



北京大学第一医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL



微信服务号



微信订阅号



官方微博



官网首页



官方抖音

制作：北大医院宣传中心

投稿邮箱：xinxibao@163.com xcb@pkufh.com

地址：北大医院行政南楼304室 电话：010-83575603

www.pkufh.com



北大医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL

封面导读

强学科 重人才 以国考指标持续向好推动高质量发展
——北大医院召开2024年工作研讨暨干部培训会

2024年第3期 总第271期



追慕·生命之光

从提灯女神到白衣天使
轻盈而坚定的步伐 自信和从容的微笑
《天使时装秀》 让历史与现代结合
展现了守护生命之美



用生命护佑生命
用责任守卫健康

《急诊礼赞》讲述了
奋斗在抢救生命一线的故事
为白衣战士献上崇高的敬意



三年融合成果丰 携手奋进启新程
密云医院选送的舞台剧《生命与奇迹》
重现了一场生命的救赎
在两院区的密切配合下
书写人间大爱 再造生命奇迹

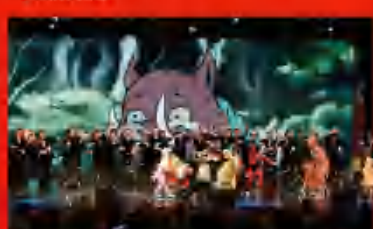


点燃·希望之光

冬去春来，万物复苏，生机勃勃
舞蹈《春天的脚步》
打开了明媚的春光
轻盈的舞姿带来了春天的气息
春天的希望



幽默诙谐，灵动活泼，
这里有年近花甲的大专家
有刚刚学会走路的小朋友
一首《大王叫我来巡山》
灵动的表演让现场忍俊不禁，
气氛热烈。



目光所致皆为华夏
五星闪耀皆为信仰
歌伴舞《万疆》
刚柔并济，优美大气
展现了北大医院人与人民同心
与祖国同行的信念



坚定·信仰之光

春泥滋养了生命
给万物提供养分
正如默默付出的后勤人
一首《春泥》
唱出后勤人的秉承初心、无私奉献



曼妙一舞动京城
描绘山西好风光
太原医院选送的舞蹈
《人说山西好风光》
展示了共建合作的累累硕果
表达了对美好未来的共同期许



歌舞《万水千山——共创美好未来》
唱出了各地北大医院人的心声
把大家带到了京南大兴
带到了三晋大地
北大医院第九批援藏医疗队
也从雪域高原发来了祝福



启航·希望之光

北大大兴，大兴北大
北大医院大兴院区正式启用
为百年老院发展注入了新活力
朗诵《北大之光，大兴之春》
带领观众们领略到高质量发展的澎湃涌动
感受到充满希望的春天



明快的节奏 向上的旋律
表演唱《闪亮的青春岁月》
魅力四射，征服全场
激发了大家心中的热情和动力
折射出北大医院人
对于医疗事业的
无限热爱和执着追求



祖国是一首抒情诗
祖国是一幅山水画
歌伴舞《我爱你中国》
将气氛推向高潮
对祖国的无限热爱与忠诚
激荡在每个人心中



北大医院的发展离不开各位学科带头人的付出和奉献，正是有了他们的引领和推动，医院的学科建设才能不断创新和进步。本次大会特别设立了“科主任荣退仪式”这个温情的环节，向全心投身医学，毕生攀登求索的科室主任们致敬。王广发、李淳德、何志嵩、李良、王贵强、王宁华等荣退科主任深情回顾了几十年的工作心路历程和峥嵘岁月，表达了对医院未来发展的美好祝愿。



热烈欢腾的气氛，感染了在场的每一位医者，也把祝福和期待送到了各院区
全国各地的北大医院人通过远程直播，欢乐相聚，共同庆祝
大家一起唱响《歌唱祖国》，表达对祖国的热爱和自豪
这是北大医院人共同的精神家园，也是推动医院不断向前发展的动力源泉



2023年是北大医院按下发展“加速键”、创造非凡业绩的一年，各项医疗指标不断取得新突破，医学教育和科研工作稳扎稳打、亮点频出，落实“精细化管理年”，以精细化管理推动高质量发展，涌现出一大批爱岗敬业、倾情奉献的优秀员工。大会对这些有突出表现的部门和个人进行了表彰，颁发了医疗序列、教学序列、科研序列和管理序列等多个奖项。



医疗序列颁奖



教学序列颁奖



科研序列颁奖





北京大学第一医院





目录

封面导读

强学科 重人才 以国考指标持续向好推动高质量发展
——北大医院召开2024年工作总结暨干部述职会

要闻聚焦

强学科 重人才 以国考指标持续向好推动高质量发展4

党旗飘扬

北大医院获评“卫生健康系统思想政治工作标杆单位”27

以“述”明责，以“评”促干

——北大医院党委举行 2023 年度党支部书记现场述职会34

亲切关怀

国家卫生健康委李斌副主任来大兴院区检查指导并慰问医务工作者41

北京大学龚旗煌校长一行来我院慰问一线医护人员44

中宣部宣教局、国家卫生健康委宣传司赴北大医院慰问“时代楷模”“最美医生”

.....46

喜迎新春

喜迎新春 | 书记院长带队走访慰问区域医疗合作单位干部职工48

熠映初心，致敬韶华 | 北大医院举办 2024 年迎新春离退休团拜会55

齐乐“龙龙”，温暖新岁 | 北大医院举办 2024 年迎新春学生慰问活动60

大兴院区

第 21 个病区正式开放！北大医院大兴院区新理念引领新发展63

科研动态

科研管理新模式：北大医院召开首次科主任科研例会70

聚英才 谋发展 | 北大医院研究型人才队伍再添新力量73

管理之道

引路在前，聚力出发 | 北大医院召开党政领导班子研讨会78

北大医院举办科室发展规划汇报会暨新任科主任受聘仪式83

从 3 位到 13000 位，您的信任是我们前进的动力！88

精细化管理打造智慧后勤，节能降耗创建绿色医院90

封二、封三、插页：迎春启程，向光而行 | 北大医院举办 2024 年迎新春表彰联欢会



强学科 重人才 以国考指标持续向好 推动高质量发展

这是一次真抓实干、久久为功的砥砺奋进
这是一次问题导向、目标导向的实干担当
这是一次心怀大局、放眼全局的战略擘画
这是一次守正创新、固本开新的谋篇布局



2月23日-25日，北京大学第一医院2024年工作研讨暨干部培训会在医院筑梦厅及石油科技交流中心召开。

国家卫生健康委员会医政司司长焦雅辉，北京大学常务副校长、医学部主任、中国工程院院士乔杰等领导应邀出席；



大会现场



大会特别邀请了北京协和医院院长张抒扬，复旦大学医院管理研究所所长高解春，浙江大学医学院附属第一医院党委书记梁廷波等嘉宾做专题报告。北大医院党委书记姜辉、院长杨尹默等党政领导班子，北大医院宁夏妇女儿童医院、太原医院、密云医院三地医院领导代表，中心院区各临床、医技科室正副主任、职能处室正副主任/处长、支部书记、科护士长、科长等干部，荣退科主任、杰出人才代表等 350 人围坐一堂，以“强学科 重人才 以国考指标持续向好推动高质量发展”为主题，审时度势、创新思路、规划战略，奋力推进医院不断实现新跨越、新发展。

高屋建瓴 指路向前

焦雅辉司长提出以新发展理念推动高质量发展，以高质量发展引领高水平建设。习近平总书记强调“要加快形成新质生产力”，焦司长指出新质生产力未来在医疗领域有广泛的潜力和空间，北大医院历史文化底蕴厚重，但存在着时代发展下新理念转变不够及时的短板，如何定位和发展是北大医院所面临的重要课题。焦司长就高水平医院建设的几个维度分析了北大医院的发展思路。

第一，加强管理。焦司长首先提出“引进来、走出去”的建议，希望



国家卫生健康委员会医政司司长焦雅辉做了题为《关于高水平医院的建设与发展》的专题报告

北大医院能够多引入管理新思想，增加与兄弟医院的交流，互学互鉴先进的新思路、新做法、新技术；通过“国考”成绩比较来找准短板、补齐短板，是医院发展的重要方法；将智慧医院建设作为抓手，利用信息化、数字化方法，不断提高医院服务水平，促进医院向精细化、高质量发展迈进。

第二，学科建设。北大医院在已有优势专科的基础上，需要将学科做得更优更强，成为可持续发展的动力。通过审视短板学科，医院应根据时代发展所产生的新需求推动供给侧改革，将“教”、“研”中的创新提上高度。

第三，人才培养。人才是医院发展最核心的力量。领军人才对于医院固然重要，但年轻人才的培养是医院的未来。在医疗整体节奏加快的大环境下，年轻医生的基本功训练、基础

培养形势严峻，需要引起足够重视来夯实根基，建立支撑。

第四，模式支撑。北大医院近年来建立了越来越多的院区，整合发展是多院区管理的趋势，通过信息化的打通做到管理输出是必要的模式支撑。当资源整合发挥最大效益时，针对新模式所产生的新风险、新漏洞，始终秉持崇尚科学的精神和追求真理态度。

乔杰常务副校长在讲话中指出，北大医院在 2023 年取得了丰硕成果，这周末的研讨会为新一年度的医院发展、学科建设、工作落实指明了方向，希望以大兴院区启用为契机，促进各项指标持续提升。相信 2024 年将成为北大医院发展最快、最有历史性标志的里程碑式的一年。

乔校长以《高水平学科建设深入推进北大医学高质量发展》为题介绍北大医学重点工作并作动员部署。2024 年，北大医学全面贯彻落实“学科质量年”，深化学科交叉融合，推进高水平医学学科建设。希望北大医院对接北大医学发展战略，贯彻立德树人根本，积极参与基础医学 101 计划等重大项目，在国家级教学奖项上取得新成绩；坚持引育结合，加强海外人才引进，优化临床人才评价体系，完善科研新体制体系，建设临床研究与基础研究、成果转化相结合的专门



北京大学常务副校长、医学部主任、中国工程院院士乔杰做了题为《高水平学科建设深入推进北大医学高质量发展》的专题报告

团队，壮大战略科学家队伍；延伸拓展“临床医学+X”，更为深入地参与生物前沿技术与临床学科的合作项目，搭建配套平台与队伍；利用好学科大平台，提高平台产出效率，积极争取企业合作资源，因地制宜拓展新燕园“医工交叉平台”空间；加大临床科学家培养计划支持力度，推动长期团队合作，给予充足时间开展科研工作；积极主动参与“7+5”顶尖学科/学科群孵育，在国家重大科技创新平台、重大项目方面有更多展现；注重医疗服务质量，利用好独特资源，在疑难、慢病、罕见、高端四个方面下大力气，“走出去”“引进来”相结合，学习借鉴先进经验；开拓产学研合作新模式，吸引更多企业支持。

乔校长强调，北大医院要在落实“学科质量年”中贡献力量，以“亚专科、



北京协和医院院长张抒扬做了题为《弘扬优良传统，持续攻坚克难——以高水平学科建设助推医院高质量发展》的专题报告（视频）

高科技、强人才、精服务”为抓手，推进北大医学、北大医院的高质量、可持续、国际化发展。

张抒杨院长提出，“如何心怀国之大者，坚持四个面向，提高发展的含金量”是我们每一位医院管理者都应该认真思考的问题。张院长以北京协和医院为例分享了她对医院高质量发展和学科建设的理解与思考。

第一，深化学科建设，夯实高质量发展压舱石。我们要坚持学科引领，深入推进学科体系化建设，加速学科中心化布局。第二，紧抓人才强基，培育高质量发展主力军。抓好学科带头人，大力培育年轻人，持续完善人才制度体系，突出品德能力、业绩导向。第三，坚持党建引领，打造高质量发展新文化。抓医德医风，抓“三基三



复旦大学医院管理研究所所长高解春做了题为《公立医院高质量发展形势下的战略定位和学科建设》的专题报告

严”，抓实效成果，营造文化氛围熏陶，坚守价值理念。

高解春所长指出，管理是一门科学，需要以专业的态度去对待，要以做学者的态度去做医院的管理。

高所长着重强调，学科建设是所有医院发展的第一要务。为此，高所长为北大医院的高质量发展和学科建设提出了三点建议。第一，要鼓励创新。创新能力是新质生产力的必要条件，也要辩证地看待追求标准化的“质量控制”和破标准化的“临床创新”之间的关系。第二，要加快推动科研平台的建设。扩大科研建筑面积的比例是搭建科研平台的基础条件，同时还要解决“谁来做科研”的问题。第三，要将学科评估作为常态。在保持优势学科领先地位的同时，应该争做更多



浙江大学医学院附属第一医院党委书记梁廷波做了题为《用好国考指挥棒，筑起医学新高峰》的专题报告

领域内的“第一”。在这个过程中要用好“国考”这根指挥棒，以评估的标准作为发展目标和要求。

梁廷波书记分享了浙江大学医学院附属第一医院在“国考”中取得优异成绩的宝贵经验。梁书记认为，浙大一院如今的成绩和在国考中的突出表现，离不开医院先进的管理发展理念、科技创新精神和对人才的重视。

第一，在追求医院高质量发展的过程中，实现了一院多区的协同发展模式，各院区以数字技术实现全要素、全流程、全场景的智慧管理，做到管理同质化、医疗同质化和服务同质化。第二，将科技创新作为医院高质量发展的重中之重。同步建设多院区一体化、高能级的科研体系，促进创新成果孵育。第三，强化党管人才的顶层

设计，将人才强院作为核心战略。医院秉持以改革聚人才，以人才促创新，以创新促发展的人才理念，让“尊才爱才”在医院蔚然成风。

直面挑战 再绘蓝图

杨尹默院长以《蓄势待发 趁势而为 精细化管理助推医院高质量发展》为题回顾了2023年医院各项工作。过去一年，全院干部职工围绕“精细化管理年”重点任务主动作为，在精准调研上下功夫，在精准施策上做文章，在改革创新上出实招。通过全院上下一致努力，医疗服务各项数据实现同比20%以上增幅；教学考试通过率、研究生获批项目、教学课题创新高，教师队伍建设、课程和专著建设出现新突破；科研项目历史最佳，科研人才获得丰收，“有组织科研”工作稳步推进；大兴院区正式启用，门急诊人次持续攀升，病房开业全面加速；国家区域医疗中心建设成果显著。“继承”“创新”“发展”三个关键词诠释了我们取得突破的原因，也是继往开来、再建新功的密码。

随后，杨院长作了题为《学术引领 目标导向 创新驱动 数据赋能——全面促进医院高质量发展》的主旨报告，为2024年医院“高质量发展年”锚定方向，提出“四个坚持”。

要坚持学术引领。明确“发展是



杨尹默院长回顾 2023 年医院各项工作，并作题为《学术引领 目标导向 创新驱动 数据赋能——全面促进医院高质量发展》的主旨报告

硬道理，学科是硬基础，人才是硬实力”，以“保优势、补短板、调结构、提质量”为方向，推动高峰学科稳中求稳、其他学科稳中求变，打破传统的医学学科划分和专业设置壁垒，建成以疾病为导向的学科集群，打造优势专科和特色专科。

要坚持目标导向。其中，医疗服务以“国考”指标为导向，持续发力提升“国考”成绩，推进日间诊疗中心建设和第一住院部扩能提升项目；教学工作以胜任力为导向，将体系创新、模式创新、机制创新作为抓手，将教学绩效评价体系建设作为支撑，做好新医科背景下学科交叉复合型人才培养；科研创新以学科及人才为导向，推进第三住院部研究型病房建设，发挥药物临床试验机构、数智中心等

机构关键作用，明确各类人才发展目标定位，为青年医师成长提供更多助力；绩效管理以激励机制为导向，关注贡献程度、岗位价值、疑难重症，深入推进“点值法+DRG”绩效考核；运营管理以全面预算及成本核算为导向；设备管理以全生命周期管理为导向。

要坚持创新驱动。以人才 360° 评价、绩效个体化与个性化评价推动评价体系创新，实现一院多区、一科多址、一人多地现状下的管理体系创新，探索大兴院区“五化”管理、国家区域医疗中心与合作医院“错位发展、同质管理”的管理模式创新。

要坚持数据赋能。打通各信息系统壁垒，统筹建设医院资源规划（HRP）系统、病历质控系统、单病种上报系统、入院服务中心系统、智慧手术调度系统。

他强调，“唯变不变、未来已来”。全院干部职工要增强责任感、紧迫感，为建设国家放心、社会满意、患者信赖、员工幸福的北大医院而不懈奋斗！

真抓实干 群策群力

医院各位分管院领导结合各自工作，针对医院在党建、纪检、医疗、教学、科研、后勤、经营、管理、信息等多个方面，梳理过去，谋划未来。他们指出，要提升医疗质量、安全与效率，



优化服务，强化人才梯队建设，完善后备人才选拔；持续改进教学质量，发展新时代医学教育；提升医院基础研究、临床研究、成果转化能力，推动临床大平台建设、科研大平台建设；

不断完善医院管理模式，发挥绩效政策效能，推进信息化建设；坚守使命严守底线，培育文化建设与职业精神，凝聚青年力量。2024 年医院将落实精细化管理成果，实现以党建为引领，



以“国考”为导向，以大数据为切入，以创新为驱动，以绩效为抓手，共同推动医院高质量发展。

集思广益 对症施策

学科是医院的基本单元，建设高水平的学科是一流医院的动能来源。而管理是医院的稳固基石，优质管理模式是稳步发展的根本。为进一步加强学科内涵建设，提高精细化管理能力，会议邀请了多位临床科室主任和管理干部畅谈他们的体会。

风湿免疫科主任张卓莉认为，做好学科建设首先要高质量谋局，思考学科发展趋势，确定方向，抓特色、找空白。通过选择优势病种，建立队列，建设临床科研数据库平台，实现基于高质量队列发表文章、申请科研项目。在人才梯队方面，高质量团队需要稳健建设，重在内涵培养，并进行严格、精细化管理，增强人员执行力。风湿



张卓莉：《仰望星空，脚踏实地》



李学松：《新征程 聚力量 耀梦想》

免疫科力求特色创新，领军发展，扩大影响。

泌尿外科主任李学松分析了目前泌尿外科所面临的问题和挑战，提出了“创新才能引领，引领才能保先”，其中关键在于凝心聚力。李主任提出解决问题的三方面方法：通过研究型亚专科成型，建设高水平学科群；建立详细人才档案量化，进一步优化绩效测算，优绩优酬；夯实教学，落实与评定导师负责制，增加博士和博后名额。泌尿外科将努力扩大学术影响力、声誉影响力、临床影响力，建设一流学科的“北大泌尿标准”。

医学影像科副主任（主持工作）邱建星提出深入调查研究，凝心聚力促进学科发展。根据影像科的人员情况、设备情况，他表示要发挥高年医师特长、塑造专业组专家，鼓励引领临床研究，对于年轻医师要引导他们



邱建星：《凝心聚力，提质增效》

寻找方向，更好发展。今年影像科将工作重心放在提质增效，主要通过增加服务时间、合理调配资源、人才梯队建设三个方面实现。全面团结人员、利用设备、打通信息，实现 2024 年的提质增效。

医院药物临床试验机构主任高莹梳理了药物临床试验机构的历史沿革，对医院的临床试验现状进行了横向对比和分析，提出优化临床试验经费管



高莹：《改革创新，引领未来》

理与分配；开展分层培训，提升研究水平；优化管理效率，加强信息支持；增加企业战略合作，加强 CRC 管理。高莹主任也指出，在新一年的工作中，需要发挥多学科优势，提升创新研发的国际化视野，同时加快公共研究型病房的建设，促进临床试验发展。

采购中心主任杨斌讲到，采购中心是伴随着医院精细化管理和高质量发展应运而生的部门，在过去一年的工作中，采购中心与其他科室通力合作，共同发挥了节支增效的作用，体现了“全院一盘棋”的多部门协同合作效率。杨主任强调要将采购作为一门学科来发展，2024 年采购中心将与各职能部门积极推进医院 HRP 精细化管理解决方案，推进业、财、效融合。

大兴院区执行院长张崔建总结分析了大兴院区正式启用以来的阶段性



杨斌：《致力精采·助推高质量发展》



张崔建：《新阶段、新发展：大兴院区 2024 年发展规划》

成果。在对大兴院区未来发展的思考与展望中，张院长提出要深度融合，



第一组



第三组

高质量发展，推进新学科演化，创立以疾病为导向的整合学科模式；在医院管理工作中，要推进资源平台化，做实资产管理中心。未来大兴院区要打好“阵地战”，集中火力避免“双线作战”，利用好科室二级分配绩效杠杆，增强大兴院区的工作积极性。

谋划运筹 深入探讨

大会设置了分会场，开展分组讨论及专题讨论，并由组长做总结汇报。各位组长的发言都直奔主题，讲实话、亮观点、谈建议、论发展，直抒胸臆，体现出了新会风、新气象，为医院的



第二组



第四组



第五组



第七组

长远发展把脉问诊开良方，理清思路聚合力，充分彰显了主人翁的姿态。

在分组讨论环节，各临床、医技、



第六组

职能处室参会人围绕人才培养 / 队伍建设新思路，学科 / 专科建设新路径，国考指标提升新策略，展开深入的讨论。院领导认真听取了与会代表们的发言和汇报，认真记录大家提出的宝贵意见和建议，会后要求相关部门认真梳理，分析论证，合理采纳，督促落实。

讨论后，各小组将大家提出的问题以及意见建议做了认真的归纳和整理。医院药物临床试验机构主任、内分泌内科主任高莹，骨科常务副主任



高莹

孙浩林

李楠

穆东亮



吴晔

邱建星

于飞

孙浩林，重症医学科副主任 / 支部书记李楠，麻醉科副主任 / 支部书记穆

东亮，儿童医学中心儿童神经内科主任吴晔，医学影像科副主任（主持工作）



第一组



第二组



第三组



第四组

/ 支部书记邱建星，人力资源处处长、医保处处长于飞分别代表各组做了汇报。

在专题讨论环节，大家围绕四个主题展开深入讨论，分别是：大兴院区发展模式、教学绩效管理体系指标、国考指标贡献与收支平衡策略、信息化建设策略。在公立医院高质量发展的时代背景下，我们已经走到了从“量

的积累”转向“质的提升”的关键期，必须把发展的着力点放到提升质量和效率上。各临床医技科室和职能处室分析讨论了北大医院现阶段的发展成果与薄弱之处，结合当下面临的挑战与机遇，根据公立医院高质量发展的要求和国考指标针对性地提出了优化学科建设和改革管理体系的策略，探索更适合北大医院发展的未来之路。



区域医疗中心建设工作会议





2月25日下午，国家区域医疗中心、合作医院建设工作会议召开。

杨尹默院长表示，在全体北大医院人的共同努力下，宁夏妇儿医院、太原医院、密云医院建设成绩斐然、亮点纷呈。三家医院要继续因地制宜、提速增效，凝心聚力共谋新发展、共创新生态、共建新格局。

北大医院太原医院执行院长王平、党委书记袁建峰、北大医院宁夏妇儿医院执行院长侯新琳、党委书记王彦翠、北大医院密云医院院长王广发、党委书记李爱阳分别汇报建设成效，并结合自身发展存在的问题，深入细化分析，拟定未来三年与中心院区协同发展规划。

姜辉书记在总结中肯定了合作以来取得的成绩并对大家的辛苦付出表示感谢。他指出，与三地医院的合作已经度过了磨合期，现在进入了实质性的发展阶段，新的一年要继续强管理、做增量、促发展，要鼓足干劲、乘势而上。他强调，推动各院区高质量发展，第一要形成合力，第二要在保证体量的基础上，实现质量和经营管理的提升，第三要注重宣传，以文



姜辉书记作党委工作报告，又以《鼓足干劲 力争上游 一张蓝图绘到底》为题对新一年的工作做了动员、部署和要求

化凝聚人。

使命在肩，实干为先。高质量发展的号角已吹响，优质资源扩容和均衡分布的宏图正徐徐展开。北大医院将精准对接国家区域医疗中心、合作医院，实现错位发展、同质管理，高效统筹不同院区间医疗资源，为“健康中国”建设再添新功！

鼓足干劲 力争上游 一张蓝图绘到底

方向明，则力量聚；定位准，则发展兴。2月23日下午，姜辉书记代表医院党委以《加强党的全面领导，紧紧围绕中心工作奋发有为》为题做了党委工作报告，向全院干部汇报了过去一年所做的工作和取得的成绩；2

月25日上午，姜辉书记又以《鼓足干劲 力争上游 一张蓝图绘到底》为题对新一年的工作做了动员、部署和要求。姜书记指出，此次研讨会恰逢其时、意义深远，我们从凝聚共识中答好发展之问，在复盘总结中展示成绩，确保工作落实有分量；在把脉问诊中发现问题，确保刀刃向内有胆量；在精耕细作中擘画方向，确保谋篇布局

有质量。

回首过去一年，我们敢于解放思想，勇于实干担当。新院区开业了、新干部上任了、新空间落实了、新举措推出了，我们实现了从“求稳”到“求变”，有所为；重症救治高峰全院统筹化危为机、“48小时例会”抢出大兴院区开业先机，我们勇于发扬斗争精神，有所干；打通医疗服务“最后



一公里”、提升管理效能实现节能减排，我们转变作风强管理，有所动；调整干部正向激励，搭建平台施压重担，我们培养青年期未来，有所成。一项项提气的成绩既是沉甸甸的发展成果，也令全体北大医院人更加深入地思考着医院的未来发展。

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是北大医院的高质量发展年，更是我们每一个人的奋斗年。我们如何逼近“前方标兵”、甩开“后方追兵”、超越“左右强兵”，努力在构建新发展格局、推动高质量发展等方面取得更大进展，姜辉书记指出要重点聚焦“三个完成”“三个做好”“三个推动”“一

个启动”：我们要完成党委换届、完成工会换届、完成团委换届，以深化党建工作激活医院高质量发展新动力；要做好人才引育、做好学科建设、做好干部培训，以学科硬实力和人才厚基础夯实医院发展核心竞争力；要推动临床大平台建设、推动科研大平台建设、推动国内国际合作，以高水平医疗技术和科技创新提升医院社会影响力；要启动建院110周年活动的筹备工作，以文化建设汇聚起全院职工磅礴的向心力。

没有等出来的辉煌，只有干出来的精彩。围绕“怎么看、怎么办、怎么干”，起笔于医院发展，落笔于“六个一”工程，姜辉书记强调，我们要“放



喜迎北大医院 110 周年祝福墙





大格局视野，扛起使命担当，鼓足干劲、力争上游，一张蓝图绘到底！”

一抓到底强党建，奏响党建引领医院发展主旋律；

一往无前促改革，推动北大医院方案、北大医院模式领航发展；

一门心思强学科，喊出北大医院最强音、展现北大医院好形象；

一心一意育人才，让真正的人才想进来、能进来、留得住、用得上、有作为；

一以贯之抓落实，锤炼干部担当作为的铁肩膀、硬本领，激发干事创业内生动力；

一张蓝图绘到底，高站位谋划医院多区同质发展，始终心怀“国之大者”，聚焦民之关切。

为迎接北大医院建院 110 周年，本次大会特别举办了北大医院建院 110 周年系列活动筹备启动仪式，仪式由宣传中心主任史楠主持。

乔杰常务副校长，姜辉书记，杨尹默院长，老领导代表李海潮，老中青专家代表王广发、张卓莉、孙浩林，人才代表汪旻，护士代表隗东方共同见证，喜迎北大医院 110 周年。

2 月 24 日正值中国传统节日元宵节，在晚餐间歇举行了联欢活动，大家吃元宵、猜灯谜、唱欢歌，共度佳节。

辛勤耕耘结硕果 实干笃行 开新局

2024 年是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键之年。北大医院将今年规划定位为“高质量发展年”，本次会议为今年的工作做了精彩的开场。每一次相聚都是一次能量积蓄的过程，全体北大医院人在医院党委的坚强领导下，在努力推进中国式现代化的北大医院路径上，马上干、大胆干、善于干、严中干，干出北大医院高质量发展的壮阔图景和崭新篇章！

（宣传中心、党院办、国内合作处）

一年之计在于春，开年奋进的脚步铿锵有力，大家摩拳擦掌，在高质量发展赛道上百舸争流、赛龙夺锦。作为高质量发展的坚强护航员，“国家队”行列的北大医院也以“起步就是冲刺、开工就是决战”的精气神，吹响了新春之际抓建设、拼发展的冲锋号角。

与时间竞赛的发展脚步，让今年春天来得更加早。2 月 23 日 -25 日，北京大学第一医院召开了 2024 年工作研讨暨干部培训会，“新春第一会”不仅仅是立导向、划重点，为全年医院发展建设指向定调，更是鼓干劲、提信心，激励广大干部职工争分夺秒、真抓实干。

除了新春之际的奋进，还有一个春是“青春”。本次大会首次邀请了一批年轻的科级干部参会，他们带着

“有如扶桑初日升”的朝气，有着“再多磨难也无惧”的锐气，直面问题、迎难而上、知重负重、唯实唯勤。本期圆桌论坛邀请了四位参加了 2024 年工作研讨暨干部培训会的青年科级干部分享他们的感受，展现北大医院青年人用只争朝夕的劲头、奋勇向前的姿态，注脚着春的定义。

坚持创新不停步，探索管理 新方向

大兴院区医政管理部副部长 贾英雷
作为大兴院区一名青年职能管理干部，三天全方面、高层次的培训让我受益匪浅，感受良多，也为我们新一年的管理工作指明了方向。

大兴院区开办以来，北大医院迎来了历史改革发展的新契机。管理创新作为新院区发展的重要举措，为医院发展注入了新活力，助力医院高质





量发展。

在管理建设上，应该完善系统管理架构，对标国内外先进管理模式，不断提升科学管理，效率管理；管理者应力争成为实干型干部，崇严务实，勇挑重担、甘于奉献。在管理中服务临床，在服务中提升管理，搭建一支能打胜仗的复合型管理团队。

在学科建设上，要将大部制管理作为机构管理创新和职能转变方案的体现，实现小部门、大服务的新突破。我们将进一步完善大部制管理体系，补齐管理短板，提高执行效能、综合决策的精准性，探索大部制复合人才培养的方式方法；树立管理标杆意识，推动国考指标、质量安全指标进步，在提质增效、提高管理效能上多下功夫。

坚持守正不动摇，坚持创新不停步。正如姜辉书记在会上提出的“一张蓝图绘到底”，在多院区同质化管理的探索中，坚守安全为先，立足院情，传承文化，以科学的态度对待大兴院区同质化管理与运营模式。我们要发现和运用事物间的新联系、新属性、新规律，及时地研究、提出、运用新思想、新理念、新办法，坚持并不断丰富发展，更有效地指导多院区管理实践。

做好管理精细化，严把环节 合规化

采购中心综合管理科科长 田乔

作为一名青年干部，我有幸参加了大咖云集的2024年工作研讨暨干部培训会。本次会议以“强学科、重人才、以国考指标持续向好推动高质量发展”为主题，全方位多维度地讨论了如何在新一年继续推动医院的高质量建设和发展。会议中特邀出席的复旦大学医院管理研究所高解春所长从战略性的视角为我们分析了公立医院高质量发展的趋势，也客观地指出了我院现阶段的薄弱之处。高所长的报告开拓了我们的宏观视野，为我院的高质量发展打开了新思路，也让我看到了我院守正创新、去芜存菁的决心。

党的二十大报告提出，必须坚持“创新是第一动力”。只有不断强化创新意识，才能推动我国的高质量发展。本次会议中，有多名专家都从不同层面解读了“新”这个字：新的发展理念、创新能力、创新成果孵化等等。可见，医院高质量发展的过程中，在理论、制度、技术等不同方面都离不开创新精神。

杨尹默院长在会上指出，2024年是医院高质量发展年，采购中心要做好管理精细化，严把环节合规化，为医院高质量发展保驾护航。姜辉书记

的总结更让我深刻认识到，作为一名干部要有敢的精神、闯的劲头、干的作风，立足本职充分发挥责任与担当，为下一个百年添砖加瓦。

做好信息化建设，护航医院 高质量发展

信息中心网络硬件科科长 程雨

我很荣幸能以一名年轻干部的身份参加医院的研讨暨干部培训。会上各位领导和专家对医院现状及未来发展的剖析解读、建言献策，让我心情激荡，思考颇多。第一，我深刻地认识到医院的发展也如同“逆水行舟，不进则退”。我院在过去一年里取得了各项进步，大兴院区也扬帆起航，成为了未来发展的新起点，但我们仍有许多方面需要向国内外顶尖的医院学习。目前的差距不是阻挡我们继续前进的障碍，而应该成为我们不断奋进、力争“第一”的动力。第二，各职能部门在医院党政班子的带领下，以高质量发展为共同目标，群策群力谋思路，凝心聚力促发展。我被这种团结一致共同奋斗的氛围深深感染和带动，更加坚定了务实求进的工作作风，也对医院新一年的成绩满怀信心。

在会上，我感受到了各层级、各部门对医院信息化建设的要求和期望。知弱而图强，作为信息中心一员，我一定鼓足干劲，发挥党员带头作用，

做好信息化支撑，助力医院高质量发展。“转变思想、创新求进、担当奉献”，希望和所有的年轻干部共勉，和大家共同努力。

战略蓝图定方向，紧密协作 保落实

工程处动力科科长 刘骁

今年的研讨暨干部培训会让我收获颇丰。国家卫生健康委员会医政司焦雅辉司长和复旦大学医院管理研究所高解春所长的报告不仅加深了我对公立医院高质量发展的理解，也让我看到了其他医院在发展战略、管理理念上值得学习之处。面对目前医院高质量发展的挑战，姜辉书记和杨尹默院长对我们提出的要求和期待也使我对我未来一年的工作充满了信心。

在研讨会中，我深刻认识到制定好医院发展战略的重要性。战略是医院发展的蓝图，它明确了医院未来发展的目标和方向，为各项工作提供了指导。通过与各职能处室领导的交流，我了解到医院战略发展需要综合考虑多方面因素，如国考指标、患者需求等。同时，研讨会也让我明白医院发展战略的制定是一个持续、动态的过程，需要不断地评估和调整。在实施战略的过程中，要注重团队协作和沟通，确保各个部门能够紧密配合，共同努力实现战略目标。对于医院的未来发



展，我意识到要更加注重人才培养和引进，加强科研创新，进一步提升医疗技术水平和服务质量。

作为一名后勤管理干部，我将把本次会议中的收获和感悟应用到实际工作中，用自己的实际行动助力医院的建设发展，做好临床一线的后勤保障。把每一项工程干好，把每一个能源管好，共同努力打造一个更优质的医疗环境。

党的二十大报告强调：“广大青

年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。”这是新时代对年轻同志的号召，更是对青年干部的要求。医院已经为青年干部搭建了成长成才的广阔舞台，青年干部也要在医院高质量发展的道路上勇于担当，在积极作为中擦亮青春底色。唯变不变、未来已来，希望所有的干部一起携手，鼓足干劲，力争上游，一张蓝图绘到底！



北大医院获评 “卫生健康系统思想政治工作标杆单位”

在国家卫生健康委直属机关党委指导下，中国卫生健康思想政治工作促进会于2023年组织开展了卫生健康思想政治工作标杆单位培育选树活动。经过实地调研，组织各分会会长、特

聘专家等领导和专家集中进行审核筛选，上报国家卫生健康委直属机关党委审定，最终选树了133家卫生健康思想政治工作标杆单位。北京大学第一医院获评“卫生健康系统思想政治工作标杆单位”。

近年来，北大医院党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚决贯彻落实党委领导下的院长负责制，聚焦高质量发展目标，主动服务和融入国家战略，以担当作为奋力推进医院实现新跨越、新发展，擘画出北大医院高质量发展新蓝图。

学思想强引领，深耕党建工作 “责任田”

医院党委根据党中央统一部署，按照北京大学、医学部党委指导，把开展主题教育作为事关全局的大事紧

附件	
卫生健康系统思想政治工作标杆单位 (共133家)	
北京	
北京大学第一医院	
首都医科大学附属北京友谊医院	
首都医科大学附属佑安医院	
首都医科大学附属朝阳医院	
北京大学第三医院	
首都医科大学附属北京宣武医院	
首都医科大学附属北京同仁医院	
北京大学口腔医院	
北京中医药大学东直门医院	
天津	
天津医科大学肿瘤医院	
天津市疾病预防控制中心	
天津市卫生健康委	
河北	
承德医学院附属医院	
河北省胸科医院	
河北省卫生健康委健康河北指导中心	



医院党委召开主题教育动员大会，深入开展主题教育



医院党委赴浙江省湖州市开展党支部书记及骨干培训班



医院党委与国家自然科学基金委员会开展联合党日活动

抓实抓，坚决贯彻落实习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神，召开工作会议深入动员部



刘国中副总理看望慰问一线护理工作者



医院党委举办入党积极分子培训班，把好党员队伍的“入口关”和“质量关”

署，把加强党的创新理论武装作为重中之重，突出领学促学、深学研学，提振发展信心。党委累计举办11次“学思想读书会”，党委书记和院长领学领读原著、细学原文、深悟原理，主题教育领导小组成员以及党务部门负责人参加读书会，推动了主题教育走深走实，为凝心聚力推动医院高质量发展贡献力量。各党总支和党支部召开专题学习会议，形式多样、联学联动。医院党委赴浙江湖州举办党支部书记及骨干培训班，领悟“绿水青山就是

金山银山”理念，创新以文化为引领的党建新模式；与国家自然科学基金委员会开展联合主题党日活动，以高质量科研引领公立医院高质量发展。

抓调研出实招，靶向施策牵住“牛鼻子”

大兴调查研究之风，开展“圆桌论坛”、“@背阴胡同”等专题栏目，推动主题教育走深走实。立足“高质量发展”理念，以“精细化管理”为关键词组织新闻宣传，将医、教、研、管各版块中的改革发展动态及成效充分展示，不断改善医疗服务，提升患者就医体验。

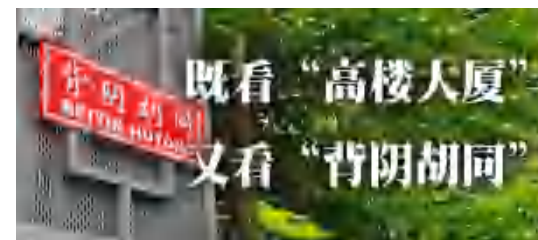
连续开展了学生座谈会、中青年

科研骨干座谈会、职工代表座谈会、青年团员座谈会、后勤人员座谈会，领导干部深入一线倾听大家的心声，并现场办公，对于大家提出的需求和意见建议即刻解决、立行立改，比如改善学生的住宿环境、深化落实“关心离退休职工民生保障工作委员会”工作职责等，开展“我为医院发展建言献策”活动，广听民声、广聚民智、广取民意，为医院高质量发展出谋划策。打通“最后一公里”，让优质服务真正落地，以实际行动赢得员工的支持和信任，提升患者的满意度和职工的幸福感。

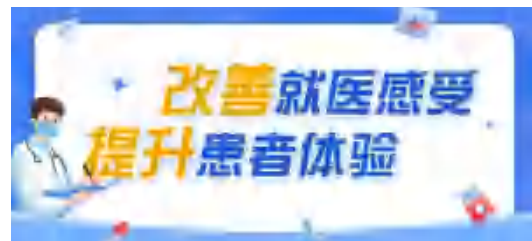
优管理强担当，统筹谋划举好



圆桌论坛：主题教育秉医心，支部书记分享学习体会



官微推出“@背阴胡同”系列专题，聚焦调研整改过程中的“小事”



提高医疗综合服务水平、提升患者就医体验的新方法、新举措逐步落地



提高医疗综合服务水平、提升患者就医体验的新方法、新举措逐步落地



全力迎战儿科门急诊就诊高峰

“指挥棒”

医院党委在疫情防控、冬奥保障、援藏援疆及重大专项任务等工作中勇担使命，彰显担当。面临新冠疫情防控救治新形势，始终坚持“一切为了救治，一切为了患者”的理念，坚持“大团队、大学科、大平台、大救治”的原则，全力保障重症救治和复工复产平稳有序开展，坚决守护人民群众的“生命线”。医院党委确定“精细化管理年”，开通互联网诊疗、推出周末医疗、实施无纸化办公、推动日间病房建设等，为医疗服务提级扩能。在应对儿童呼吸系统疾病就诊高峰，医院党委统筹协调、整合资源，通过增派人手、扩大服务，导诊分流、减少聚集，升级改造、区域扩容，疏导削峰、动态调配，流程优化、缩减等候，后勤保障、温暖人心六项举措化危为机。基层党组织考验面前有担当，闻令而动挺身向前，筑牢坚强战斗堡垒；党员干部关键时刻冲在前，涌现出一



守牢疫情防控主阵地，提升危重患者救治能力

批舍小家、为大家，用实际行动诠释党员初心使命的先进典型。

医院统战工作在党委领导下，坚持做好党外人士后备干部培养，协助各民主党派做好自身建设。我院民主党派齐全，很多优秀的党外人士在各级政协、人大等民主党派重要岗位履职，医院现有全国政协委员4人，北京市政协委员2人、市人大代表2人、区人大代表2人、区政协委员4人，他们为促进医疗改革、弘扬医界正能量发挥了重要作用。医院党委积极为党外人士建言献策、建功立业、成长



霍勇、刘梅林、王广发、李海潮四位教授作为全国政协委员参加全国两会

成才搭建舞台，不断增强统战工作的系统性、科学性和实效性，牢牢把握新时代统一战线的方位和使命，紧扣凝聚人心这个根本，切实发挥统一战线优势作用，为中心工作凝聚了智慧和力量。

聚合力谋长远，需求导向打好“主动仗”

2023年7月，北大医院太原医院获批第五批国家区域医疗中心建设项目，通过强化管理与监督、推进医疗技术科技创新、聚焦人才培养等举措推动大力发展。12月18日，“健康大兴 温暖启航”北京大学第一医院大



北大医院太原医院正式获批国家区域医疗中心



2023年12月18日，北大医院大兴院区正式启用



走进临泉医院，让“零距离”优质医疗服务惠及基层百姓

兴院区启用仪式成功举办，大兴院区的开办是北大医院发展的重要里程碑，是疏解北京非首都功能的重要举措，将有效地缓解城南百姓的就医难题。

医院精准帮扶安徽临泉、河南兰考、山西永和等县域医院，开展“健康中国行”活动走进临泉县人民医院进行大型义诊、学科指导；赴贵州茅台医院开展调研合作，主动谋划、创新发展，促进优质医疗资源下沉。发挥“国家队”医院高质量资源优势，积极推动优质医疗资源扩容和区域均衡布局，共同为积极推动健康中国战略实施，贡献北大医院的力量。

汇智力建机制，选育并举激活“一池水”

医院党委坚持把人才队伍建设作为基础工作，坚持深化人才发展体制机制改革，全面打造适宜人才发展的制度和生态环境，推动人才和干部队伍建设不断迈上新台阶、取得新成效。



成立妇产生殖医学中心、儿童医学中心，推动学科建设

持续深化落实各项制度办法，提高选人用人制度化、规范化、科学化水平，深化医院干部人事制度改革，切实打破了“职务终身制、能上不能下”“多年不轮岗、能进不能出”的僵化局面，最大程度上实现人岗匹配、人岗相宜、人尽其才，有效激发了教职工主动性、积极性和创造性。启动中层干部行政换届、到届党支部换届工作，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。换届后的干部年轻化，“70后”和“80后”成为中坚力量，“90”后开始崭露头角。

推进新体制建设，聚焦高层次人才引育和高质量改革创新，筹备人才工作会，研究制定人才发展基金计划，评选青年医师奖，激发人才动力，评选科研希望之星，发掘科研青苗，孵育青年人才，促进学科建设和人才队伍建设，构建“引、育、服”协同机制，做到真心爱才、悉心育才、倾心引才、



启动中层干部行政换届，踏上发展新征程

精心用才。2023年新增4位国家级人才。医院高质量人才队伍逐步壮大，人才效能持续增强，人才建设工作取得了一系列新突破，为医院高质量发展提供了基础性支撑和战略性支持。

兴文化展风貌，聚力赋能焕发“新能量”

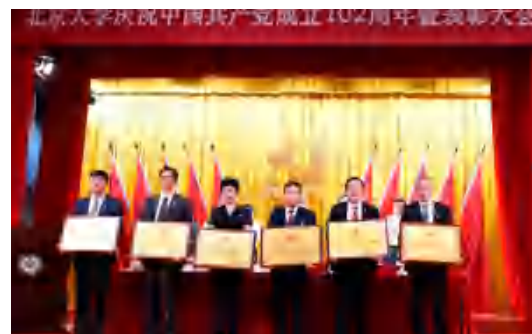
坚持“党管宣传、党管舆论”，设立宣传中心，讲好北大医院故事，获评“宣传工作突出贡献奖”；医院编排节目登上央视春晚，多位专家登上央视新闻以及各电视科普栏目，主动传播北大医院声音。通过多种新媒体平台，全方位、多角度、系统性开展大兴院区启用相关报道，仪式直播关注人数达11.5万；主动邀请自媒体参观报道为国内公立医院的首次尝试；以五大中心、“全院一张床”等特色医疗重点，联合社会媒体形成宣传合力，成效显著。

党建引领，实干兴院，在医院党



医院举办“主题教育促发展 建功立业勇担当”主题活动

员和群众的努力下，医院发展呈现日新月异的新局面。医院党委获评“北京大学先进党委”，医院获评“卫生健康系统思想政治工作标杆单位”。医院先后涌现出中国好医生、北京市教书育人先锋、北京榜样、首都卫生健康青年榜样等典型人物，呼吸和危重症医学科党支部入选北京大学党建工作样板支部创建名单。医院党委还坚持做好统战工作，积极为党外人士建言献策、建功立业、成长成才搭建



医院党委获评“北京大学先进党委”称号



医院举办2023年健康科普创意大赛

舞台，不断增强统战工作的系统性、科学性和实效性，牢牢把握新时代统一战线的方位和使命，紧扣凝聚人心这个根本，切实发挥统一战线优势作用，为中心工作凝聚了智慧和力量。我院多位优秀的党外人士在各级人大、政协、民主党派重要岗位履职，他们为促进医疗改革、弘扬医界正能量发挥了重要作用。

逐梦者，不以山海为远。今年是医院的“高质量发展年”，医院党委将坚持“强学科 重人才 以国考指标持续向好推动高质量发展”的理念，继续带领全体北大医院人从审时度势到创新思路，从规划战略到实干争先，从高质量党建引领到精细化管理，以敢于担当的魄力、一往无前的定力、攻坚克难的毅力，谱写以高质量党建引领医院高质量发展的全新篇章！

（党委办公室）



以“述”明责，以“评”促干

——北大医院党委举行 2023 年度党支部书记现场述职会

2月27日，为深入贯彻党的二十大精神，坚持和加强党的全面领导，夯实基层党建工作，落实管党治党政治责任，推进全面从严治党向基层延伸，根据《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法》要求，北大医院党委积极开展党支部书记述

职及评议考核工作，召开了 2023 年度党支部书记现场述职会。此次会议作为“强学科、重人才，以国考指标持续向好推动高质量发展”2024 年工作研讨暨干部培训后的“第一会”，意义非凡。

北京大学医学部党委组织部部长、



党委统战部部长王军为，医学部党委宣传部部长焦岩，医学部团委副书记杨晓征以及北大医院党政领导班子、党委委员、全体党总支、党支部书记、支部委员参加大会。会议由党院办副主任刘佳帅主持。

过去一年中，全院各基层党支部始终坚持和加强党的全面领导，以党的政治建设统领党的建设各项工作，深化模范政治组织创建工作，健全完善党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神落实机制，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实走好第一方阵。此次现场述职评议，是对各党支部书记履行党建第一责任人职责的“政治体检”，也是推动医院各科室党建工作高质量发展的“集中会诊”。

杨尹默院长介绍了开展党支部书记述职评议考核工作情况和述职评议标准。他指出，医院党委高度重视党支部书记述职评议考核工作，按照上



级党组织要求，通过书记办公会和党委会研究讨论，迅速部署相关工作。按照两年内每个支部至少安排一次现场述职的要求，未参加 2022 年度现场述职的支部书记本次会议现场述职。杨院长在讲话中强调，医院党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，始终将提高医疗水平和服务质量作为中心任务，不断深化改革，强化内涵建设。党支部书记要在强化理论武装方面有更强自觉、更高要求，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，认真总结开展主题教育涌现的好经验、好做法，落实党员、干部教育培训规划，要确保党建和业务工作同频共振；坚持党建和业务工作同谋划、同部署、同检查、同落实，要强化主业主角意识，聚精会神抓党建；严守政治纪律、政治规矩，抓载体增活力、抓制度促规范、抓严管促纯洁，以先进党建工作赋能

提升科室工作质量和成效，以担当作为奋力推进医院实现新跨越、新发展，为百年老院再添新辉煌。

述出责任、评出压力、议出实效

按照抽签顺序，感染管理-疾病

预防控制处党支部、超声医学科党支部、运营管理处党支部、纪监审党支部、重症医学科党支部、整形烧伤外科党支部、采购中心党支部、临床营养科党支部、保卫处党支部、甲状腺



乳腺外科党支部、全科医学科党支部、人力资源处党支部、血液内科党支部、工会离退办党支部、胃肠外科党支部、中医、中西医结合科党支部、财务处、医保处党支部、皮肤性病科党支部、介入血管外科党支部、工程处党支部、病案与临床数据中心党支部、医学装备处党支部、神经外科党支部、耳鼻喉咽喉一头颈外科党支部、信息中心党支部、心血管内科党支部、教育处党支部、党院办党支部、肝胆胰外科党

支部、宣传中心党支部、总务处党支部、风湿免疫科党支部等 32 位支部书记先后述职汇报，汇报内容包括支部工作总结、工作亮点、突出问题和解决措施等。评委按照支部落实医院党委部署、班子建设、党员队伍建设、工作机制建设和工作创新五个维度进行评议并作现场点评。

把脉开方、对症下药、精准施策

宣传中心党支部书记史楠着重介绍了科室职工在支部的引导下，深挖





工作中存在的不足，以更加饱满的热情投入到医院的宣传思想文化阵地，助力北大医院喊出“最强音”。

姜辉书记点评，宣传中心在宣传医院的大事、方针、大兴院区开办等方面作出了贡献，获评北京大学宣传工作先进单位，作为新成立的支部，团结和谐，勇于担当。希望未来在医院 110 周年庆祝活动中深入挖掘、树立典型，为医院的宣传工作作出更大贡献。

胃肠外科党支部书记王鹏远汇报了胃肠外科党支部自成立以来以党建引领业务发展，补足业务短板，加强宣传工作，人才培养取得突破。

杨尹默院长点评，胃肠外科是“老党员，新支部”，近年来胃肠外科在医疗增量、科研体量和人才培养工作中有很多亮点，希望以大兴院区病房为着力点，带动学科和学术影响力的扩大，同时继续加强宣传引领和创新，联合区域医疗中心开展党建活动，以党建促业务。

现场评委对各支部逐一点评，各支部在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、开展全国医药领域腐败问题集中整治工作、党支部参与科室重大决策等方面，都展现出携手奋进、攻坚克难和奋勇争先的决心和意志，为医院的高质量发展



贡献了支部力量。通过召开述职评议会，各党支部书记持续强化抓基层、强基础、固基本工作，履行第一责任人职责更加自觉，解决基层党建难点问题更加有效，基层党建工作围绕中心、服务大局成效更加明显。

王军为部长从形式、内容、机制等方面对医院党支部书记述职评议工作进行了总结评价。她指出，述职内容在理论学习、主题党日活动、廉政教育、新媒体宣传、对外帮扶等方面，形式多样、亮点突出，体现了基层党组织的活力和战斗力，充分展示出各支部书记高度的责任感、饱满的热情、严谨的态度。北大医院党委始终高度重视党建工作，聚焦高质量发展目标，深入推进落实加强公立医院党的建设工作要求，扎实开展主题教育，坚持党委委员联系支部，落实支部参与科室重大决策制度。医院党委在援疆、援藏、抗疫等方面勇担使命，通过党建引领医疗服务、学科建设、人才培养，

为医院高质量发展提供强有力的政治保障，取得了荣誉和成果。对标上级的工作标准和要求，她提出五点希望：

一是严格贯彻落实上级决策部署，认真总结主题教育中形成的经验做法，转化为保障中心任务的强大动力；

二是加强支部班子建设，做到组织健全、分工明确、协调配合；

三是强化党员队伍建设，严格党员管理，保证党员发展质量，重点做好高知党员发展工作；

四是加强支部的标准化、规范化建设，坚持“三会一课”和主题党日制度，认真落实组织生活会和民主评议党员各项要求；

五是注重工作创新，围绕中心抓党建，抓好党建促发展，以高质量党建引领高质量发展。

姜辉书记在总结讲话中代表医院党政班子感谢全院各支部书记的辛勤付出和无私奉献。一年来，全院各党支部都能够按照“一支部一品牌”的理念稳扎稳打开展工作，各位党支部书记都能够带头践行“抓好党建工作是本职、抓不好党建工作是失职、不抓党建工作是渎职”的要求，全力推动主体责任落实到位。在述职过程中，各位支部书记客观讲成绩、准确查问题、深入找原因、务实提对策，可以看到大家的态度，也可以感受到支部



的活力。

2023 年是深入贯彻党的二十大精神的开局之年，是全面深化“党建引领医院高质量发展”实干争先之年，也是医院党委抓党的政治建设有力度的一年、深化基层支部建设有厚度的一年、践行党的宗旨有温度的一年。医院党委获评“北京大学先进党委”、“卫生健康系统思想政治工作标杆单位”，这些成绩的取得，离不开各位支部书记、支委，以及全院 2300 名党员的共同努力。当前北大医院正处于厚积薄发、动能强劲、大有可为的快速上升发展期，也处于前有标兵、侧有强兵、后有追兵的压力叠加期。此时，我们既需要鼓足干劲、力争上游，更需要绵绵用力、持之以恒。面向未来，姜书记对党支部工作提出四点要求：

第一，要坚持服务大局，发挥党建引领作用。要坚持不懈从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，坚持不懈用习近平新时代中



国特色社会主义思想凝心铸魂，将所学理论与日常实际工作相结合。

第二，要坚持问题导向，不断提高党支部标准化、规范化水平。要紧盯当前基层党建工作中存在的突出问题和薄弱环节，用实功、出实招、求实效；要严肃党内组织生活，严格规范党员教育管理，推动党支部全面进步、全面过硬。

第三，要坚持务实创新，确保党建工作抓出特色、抓出成效。要牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”的理念，着力抓班子、带队伍、促发展。

第四，要坚持从严从实，确保党员干部想干事、干成事、不出事。要进一步压紧压实全面从严治党主体责任，

确保责任层层落实；深化警示教育和党性锻炼，抓早抓小、防微杜渐；加大关心关爱力度，在全局营造担当干事、团结和谐、风清气正的良好氛围。

奋斗不只是响亮的口号，而是要在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神。医院党委将继续团结带领全体北大医院人以敢于担当的魄力、一往无前的定力、攻坚克难的毅力，鼓足干劲，力争上游，一张蓝图绘到底！

2024年是北大医院的“高质量发展年”。医院党委将持续加强党的全面领导，聚焦政治引领，强化党建保障；聚焦强基固本，强化功能发挥；聚焦责任落实，强化履职担当。党建引领促发展，凝心聚力谱新篇！

（党委办公室）

国家卫生健康委李斌副主任来大兴院区 检查指导并慰问医务工作者

2月6日，在新春佳节即将来临之际，国家卫生健康委副主任李斌一行来到北大医院大兴院区慰问一线医务人员，并督导大兴院区安全生产工作。国家卫生健康委财务司一级巡视员刘魁、体制改革司一级巡视员朱洪彪以

及相关处室负责同志随队慰问。我院党委书记姜辉、院长杨尹默、副院长张凯、总会计师李敬伟等院领导以及相关职能处室负责人陪同。

李斌副主任一行首先来到儿童肾脏/风免/消化内科病房、肾脏疾病





血液透析病房、泌尿生殖系统肿瘤一病房，看望奋战在一线的医护人员。仔细询问了科室患者的收治情况、医护人员的工作安排并实地查看医院安全生产工作。李斌副主任对大家的辛勤工作以及医院应对突发事件方面的准备情况给予了高度评价，他强调安全是医院的生命线，尤其对于患者而言，安全的环境是他们康复的重要保障。医院要高度重视安全生产工作，时刻保持警钟长鸣，要将安全责任落实到位，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，提高政治



站位，把落实安全生产责任作为拥护“两个确立”、做到“两个维护”的具体体现。他表示，医务工作者承担着光荣而艰巨的职责使命，为护佑人民健康提供了坚实保障。他叮嘱大家在为患者生命保驾护航的同时也要注意劳逸结合，并向医护人员送上了慰问品和新春祝福。

李斌副主任一行随后来到了儿科急诊，观看了大兴院区启用的宣传视频，同时对大家节日期间的辛苦付出和无私坚守表示敬意。他指出，在过去一年里，北大医院在新党政领导班子的



带领下，取得了可圈可点的成绩。他强调安全生产是医院高质量发展的基础，希望医院制度的建设、高质量发展的要求能够落到实处，实现医院质量、效率、效益的全面提升。最后，李斌副主任向全院义务工作者送上新春祝福。

新春慰问送关怀，岁寒情深暖人

心。姜辉书记代表医院党政班子发言表态，感谢李斌副主任和各位领导对北大医院的大力支持，不仅为北大医院带来了温暖与祝福，同时强化了医院安全意识，更为医院的发展指明了方向。北大医院人将继续携手共进，砥砺前行、笃行不怠，以更加卓越的成绩，书写百年传承的新篇章！



（党院办）



北京大学龚旗煌校长一行来我院 慰问一线医护人员

在 2024 年春节即将到来之际，2 月 7 日（农历腊月二十八），北京大学党委副书记、校长龚旗煌，北京大学党委副书记、纪委书记顾涛，医学部副主任刘晓光等领导来我院看望慰问一线医护人员。医院党委书记姜辉、院长杨尹默、副院长李航等陪同。

龚校长一行首先来到肝胆胰外科

病房，看望正在值班的一线医护人员。

“大家辛苦了，祝大家春节快乐！”他代表北京大学向大家送上新春祝福，并详细了解医护人员工作生活情况，提醒大家注意身体健康。在了解到医院推进普通外科专科化建设、新成立肝胆胰外科等三个科室后，他充分肯定医院促发展、优学科、调结构的改



革举措。他表示，北京大学深入推进“双一流”建设，医学学科是其中重要发展领域之一。希望在新的一年里，北大医院继续加强传统优势学科建设，拓展新视野、探索新方向，以更多的新举措攀登学科高峰。

随后，龚校长一行又来到了心血管内科一病房，副院长、心血管研究所所长李建平、心内科主任张岩等科室干部在病房门口迎接。龚校长与一线医护人员亲切交流，了解医疗服务、



学科发展、队伍建设和患者诊疗等情况，并向大家致以新年问候。他指出，北大医院心血管内科是有着优良传统和深厚底蕴的优秀团体，希望大家再接再厉，抓住新时代发展契机，推动科室发展更进一步。

各位领导向医护人员送上了慰问品。龚校长最后谈到，在去年年初新冠肺炎重症救治和秋冬季儿童呼吸系统疾病救治工作中，北大医院医护人员挺立在一线、战斗在前沿，不辞辛劳、奋勇向前，体现了医者担当，他代表北京大学再次向一线医护人员致敬。去年，北大医院各项工作取得了不错的成绩，特别是医疗服务方面达到了历史最好水平，向北大医院表示祝贺。希望全院干部职工坚持一张蓝图绘到底，加快行动、加紧奋斗，共同绘就更加美好的实景图。

（党院办）



中宣部宣教局、国家卫生健康委宣传司 赴北大医院慰问“时代楷模”“最美医生”

新春佳节来临之际，中宣部、国家卫生健康委联合开展了“时代楷模”“最美医生”礼遇关怀工作。2月5日上午，中宣部宣教局、国家卫生健康委宣传司一行来到北京大学第一医院，看望慰问了“时代楷模”“最美医生”代表，向他们送去党和政府的

关怀以及社会各界的关心，同时致以新春问候和亲切祝福。

伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领。座谈会上转达了中宣部领导的亲切关怀，并深入了解了2020年“时代楷模”群体代表——北京大学第一医院援鄂抗疫国家医疗队



以及2018年全国“最美医生”周福德的工作和生活情况，对他们努力践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神给予了高度评价。

“一个有希望的民族不能没有英雄，一个有前途的国家不能没有先锋”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在实现中华民族伟大复兴中国梦的战略高度，尊崇英雄、关爱楷模，充分发挥功勋荣誉表彰精神引领、典型示范作用，推动全社会敬仰英雄、学习英雄，形成新时代英雄辈出的良好局面。中宣部积极响应号召，认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，广泛开展“时代楷模”“最美医生”等榜样学习宣传活动，通过全过程全方位全媒体传播矩阵，营造了崇德向善的社会氛围，让“时

代楷模”成为鲜亮的时代符号，成为引领风尚的时代标杆，为实现中华民族伟大复兴传播正能量、打造精气神。

使命呼唤担当，榜样引领时代。与会的医务工作者代表们对中宣部和国家卫生健康委长期以来的关怀和支持表示衷心感谢。金灿灿的荣誉，也是沉甸甸的责任，在鲜花和掌声的背后，写满的是使命和担当。“在守护人民健康的道路上，我们没有终点。”大家纷纷表示，要继续发挥榜样引领作用，传承“厚德尚道”的精神，以专业能力为人民的健康事业贡献更多力量，肩负起“强国有我”的时代之责。同时，北大医院也将大力弘扬崇高职业精神，栽培好、保护好、使用好在抗疫中做出突出贡献的医务工作者，在新时代新征程上尽职尽责、奋勇前进，为健康中国建设做出更大贡献。

（宣传中心）



喜迎新春 | 书记院长带队走访慰问区域 医疗合作单位干部职工

在甲辰龙年新春佳节来临之际，北大医院党委书记姜辉、院长杨尹默分别带队到北大医院太原医院、北大医院宁夏妇女儿童医院和北大医院密云医院，慰问坚持奋战在临床一线的医务工作者，调研指导区域医疗中心建设工作，并向外派干部、专家和全

体北大医院人送上节日的美好祝福。副院长李航、副院长张凯、总会计师李敬伟以及中心院区多位临床科室主任、职能处室负责人同行拜年。

国家区域医疗中心 · 北大医院太原医院

1月25日，北大医院太原医院干部座谈会在党建活动室召开，会议由



太原医院党委委员、执行院长王平主持。会上，太原医院领导分别汇报全年工作，既晒出了成绩，也直言不足、坦诚剖析，充分展现了自主合作共建以来分管工作的质量和成效。

北大医院党委书记、北大医院太原医院总院长姜辉表示，太原医院成绩的取得离不开属地党委政府和卫生健康委对北大医院太原医院的大力支持，也离不开北大医院太原医院各个

科室、各位专家们的辛苦付出和无私奉献。谈及未来发展时，姜书记强调：一是要紧跟党中央、国务院重大决策部署，锚定建设国家区域医疗中心的目标，调结构、补短板，奋力开拓医院发展新篇章；二是要靠领导班子、靠干部，领导干部干事业要敢担当、改作风、干实事，发挥奉献精神，积极作为，以实干奉献诠释责任担当；三是要求新领导班子要团结、干部要

喜迎新春 ▶



团结、科室要团结，凝心聚力，增强整体合力，以更加高昂的精神斗志、更加务实的工作作风，推动国家区域医疗中心建设再上新台阶！

姜辉书记一行深入北大医院太原医院汾东、府城两院区慰问医务人员，实地走访了心血管内科、肾脏内科、泌尿外科、辅助生殖中心和皮肤科等重点学科，同一线工作人员亲切交谈，了解科室一年来在学科建设、规范化

管理、人员配备和物资保障等方面的情况。一份份装满祝福的“大礼包”，传递着新春佳节的美好祝愿。

在北大医院太原医院2023年度表彰大会及2024年新春联欢会上，姜辉书记作总结发言。他对省、市政府各相关单位、市卫生健康委的大力支持，太原医院各个科室、各位专家们的辛苦付出以及每一位医务人员、每一个团队的不懈努力表示衷心的感谢。希望受表彰的优秀个人和先进集体要珍惜荣誉、再接再厉，全院干部职工要以先进典型为榜样，跑步前进、赶超先进，跑出医院高质量发展的加速度！2024年，一定能加快落实优质医疗资源下沉扩容的国家政策，实现建设全国一流的国家区域医疗中心，让三晋大地更多的人民群众享受到家门口“国家队”的高水平医疗服务。



◀ 喜迎新春

国家区域医疗中心 · 北大医院 宁夏妇儿医院

1月30日，北大医院院长、北大医院宁夏妇儿医院总院长杨尹默一行抵达银川，慰问宁夏妇儿医院全体干部职工，并出席年度总结表彰大会。

杨尹默院长一行深入考察国家区域医疗中心妇产综合楼施工现场，走访了新入驻的视光中心、内镜中心、住培教育基地和连锁超市，认真听取相关负责人的汇报，详细了解科室运

营情况。杨院长向工作人员致以节日的问候，对宁夏妇儿医院的发展予以高度肯定。他在走访中指出，同去年相比，医院门诊大厅的病人数量明显增多，侧面反映出国家区域医疗中心建设卓有成效，龙年伊始，北大医院宁夏妇儿医院要再接再厉，守正创新。

在同宁夏妇儿医院领导班子的座谈会上，杨尹默院长亲切会见了所有北大医院驻宁专家，并听取了北大医院宁夏妇儿医院全体院领导的工作汇





报，询问了国家区域医疗中心建设过程中存在的问题，作出了下一步工作指示。

杨尹默院长一行出席了医院 2023 年度总结表彰大会，听取了执行院长侯新琳的工作总结和党委书记王彦翠的工作汇报。杨院长指出，一年来，



国家区域医疗中心建设成效显著，医疗、教学、科研、管理和信息化建设等领域工作均结出了累累硕果，收获了喜人成绩。站在新年的新起点上，全院干部职工一定要继续担当尽责、砥砺奋进，强化技术创新，练就过硬本领，推动学科建设再上新台阶；强化管理创新，探索适宜模式，激发中心建设工作再蓄新效能；强化融合创新，促进两院区文化和谐共生，凝聚发展活力再谱新篇章。随后，与会领导为医院获得各项荣誉的集体和个人颁奖。

北大医院密云医院 王广发教授接棒履新院长

1 月 29 日，姜辉书记出席北京大学第一医院密云医院新任院长任职宣布会。密云区委组织部副部长张军峰，区卫生健康委党委书记、主任王文平等领导，密云医院领导班子成员及全体中层干部出席会议。会上，张军峰副部长宣布任职决定：经第三届区委常委会研究，李学松同志不再担任北京大学第一医院密云医院院长职务，王广发同志任北京大学第一医院密云医院院长；张争同志任北京大学第一医院密云医院副院长，陈秀梅同志任北京大学第一医院密云医院副院长。

王广发院长做表态发言。他感谢区委区政府、北京大学第一医院党委、区卫生健康委党委领导的信任，感谢



讲奉献，真抓实干、开拓进取，推动医院高质量发展，为密云百姓提供更好的医疗服务。

密云医院原院长、北大医院泌尿外科主任李学松表示，在担任密云医院院长期间，谨记姜辉书记的嘱托，紧紧依靠区委区政府

前任领导团队打下的坚实基础。下一步，密云医院将结合国家卫生健康委和各级领导部门的指示精神做好调查研究，结合实际制定各项工作规划，秉持“厚德尚道”的精神，团结一心、同甘共苦、攻坚克难，进一步推进医院整体建设，更好地为密云百姓健康保驾护航。

密云医院党委书记李爱阳代表密云医院全体干部职工感谢各级组织对医院的关心、帮助和支持，并回顾了自融合以来历任院领导做出的杰出贡献。她表示，在区委区政府、区卫生健康委党委和北京大学第一医院党委的正确领导下，医院党政班子将团结一心，全力配合支持王广发院长的工作，在共事谋事干事中增进团结，做到讲政治、讲大局、讲团结、讲情怀、

府的大力支持、依靠强大的领导班子、依靠全体干部职工团结进取、依靠北大医院的强大支持，时刻提醒自己要勤学、务实、担当、执行。未来将以专家的身份继续支持密云医院的工作，希望密云医院越来越好。

姜辉书记代表北大医院党政领导班子为密云医院的医务工作者送上新春祝福，向王广发、张争和陈秀梅三位同志的任职表示热烈祝贺，向李学松同志对密云医院发展的付出和取得的成绩表示衷心感谢，希望大家继续团结一致，把密云医院的未来建设得更好。为此，姜书记提出两点希望：一是新任干部要尽快转变角色，适应新环境，融入新班子，拿出医院发展规划方案，新班子有新气象，新班子有新发展；二是按照“国考”要求，



做好“三个转变、三个提高”，按照国家卫生健康委的要求，调结构、促增量，持续发展，全力以赴推动密云医院高质量发展。



上一届领导班子合影



新领导班子亮相

（国内合作处、宣传中心、党院办、北大医院太原医院、宁夏妇儿医院、密云医院）

熠映初心，致敬韶华 | 北大医院举办 2024 年迎新春离退休团拜会

2月4日，正值立春节气，在新春佳节即将来临之际，北大医院举办了2024年迎新春离退休职工团拜会。党委书记姜辉、院长杨尹默、党委副书记杨柳、副院长张凯等领导出席团拜会，与200多名离退休老专家代表欢聚一堂、共贺新春，抚今追昔、共话

发展。

团拜会现场暖意洋洋、和乐融融。老同志们笑容灿烂、容光焕发，畅所欲言、气氛热烈；院领导班子和干部代表来到老同志中间，与大家亲切握手，互致问候，共迎龙年新春，共话美好未来。





会上，院领导还专门请医务处、门诊部、护理部、医保处、财务处等与老同志生活息息相关的部门负责人



与大家见面，要求全院各部门热情、主动为老同志服务，全力保障老同志安度晚年。

团拜会上，杨尹默院长向各位老前辈、老专家、老同志多年来对北大医院事业的关心支持表示崇高的敬意和衷心的感谢。离退休老同志既是医院的开拓者、建设者，也是北大发展的亲历者、见证者，广大老干部在不同时期、不同岗位，兢兢业业、无私奉献，为医院发展倾注了辛勤汗水、



贡献了智慧力量。我们深知，不忘初心方能行稳致远，离退休老同志对党和人民事业的无限忠诚、对初心使命的矢志坚守、对全院发展的桑梓情怀，是我们倍加珍惜的宝贵财富，更是我们攻坚克难的强大动力。一年来，我们欣喜地看到，在全院职工的共同努力下，医院发展实现了大跨越，打开了新局面；未来，我们将继续脚踏实地，砥砺前行，希望老同志充分发挥政治优势、经验优势和威望优势，继续为北大医院改革发展建睿智之言、献务实之策、立银龄之功。

杨柳副书记介绍了医院离退休工



作情况。2023年是开启“学术引领精细化管理，创新驱动高质量发展”的一年。在医院党政领导班子的正确领导下，离退休办公室以精细化管理为目标，强化责任和服务意识，关注离退休职工民生保障，不断提升离退休职工获得感，幸福感。组织“筑梦新时代 文艺展新风”书画摄影作品展等形式多样的活动，参加国家卫生健康委牵头的海南医疗支援帮扶项目，开展“80后”老同志重阳节集体生日会等等，为1800余名离退休老同志的退休生活增添了色彩。

大兴院区的开办是北大医院发展





历程中具有里程碑意义的事件，不仅全院职工翘首企盼，也饱含着离退休老同志们的关心和支持。张凯副院长介绍了大兴院区的开办进度及运营情况。经过一年多的加速抢工和高位推动，2023年12月18日，北大医院大兴院区正式启用，大兴院区的开办吹响了新时代新征程上北大医院再创辉煌的号角，也是医院高质量发展之路上的新引擎。新院区启用后，各项工作快速走上正轨，妇产生殖医学中心和儿童医学中心成立，手术室、综合病房等相继开放，号满率、床位使用率指标良好。未来，我们也将以“患者满意、群众认可”为根本，书写医院发展新篇章。

离退休老同志代表鲍圣德教授感慨道，今天看到新一代北大医院人为医院建设拼搏向前、实干担当，特别欣慰；看到医院的事业发展日新月异、朝气蓬勃，特别振奋；看到共同战斗几十年的老战友、老同事，特别激动。医院对每一位退休职工的健康和生活都十分关心，作为永远的北大医院人，大家离岗不离党、退休不褪色，积极为北大医院高质量发展献智出力、添砖加瓦，以“银发”之力尽显“银龄”担当。

姜辉书记回顾了过去一年北大医院改革发展取得的丰硕成果，代表全



院干部职工，对全体离退休老同志表示新春祝福，表达了医院党委对他们的关心和关怀。姜辉书记指出，晚霞生辉映初心，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，医院各项事业蓬勃发展，职工精神面貌焕然一新，精细化管理全面提质增效，医教研各项工作创历史新高；各位老同志们凭着丰富的经验智慧和人生阅历，主动践行为民服务之本、贡献改革发展之策、凝聚强基固本之力。我们将深怀敬老之心、倾注爱老之情、笃行为老之事，继续落深落细落实各项政策待遇，用心用力做好服务工作。

“家有一老、如有一宝”全院各部门也会时刻把老干部的冷暖挂在心上，真正做到“政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部”，使老同志们在北京大学医院高质量发展的进程中生活得更加幸福。

团拜会的文艺表演赢得老同志们

阵阵热烈掌声。不仅描绘了广大离退休干部“老有所为、老有所乐、老有所学”的幸福晚年生活，也寄托了所有老同志对北大医院发展的祝福和期望。最后，离退休合唱团带来的《灯



离退休老师表演的开场舞蹈《我的祖国》，用优美的舞姿表达对党和祖国的赞颂和热爱之情



谭覃、王亚杰作为青年医护，用一首《万疆》向老前辈们送上新春的祝福

火里的中国》，温暖而有力的声音将新时代离退休老同志们的奋斗姿态和昂扬斗志表现得淋漓尽致，唱响了医院前进的号角，唱出了对祖国的深深祝福，并为本次团拜会画上圆满句号。



采购中心主任杨斌带来的近景魔术，送上深深的敬意和温暖的问候



离退休合唱团合唱《灯火里的中国》、《思念》

（宣传中心、离退休办公室）



齐乐“龙龙”，温暖新岁 | 北大医院 举办 2024 年迎新春学生慰问活动

龙舞辞旧岁，龘龘迎春来。2月2日，北大医院党委书记姜辉、院长杨尹默、副院长杨莉、党委副书记张静、教育处处长齐建光、副处长刘兆平、赖丽娜等辅导员老师来到草岚子学生



宿舍看望医学生。医学部总务处处长付帅、副处长罗昊、城内学生宿舍管理办公室主任孙攀、书记渠昀山受邀参加。领导和老师们为同学们送上暖心问候和新年祝福。

各位领导、老师们实地走访学生宿舍，与学生们亲切交流，为同学们送上了龙年祝“福”和慰问大礼包，祝愿同学们新年快乐，身体健康，学业进步！

随后，大家一起在草岚子食堂欢聚一堂，擀面皮、包饺子、话家常，其乐融融。小小饺子香，浓浓冬日情。



伴随着欢声笑语，师生们一边品尝着饺子，一边畅谈着学习、工作和生活，欢乐、祥和的气氛使大家感受到了浓浓的“年”味。

下午，杨莉副院长、张静副书记

带队前往155号院学生宿舍、单身公寓学生宿舍走访慰问，将院领导和老师们的新春祝福继续传递。

领导和老师们的亲切问候和温馨祝福，让同学们倍感温暖。同学们纷



纷纷表示在新的一年里要更加努力学习、
不断奋进，不负青春，不负韶华！

衷心祝愿北大医院全体师生，新
春快乐，身体健康，万事胜意！

（教育处）

第 21 个病区正式开放！ 北大医院大兴院区新理念引领新发展

2024 年 2 月 22 日，北大医院大兴院区正式开放第 21 个病区——神经疾病病房，以满足广大患者的医疗需求。

2023 年 12 月 18 日，北大医院大兴院区正式面向大众，服务人民。在医院党政领导的快速推动下，大兴院区行政班子快马加鞭，陆续开放住院病房。为了提供更加贴心、高效的医疗服务，大兴院区积极探索以疾病为导向的整合学科模式，打造一体化肿瘤治疗中心、妇女儿童医学中心，以资源平台化共享模式为创新，通过整合和优化医院内资源配置，提高医疗服务效率，将传统的按科室划分的诊疗模式转变为以患者需求为中心的诊疗模式。这种模式将打破科室间的壁垒，促进医疗资源的共享和优化配置，提高诊疗效率和质量。

以疾病为导向

神经疾病病房是由神经内科与神经外科共同搭建而成的。自 1954 年神

经内科和 1989 年神经外科独立建科以来，两学科各自发展。而如今，借助大兴院区作为新起点，两学科得以携手并肩。基于双方前期的合作基础以及两个学科之间的共性，神经疾病病房聚焦脑卒中、帕金森病、脑肿瘤、脑外伤、周围神经病等神经系统疾病，在新的天地，做好学科融合的特色，结合神经内外科诊疗手段，为神经科相关疾病的患者提供一站式高水平医疗服务。



神经疾病病房



呼吸疾病病房

呼吸疾病病房由呼吸和危重症医学科与胸外科共同管理。呼吸和危重症医学科在呼吸疑难危重症、肺癌全生命周期诊疗、肺感染性疾病等领域居国内领先地位；胸外科率先开展并一直致力于胸部微创手术的钻研，是“北京市胸部微创手术中心”所在地。两学科强强联手，呼吸疾病病房将内外科诊疗进行整合，利于肺癌的诊断及治疗，也便于医生进行肺癌的全程多学科管理，及时处理治疗相关不良反应。

消化疾病病房则由消化内科和内镜中心联合组成，秉承“厚德尚道”的院训，为患者提供优质服务，继续发扬传统重点亚专业的优势，如炎症性肠病的多学科诊治、重症急性胰腺炎的规范治疗、复杂胃肠动力障碍性疾病的诊断等，并将依托大兴院区内镜工作平台，大力开展消化道早期肿瘤及胆胰疾病等消化系统疾病进行超



消化疾病病房

级微创诊治，消化内科与内镜中心联合为患者提供高质量医疗服务。

肾脏疾病病房以搭建疑难罕见肾脏病诊断平台及创建环首都危重肾脏疾病救治中心为发展方向，开业1月余来收治近200例各类肾脏病患者，开展肾活检、血液透析、血浆置换、临床特检等诊疗项目，为京南地区群众提供全面、高质、便捷的肾脏病医疗服务。

心血管疾病 / 全科医学病房由心血管内科与全科医学科合作组建，依



肾脏疾病病房



心血管疾病 / 全科医学病房

托我院丰厚底蕴和人才、技术储备，计划以冠心病介入诊疗为带动，致力于为广大患者提供同质化、优质化的医疗服务。我院心血管内科是我国综合性医院最早设立的专业之一，具有扎实全面的心血管疾病综合诊疗能力，在全国医院专科综合排行榜位居前列；全科医学科将打造以慢性病综合防治为核心、重点关注疾病早期未确诊的病症、慢性疾病长期管理（尤其是多种疾病综合管理）、健康危险因素干预。两个科室的深度融合，将为患者提供更加全面、连贯、综合的医疗服务。

打造一体化肿瘤治疗中心

妇科肿瘤病房主要开展妇科恶性肿瘤复杂疑难的腹腔镜四级手术、单孔腹腔镜恶性肿瘤手术及保留生育力手术。开设妇科恶性肿瘤MDT和外阴疾病MDT等多学科诊疗，实现以患者为中心、以循证医学证据和诊治规范为依托、以优化诊治决策为目的的全



妇科肿瘤病房

流程MDT管理模式，为肿瘤患者提供一站式精准医疗。

肿瘤内科病房践行“以患者为核心”的行医理念，为各种肿瘤患者实施以内科药物治疗为主的抗肿瘤综合治疗，专业能力和服务质量深得同仁和患者的盛赞，“为您提供这个时代最高水准的医疗”是全科医护人员的庄严承诺。

胃肠肿瘤病房以打造“微创技术高原”为使命，持续深耕局部晚期肿瘤的联合脏器切除、复发肿瘤的二次



肿瘤内科病房



胃肠肿瘤病房 & 肝胆胰肿瘤病房

切除等高难度手术，开业一月就已完成两例“珠峰”手术——腹腔镜下全盆腔脏器切除，兼顾常见高发肛肠良性疾病，率先开展肛门癌筛查。

肝胆胰肿瘤病房以“精准、微创、整合”为建设理念，致力于胰腺良恶性疾病、复杂肝脏、胆道良恶性疾病及癌病的预防、筛查、诊断、外科治疗及多学科诊疗、肿瘤康复等的全流程管理，践行精准外科、综合治疗，敬佑生命，救死扶伤。

泌尿生殖系统肿瘤病房秉承“专



泌尿生殖系统肿瘤病房



血液系统肿瘤病房（儿童 + 成人）

业化”发展理念，依托泌尿肿瘤亚专业团队，打造以泌尿生殖肿瘤病房为核心，开展膀胱癌术后灌注治疗门诊、泌尿肿瘤综合治疗中心、泌尿肿瘤多学科诊治等专业化门诊，以实现服务泌尿肿瘤病人的全病程治疗和管理。

血液内科是国家级临床重点学科，自 1983 年创科以来，逐步发展成为集血液系统疾病分子和细胞生物学诊断、治疗、造血干细胞移植和细胞免疫治疗于一体的科室，并于 2011 年成立了血液肿瘤中心。血液系统肿瘤病房将关注儿童及成人在造血干细胞移植、血液肿瘤的综合治疗、血液病分子诊断、肿瘤免疫治疗等方向的诊治。

建立国内领先妇女儿童医学中心

大兴院区在打造国内领先妇女儿童医学中心方面迈出了坚实的一步，目前，儿童医学中心病区、妇科综合病区已投入使用，产科病区将在近期正式投入使用。





妇科综合病房

儿童医学中心拥有独立病房楼、一流的数字自动化设备和完备的医疗保障设施。共有开放床位 400 张，包含儿内科，儿外科及儿童癫痫外科。儿内科开设神经、肾脏、心血管、呼吸、血液肿瘤、消化、风湿免疫、新生儿、NICU、PICU 等亚专业，儿外科设有神经外科、普通外科、肿瘤外科、泌尿外科、新生儿外科等亚专业。儿童医学中心内外科紧密合作，接收来自全国各地的各种常见病、多发病及疑难杂症的诊断与治疗。

妇科综合病房主要包括妇科盆底、子宫内膜异位症、计划生育三个专业。目前广泛开展盆底功能障碍性及生殖器官损伤疾病、子宫内膜异位症及子宫腺肌病的相关手术以及妇科良性疾病的微创手术、计划生育手术、开展女性生殖道畸形矫正手术、私密整形手术等。

建设重症一体化管理平台

在大兴院区床位一体化管理的基础上，为进一步整合监护单元资源，提升危重患者救治水平，由医政管理部牵头，信息中心、护理部共同参与，打造重症一体化管理平台。该平台以综合 ICU 为核心，统一管理全院危重症患者，实现 RICU、CCU、EICU、NICU、PICU、AICU 的协同管理和资源共享，目前综合 ICU、RICU、PICU 已经投入使用，旨在培养复合型、专科型重症医护团队，提升我院重症管理水



PICU



RICU



重症医学科

平，实现重症的同质化和资源化管理。
 踔厉奋发踏新程、勇毅前行谱新

【信息链接】

序号	大兴院区目前已开放病房
1	血液系统肿瘤病房（儿童+成人）
2	儿童普通外科、神经外科病房
3	儿童癫痫、神经监护病房
4	儿童神经内科病房
5	儿童心血管、呼吸内科病房
6	儿童肾脏、风免、消化内科病房
7	儿童特需病房
8	PICU
9	泌尿生殖系统肿瘤一病房
10	肝胆胰肿瘤病房
11	呼吸疾病病房（呼吸内科 / 胸外科）
12	肾脏疾病病房（肾脏内科 / 血液净化）
13	肿瘤内科病房
14	妇科肿瘤一病房
15	重症医学科
16	胃肠肿瘤病房
17	消化疾病病房（消化内科 / 内镜中心）
18	神经疾病病房（神经内科 / 神经外科）
19	心血管疾病 / 全科医学病房
20	妇科综合病房
21	RICU

（大兴院区）

科研管理新模式： 北大医院召开首次科主任科研例会

为推动医院科研工作发展，传递科研信息，完善科研管理，加强科研管理部门同各学科之间的交流，科研处策划并设立了科主任科研例会制度，这是北大医院 2024 年度科研管理工作中的首个新兴工作模式及管理手段。

第一次科主任科研例会于 1 月 31 日在筑梦厅召开。副院长李建平出席会议，各临床、医技科室、研究所、护理部主任及主管科研、教学的副主任共近百人参会。会议由科研处处长龚侃主持。

龚侃处长介绍了科研例会设立的

初衷及目的，并强调了科主任出席科研例会及其他科研处组织的重要学术活动的相关要求，各科室要通过这些重要活动，提升科研能力，改进管理方式，落实各项政策和举措。他提出，近年来我院科研工作稳步提升，各学科科研成绩有目共睹，在医教研工作愈发繁重的同时，各科室彼此交流机会减少，希望科主任科研例会及其他各类学术会议能成为学术交流的沃土、思想碰撞的舞台，培育出北大医院科研工作的参天大树。

李建平副院长在讲话中指出，贯



彻落实精细化管理，做好“有组织”科研是管理工作的重点。自 2024 年起，医院决定每月召开一次科主任科研例会，与各学科主任面对面交流，有利于科研相关信息传递及动态汇总，解决实际问题。新的一年，医院将继续推动学科与平台、各学科之间、医院与学校以及医院与企业等四个方面的交叉融合走深走实，并加强投入，多部门联动，助力我院人才培养工作持续开花结果。目前，国家自然科学基金申报工作处于最后冲刺阶段，他强调，课题研究和申请工作应全年持续开展，各学科应发挥主观能动性，做好规划，不断夯实研究基础。同时，利用这段时间，强化对申请书的辅导、完善，和科研处共同提高申请书质量，争取再创佳绩。

向宇副处长就国家自然科学基金、横向课题的组织推进工作进行了详细介绍。国家自然科学基金是基础研究的重要抓手，近年来我院国自然项目

申报及获批数量呈现明显增长趋势，科研处将继续推进国自然组织工作，不断秉承有组织申报、高质量执行的理念，完善组织能力，提高管理水平。他汇报了本年度的工作进展、新的举措以及下一阶段的工作安排。

李婵副处长针对论文管理新规进行了解读。新规中明确了科研处不建议研究者向“预警期刊”投稿，并规范了预警期刊论文的版本费报销及职称晋升等方面的流程及要求。新规的出台进一步加强了科研诚信建设，避免论文投送过程中的学术不端问题，提升论文产出质量。同时，通过设立预警期刊检索服务、图片查重服务等实际举措，规范学术论文发表流程，筑牢学术信誉根基。

在场主任进行了热烈的交流讨论。麻醉科主任王东信、肾脏内科副主任陈旻及核医学科副主任康磊分别就课题申报过程中伦理审批、“预警期刊”公示以及引进院内查重机制等方面提





出了中肯的建议并进行了充分讨论。科研处详细记录各主任提出的问题，并现场进行了针对性的回复，后续将以解决实际困难为导向，进一步完善科研管理工作，为各学科科研之路保驾护航。

依托科主任科研例会制度，科研处将持续加强同各学科间的交流，开

展科研技术及管理培训，举办交叉研究论坛，了解学科科研动态，有效传递科研信息，将例会打造成为科研动态发布、科研工作部署的重要平台。未来，科研处将持续关注各学科科研进展，解决实际科研问题，提升平台支撑能力，提高科研服务质量，为北大医院科研工作的高质量发展再添新动力。

（科研处）

聚英才 谋发展 | 北大医院研究型人才队伍再添新力量

人勤春早，龙年新春新气象为北大医院人才战略工作注入升腾的力量。2024年初，北大医院第四批新体制职位获批，专职科研岗金鸿雁获聘预聘制副教授，对外拥有“研究员”学术头衔；专职科研岗隽娟、金滋润、段

小江，临床医师岗陈善稳、谢文慧、姚弥获聘预聘制助理教授，对外拥有“副研究员”学术头衔。自2022年实施新体制改革以来，截至目前，我院共有18位研究型人才纳入新体制管理。





金鸿雁，医学博士，妇产生殖医学中心研究员，博士生导师，博士后合作导师。担任北京妇产学会社区与基层分会常委、中国老年保健学会更年期与妇科内分泌分会常委、北京医学会抑郁障碍分会委员北京妇产科学会内分泌分会委员、北京理化测试技术学会核酸适配体交叉技术分会理事。

妇产生殖医学中心更年期一日门诊负责人，通过开发性激素动态检测智能管理系统，形成具有自主知识产权的微量、微创检测技术和设备，结合互联网+平台和APP软件，建立了临床数据管理与移动设备信息传输相结合的患者远程管理平台，实现患者长期的远程用药管理和个性化诊疗及健康看护。

多次获得美国癌症研究协会的青年学者奖，第一作者及通讯作者发表SCI论文30余篇，包括Int J Cancer、Gynecol Cancer、BMC Complementary and Alternative Medicine、Endocr Relat Cancer、Nanomaterials等，主持及完成多项国家及国际合作项目，获得国家授权专利2项，实用新型授权专利3项。

隗娟，北京大学与哈佛大学联合培养医学博士，妇产生殖医学中心副研究员，注册营养师。

主要研究方向：基于公共卫生与临床医学跨学科交叉背景，从临床流行病学、遗传流行病学、营养流行病学3个方向致力于孕期营养、妊娠期糖尿病和母婴健康相关研究，积极促进科研成果应用于临床实践。主持国家自然科学基金青年项目等课题4项；近5年以第一作者发表论文30余篇，其中SCI文章11篇；执笔参与撰写指南及专家共识5部；参编专著5部。2023年入选全球前2%顶尖科学家榜单，荣获全国妇幼健康科学技术奖科技成果一等奖等。

金滋润，理学博士，泌尿外科副研究员。

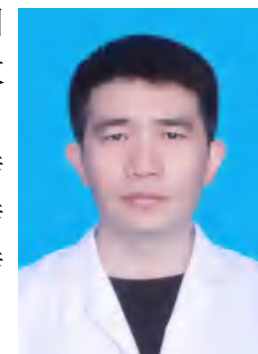
主要研究方向：男性不育的发病机制及治疗。主要围绕少精子症、弱精子症等的发病机制及治疗开展研究。先后发现了传统中医电针/经皮穴位电刺激可通过功能性上



调CatSper通道治疗弱精子症，降糖药达格列净可通过抑制生精细胞凋亡治疗糖尿病性少弱精子症，肠道菌群来源的3-羟基苯乙酸可通过抑制生精细胞铁死亡改善衰老性生精功能障碍等。以第一或共同第一作者在Microbiome、Theranostics、Free Radical Biology and Medicine、Science Signaling等国际知名期刊发表SCI论文8篇；主持国家自然科学基金青年项目、中国博士后科学基金面上项目等国家级和省部级课题3项；以第二完成人获国家发明专利授权3项。

段小江，理学博士，核医学科副研究员，化学师，中国核学会放射性药物分会青年委员，北京医学会核医学分会放药组委员。

主要研究方向：核医学肿瘤分子探针的开发和临床转化。所开发的靶向PSMA和Nectin4等多个探针实现临床转化研究，获益患者已超两千例，其中PSMA探针实现商业转化，转化金额为2000万元。以第一作者或通讯身份在Clin. Cancer Res.、Nat. Commun.、Eur. J. Nucl. Med. Mol. Imaging、J. Med. Chem.等领域内权威期刊发表论文12篇，获批国家发明专利7项，主持国家自然科学基金青年基金等科研项目4项。



陈善稳，外科学博士，胃肠外科副研究员、主治医师，北京市科技新星、北京大学年度人物、北大医院优秀青年医师。

主要研究方向：结肠癌免疫逃逸的代谢重编程特征及靶向策略。擅长肿瘤外科学、定量生物学及合成生物学的交叉科学研究及成果转化。近5年以第一和独立通讯作者发表论文10篇，包括Cancer Research (2023)、eLife (2022)、Journal of Advanced Research (2022)、Journal of Crohn's & Colitis (2019)等领域著名期刊，研究成果被科技部官网配发专文评述。获授权国家发明专利1项；获得北京市科技新星1项（2023）和北京大学临床科学家研究计划（2023）资助1项；以主要完成人获中国研究型医院协会医学研究创新二等奖1项（排名2/10，2019）；累计主





持国家自然科学基金 2 项，中央高水平医院临床科研业务费资助项目以及首都卫生发展科研专项等各层次项目 7 项。

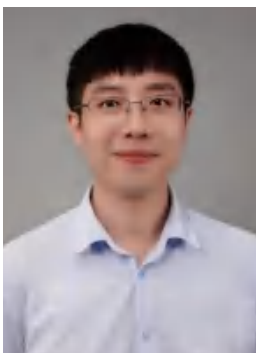
谢文慧，医学博士，风湿免疫科副研究员、住院医师。

主要研究方向：从事性关节炎的临床和基础研究，关注在性关节炎的达标治疗、心血管疾病等共病管理和类风湿关节炎发病机制探索。以第一作者发表论文 50 余篇，其中 SCI 论文 38 篇，包括 BMJ、Ann Rheum Dis、J Am Acad Dermatol、Autoimmun Rev 等权威杂志。担任 BMC Medicine、Rheumatology、J Evid Based Med 等 SCI 审稿人。作为项目负责人先后主持国家自然科学基金青年项目、北京大学扬帆计划青年培育基金等课题 5 项。入选 2022-2024 年度北京市科协青年人才托举工程项目，获北京大学十佳住院医师、北京大学第一医院科研“希望之星”、北京医学科技奖一等奖（参与人）。先后受邀至国内外学术会议报告十余次，荣获欧洲抗风湿病联盟年会旅行者奖、东亚风湿病学年会旅行者奖、日本风湿病学年会旅行者奖、中华医学会风湿病学年会最佳口头奖、北京免疫学会青年学者奖等荣誉。



姚弥，医学博士，全科医学科副研究员、主治医师，担任科室副主任，世界家庭医生组织（WONCA）成员，国家卫生健康委员会农村定向医生能力提升工程专家组成员。

主要研究方向：全科医学、糖尿病基层管理和医患共同决策，致力于基层卫生健康事业发展。先后在 BMC Family Practice、BMC Primary Care、JAMA Network Open、The Lancet Respiratory medicine、BMJ Open Diabetes Research & Care、Immunity & Ageing、Pediatric Research 等 SCI 和核心期刊上发表多篇文章，参与多部基层常见疾病诊疗指南撰写，参编书籍 3 部；主持国家自然科学基金青年基金 1 项、北京大学医学部全科医学系优才基金 1 项、北大医院种子基金 1 项；参与科技部“主动健康和人口老龄化科技应对”重点专项 1 项、National Institute of Health Research (NIHR, 英国) 1 项、北京大学百度基金 1 项。



为进一步对青年学者的发展提供强有力的支撑，为新体制人才明确努力的目标和方向，医院召开了思想政治谈话会议，党委书记姜辉与 7 位新体制新获聘职工进行了谈话，听取大家对于医院医教研管各方面工作的意见和建议，并对未来发展提出了要求与展望，希望青年科研人才要肩负起

播种信念、夯实信仰、塑造灵魂的重任。

当前正值医院高速发展阶段，医疗、学术的体量与质量是医院发展的核心，新体制科研岗人员是医院的骨干力量，服务中心大局，书写实干担当“新答卷”，在医院与个人的新征程、新任务中展现新作为，取得新成效！



（人力资源处、党委办公室）

引路在前，聚力出发 | 北大医院召开 党政领导班子研讨会

辛勤耕耘结硕果，实干笃行开新局。在龙年春节的最后一个工作日，2月8日全天，北大医院在筑梦厅召开了党政领导班子研讨会，姜辉书记、杨尹默院长分别主持，携党政领导班子成员利用一整天时间充分发言讨论，总结过去一年的工作成果，共商医院2024年发展目标和规划，以新发展理念推动高质量发展，以高质量发展引

领高水平建设。

习近平总书记曾指出，“必须把坚持高质量发展作为新时代的硬道理。”2024年是北大医院的“高质量发展年”，本次党政领导班子研讨会是为年后即将召开的医院工作研讨暨干部培训会做足充分准备。党政领导班子成员和职能处室处长现场参会。

李航副院长围绕医院医疗和人才



李航副院长

工作，提出新一年的工作要有目标、有方法、有实干、有成绩。以人为本，以人才促医院高质量发展；以大数据为切入，以“国考”为抓手提升医疗质量、安全与效率，真正做到质量、安全、效率齐头并抓。

杨莉副院长围绕新时代医学教育，归纳了教学高质量建设的四个路径：以能力与胜任力为目标导向，以各类考核成绩为结果导向，以绩效评价为抓手，持续改进教学质量，并总结提出了教学高质量发展的规划思路。



杨莉副院长

李建平副院长围绕医院科技创新工作，总结过去一年科研工作中存在的不足，针对性地提出2024年的具体工作举措：要以创新为抓手，提升医院基础研究、临床研究、成果转化能力，并从组织架构、管理绩效以及创新研究方面，推进医院科研工作高质量发展。

张凯副院长围绕医院后勤管理与大兴院区发展建设工作，梳理了过去一年后勤和大兴院区开办取得的成绩与亮点，分析了工作的“老、大、难”问题，提出要在新的管理模式和重点



李建平副院长



张凯副院长



王鹏远副院长

工作方面下功夫，在党建引领下让后勤工作助力和保障医院高质量发展。

王鹏远副院长围绕医院运营绩效改革工作，提出新绩效方案的调整举措，通过设立“国考”系数并不断优化，平衡绩效收入，努力实现管理模式与绩效方案的匹配。以提高“国考”成绩为导向，发挥绩效政策效能，发力推动医院高质量发展。

李敬伟总会计师围绕医院财务和医保工作，总结收支管理、全面预算管理、全成本核算和内控制度流程管理的重点工作，以三级公立医院绩效



李敬伟总会计师



杨柳副书记

考核为导向，遵循现代医院管理制度，开启高质量发展新征程。

周福德院长助理围绕医院信息、采购、医装工作指出，去年医院智慧服务建设取得了新的突破，建立了完善的网络安全保障系统，在大兴院区实现了医疗核心业务信息一体化管理，同时提出了推进信息化建设的展望。

杨柳副书记围绕医院工会、离退休工作，提出了未来工作的发展规划，通过践行精细化动态管理，坚持以人为本，发挥“五老”三全育人作用；打造智慧工会，培育文化建设与职业



周福德院长助理



张静副书记

精神，树立榜样，深化内涵，打造特色“家文化”。

张静副书记围绕医院学生思政、团员青年工作，提出新的工作目标，明确了工作路径。要以学生党建带团建，搭建骨干沟通平台；要发挥榜样引领作用，调动青年医护的能动性，凝聚青年力量，助力医院高质量发展。

程苏华纪委书记围绕医院纪监审工作，提出了新一年的工作重点和要求，在党委领导下做好监督执纪、廉洁教育等工作。重点关注新业务、新管理模式的内部控制风险评估及评价，助力高质量发展，为医院管理提升、增效节支做出努力。

会上，各职能处室负责人也针对院领导提出的总结内容进行细化发言，根据所在部门相关工作，总结经验、提出问题，总结优势与不足，展望2024年医院的发展。

杨尹默院长以《学术引领、目标导向、创新驱动、数据赋能》为题，



程苏华纪委书记

回顾了2023年在精细化管理下医院在医、教、研方面均取得的巨大的进步和成绩；尤其在调结构、促增量方面，总结梳理了调整绩效结构、时间结构、空间结构、病组结构、学科结构方面取得的成效。他提出2024年是医院“高质量发展年”，并从“五个新”、“三个转变”、“三个提高”阐述了公立医院高质量发展内涵。学术引领要做到学科有特色，人才有专长；目标导向要求以国考为导向，通过绩效改革助力发展；创新驱动要在评价体系、管理体系以及技术上做出创新；数据赋能要求部署信息化系统，助力智慧化发展。医院要以“国家放心、病人满意、员工幸福”为目标践行高质量发展。

姜辉书记围绕党建、干部、宣传等工作，从2024年迎新春表彰联欢会和离退休团拜会谈起，以发挥文化凝聚人心、汇聚民力的强大力量为引，提出了对医院高质量发展的思考。

坚定信念、对党忠诚。2023年医



姜辉书记

院党委将主题教育作为常委会、党政联席会第一议题，举办党支部书记培训班和入党积极分子培训班、开展医药领域腐败问题集中整治、顺利启用大兴院区等，都在诠释党建引领的重要性。

释放正向激励，让担当干部“干劲足”。坚持“党管干部”，制定修订相关文件，夯实干部队伍基础，强化干部责任担当，发挥干部在学科发展中的“双带头”作用。

强宣传，有特色。去年的宣传工作中，主题教育理论学习宣传阐释一体化、大兴院区精心组织系列宣传、写好医院精细化管理大文章，都是医院宣传亮点工作，要继续主动传播北大医院声音。

姜书记对 2024 年的工作提出“三个完成、三个做好、三个推动、一个启动”的思路：建立“党建查房”制度，



杨尹默院长

落实支部书记例会制度，强化党委理论学习中心组学习；做好干部培养与交流培训，强化人才梯队建设，完善后备人才选拔；推动临床大平台建设，科研大平台建设，国内国际合作；启动建院 110 周年系列活动筹备工作。通过展望 2024 年医院发展方向，充分发挥此次医院党政领导班子研讨会的作用，带领全院在新的一年里向高质量发展目标不断迈进。

今年是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键之年。实干争早春，奋进正当时，龙年开工的“发令枪”已经打响，全体北大医院人将以昂扬的姿态迎接新的机遇挑战，实现新的跨越发展；以“一日不为、三日不安”的责任心，“咬定青山不放松”的行动力，奋发有为、向高而攀，共同“拼”出北大医院高质量发展的壮阔图景和崭新篇章！

（党院办）

北大医院举办科室发展规划汇报会 暨新任科主任受聘仪式

锚定目标肩使命，凝心聚力启新程。

为强化换届科室管理，明确发展目标，制定发展规划，落实干部职责，2月4日和5日下午，北大医院举办科室发展规划汇报会。党委书记姜辉、院长杨尹默等党政班子全体成员，换届科室主任、副主任、党支部书记以及相关职能处室负责人参加会议。会议由杨尹默院长主持。

摸家底、明方向、定目标

会上，共有 34 位科室负责人针对学科建设的定位、面临的问题挑战、未来的发展规划三方面，从人才梯队的规划、医疗质量的提升、工作难点的突破、开展新探索的前瞻思考等维度进行了理性的交流和探讨，同时分析当前科室发展瓶颈和整改措施。于危机中育新机，于变局中开新局，各科室的规划既与国家、医院发展态势对接呼应，又有所创新和突破，做到

了基于时代发展、突出特色、科学务实、路径明确；汇报内容在摸清现状、落实任务、机遇分析基础上，科学制定目标规划，内涵清晰、导向明确。

姜辉书记、杨尹默院长分别对每一位科主任进行了细致点评，结合各临床科室发展特点，从学科定位、人才培养、管理模式等方面提希望、提建议，部分领导也及时提出问题，与各学科负责人就需要协助的问题进行深入的探讨。

杨尹默院长在点评中强调，临床



杨尹默院长主持



内科组



外科组

科室发展要因时而变，因势而行。新任干部要握好科室发展接力棒。各位主任对学科定位、现状分析、发展规划的汇报思路清晰，条理明确。方向找对了，下一步就是思考如何干、怎么干。医院高质量发展的征程上，奋

斗铸伟业、实干见真章，大家要想奇招、创新招、干实招。针对学科未来发展，一方面优势学科要居安思危，保持发展态势，守好领先地位，作好发展表率；另一方面，小学科也要作出大文章，要补足学科短板，打好科研基底，化



被动工作为主动作为，增强学科影响力。同时，医院的精细化管理不能只谈经验，更要讲科学、讲方法、讲创新，临床科室发展目标的制定要具体化、数据化，以绩效管理为激励，加压力提动力。希望各学科不断追求医、教、研协同发展，保持冲劲、迎难而上，期待各位科主任带领学科发展再攀高峰。

姜辉书记在点评中指出，今天的会议既是一次复盘梳理、总结成绩、

发现不足的会议，也是一次明确方向、安排部署、传递压力的会议，更是一次解放思想、真抓实干、奋勇争先的会议。各科室汇报精彩纷呈，各位汇报主任分析了科室现状，找到了问题关键，提出了发展规划。希望各科室在会后认真研究领导专家提出的意见建议，在未来规划发展中，用数据做支撑，用理论作依据，用“真刀”实干将发展目标落到实处。



受聘书、担使命、建新功

凝心聚力续奋斗，重整行装再出发。汇报会后，举行了科室新任主任颁发任命书仪式，党委书记姜辉、院长杨尹默为各科室新任主任颁发任命书。



党院办副主任刘佳帅主持仪式



书，仪式由党院办副主任刘佳帅主持。

科主任是医院建设和发展最宝贵的资源，承担着引领学科发展、优化科室管理、保障医疗质量、建设人才梯队的重要职责，使命光荣，责任重大。任命书颁发仪式进一步增强了干部工作的荣誉感和使命感，任职的责任感和紧迫感。

新任科室主任，受命于“十四五”开局奋进的关键节点，承担着谱写医院高质量发展新篇章的历史重任，承载着北大医院人对美好生活的新期盼。精美的任命书既是承前启后、继往开来的历史“接力棒”，也是对新任干



部们政治站位、领导能力、工作作风的综合考验，同时象征着全院职工寄予各位新任干部的信任和期盼。相信各位科主任一定能以赶考姿态跑好新征程的“第一棒”，努力向医院交出一份满意答卷！

最后，姜辉书记做了总结讲话。姜辉书记指出，各位新任干部是科室发展的领航人，新征程上既有光荣和梦想，也有困难和挑战。医院高质量发展的实现没有捷径，唯有实干，只要有想干事的“心气儿”和“努力劲儿”，成功就指日可待。

第一要抓重点、找关键。定好目标方能明确方向，方向明确才能全力以赴。各位新任干部要把握好北大医院快速发展的重要机遇，担起使命，扛起重担，找准问题主抓手，开局破题，争取在任职期间做出成绩、干出亮点。

第二要育人才、重发展。人才是学科长远发展的基石，当前临床人才培养任务迫在眉睫。各科室要坚持发现人才、培育人才、善用人才，作好人才梯队建设，强化人才培养意识，加大人才引进力度。加强科室文化建设，营造吸引人才、留住人才的科室氛围。在人才方面全院要有所规划、有所发力，为未来长远发展奠定人才之基。

第三要担使命、强责任。各位新



姜辉书记总结讲话

任干部要少内耗而多思考，少怨气而多志气。本次新任干部尽显年轻化态势，各位干部尤其是青年干部要彰显新一代人才的风姿风采，将活力转为动力，敢想、敢闯、敢作为，在医院高质量发展的道路上披荆斩棘、奋勇向前。

“干部”二字既是光荣加身，更是责任加深。医院高质量发展的“试卷”上，各位新任干部都是“答卷人”。医院的高质量发展离不开每位职工的辛勤付出，相信在各位优秀科室领头人的带领下，北大医院一定会再创佳绩、学科发展再创辉煌。

凡事成之，必在干之。希望各学科能够进一步增强大局意识、责任意识、担当意识，积极思考、认真谋划、全力推动，用改革的魄力勇于疏通堵点、纾解痛点、攻克难点，真学真做真思考，加快推进学科高水平建设，为医院高质量发展贡献力量！

（党委办公室）



从 3 位到 13000 位，您的信任是我们前进的动力！

1915 年 2 月 15 日（大年初二），诊察所正式开诊（北大医院诞生），首日接诊 3 名病人。2024 年 2 月 20 日，北大医院接诊人次达 13098 人。109 年的时光，从 3 位到 13000 位，一个世纪的光影流变，北大医院人坚守“厚德尚道”的院训，做医疗卫生服务的水准原点。

2023 年 12 月 18 日，北大医院大兴院区门诊开业。2024 年 2 月 20 日，大兴院区门诊人次达 3076 人，首次突破 3000 人。患者人数的增加代表着对北大医院的信任，患者的信任是我们继续奋发前行的动力！

提升服务能力

1. 新成立儿童医学中心、妇产生殖医学中心，提升学科影响力。
2. 门诊学科齐全，先后有 40 个学科进驻大兴院区门诊。
3. 设立大兴院区炎症性肠病、神经肌肉病、慢阻肺、儿童慢性咳嗽、

儿童过敏性疾病等专病门诊。

4. 设立幽门螺杆菌感染、记忆障碍、眩晕、儿童透析 / 肾移植门诊等特色门诊。

5. 设立肾脏内科等简易门诊，肺癌等随访门诊，方便患者就诊。

6. 设立中心静脉通路护理门诊、造口门诊、失禁门诊等护理门诊提供延续护理服务。

7. 设立门诊化疗中心、泌尿外科综合治疗门诊、膀胱灌注门诊、疼痛门诊、麻醉术前评估门诊服务肿瘤和手术患者。

8. 健康管理中心与全院门诊科室合作为患者就医保驾护航。

优化就诊服务

1. 开通 8 种挂号方式，增设就诊当日现场自助机挂号，方便患者就诊。
2. 设立导医 13 人，招募志愿者 89 人，帮助患者现场挂号。
3. 优化门诊叫号规则，减少等待

时间。

4. 开设 MDT 门诊，提供多学科整合的门诊服务。

5. 开通就诊公交专线，方便附近居民就诊。

拓展宣传渠道

1. 开通门诊部微信公众号，发布文章 25 篇，宣传特色门诊和就诊途径。

2. 与社区、企事业单位的合作，通过义诊、健康讲座等活动提高医院社会影响力。

3. 加强医联体建设，促进双向转诊，提供挂号、化验、检查专属通道。

打造智慧医疗

1. 优化互联网诊疗服务，为患者复诊、异地就医、老弱病残孕患者就医等提供便利。

2. 增加自助服务项目，患者可在自助机自行打印处方、病历、病理报告、发票等，自助完成医保换号、异地医保患者缴费、自助预约检查等，简化就医流程。

扩大诊疗空间

腾挪行政办公空间，为临床诊疗

提供空间。扩容特需诊疗空间，优化改造干部门诊，腾挪调整中医中西医结合科，新设立急诊楼综合诊室。

优化号池服务

为缓解患者挂号难的问题，防止医疗资源浪费，自 2023 年 6 月 26 日起，北大医院线上截止挂号时间延后一小时，现在上午截止挂号时间为：11:00，下午截止挂号时间为 16:00，为患者就医提供便利；

自 2023 年 7 月 3 日开始，实现号池共享功能，诊间号源、114 号源在就诊前第 3 天 17 点实现回号共享，减少医疗资源浪费。

重视患者反馈

北大医院重视收集、分析患者反馈，针对患者反馈的号源不足、服务态度、就医流程等存在的问题，定期整改，形成针对性整改措施，优化服务，吸引患者。

百年初心历久弥坚，时节如流击鼓催征。北大医院全体员工将继续提高医疗质量，优化服务流程，提升服务能力。为广大患者提供优质、舒适、高效的医疗服务。

（门诊部）

精细管理打造智慧后勤，节能降耗创建绿色医院

2023 年是北大医院的“精细化管理年”，全院上下凝心聚力共谋发展。一年来，医院跑出了高质量发展的“加速度”，各项医疗指标实现了新突破，医疗数据普遍有 20% 以上的增长，医疗服务能力再登新高。与此同时，北大医院后勤人转变思想和作风，加强管理，创新举措，成功完成了一系列节能改造项目及节能工作，扎实推进“节约型医院”建设，将精细化管理落到实处，在实现医疗指标增长的同时，保证了各项能耗指标持续降低。

一、155 号院锅炉房改造项目

为响应北京市碳达峰、碳中和行动纲要以及城市管理委、生态环境局清洁能源供热工作要求，工程处动力科克服场地狭小和疫情期间施工困难等因素，经过方案调研选用新型技术设备，于 2022 年将西安门大街 155 号院的燃油锅炉房改造为固体蓄热电锅炉房。改造后不仅消除了居民区内存

储柴油的安全隐患，而且节能降碳效果显著。

一是相比原有柴油锅炉，固体蓄热电锅炉实现了大气污染物零排放，有效改善供暖季周边环境空气质量。二是新设备使用低谷电蓄热，节能降碳同时降低能源费用支出，根据 2022-2023 年供暖季与 2021-2022 年供暖季的柴油和电力能源数据对比，能源费用减少 36.57 万元，能耗吨标煤降低 66.51%，碳排放量降低 23.74%。三是项目经过北京市发改委项目评审后获



得清洁能源改造补贴资金 133 万元，为医院节省改造资金支出。

二、门诊、一部、二部区域办理电费两部制计价模式相关工作

2022 年 4 月，动力科通过对相关政策文件的学习，经过与城区供电公司历时半年的磋商，达成了门诊、一部、二部区域电费缴纳采用两部制计价模式的初步意向。这三个区域进行电费性质变更后，平均每月可节约 20-25 万元（基于 2021 年数据）。

在院领导的支持和动力科全员的努力下，于 2022 年 11 月办理完成了变更手续，于当月起我院执行两部制电价。截止至 2023 年 11 月，此项转变为医院节省电费 226 万余元。

三、门诊内镜中心空调改造工程

内镜中心存在人员密集、营业时间长的特点，检查最晚会持续至夜间十点。改造前门诊区域仅为夏季供冷，每天大门诊结束后也同步停冷。若保



持现有中央空调集中供冷模式，延长供冷时间单独为内镜中心供冷，需要每周增加耗电量约 3000 kW·h。面对如此庞大的耗电量，动力科职工运用专业知识，寻找新的解决思路。最终用时 18 天，完成了内镜中心加装 VRV 空调方案的落实。新的方案实现了内镜中心在非供冷时间段空调使用自由的同时，也使得全楼中央空调机组每日停冷时间提前了两小时，每年可节约 6 万度电。

四、工程处分工会开展节能宣传周系列活动

为全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平生态文明思想，助推医院高质量发展，在院党委的领导下，工程处分工会开展了节能宣传周系列活动。2023 年 7 月 10 日，在党院办的协助下，工程处通过线上方式，举办了节能方案征集活动与节能知识竞答活动，提高处内职工节能专业知识水平。

除了上述四项举措，动力科还开展了公区照明用具加装控制器、夏季制冷关窗、节能照明方案的制定与实施，并且通过每月能源平台组织的能源会议，对每月用能情况进行分析。同时在 2023 年启动对二部外科楼电梯的更新改造，选用能耗较低、传动效率较高的永磁同步曳引机，实现更加



管理之道 ▶



高效低耗的运行。通过这些节能改造及节能降耗措施的实施，北大医院的节能工作取得了显著成效，不仅为医院节省了运营成本，还有效减少了对环境的影响。在此我们也倡导全院职



工积极参与到节能工作中来，从身边的小事做起，节约每一滴水、每一度电。让我们携手共进，为创建绿色环保医院、建设美丽家园贡献自己的力量！

（工程处动力科 李丹丹）