网、自身免疫性大疱病研究协作网、国家皮肤真菌病监测网及皮肤真菌病数据库、临床研究全国协作质控联盟，建立协作网医院700余家，专病医联体600余家，

国家皮肤与免疫疾病临床医学研究中心分中心建设单位135家。皮肤性病科负责组织全国专家审定百度百科医典皮肤性病科领域词条，保证为读者提供最权威最科学的皮肤性病科相关词条解释，累计已为4亿多人提供医学支持。开展月度全国疑难病例讨论，3年36期，累及参与约30万人次。

皮肤性病科积极开展临床诊疗技术的突破和创新：

1. 牵头或转化多个新药进入临床研究；
2. 国际上首次发表大样本寻常型天疱疮的糖皮质激素减药策略、国内率先开展并推广Mohs显微描记手术治疗皮肤肿瘤、自行设计了腋臭微小切口术式等治疗新方法并推广使用；

Key achievements and research results:

- 国家继续教育培训项目
 - 皮肤病理学习班
 - 皮肤外科学学习班
 - 影像皮肤病学学习班
 - 医学美容学习班
 - 医学真菌新进展培训班
- 与知名互联网企业战略合作
- 对外开放实验平台设置开放课题
- 与国家药监部门合作
- 每年召开“皮肤科可持续发展北大高峰论坛”和“化妆品科学快速发展论坛”
- 迎进来 实践教学
- 走出去 促基层发展
- 强化网络教育
- 科普宣传



3. 发现了包括国际上首次报告的维生素 A 缺乏性皮肤病、妊娠股臀红斑及 PLACK 综合征，国内首次报告 CD8+ 细胞毒性侵袭性 T 细胞淋巴瘤，世界首例葡萄孢维朗那霉、不规则毛霉感染、扩展瓶霉、美洲瓶霉感染，以及国内首例副肿瘤性天疱疮等新病种；

4. 建立了符合中国国情的特应性皮炎诊断标准、国内率先开展侵袭性真菌感染非培养诊断（G 试验和 GM 试验）、建立了国内完善的侵袭性真菌病分子诊断体系、抗真菌耐药检测体系等诊断新方法；

5. 探明 7 种遗传性皮肤病的致病基因并开展产前诊断，阐明了中国人肢端黑色素瘤的分子特征，国际上首次绘制人体不同部位皮肤分子图谱，发现了皮肤 T 细胞淋巴瘤大细胞转化的分子机制，报道了首个基于中国人群的皮肤 T 细胞淋巴瘤的生存数据和预后相关因素；国际上首先证明条件致病性丝状真菌感染与 STAT1 和 CARD9 免疫缺陷有关等疾病新机制。

近十年来在生物医学及专业领域国际顶级期刊发表了大量的高水平学术论文，如 Lancet, BMJ, Blood, Nature Genetics, Nature Communications, J Invest Dermatol, JCI Insight, JAMA ONCOLOGY, JAMA DERMATOLOGY,

British Journal of Dermatology 等发布了《中国银屑病诊疗现状蓝皮书》和《中国皮炎湿疹及特应性皮炎诊疗现状蓝皮书（2022）》；牵头 / 参与制定皮肤疾病防治指南 / 共识 41 项，其中包括 2 项国际指南、3 项国际临床路径及 2 项国际专家共识。

在国家临床重点专科建设期间，皮肤性病科将围绕皮肤恶性肿瘤及皮肤病理、重症与常见免疫性皮肤病、难治性真菌感染与皮肤感染性肉芽肿、皮肤屏障与生理等 4 个重点领域进行研究；同时推动皮肤诊治相关新工具新技术的研发与转化、皮肤多模态多维度大数据基础工程与全国协作机制的建设，使学科向国际化、专业化迈进，引领公立医院皮肤疾病诊疗的高质量发展新趋势。

国家临床重点专科介绍 ——神经外科

1954 年，中央卫生部邀请苏联专家阿鲁秋诺夫和赵以成教授主持，在北大医院完成了国内第一例神经外科手术。1985 年，北大医院神经外科正式成立。历经多年发展，本学科成为在国内外均具有一定影响力的综合神经外科中心。

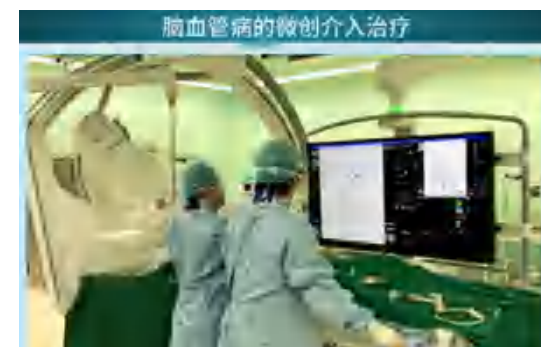
神经外科设备完善，拥有多款国内先进的仪器设施。目前配备有显微镜 3 台（蔡司显微镜 2 台、莱



卡显微镜 1 台）、ROSA ONE（第二代 ROSA 神经外科机器人）1 台、StealthStation™ S8 手术导航系统 1 台、Leksell 手术计划系统 1 套、神经内窥镜系统 2 套、骨动力系统 4 套、超声吸引器 2 台、术中电生理监测设备 2 台。同时，神经外科配有复合手术室 1 间及术中 CT1 台。目前科室共有医师 13 名，包括正高级职称 4 名，副高级职称 4 名，中级职称 5 名，其中具有博士学位者 9 名，具有国外学习或工作经历者 6 名，科主任及学科带头人为李良教授。

依托高水平的科室团队及先进的医疗设备，神经外科开展了丰富的诊疗项目，为患者提供了高水平的诊疗服务。目前科室开展手术类型丰富，包括介入治疗、显微镜及内镜手术等，逐渐形成了科室及亚专业特色，具有广泛影响力，包括：

1、脑血管病：神经外科可同时独立开展神经介入及开放手术，为患者



提供了可选择的空间；

2、周围神经疾病：神经外科率先在国内开展内镜辅助下腕管 / 肘管微创减压术，并有专门人员协助行神经超声检查，形成了独具特色且完善的周围神经卡压疾病诊疗体系；

3、内镜手术：神经外科是国内最早引进神经内窥镜的单位之一，1995 年学科带头人李良教授运用内镜行高血压脑出血血肿清除术，为国内首例；

4、颅脑肿瘤：除胶质瘤、转移瘤等神经系统常见肿瘤切除术外，神经外科独立完成了大量复杂的颅内外沟通肿瘤，并形成了一定的影响力；

5、神经导航 / 立体定向：神经外科率先开展多种微创手术包括立体定向脑活检术、PBC 术（三叉神经半月结球囊压迫术）、颅内血肿穿刺、DBS 术（脑深部电刺激术）等；

6、功能神经外科手术：除 MVD（微血管减压术）、脑积水、癫痫、DBS 手术外，神经外科率先开展了诸多新

兴术式包括SCS（脊髓电刺激术）、鞘内药物靶向灌注系统等；

7、脊柱脊髓疾病：神经外科是最早在国内开展脊髓空洞症外科治疗的单位之一，目前诊疗病种包括椎管内占位、椎管内血管畸形、脊柱退行性疾病等，具有一定影响力。

依托于北大医院学科齐全、水平一流的独特优势，以及与兄弟医院的合作支持，神经外科构建了多个MDT诊疗团队：包含神经外科、泌尿外科、肝胆胰外科、眼科、医学影像科的VHL诊疗团队；包含神经外科、神经内科、康复医学科、医学影像科、临床营养科、中医针灸专业的帕金森病诊疗团队；包含神经外科、内分泌内科、整形烧伤外科、介入血管外科、麻醉科疼痛专业的SCS诊疗团队；包含神经外科、肿瘤化疗科、放射治疗科、医学影像科的颅脑肿瘤MDT团队，力争为患者提供更优质、更全面、更专业的诊疗服务。

国家临床重点专科介绍

——骨科

北大医院骨科成立于1947年，为中国最早建立的骨科学科之一。1993年率先在国内推广学科化建设，成立了脊柱学组、关节学组、骨肿瘤学组和创伤学组。2002年获批为教育部国家重点学科。2005年，骨科成为国家



改良型头盆环技术治疗重度脊柱侧后凸畸形

民政部“明天计划”骨科畸形矫形治疗的定点科室。李淳德教授被聘为首席脊柱畸形矫形专家。2011年，骨科与北美教育基金会（North America Medical Education Foundation, NAMEF）合作创建北大医院脊柱微创国际培训中心。

经过几代人的艰苦奋斗和辛勤耕耘，北大医院骨科发展成为国内外知名的重点学科，集临床、科研和教学

为一体的高等级综合骨科诊治中心，以脊柱畸形、微创外科、数字关节外科、保膝保髋治疗、骨肿瘤多学科诊疗、3D打印假体重建、高龄老人创伤综合救治、加速康复外科为治疗特色，为北京及周边地区、乃至全国范围提供先进及优质的外科医疗服务。常年吸引外地患者前来就诊，年门诊量超10万人次，年手术量超3000台次。

北大医院骨科在常规及疑难疾病诊治方面具有丰富的经验，特别是微创手术治疗处于国内先进水平。在国内率先提出ERAS外科快速康复理念并运用于临床，大大促进患者康复。此外，骨科联合儿科、内科、麻醉科等多学科进行联合诊治，在骨科先天性疾病、罕见病、疑难复杂疾病、高龄以及合并基础疾病的高危患者诊治方面具备国内领先水平，综合诊疗水平居于国内第一梯队。

脊柱学组在传统退行性颈椎、胸椎、腰椎疾病的手术治疗领域保持领先的专业实力，近年重点开展：脊柱疾病的微创手术治疗、脊柱畸形的系统化诊疗、各种脊柱新技术和疑难病例的诊疗。

关节外科是国内最早开展人工关节置换术和膝关节关节镜手术的科室之一。全面开展人工膝、髋、肘、踝、肩、距趾关节置换术；肩、肘、髋、膝、

踝关节的微创关节镜手术，四肢常见畸形的矫形手术，居国内领先水平。在关节置换术后感染、无菌松动的翻修等复杂问题的处理方面有独到的经验。

骨肿瘤学组在国内首先开展了骨肉瘤大剂量化疗、保肢疗法、肺转移瘤清扫术等治疗方法，提高了骨肉瘤治愈率；在国内首先实行介入放射条件下腹主动脉阻断后高位骶骨肿瘤切除术，提高肿瘤切除率；开展微创骨肿瘤切除、四肢骨肿瘤的保肢治疗等；各种骨与软组织恶性肿瘤的化疗，大大提高了患者的生存期。

创伤学组综合评估每位患者情况，采用微创方式，实施个体化手术，先后为百岁老人、肾衰竭、肾移植术后、冠心病搭桥、严重心律失常、风心病瓣膜置换术后等骨折患者成功进行手术治疗；与整形烧伤外科密切合作，对开放骨折的手术治疗与创面覆盖治疗效果良好。

骨科承担省部级科研项目15项，近5年发表论文125篇，其中SCI 85篇，申报专利20项，实现成果转化5项。在先天性疾病、罕见病、疑难复杂骨科疾病、高龄以及合并基础疾病的高危患者诊治方面投入研究并取得了丰富成果。

在国家临床重点专科建设期间，



骨科将持续提高医疗管理质量，提升医疗服务能力，发挥学科传统优势，降低患者治疗费用；继续加强学科人才培养，建立可持续发展的人才梯队，培养复合型、高素质领军人才；加强医工结合、院内院际多学科合作，积极开展高水平的临床研究；促进数字技术及新一代智能技术的应用，引领未来发展方向。

附：北大医院国家临床重点专科建设项目名单

年份	获评科室
2010	妇产科（妇科、产科）、儿科（儿童重症）、专科护理
2011	心血管内科、内分泌内科、中医、中西医结合科（老年病专业）
2012	呼吸和危重症医学科、肾脏内科、普通外科、泌尿外科、麻醉科、皮肤性病科
2013	消化内科、老年病内科、神经内科、感染疾病科、临床药学
2019	泌尿外科、神经内科
2020	普通外科、泌尿外科
2021	风湿免疫科、胸外科
2022	放射治疗科、重症医学科
2023	皮肤性病科、神经外科、骨科

（医务处）

干出历史上最好成效，全力冲刺第四季

——北大医院召开医疗工作会

10月18日下午，北大医院在筑梦厅召开2023年医疗工作研讨会，党委书记姜辉、院长杨尹默等全体在院党政领导，北大医院医疗质量专家委员会主任委员、太原医院执行院长王平，副院长袁建峰及北大医院中层干部参加会议。会议围绕提升精细化管理水平、筑牢医疗质量安全展开了研

讨，紧扣主题、突出重点，以更加务实的举措推进医院高质量发展，更好地为患者服务。

专题授课：

用好“指挥棒”，激发正能量

会议邀请国家卫生健康委医院管理中心主任翟晓辉做《数字化驱动公立医院高质量发展》的专题授课。翟





国家卫生健康委医院管理中心主任翟晓辉

晓辉从数字中国战略层面阐述了何为数字化驱动、何为公立医院高质量发展，指出公立医院在国家医疗数据资源库的建设过程中要发挥积极作用，充分发挥数据资源优势引领学科发展，推动重大原始创新，建立国际领先的标准、指南、规范。结合北大医院“国考”情况，翟晓辉指出医院要立足使命担当，对标国际、对标一流，引领行业发展。他解读了国家公立医院绩效考核的指标导向及常见问题，希望北大医院在“国考”指挥棒的引领下，提升新效能，激活新动力，实现高质量发展。

医政概述：

精细化管理，发展新态势

“工作怎么样，数据来说话。”副院长李航对北大医院医疗业务情况做了概述。今年前三季度医疗工作各项指标同比都有显著增加，处于往年同期最高值；业务量提升的同时，还



副院长李航

确保了医疗质量指标不滑坡。这些成果的取得与全体员工的辛勤付出、医院采取的系列措施是分不开的。今年是医院“精细化管理年”，医院制定了八大举措，组合拳式促进医疗“增量”、教学“质量”、科研“体量”、管理“效量”、服务“热量”的高质量发展。医院精细化管理要以“国考”为指挥棒，高质量发展同样离不开优质学科建设，2023年医院学科建设也取得了新的成就，皮肤性病科、神经外科、骨科三个学科获批国家临床重点专科建设项目，全院国家临床重点专科数量增至25个。在接下来的工作中，大家要鼓足干劲保持冲刺状态，充分利用医院诊疗资源，多院区协同共进，争取医疗工作迈上新台阶、取得新辉煌。

医务处处长李洪振系统全面梳理了2023年前三季度医疗工作情况，对比前三年数据分析现状。大部分科室



医务处处长李洪振

各项业务指标顺利完成，处于同比高值、环比上升的稳中向好趋势，其中四级手术人次更是全院破万。围绕提升医疗质量、严守医疗安全，李洪振解析了病历质量、单病种、手术安全、不良事件上报等指标的现状及改进措施，指出将发挥多部门、多学科协作力量，打通路径、规范诊疗、持续改进；精细化管理医疗纠纷，及时识别并主动管理医疗风险，筑牢医疗安全底线。

门诊部主任房洪军分析了2023年



门诊部主任房洪军

前三季度医院门诊工作情况。门诊各项工作总体呈现量质齐升的良好态势，预计年底可实现年初医疗增量目标。互联网诊疗、日间化疗中心、特需门诊等工作的优化升级均为医院提升服务效率、改善患者体验贡献了力量。目前，门诊综合服务水平仍有进一步提升空间，门诊部将推行系列措施优化门诊流程，努力提升门诊患者满意度。

病案与临床数据中心主任林箐以“高质量数据驱动科室精细化管理案例解析”为题，从“什么是高质量数据、为什么要有高质量数据，如何产生高质量数据”等角度以具体的案例做了深入浅出的讲解。高质量数据的产生需要临床医师、编码人员、信息系统、统计人员的通力协作、缺一不可，只有高质量数据才能驱动精细化管理，唯有精细化管理方可赋能高质量发展。



病案与临床数据中心主任林箐



泌尿外科主任何志嵩

经验交流：

促学科建设，改革出新招

泌尿外科主任何志嵩从医疗增量、质量安全、学科建设等方面对科室临床工作的现状进行了梳理。他提出，要实现医疗“增量”，门诊是基础，手术是硬核，而围绕手术新项目则是抓手。他介绍了科室抓质量安全的做法，以及为提升学科建设所做的思考和调整。

肝胆胰外科副主任史继荣介绍了



肝胆胰外科副主任史继荣



呼吸和危重症医学科主任王广发

科室医疗工作量完成情况，并从设备配比、人员排班等具体措施展示了为做好日常医疗所采取的管理措施，结合科室专业分组展现了为促进亚专业发展而进行的精细化管理。未来，科室将通过开展日间手术、发展新技术、设置科研奖励、引进人才等，持续提升专科能力及专业影响力。

呼吸和危重症医学科主任王广发从科室十余年来的发展历程谈起，展示了在人才培养模式上的传承，尤其是老一辈医务工作者对于医疗质量、患者安全的重视，同时结合科室自身定位对医院和学科未来的发展提出了建设性的意见。王广发讲到，要“咬定青山不放松”，做好基本医疗服务的同时，在学科建设上聚焦医疗前沿，锚定发展方向，持续精准发力，全面提升能力。

妇产科主任杨慧霞结合科室特色，针对医疗增量、质量安全、学科建设



妇产科主任杨慧霞

等内容作了分享。在当前分娩量较前下降的大背景之下，针对中心院区工作不减量的目标，科室制定了一系列具体可行的措施。同时，“工作不减量，质量要跟上”，科室始终以医疗安全作为第一要务，每季度进行医疗质量小组会，加强全员质量和安全教育，牢固树立质量和安全意识。她着重对学科建设工作进行了介绍，展示了科室成员的努力和取得的卓越成绩。

超声医学科主任陈路增表示，实



超声医学科主任陈路增

现医疗“增量”要做好科室精细化管理、深挖潜力，科室领导带头增加周末门诊，积极扩展新业务、开展新技术，借助多途径开展科室人员、排班及工作量精细化管理。在确保医疗质量方面，核心制度要跟的上、落到位，科室专门设立医疗质量控制专员保证医疗安全。在学科建设方面，通过设立奖励措施来激励员工积极申报各类基金及论文发表。

总结展望：

锚定高质量发展，全力冲刺

院长杨尹默在讲话中指出，在全体北大医院人的共同努力下，2023年前三季度各项医疗工作较2019年同期有显著增长，医疗质量安全稳步提升，医疗工作取得了可喜的成果，大家一定要保持“冲刺”状态，努力完成年度既定目标。同时也指出，面对“国考”，很多指标还是“喜中有忧”，下一步将通过精细化管理调整结构，努力提高手术占比、四级手术占比等“国考百分项目”成绩。杨尹默强调，医疗工作不仅要“增量”，还要“提质”——经济是表象，医疗是基础，学科是关键，人才是根本，文化是土壤。做好这些方面的工作，从而由浅入深，层层递进，最终实现全面提质增效和医院的高质量发展。大兴院区开办在即，北大医院将迎来新跨越新发展的战略机遇，



姜辉书记讲话

“星光不问赶路人，岁月不负逐梦人，”杨尹默勉励全体北大医院人，把握机遇、全力以赴、倍加用心、毫不放松地做好各项工作，创造更加优异的新成绩！

院长杨尹默在讲话中指出，在全体北大医院人的共同努力下，2023年前三季度各项医疗工作较2019年同期有显著增长，医疗质量安全稳步提升，医疗工作取得了可喜的成果，大家一定要保持“冲刺”状态，努力完成年度既定目标。杨尹默同时指出，面对“国考”，很多指标还是“喜中有忧”，下一步将通过精细化管理调整结构，努力提高手术占比、四级手术占比等“国考百分项目”成绩。杨尹默强调，医疗工作不仅要“增量”，还要“提质”——经济是表象，医疗是基础，学科是关键，人才是根本，文化是土壤。做好这些方面的工作，从而由浅



杨尹默院长讲话

入深，层层递进，最终实现全面提质增效和医院的高质量发展。大兴院区开办在即，北大医院将迎来新跨越新发展的战略机遇。“星光不问赶路人，岁月不负逐梦人，”杨尹默勉励全体北大医院人，把握机遇、全力以赴、倍加用心、毫不放松地做好各项工作，创造更加优异的新成绩。

党委书记姜辉充分肯定了2023年前三季度医院医疗工作取得的新成绩新突破。新一届行政班子通过一年来的付出和努力，交出了令全院干部职工满意的答卷，姜辉书记代表医院党委带领全场干部为他们送上了最热烈的掌声。

2023年，医院坚持目标导向、问题导向和结果导向，通过精细化管理，夯实基础，守正创新；通过加强团队合作，提高疑难急危重症救治能力，发挥“国家队”作用；通过加强建设

临床重点专科、大力支持临床诊疗新技术，提高医疗能力与水平；通过推广多学科诊疗工作、日间手术等优化服务模式，改善就医体验；通过开展周末医疗、夜间门诊等改革举措，扩大服务半径，提升服务效率。姜辉指出，虽然目前的医疗工作量超过了过去五年的最高点，但“知足不能常乐”，我们仍需鼓足干劲，振奋精神，增强能力，激发动力，慎终如始做好医疗工作。一是坚持质量安全，规范诊疗行为；二是深化学科内涵建设，不断提升疑难重症诊治能力和水平；三是持续改善服务，不断提升人民群众就医体验；四是兼顾质量和效率，促进

医疗工作提质增效；五是加强廉政建设和医德医风建设，营造风清气正的执业环境。今年是推动医院高质量发展的重要之年，姜辉鼓励全体北大医院人要以时不我待的紧迫感，以奋发有为的姿态和求真务实的作风促发展、抓落实，为人民健康做出更大贡献。

本次医疗工作研讨会是对2023年前三季度医疗工作的全面总结，研讨会着眼医院工作实际，盘点目前医疗工作中的亮点与不足，为下一步医疗工作指明方向。未来，医院将继续以精细化管理推动医院高质量发展，踔厉奋发，提高医疗卫生服务质量，为健康中国建设贡献北大医院力量！

（医务处）



北大医院临床研究成果 转移转化中心成立

为深入贯彻国家创新驱动发展战略、高质量发展要求，进一步深化医院创新成果转化工作，10月24日，北大医院正式揭牌成立临床研究成果转移转化中心（以下简称“成果转化中心”），同时成功举办第五届医学创新转化大赛。

国家卫生健康委科技教育司监察

专员刘登峰、国家卫生健康委科技教育司规划评估处处长刘桂生、中关村管委会科技成果转化处处长闫颖、北京大学科技开发部部长姚卫浩、北京大学科技开发部副部长郑如青、北京大学医学部副主任肖渊、北京大学医学部技术转移办公室主任沈娟、国家技术转移东部中心执行总裁邹叔君、



杨尹默院长



仪式由医院高水平医院建设试点办公室主任、临床研究成果转移转化中心办公室主任金汉主持

国家技术转移东部中心全国高校技术市场总经理吴旭晨、全球健康产业创新中心董事长吴勇、北京康卫医创科技有限公司总经理张宁、北大医院党委书记姜辉、院长杨尹默、副院长李建平等出席本次活动。

搭台助力医院科技创新成果转化

秉承着促进卫生科技创新事业高

质量发展，提高院内科技成果转化能力的目标，北大医院在第二住院部筑梦厅举行成果转移转化中心成立仪式。

杨尹默院长致辞表示，开展高水平科技成果转化工作是实现高水平医院创新发展的必经之路，北大医院具备创新转化的强大工作实力，已取得一系列成果，未来将充分利用医院临





刘登峰专员

床资源，重点提升创新转化思维，实现高质量创新转化。基于国家层面对于创新成果转化的环境支持，成果转移转化中心的成立将作为纽带，实现医院与创新转化领域内科学家、工程师以及经理人等的合作，将基于临床的创新想法转化为现实。对于北大医院第五届创新转化大赛，杨尹默表示，希望以大赛为契机，提升创新转化意识，将临床思维过渡到转化思维，促进成果转化工作取得更大成绩。

刘登峰专员表示，成果转移转化



肖渊副主任

中心的成立将牵动医学临床研究全链条整体发力，北大医院基于其在临床研究和临床资源方面的深厚底蕴，在成果转移转化工作中领先布局，是激发临床科学家创新潜力，实现科技创新成果转化的典范。希望北大医院能够借成果转移转化中心的成立进一步推进临床研究与成果转化工作，聚焦关键临床问题，营造良好科研环境，优化成果转化流程，做好医学转化最后一步，真正实现科技成果向临床运用的有效递进，造福患者，推进健康



中国建设。

肖渊副主任致辞表示，在国家对医学科技成果转化工作日益重视的环境下，医院应贯彻落实科技创新战略部署，将医学科技创新的重点工作聚焦于成果转化的体系建设、机制建设、能力建设及队伍提升等方面，积极推动医工结合、院企联动助推创新转化。北大医院医学事业发展一直以创新为关键，希望通过创新转化大赛，遴选出一批具有影响力和发展潜力的创新项目，搭建起项目资源对接平台，助力项目孵化落地并应用于临床实践。成果转移转化中心的成立是北大医院创新转化的里程碑标志，希望北大医院继续加强建设院内科技成果转化能力，同时为创新想法的转化落地搭建服务平台，高效率、精准地对接强势资源要素，助力临床想法完成研发并应用于临床。

在刘登峰专员、刘桂生处长、姚卫浩部长、闫颖处长、姜辉书记、杨尹默院长的共同揭牌下，北大医院成果转移转化中心正式成立！

李建平副院长在大会现场做了北大医院科技成果转化工作成果汇报。他表示，北大医院将在未来加强转化体系建设，打造一个有影响力的国家级转化平台、有凝聚力的人才培养平台、有执行力的全链条汇聚平台以及



李建平副院长

有协同力的市场前服务平台。以北大医院成果转移转化中心成立为契机，推动医、政、企、资等协同合作，加速形成创新链、产业链及资本链深度融合的科技成果转移转化体系，力争成为国家级转化医学基地，助力生物医药产业高质量发展。

为联动院内外创新主体及资源，共同助力院内科技创新成果转化，北大医院成果转移转化中心与北京大学科技开发部、全球健康产业创新中心、国家技术转移东部中心及北京康卫医





姜辉书记

创科技有限公司达成战略合作协议，并举行签约仪式。杨尹默院长与北京大学科技开发部副部长郑如青、全球健康产业创新中心董事长吴勇、国家技术转移东部中心执行总裁邹叔君以及北京康卫医创科技有限公司总经理张宁共同签订了北大医院战略合作备忘录。

国家技术转移东部中心执行总裁邹叔君作为签约单位代表发言。他表示，希望与北大医院的常态化合作能够在全国医疗体系中起到示范和引领作用，让兼具社会价值与经济价值的成果更快地服务于临床。作为北大医院临床研究成果转移转化中心的首批的合作单位，将积极发挥平台优势，以北大医院成果转移转化中心的生态体系建设为切入点，引入全国更多优质的专业机构和服务机构，为北大医院成果转化工作提供更加专业垂直的服务。



邹叔君执行总裁

姜辉书记表示，北大医院转移转化中心的成立标志着北大医院科技成果转化工作进入了新的发展阶段，中心将积极落实各单位指导要求，构建以政策为支持、以临床为导向、以技术为实现、以产业为支撑、以资本为协作的医疗科技转化机制。希望各位合作伙伴充分发挥自身优势，以北大医院为平台，在政策研究、科技创新、成果转化、人才培养等方面开展深度合作，携手共塑医疗创新发展。期待医院以创新转化大赛为机会，汇聚医学创新智慧，营造创新氛围，激发广大医学工作者的创新热情，使医学科技创新转化达到新的高度。

第五届医学创新转化大赛开赛

随着成果转移转化中心的顺利揭牌，北大医院第五届医学创新转化大赛决赛随即重磅开赛。

7位专家评审与13位企业代表出席大赛现场，评审专家涵盖医、产、学、



龚侃处长

研各个领域，包括北京大学医学部技术转移办公室主任沈娟、积水潭医院创伤骨科主任医师王军强、阿斯利康全国负责人、中国关键客户及医院准入团队黄静、中关村智友天使研究院副院长张敏、腾业创投合伙人高巍、北京纳通科技集团有限公司副总裁董骧，北大医院肾脏内科副主任吕继成。

北大医院科研处处长龚侃为大赛致辞。北大医院近年来在院内举办的各类创新活动成绩斐然，后续将进一



黄静企业代表

步落实高水平医院试点政策，推进赋权试理政策，承诺发明技术股等改革措施，建成一站式的成果转化平台，提升相关人员创新转化意愿。创新大赛作为北大医院创新成果重要推荐窗口，评审专家能力与创新项目进一步升级，希望各位评审专家为参赛项目提供建设性意见，以支持项目在后续转化中实现落地。

阿斯利康全国负责人、中国关键客户及医院准入团队黄静作为企业代表发言，她表示阿斯利康后续将助力北大医院健康产业的发展，全力以赴，促进北大医院与中国医疗产业链进行深度合作，积极地发挥国际桥梁作用，引进来，走出去，汇集中国乃至全球患者，合力实现北大医院成果转化的战略目标。

科研处副处长、临床研究成果转移转化中心办公室主任李婍介绍大赛情况和评审规则。本次共收到院内申



大赛由北大医院心血管内科张龙、妇产科肖冰冰主持



李婍副处长

报项目 26 个，前期通过专家线上函评优选出 10 个项目进入决赛路演，每组

项目汇报顺序由会前抽签决定。本次决赛特邀来自医学、工程、投资和产业等多个领域内的评审专家，从项目创新性、科学性、可行性以及实用性四个维度对项目进行打分。大赛将根据项目分数高低评出各类奖项获得者，获奖者可获得转化奖金、项目孵化支持及获奖证书。

10 个项目汇报人分别用七分钟讲解展示了项目的临床痛点、核心技术、市场情况以及转化规模等方面内容。



基于汇报情况，评审专家针对每个项目的创新能力与产业价值进行了提问、点评与现场打分。

依据评审专家的专业评分，本次大赛项目获奖结果现场出炉，由各单位领导为各个获奖项目团队现场颁发获奖证书，每个获奖项目将获得由医院提供的创新成果转化基金，以推动项目的后续转化落地应用。



合影

附：决赛获奖名单

一等奖：骨科 孙浩林

二等奖：骨科 李淳德、儿科 桑田

三等奖：心血管内科 李昱熙、肾脏内科 陈育青、耳鼻咽喉-头颈外科 张俊波

优秀奖：医学影像科 张晓东、泌尿外科 虞巍、内镜中心 刘冠伊、皮肤性病科 高佳

最佳人气奖：骨科 孙浩林

作为北京市内第一个医院内设的实体化创新转化平台，北大医院临床研究成果转移转化中心将在后续的工作中发挥其平台与促进作用，为医院科技成果转化工作保驾护航，汇集多方资源赋能项目转化，助推科技创新成果转化落地，实现医药卫生科技创新高质量发展。

（科研处）



山西省常委、太原市委书记韦韬率 太原市党政代表团到北大医院考察交流

10月17日下午，山西省常委、太原市委书记韦韬，太原市委常委、常务副市长杨继承，太原市委常委、秘书长裴耀军，太原市副市长陈博、高德胜一行来北大医院考察交流。北大医院党委书记、太原医院总院长姜辉，北大医院院长杨尹默，副院长杨莉、李建平、张凯，北大医院太原医院执

行院长王平，副院长袁建峰、孙浩林，北大医院党院办、国内合作处、医务处、教育处等部门和太原医院在京进修医师代表参加了此次工作交流座谈会。座谈会由姜辉书记主持。

2022年7月9日，北大医院与太原市携手签约共建国家区域医疗中心。双方务实合作、深度交流，北大医院



杨尹默院长致辞



张凯副院长致辞

太原医院学科建设初见成效。今年7月，北大医院太原医院正式获批第五批国家区域医疗中心建设项目，9月1日，韦韬书记和姜辉书记共同为国家区域医疗中心揭牌。

杨尹默院长在致辞中对太原市委市政府以及各相关部门给予北大医院太原医院的全力支持和坚实保障表达衷心感谢。双方合作以来，太原医院建设取得了丰硕成果，为进一步提升实力打开了空间。北大医院将继续投入精力、付出努力、优化人力，严格执行国家区域医疗中心建设标准和要求，在历史的新起点，聚焦新的时代使命，切实发挥引领责任，将太原医院打造成为引领山西卫生健康事业高质量发展的新引擎、医教研产融合发展的新样板、高层次人才培养的新高地，以及健康太原、健康山西、健康中国建设的新名片。此次座谈会不仅是北大医院推动优质医疗资源扩容的

新机遇，更是北大医院太原医院实现更好、更快、更高质量发展的新起点。

随后，通过视频展示了获批国家区域医疗中心项目暨合作一周年之际，太原医院组织的“医晋还乡，情系故土”系列活动，两院区着力筹划优质医疗资源下沉，积极探索有效助力基层医疗的工作新模式。

张凯副院长从百年历史沿革、整体布局、学科建设、医疗服务、教育教学、科研创新、合作项目建设、国家区域医疗中心建设现状以及未来发展方向等方面详细介绍了北大医院的基本情况。

王平执行院长介绍了北大医院与太原市的多方位合作情况。列举了合作期间，医疗服务、学科建设、人才培养、科研创新、文化建设、信息化建设、绩效考核等方面的丰硕成果。此前，姜辉书记率队前往太原医院调研时，提出了“抓党建、转作风、强



陈博副市长讲话

管理、推改革、做增量、促发展”的要求，太原医院据此制定了清晰的发展路径，同时也夯实了高质量发展的基础。

陈博副市长高度肯定了两所百年老院合作共建国家区域医疗中心的成效。她指出，两地的合作扎实高效，面向未来，京晋两地将继续高位推动、狠抓落实，以更高的标准、更高的要求，着力推动国家区域医疗中心的建设。希望北大医院进一步发挥管理主导、技术引领、人才帮扶的作用，在医疗



袁建峰副院长发言



太原医院王平执行院长介绍工作情况

技术、人才培养、科研转化、文化凝聚等方面给予更大支持。

袁建峰副院长表达了太原医院职工发展进步的强烈愿望，提出了工作中的重点和难点，特别是与北大医院同质化学科建设、医院管理、理念转变、效率提高上仍需大家共同努力，探索出独具特色的太原医院管理模式，走出创新驱动的太原医院发展之道。

两位进修医师代表，神经内科周峰和胃肠外科张建华在发言中感谢太原市领导、市卫生健康委领导和北大医院领导的关心。他们表示一定会将学到的知识运用到临床工作中去，带回太原医院，学有所成，学有所获，学有所用，为国家区域医疗中心的高质量发展贡献力量。

姜辉书记在讲话中表示，过去的一年时间里，我们取得了丰硕的成果，在山西省委省政府大力支持下，在太原市委市政府的直接指导下，北大医



姜辉书记讲话

院与太原市合作共建北大医院太原医院并顺利挂牌。一年多来，太原医院的学科建设水平持续走高，医疗服务质量大幅攀升，人才梯队建设成效显著。今天的交流会，既是向太原市委市政府各位领导汇报北大医院和太原医院的共建成果，又是就如何为太原市人民健康事业再立新功、再出新力进行谋划。姜书记指出，把北大医院太原医院建设好是我们为山西百姓立下的“军令状”，是实现大病不出省的“路线图”，更是双方开展更深层次、



韦韬书记讲话

更广维度的合作蓝图的“任务书”。在未来的工作中，希望太原市委市政府继续给予鼎力支持，并表示北大医院将不遗余力地按照国家要求以及山西省委省政府、太原市委市政府的要求，勇担使命，不负人民，全力以赴推动国家区域医疗中心建设。

韦韬书记对北大医院的悠久历史、深厚底蕴、医疗实力和对国家医疗卫生事业的贡献给予了充分肯定。长期以来，太原市在医疗资源和医疗能力方面仍有待提升，双方一年多来的合



两位进修医师代表发言



作共建取得了很好的成效，韦韬书记代表太原市委市政府向北大医院的同志们表示衷心感谢。韦韬书记指出，希望太原医院全面对标学习北大医院，努力打造成国内先进的综合医院；进一步加强人才培养、学科建设力度，提升医疗水平；全面推动国家区域医疗中心建设，引入管理理念，推动更多医疗科技成果转化。同时，他希望北大医院在太原投入更多资源，助力公立医院改革，使国家区域医疗中心建设成果辐射到太原市更多的医疗单位。

韦韬书记强调，太原市委市政府高度重视国家区域医疗中心的建设，

高度重视与北大医院的合作共建，随后将安排前往太原医院进行调研，着力破解太原医院发展过程中的痛点和难点。相信在大家共同努力下，国家区域医疗中心—北大医院太原医院的建设一定会越来越好，祝愿北大医院与太原市的合作取得更大的成绩。

座谈交流会后，韦韬书记一行在北大医院领导的陪同下参观了中心院区，实地了解北大医院医疗设施和就诊环境。

北大医院将以此为契机，继续加强与太原市的合作，加大工作力度、扩展深度和广度，为健康太原、健康山西和健康中国做出更大的贡献。



合影

（北大医院）

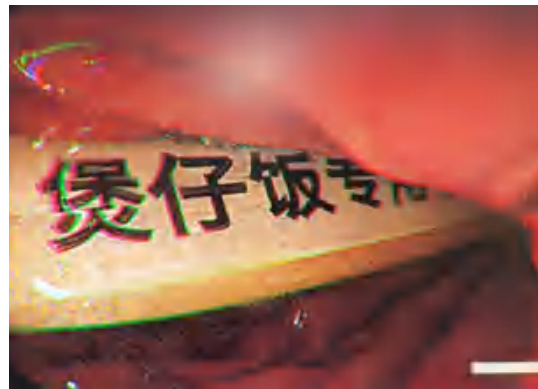
跨越 2200 公里的信任

——香港误吞的勺子，北大医院内镜顺利取出！

9月27日晚上，在香港上学的23岁女孩小成（化名）愉快的和小伙伴一边吃着煲仔饭，一边聊天，聊到忘我之时，不小心把勺子卡在了咽喉部，她想尝试把勺子呕出来，但是越呕勺子反而越进越深，经过数十分钟和勺子的“搏斗”，勺子竟然掉进了胃里！

情况紧急，不料上演“医在囧途”

小成第一时间去了香港的医院，但就诊的人太多，一时半会看不上。着急的她立即动身前往深圳，完善了腹部CT，显示勺子在胃内，医生给予了紧急处理后，建议小成手术。



思考再三，小成决定再去广州尝试用内镜下取出。此时正逢国庆假期，打开买票软件后，小成发现高铁票早已售罄；打开地图，又看到从深圳到广州的道路十分拥堵……经过各种尝试，她发现短时间内根本不可能到达广州。但随着时间的流逝，勺子一旦通过幽门进入肠道，那就只能手术了。

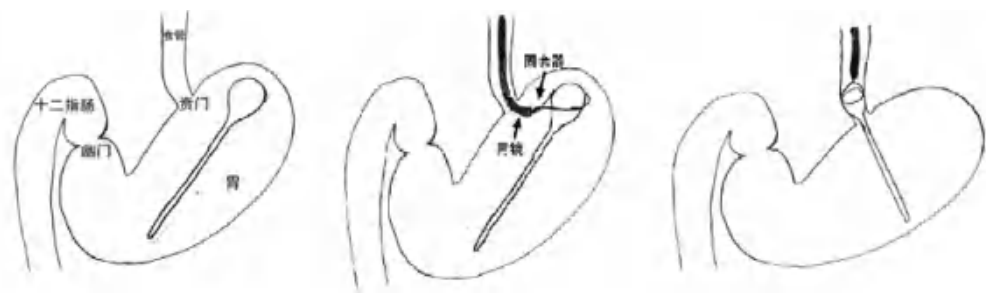
时间在一分一秒的流逝，时针已经指向28日晚上八点，勺子吞进去超过24小时了。她一个人绝望的坐在深圳的路边，想着怎么组织语言通知外地的家人来深圳手术签字。

疯狂启程，三个半小时飞机寻求最后希望

就在这个时候，她想到了曾经就诊过的北京大学第一医院。虽然远在北京，距离深圳2200公里，但带着那份信任，也抱着最后一丝希望，看了看时间，还能赶上最后一趟航班，她毅然决定飞往北京。



出发前，她给曾就诊过的北大医院消化内科迟雁主任医师发了信息，迟主任曾经接诊过小成多次，对她的情况非常了解，看到信息后，迟主任拨通了消化内科当天值班大夫董锦沛主治医师的手机，详细说明了情况。董大夫仔细分析了一下病情：勺子吞下去虽然已经 30 余小时，但是考虑到勺子很长，进入肠道的可能性还是较小，勺子能从食管进入胃内，就有内镜下取出的可能，所以可以尝试内镜下取出。尽最大的努力，做最坏的打算。经过仔细思考，制定了初步的取出方



取勺示意图

案：使用圈套器，套取勺颈部，配合患者呼吸和吞咽动作，尝试取出；异物通过食管的 3 个生理性狭窄是难点，尤其是通过贲门口时，要警惕避免出现贲门黏膜撕裂。

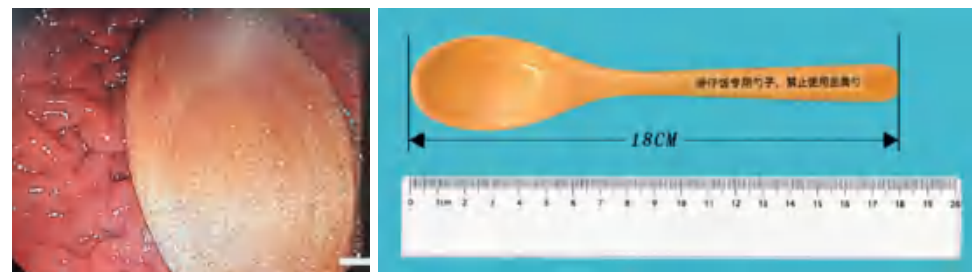
定好方案后，董大夫联系了当天的急诊二线冷凤主治医师，提前告知病人情况，预计凌晨 2 点多钟病人会到急诊。

平安顺利，你给的信任没有被辜负

一边是医生们忙碌的探讨治疗方案，沟通接诊流程；另一边是小成紧急的赶路。从决定前往北京的那一刻，小成就马不停蹄的买票、打车、安检、候机，然后就是一路战战兢兢但平安落地，下飞机后立刻打车直奔北大医院急诊。

29 日凌晨 2:32，小成走进了北大医院急诊大厅。然后，用小成的话形容就是“就医过程一切顺利得不可思议。”

急诊医生护士非常快速的反应，



18cm 长的木勺顺利取出

立刻完善有关检查，联系相关科室。凌晨 2:43 董大夫接到了冷大夫的电话，患者已到急诊，完善术前抽血后立即前往内镜中心。

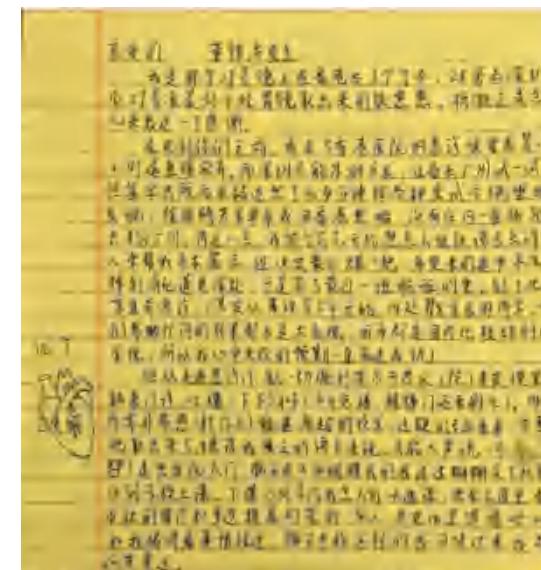
此时，董锦沛早已等候在门诊诊区了。在内镜中心护士王奥的配合下，胃镜进入胃内后，圈套器很快就套住了勺颈部，但是角度太大不能通过贲门，反复调整圈套的部位，经过十几分钟的尝试，这个长达 18 厘米的勺子顺利通过胃镜取出，贲门黏膜完全没有受损！小成避免了外科手术，心里十分高兴。

出门诊后，小成习惯性地溜达到什刹海，天蒙蒙亮，顺路买了心心念念的鼓楼馒头。对于北京，她并不陌生，但以这样一种方式看到北京的日出，小成说“还挺幸运的！”

当天夜里，董大夫第一时间向迟主任汇报了这个好消息，没想到迟主任秒回，她一直没睡，惦记着小成的

情况，勺子取出来后，终于可以踏踏实实睡个好觉了。

飞越 2200 公里，持续 30 余个小时的就医之旅，这个难忘故事的背后是小成对北大医院极大的信任。而这份信任，也让北大医院在守护人民健康的道路上执着前行！



小成写给董锦沛医生的感谢信

(消化内科)



三载重阳再聚首，书记院长为北大医院“80后”献花切蛋糕

岁岁重阳、今又重阳。

尊老、敬老、爱老是我们的优秀传统文化。为了让老同志们有更多的获得感、幸福感，北大医院于10月19日在筑梦厅举办重阳节集体生日会，为80岁和85岁生日的离退休老同志祝寿。党委书记姜辉、院长杨尹默、党委副书记杨柳、副院长张凯等院领导到场祝贺。集体生日会由离退休办公室主任雷宇主持。

天高气爽、丹桂飘香的上午，40位老寿星陆续来到筑梦厅，他们首先

参观了“礼赞新时代 文艺展新风”离退休职工书画摄影作品主题展。展出的各项作品充满了北大医院“厚德尚道”的文化气息，老寿星们充满兴趣，仔细欣赏。随后，寿星们争先恐后在大幅“寿”字前、鲜花簇拥下为自己留下精彩瞬间，个个脸上洋溢着微笑与幸福。

集体生日会播放了大兴院区建设和发展的专题视频，老寿星们聚精会神、饶有兴致地观看宣传片，对大兴院区整体建设和开诊在即给予充分的



姜辉书记



杨尹默院长



了解和关注。

杨尹默院长在致辞中首先向各位老师和前辈表达衷心的生日祝福和重阳节问候。他回顾了医院的发展历史，介绍了现在医、教、研工作的良好局面，强调了大兴院区即将开诊，展望了未来发展的美好愿景。杨尹默院长感谢各位老前辈在医院多年发展建设中作出的巨大贡献，希望老前辈们在有余力时，继续为医院的发展献计献策。

姜辉书记在致辞中高度赞扬了老前辈们在医院发展中所做的贡献。老前辈是医院的奠基者、建设者和开拓者，也是医院发展的亲历者。姜辉书

记表示，希望老前辈们老有所学、老有所为，老有所乐、老有所享，保重身体，注意安全，坚定弘扬中华民族传统文化，充分享受国家和医院发展带来的红利。祝愿寿星们身体健康、生活幸福！

随后院领导为每一位寿星送上鲜花，与老前辈们集体合影留下难忘的瞬间。四位院领导亲自为老前辈们切蛋糕，送祝福，欢歌笑语、气氛融洽。在分享和问候中，院领导与老前辈们进行了愉快的交流，了解他们的生活近况、身体情况，嘘寒问暖、其乐融融。

杨虎、周惠平和刘运明三位老师



代表老同志们发言。他们对院领导百忙中对老同志如此关心感到由衷的欣慰和感动，老同志们一直牵挂着医院发展，愿意为医院的高质量发展贡献一份力量。周惠平老师眼含泪光，朗读了自己亲笔写的一首小诗，表达他激动的心情。在杨虎老师指挥下，大家高唱《团结就是力量》，歌声在大

厅里久久回荡，振奋人心……

北大医院党委高度重视老龄工作，不断健全工作体系，持续强化工作力量，在2022年6月成立“关心离退休职工民生保障工作委员会”，及时解决老同志们的诉求和实际困难，努力老同志提供坚实的健康支撑，让老同志们共享改革发展成果、安享幸福晚年。



（离退休办公室）

初到雪域高原，缺氧不缺精神

——北大医院第九批援藏医疗队初到高原工作纪实

7月30日，北大医院第九批援藏医疗队的6名队员在雨中登上了飞往拉萨的航班，开始执行为期一年的援藏任务。他们落地拉萨已两个月，他们的身体适应高原的气候么，工作交接得顺利么，未来有什么计划呢？今天就让我们来看看各位援藏队员在拉萨的工作记录。

甫到拉萨，援藏医疗队员就受到了西藏自治区人民医院的热烈欢迎和周到照顾，在驻地酒店进行休整。在到达的前两周，第八批、第九批援藏医疗队员进行压茬交接，第九批援藏医疗队员先做调整，一面让身体适应高原，另一面熟悉环境和工作职能。

雪域高原的考验名不虚传。初到高原的队员们都出现了不同程度的高原反应，有的双腿无力、有的头疼头晕、有的心动过速……大家互帮互助、相互照应，经过2-3天，逐渐适应了高原生活。

8月2日，西藏自治区人民医院召开2023年“组团式”援藏压茬交接会。西藏自治区人民医院副院长、儿科主任、北京大学医学部第八批医疗人才“组团式”援藏队队长茹喜芳在发言中表



北大医院第九批援藏医疗队员到达拉萨



张道俭（右）作为援藏骨科主任主持学术会议

示，将继续主动加强沟通衔接，促进援受双方的深度融合，做好援藏各项工作。之后，第九批援藏医疗队员进入各自援助科室，有序接手并开展援藏工作。

第九批援藏医疗队队长、骨科张道俭副主任医师在运动医学及关节置换方面拥有着丰富的经验。在压茬交接期间，作为援藏骨科主任参与并主持了第三届西藏医学会运动医学专委会年会；组织开展首次科室内讲课，向本地同事们介绍了髋关节置换手术的适应症、禁忌症及围手术期处理等知识。8月19日中国医师节当天正值周六，也是西藏的雪顿节假期，张道俭副主任医师仍利用休息时间帮助骨科杨体敏副主任医师顺利完成了入藏第一台手术——全髋关节置换手术。

呼吸和危重症医学科廖纪萍副主任医师不仅擅长呼吸疾病的内科诊疗，同时也精通呼吸介入手术治疗。虽然



张道俭（左二）进行髋关节置换手术

她高原反应比较严重，但一进入手术室就立刻进入了工作状态。入藏不到一周，她就帮助西藏自治区人民医院完成了第一例硬支气管镜下弥漫性肺病的肺冷冻活检术，手术安全且无并发症；术后迅速协调病理科、医学影像科等进行MDT会诊，确诊该患者为长期吸入鼻烟导致的尘肺，并根据患者的情况制定了个体化的诊治方案，成功救治了该患者。

患者旦某，45岁，2年前出现咳嗽、咳泡沫样痰，1年前平地走就出现呼吸困难症状。2023年6月胸部CT提示双肺弥漫磨玻璃渗出，期间在外院经过抗感染等治疗至2023年8月病变仍然无法吸收。该患者入院后，自治区人民医院呼吸与危重症医学科考虑患者肺部感染无法解释发病全貌。8月7日，廖纪萍等介入团队对该患者的右下肺进行冷冻肺活检。并依托远程病理会诊系统，在北京协和医院病



廖纪萍副主任医师行硬支气管镜下肺冷冻活检术

理科冯瑞娥教授的大力协助下，自治区人民医院呼吸和危重症学科主任美朗曲措、病理科援藏专家李霁（北京协和医院）、风湿免疫科援藏专家邵苗（北京大学人民医院）、感染科主治医师巴桑、药学部援藏专家胡杨（北京协和医院）、影像科副主任医师王先涛协作进行了本院首例间质性肺病的MDT讨论，确诊该患者为长期吸入鼻烟导致的尘肺，并根据患者的情况制定了个体化的诊治方案。

该病例是我国近50年内首例通过冷冻肺活检病理确诊的鼻烟致尘肺患者，也是西藏自治区人民医院呼吸与危重症医学科牵头成立的西藏自治区第一期肺间质病临床—影像—病理多学科诊疗模式（MDT）成功诊治的病例。

儿科刘晓宇副主任医师对于儿科常见疾病、尤其是儿童肾脏疾病诊治经验丰富。西藏自治区人民医院儿科拥有60多张病床，收治各种危急重症



多学科会诊制订个体化治疗方案

患儿。刘晓宇在交接后很快进入了角色，积极参与危重症患儿的救治并开展儿童肾脏专科病人的规范化诊治工作。在压茬交接的半个月里，诊断横纹肌溶解综合征合并急性肾损伤1例，并指导当地医护顺利完成多次持续床旁肾替代治疗；临床诊断严重联合免疫缺陷病1例；快速识别并临床诊断ANCA相关血管炎1例，目前该患儿已完成肾穿刺活检并开始规范化治疗。



刘晓宇副主任医师为患儿行CRRT治疗



文锋副主任医师行手术治疗



皮海辰主治医师在急诊出诊



胡朝城检查院区消防安全

耳鼻咽喉-头颈外科文锋副主任医师专业能力突出，他高原反应不重，极早地就开始了交接工作。他第一周就开始进行手术操作，压茬交接的半月内，共完成手术12台，覆盖耳科、鼻科及咽喉科各专业，彰显了北大医者踏实肯干的优良作风。值得一提的是，文锋诊治了一例怀疑鼻腔恶性肿瘤的老年女性患者，经术中探查证实为陈旧外伤导致的广泛肉芽肿性改变，为该科室首次遇到。

急诊科皮海辰主治医师也及时接过了援藏接力棒，配合自治区人民医院急诊科同事救治患者，科学的理念和精湛的技术极大地提高了救治水平，更赢得了当地同事们的一致称赞。

保卫处胡朝城老师援藏期间从事后勤管理。面对纷繁复杂的工作局面，他身先士卒，主动跟后勤各部门沟通接触，了解各部门具体情况和工作内容，尽可能全面地掌握工作情况。他在进入岗位后展现了军转干部的优良作风和成熟老练的工作能力，多方协调、细心细致，为全体援藏专家的后勤保障提供了大力支持。

入藏两个月，第九批援藏医疗队6位专家已调整好状态，在新的岗位上发挥出了应有的作用。他们将发挥北大医院“厚德尚道”院训，带着热情、脚踏实地、认真扎实地开展援藏工作，为西藏自治区人民医疗的高质量发展和健康西藏建设作出积极贡献。

（援藏医疗队）

这场北大医院后勤援藏“接力”，真飒！

编者按：杭州亚运会已近尾声，中国队在接力比赛中取得了优异成绩，中国速度再次屹立亚洲之巅。在北大医院的援藏工作中，我们的后勤“接力”也在顺利传递着接力棒，他们用自己的付出和行动参与并见证着雪域高原卫生健康事业的发展之路。

为西藏卫生健康事业的发展贡献力量，是援藏医疗队员的初心和使命。除了大家熟知的提高医疗救治水平、引入新技术新疗法、诊疗疑难病、培养专业人才、发展高原医学等工作，其中还有后勤保障专家的奉献和辛劳。在西藏自治区人民医院日益蓬勃发展的道路上，有三位北大医院的后勤援藏人留下浓墨重彩的故事：王楠、王健青、胡朝城。今天，就让我们走近北大医院后勤援藏医疗队员，了解他们的援藏故事。

西藏自治区人民医院采用“大后勤”管理模式，将总务、工程（含基建）、保卫统合为一个处室，北大医院在承担援建任务时，三年来分三批次派出的援藏医疗队员分别来自工程处、总

务处、保卫处，对口支援该院后勤建设。

第一棒：工程处 王楠 强化基建、夯实基石

2021年7月，北大医院派出的第一批后勤援藏医疗队员、工程处王楠前往雪域高原。此时的后勤援藏任务仍处于开辟阶段，虽然面临着诸多困难，但西藏自治区人民医院各级领导



王楠（左一）和第七批援藏医疗队员



王楠（中）督导现场施工

对于后勤发展十分重视，后勤建设工作得到了大力支持。在此期间，王楠参与了该院“大后勤”模式改革，协助完成总务处、基建处、保卫处合并为后勤服务中心的改革工作，参与了这一机构的发展规划制定和岗位职责梳理，奠定了制度性的工作基础。

一年的时光充实而忙碌，王楠和当地同事们协同分工，密切配合，完成了多项工作。

在总务管理方面，王楠相继完成餐饮中心改造及供电电缆改造，解决



王楠（右二）收到锦旗



王楠参与医院应急演练

全院供餐保障问题，完善伙食委员会、满意度调查等机制；为医院办公用品、卫生用品、被服洗涤、污水医废等项目制定了标准化招标文件，完成了物业社会化评标；做好“师带徒”工作，将经验和技能留在高原。

在基建管理方面，王楠协助完善西藏自治区人民医院《零星工程管理办法》等多项制度的制定；指导完成医院核酸采样点建设、新建发热门诊方案优化，解决新风系统等问题；指导医院新建肿瘤楼工程基础部分建设



王楠（左）与王健青（右）交接工作

方案优化；参与医院回收商品房改造项目的方案设计规划、全院供暖改造和全院电力改造的前期方案规划、七十周年院庆相关的院史馆及会议中心改造设计及施工等。

另外，在援藏专家生活保障方面，王楠协助完成了新援藏公寓42套弥散式供氧设备加装工作，以及新公寓的搬家入住工作，大大改善了援藏专家们的生活和健康保障条件。工作之余还完成了《援藏生活指南》指导手册，从衣、食、住、行等生活保障层面为后续队员快速适应新环境、健康投入新工作提供指导。

第二棒：总务处 王健青 专题调研、深化改革

2022年7月，总务处王健青开始接力援藏。进藏伊始，正值新冠肺炎疫情严峻时期，王健青立即进入角色，协助完成全院在封闭式管理和应急医疗模式下的后勤保障任务，特别是餐



疫情防控院区封闭期间完成餐饮保障

饮保障工作。这项工作让他快速熟悉了全院后勤管理的架构和运行机制，为之后推进后勤改革打开了局面。

圆满完成疫情防控任务后，王健青结合前一批援藏经验对西藏自治区人民医院后勤管理情况进行深入调研，协助编制了《后勤社会化管理现状和问题的调研报告》、《后勤服务中心三年援藏工作计划》等，从管理模式、组织架构、制度流程、人才培养、绩效管理、外包监管等方面提出建议并得到了医院的肯定和大力支持。



王健青（右一）和第八批援藏医疗队员



后勤服务中心宣布改革举措



王健青（左）现场督导

王健青援藏期间，西藏自治区人民医院正处于后勤管理改革和服务社会化发展的关键时期。王健青在调研后提出的各项建议被合理化采纳，该院组建了后勤服务中心核心组，建立了核心组会和处例会机制，完善了集体决策和内控职能；后勤服务中心设立了处办公室，下属的总务科和保卫科设立了运维组、餐饮洗涤组等6个班组，并聘任了班组长。这些工作不但完善了组织机构，推进了规范化管理，同时为精细化管理打下了基础。

在定岗定责的基础上，王健青主导推进后勤绩效改革，制定并推行《后勤服务中心绩效分配管理办法（试行）》，改变原有“按编分配”方案，建立“按劳分配、以岗定酬、按质取酬、奖优罚劣”的分配模式。他还持续推动促进招标采购管理规范化，协助制订院级制度《采购管理办法（试行）》、《采购需求管理办法（试行）》，协



王健青（左三）与胡朝城（左四）交接工作

助进行物业、绿化、洗涤、污水等招标项目调研和文件编制工作，并梳理了后勤招标采购流程；推进外包监管梳理，例如对食堂、洗涤、物业等监管岗位定岗定责等。

为了促进后勤管理水平现代化，王健青重视人员素质，用心搭建人才梯队。他协助争取并获批了多名调剂干部人才，通过“师带徒”、“手把手”培训等方式推进人才培养。

第三棒：保卫处 胡朝城 精细管理、提升品质

2023年7月，保卫处胡朝城奔赴高原并与王健青顺利交接。保卫工作作为大后勤援藏的“最后一块木板”，现在西藏自治区人民医院对保卫、消防等业务也有着迫切的援建需求。

胡朝城到岗后立即投身工作，入藏还不满2个月，他就协助完成了内科北楼消防改造完工后的验收及内科南楼搬迁工作。同时着手梳理消防安



胡朝城（左一）与第九批援藏医疗队员

全管理制度、危化品管理制度、保卫科各岗位职责等。

尽管专长于安保工作，但胡朝城在总务、基建方面的管理也毫不逊色。他在前两任队员的工作基础上，正在编写《后勤外包服务管理办法》及细则、制定培训计划等，推进外包监管规范化，力争全方位推动西藏自治区人民医院的后勤发展更上新台阶。

经过近三年的积累，目前西藏自治区人民医院后勤发展已取得显著成效，在管理模式、组织架构、制度流



胡朝城（后排右一）在“师带徒”签约仪式上



胡朝城（中）督导院内消防

程等方面初步实现了现代化运营，同时形成了可持续发展的工作机制。各位后勤援藏队员促进了受援单位在环境营造、物资保障、安保消防等非医疗服务中的体系建设，提升了非医疗服务的供给规模、水平和质量，持续引入并整合社会资源，打造现代化管理模式和服务团队，支撑推动受援单位的高质量发展。

卫生健康事业发展是系统性工程，援藏工作要“一茬接着一茬干”。自从2015年承担援藏任务以来，北大医院将援藏工作当成份内之事，全力推动援藏工作走深走实，从医疗救治到后勤保障，从疾病防控到健康管理，北大医院的援藏力度持续加大，援藏工作持续深入。未来，北大医院将继续立足高原实际，与西藏本地医护人员通力合作，帮扶打造更高水平医院，服务更多西藏百姓。

（第七、八、九批援藏医疗队）



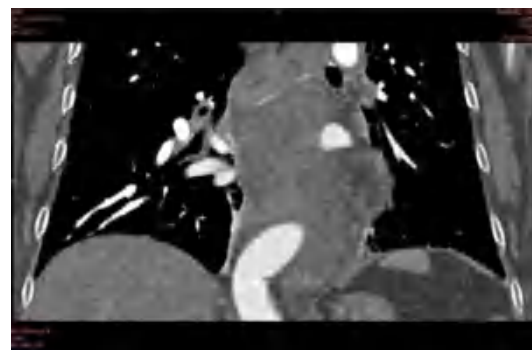
援疆干部黄伟明 “微创仁心，大爱无疆”的故事

2023年7月，74岁的贾奶奶在家属的陪同下把锦旗送到了北大医院援疆干部黄伟明副主任医师的手里，感谢他和胸外科的同事们将她顺利地死亡线上拉了回来。

两个多月前，贾奶奶因为会厌炎住进了新疆维吾尔自治区第三人民医院的耳鼻喉科，在积极的抗感染治疗

下，病情仍出现进展并出现咽后壁穿孔，脓肿顺着咽后间隙迅速地蔓延至整个后纵隔达到食管裂孔水平。北大医院援疆干部、胸外科副主任医师黄伟明为贾奶奶会诊后，诊断为会厌感染继发的下行性坏死性纵隔炎。这种疾病的文献报道病死率为40%，贾奶奶病情危重，需要尽快手术清创引流！

次日，由黄伟明副主任医师主刀，医疗团队为贾奶奶进行了胸腔镜下纵隔清创和颈部切开引流术，并留置纵隔、胸腔、颈部多根引流管。术后经过精心护理、换药和主动冲洗，严重的感染得到了控制，感染灶逐渐缩小，贾奶奶逐步拔除引流管，开始进食，直至痊愈。



患者术前 CT



术中胸腔镜下纵隔清创

而且，这次清创手术选用微创方式，避免了传统敞开式伤口引流后进行二期缝合的问题。顺利的恢复让贾奶奶和家属欣喜不已，于是就有了文章开头时那温馨的一幕。

微创技术疗病患

2022年12月27日，黄伟明副主任医师作为中组部派出的第十批援疆干部，来到新疆维吾尔自治区第三人民医院胸外科，加入了各民族建设美好新疆的大家庭。在大半年的工作中，黄伟明副主任医师将北大医院胸外科

精细化的微创手术理念带到了这里并融入了日常工作，常规开展了单孔肺叶、肺段、联合亚段切除手术治疗肺癌，将胸腹腔镜联合食管癌根治术的腹部操作孔从传统的5个减少到了3个，还完成了支气管成形、上腔静脉成形等较高难度手术。各民族的患者们慕名而来，使胸外科今年上半年的四级手术例数较去年增长了50%。

倾囊相授留技术

黄伟明副主任医师把北大医院优良的教学传统带到了自治区第三人民



食管癌腹腔镜减孔切口术后



术中带教



援藏援疆 ▶



电视台录制节目



社区科普

医院。他受邀参加自治区继续教育项目的授课，面向本院职工开设多个讲座，主题包括外科抗生素的使用、住院医师六大核心胜任力解读等。

除了各层级的理论授课，如教学查房、多学科会诊、小讲课等，黄伟明副主任医师还很重视实际操作。每当有手术，他总是甘愿作扶镜助手，从旁指导年轻医生进行操作，“手把手”地带教。在言传身教中，他把北大医院胸外科单孔手术时术者和扶镜助手同侧站立的手术优势、经验和技巧倾囊相授。

医学科普惠群众

工作之余，黄伟明副主任医师利用业余时间参加电视台健康科普节目录制，走进机关、单位和社区开展科普讲座，向各族群众普及肺癌的筛查和治疗等相关知识。为了方便居民就

医，他利用周末时间深入社区开展了多次义诊活动。

虽然来到新疆并不久，但黄伟明副主任医师却觉得自己和新疆这片热土融为了一体，自治区第三人民医院和科室为他工作生活上带来了满满的关照，新疆人民的热情也让他倍感亲切。虽然离北京相隔千里，但黄伟明的心却从未远离，大后方北京大学医学部派出慰问团，带来亲切关怀，北大医院胸外科同事们随时和他操持沟通，带来温暖问候，这些都让他感动颇深。

一年的援疆生活已经过半，看到自己给各民族患者带来了便利，给科室成员带来了成长，黄伟明副主任医师感到很欣慰。黄伟明表示自己将不忘初心、牢记使命，继续用实际行动服务新疆人民，巩固并推动新疆社会稳定和高质量发展。

（胸外科、国内合作处）