

北大医院

PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL



北京大学第一医院

PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL



微信服务号



微信订阅号



官方微博



官网首页



官方抖音

制作：北大医院宣传中心

投稿邮箱：xinxibao@163.com xcb@pkufh.com

地址：北大医院行政南楼304室 电话：010-83575603

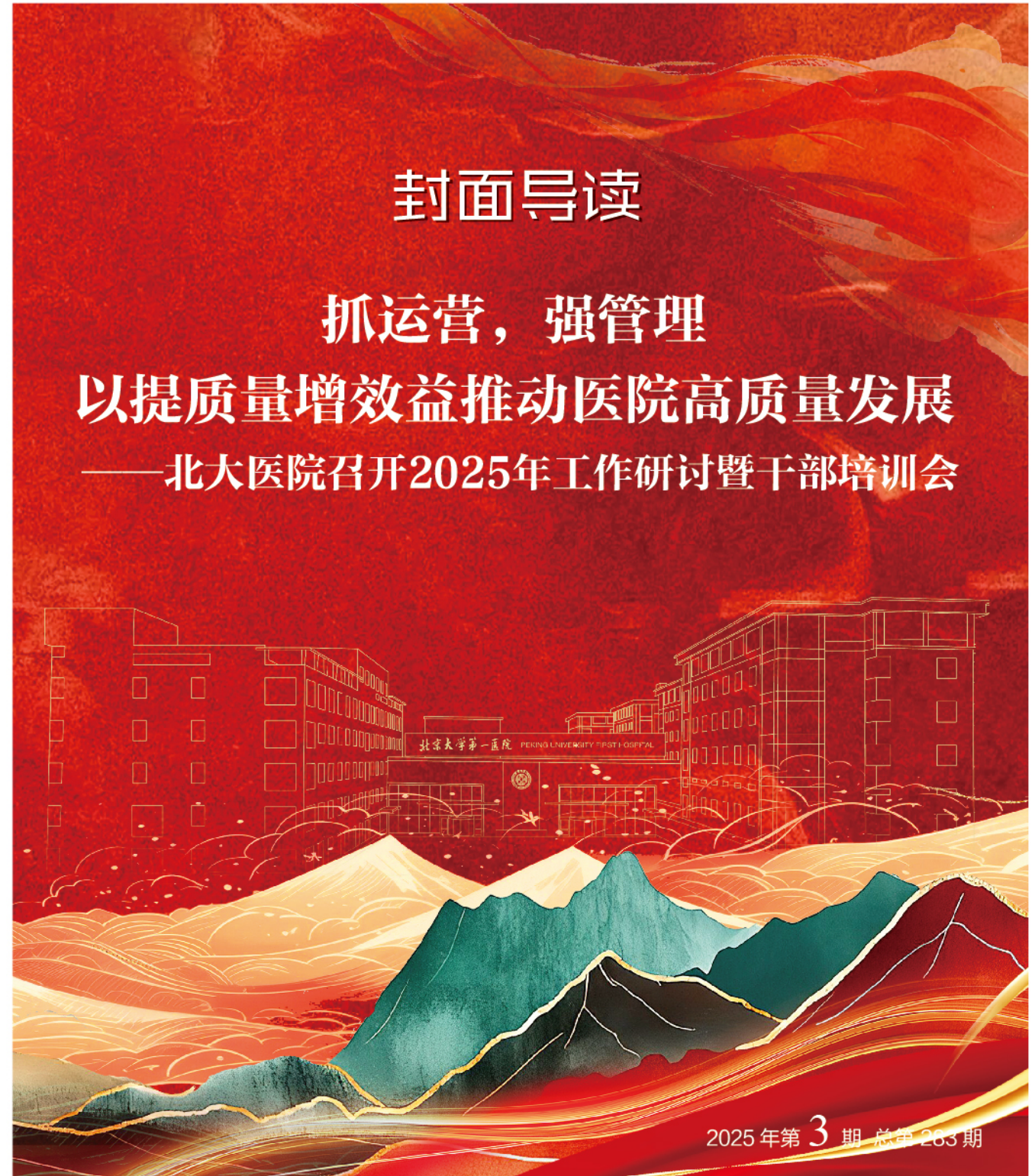
www.pkufh.com

封面导读

抓运营，强管理

以提质量增效益推动医院高质量发展

——北大医院召开2025年工作研讨暨干部培训会



2025年第3期 总第283期

抓运营，强管理， 以提质量增效益推动医院高质量发展

北京大学第一医院2025年工作研讨暨干部培训会



会场全景图

高位谋划 布局未来



统筹规划 精准施策



干字当头 凝聚合力



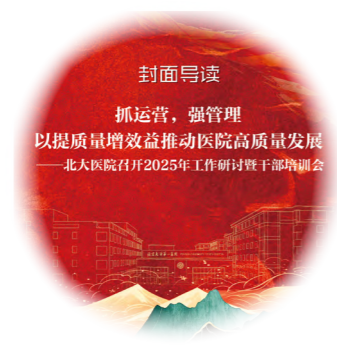


北京大学第一医院





目
录



要闻聚焦

抓运营，强管理，以提质量增效益推动医院高质量发展
——北大医院召开 2025 年工作研讨暨干部培训会4

荣誉殿堂

姜辉教授当选中华预防医学会生育力保护分会主任委员.....20
3 人！北京市卫生健康系统接诉即办工作突出贡献个人.....23
北大医院首批“学术带头人后备人选”和“青年学术骨干”名单揭晓.....26
双喜临门！北大医院罕见病领域两位专家同获殊荣.....34
一路生花！北大医院黎巍威、叶晖入选“北京中医药新时代 125 工程”38

科研动态

警惕！姜辉教授团队首次发现生物可降解塑料聚乳酸可侵入精子，诱导生殖毒性
.....40
硫化氢可防治肺动脉高压？专家新发现，或为患者带来新希望！46
重要成果！杨慧霞教授团队发现：健康妊娠羊膜腔内无菌.....50

管理之道

“新春第一会”开足马力，吹响高质量发展奋进号角！54
显担当、展成效、启新程！医院党委召开党支部书记现场述职会.....62

教工之家

北大医院第八届二次教代会、第十二届二次工代会顺利召开.....67

援藏工作

千里奔赴，使命传承！北大医院 3 位专家援疆启程.....73

封二、封三：抓运营，强管理，以提质量增效益推动医院高质量发展
——北大医院召开 2025 年工作研讨暨干部培训会

抓运营，强管理 以提质量增效益推动医院高质量发展

——北大医院召开 2025 年工作研讨暨干部培训会

大干快上争先锋，质量为先践使命
提质增效谋发展，凝心聚力开新局



2月14日-16日，北京大学第一医院2025年工作研讨暨干部培训会在石油科技交流中心召开。北京大学常务副校长、医学部主任、中国工程院院士乔杰应邀出席大会指导并做主旨报告，大会还特别邀请了国家卫生健康委员会体制改革司司长杨建立、国家卫生健康委医疗管理服务指导中心主任翟晓辉、上海申康医院发展中心主任王兴鹏、四川大学华西医院原院长李为民等领导 and 嘉宾做专题报告。北大医院党委书记姜辉、院长杨尹默等党政领导班子，中心院区各临床、

医技科室正副主任、职能处室正副主任/处长、支部书记、科护士长、科长等干部及杰出人才代表，以及离退休专家代表鲍圣德，北大医院宁夏妇女儿童医院、太原医院、密云医院等国家区域医疗中心和合作共建医院的领导和数十位专家团队等共计400余人围坐一堂，以“抓运营，强管理，以提质量增效益推动医院高质量发展”为主题，共同探讨如何在新形势下实现医院的高质量发展，打造以患者为中心、以质量为核心、以效益为导向的现代化医院。

高位谋划 布局未来

乔杰常务副校长作题为《教育科技赋能医院高质量发展，创新驱动，智慧医疗》的专题报告。乔校长指出，2024年是北大医院发展历程中具有里程碑意义的一年，医院在医疗增量、学科建设、人才培养、科研成果等方面均取得了令人瞩目的成果，特别是在发展速度上实现了重大跨越，为北大医学的持续、高质量发展注入了强劲动力。

乔校长在此次报告中强调，北大医学要以国际顶尖一流医学院和附属医院为目标，致力于构建高效的创新体系，推动科技创新突破。她明确指出，科技创新不仅是医学发展的源动力，更是牵引教育、科技、人才一体化发展的关键力量。步入2025年，北大医学将以“科技创新年”为战略引领，进一步推进科技创新体制改革，增强科技创新突破能力，培育有重大影响力的科研成果。乔校长希望北大医院能够紧密对接北大医学“科技创新年”的发展战略，以立足国内、放眼国际的视野，在国家自然科学基金立项、竞争性科研项目获批、全球领军性人才引进、专职科研团队建设等方面，牢牢把握三大关键抓手：一是聚焦战略需求，加强全国重点实验室和北京研究中心的建设，强化重大基地平台



北京大学党委常委、常务副校长、医学部主任
乔杰院士

落地；二是优化顶层布局，加强人工智能与医学科技的创新融合，打造活跃科技创新生态；三是夯实人才队伍，通过引进培养和体制改革，赋能科技创新原始动力。

乔校长对北大医院2025年的成绩寄予厚望，希望北大医院能够培养出更多有本领、有担当的医学人才，搭建起强有力的科研平台，完善加速助力的科研体系，以前瞻性的布局、及时的提升和迅速的成果转化，实现科技创新和人才培养的新突破，助力北大医学各学科国际引领力的提升，为学校高质量发展贡献力量。

杨建立司长作题为《公立医院改革和高质量发展的几个关键问题》的报告，对医院的改革发展给出了高屋建瓴的政策解读和实践指导。杨司长谈到，从2016年全国卫生与健康大会召开，到党的十九届四中全会作出“推进国家治理体系和治理能力现代化”的决定，再到2021年国务院办公厅印



国家卫生健康委员会体制改革司司长
杨建立

发《关于推动公立医院高质量发展的意见》，公立医院改革进入高质量发展新阶段。2024年，党的二十届三中全会对全面深化医改作出新部署、提出新要求。大型高水平公立医院要坚持正确的卫生健康工作方针，要站稳人民立场，坚持基本医疗卫生事业的公益性，着力推进基本医疗卫生制度建设，在服务人民健康、服务国家重大战略中起到中流砥柱作用。

杨司长强调，推进公立医院改革要全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，深化医改的新部署新要求新任务，落实各级政府的办医责任，建立以医疗服务为主导的收费机制，深化薪酬制度改革，建立编制动态调整机制，强化公立医院内部治理与监督，发挥主力军作用；要通过改革保障公立医院公益性，保护其实现高质量发展的内生动力，以及降本增效的积极性，为实施健康优先发展战略做出贡献。杨司长对北大医院的发展寄予厚



上海申康医院发展中心主任
王兴鹏

望，希望北大医院在改革发展过程中，在2035年基本实现社会主义现代化之时，能够建设和发展成党和人民最满意的公立医院。

王兴鹏主任以《以临床能力提升为根本，推进公立医院高质量发展》为题作报告。王主任分享了上海市对标公立医院高质量发展要求和高水平医院建设目标，增优势、补短板，加快推进学科均衡发展，提高临床专科服务能力和质量安全水平，在临床服务能力、临床服务质量、临床创新研究三个维度取得全新突破的实践经验。

他提到，建议结合医院发展实际，应进一步创新临床专科体系，优化重点专科建设布局，注重前沿技术引进与应用；创新服务模式，将专科优势融入高品质医疗服务；创新管理模式，建立专科联盟，完善临床专科能力评价指标体系；创新技术，打造高水平专业队伍，全面提升临床科技创新能力，以高水平学科、专科建设充



国家卫生健康委医疗管理服务指导中心主任
翟晓辉

分发挥科技创新引擎驱动作用，助推公立医院高质量发展。

翟晓辉主任作题为《公立医院高质量发展浅析》的报告。翟主任通过深度剖析我国三级公立医院不同纬度的医疗数据，解读了目前公立医院服务供给的结构性问题。他强调，在公立医院高质量发展的各个阶段，必须精准识别问题，科学优化资源配置，以行之有效的结构调整策略，保障医疗服务的改进与提升。

翟主任指出，在未来高质量发展的道路上，北大医院既要立足国内，坚守公立医院的功能定位，继续承担好医疗服务、医学教育、科学研究和社会责任等基本职责；更要放眼国际，将建立国际一流学科、迈向国际一流医院作为发展方向和奋斗目标。2025年，希望北大医院做好医疗服务供给与人民群众健康需求之间的紧密衔接和高度匹配，构建更加优质高效的医疗卫生服务体系，为人民健康福祉贡献力量。



四川大学华西医院教授
李为民

李为民教授以《学科建设内涵与华西实践》为题作报告。他从华西医院的历史沿革、发展现状讲起，对照分析世界一流医院学科建设的共性，强调了学科建设是医院持续发展的驱动力，深入阐释了临床医学学科建设的内涵，并以肺癌亚专业为例，指明了通过优势亚专业打造，进而建设高峰学科的路径和方略。

他强调，医院的学科建设要围绕“方向、平台、团队、能力、成果、环境、人才”几项内容发力，打造基础-临床-转化的高水平科研平台，构建从基础到临床到转化的全创新链，构建优质临床与科研人才队伍，制定前瞻性的科技成果转化政策，全面提升学科建设质量和实效，实现临床科研双驱动，助推医院高质量发展。

谋篇布局 提质增效

杨尹默院长以《稳增量 提质量 优结构 促发展》为题，对2025年医院总体工作作出部署。他指出，在高

质量发展大背景下，医院面临的发展压力与日俱增，我们需要清楚地认识到——身在何处？虽然我们在2024年取得了不错的发展成绩，但与国家政策目标还有较远距离，与国际顶尖医院、国内标杆医院对比还有较大差距。北大医院虽是一流医院，但并非第一方阵，在综合实力、高峰学科、领军人才、科技成果、运营管理方面需要加快发展速度。

杨院长强调，医院发展需要明确——路在何方？

一是稳增量，继续保持门急诊人次、出院人次、手术人次、四级手术人次等医疗服务增量，增加服务供给，满足就医需求。

二是提质量，以临床路径为根本，应用大数据与Deepseek等大模型，进一步规范诊疗行为，确保医疗安全；以国考指标为导向，优化包含医疗质量、岗位工作量、技术能力、费用控制、医德医风等指标在内的《科室医疗综合目标评估档案》，一科一策、分解目标，实现纵横向对比；以电子病历评级为抓手打通临床信息传递壁垒，以病案首页为关键提高数据质量，推进医院资源规划（HRP）和SPD供应链管理系统建设；坚持节能减排，以“安全、服务、数智”为目标强化后勤管理。

三是优结构，空间结构上扩容扩



杨尹默院长

能，加快一部、二部病房改造提升项目建设，研究租赁业务用房；绩效结构上优绩优酬，优化四级手术专项绩效、门诊绩效，探索主诊医师带组绩效，研究推进绩效分配由二级分配向一、二级分配统筹转变；病组结构上主动求变，综合CMI、DRG收益、学科发展等优化住院患者收治；手术和日间医疗结构上持续优化，加大四级手术政策倾斜力度，推进日间手术与门诊化疗。

四是促发展，以疾病诊疗为链条，构建“1+N”学科群，组建重大疾病诊疗领域优势专科；推进学科内涵式建设与外延式发展，平原学科建高地、高地学科筑高原、高原学科攀高峰，实现学科整体水平提升。他寄语学科带头人，“心有多大，舞台就有多大”，期待学科带头人以坚实的临床技能、敏锐的科研思维、宽广的理论知识带领团队取得突破。他同时对人工智能时代医学教育发展、科研体量质量建设、大兴院区同质化发展、国家区域医



疗中心和合作共建单位建设提出要求。

最后他讲到，路在脚下，学科是硬实力、人才是硬基础、管理是软实力，我们要紧抓大兴院区、周末医疗、日间医疗增长点，持续推进学科由临床型向研究型转变，摆脱经济医疗惯有思路，实现价值医疗远期目标。

“大道至简，实干为要”。全院干部职工要增强使命感、责任感、紧迫感，为谱写北大医院高质量发展新篇章而不懈奋斗！

统筹规划 精准施策

医院各位分管院领导结合各自工

作，针对医院在宣传、人力、纪检监察、医疗、教学、科研、运营、医保、财务、后勤、大兴院区、离退休、共青团、学生工作等多个方面总结复盘，系统谋划。各位领导指出，通过鼓舞激励、榜样事迹激发全院拼搏创新的斗志；通过控制成本、合理布局，优化人才队伍和挖掘人员潜力；以精准监督执纪为抓手，加强廉政风险防控，增强广大干部职工纪律意识，营造风清气正的发展环境；医疗工作始终以国家政策为指引，优化科主任目标责任制考核，通过挖掘内部潜力实现医疗体



量进一步增长；在引育优质生源、推进数智化教学、师资队伍建设和新平台建设等方面全面发力，驱动新时代医学教育的高质量发展；提升重大科技项目争取能力、优化战略科技力量布局、丰富标志性科技成果、促进创新研发，全面推进科研工作快速发展；坚持优劳优绩，兼顾公平原则，持续推动绩效考核政策走向精细化、信息化，助力医院高质量发展；持续优化精细管理水平，提高资源利用效率，提升服务能力，推动医院发展提质增效；用质效双增、智慧安全的后勤保障，助推绿色医院、安全医院的建设；统筹双院区管理，优化就诊体系，打造智慧院区，为医院战略目标的实现贡献大兴院区力量；坚持思想引领，用走心的举措和实干的精神，激活医教研管“一线”青年的心气与干劲。2025年医院将围绕“质量效益型医院建设年”的核心战略，强化目标导向，紧跟发展需求，以新提质，以变谋远，开启医院高质量发展的新纪元。



会议邀请到北大医院太原医院执行院长王平和北大医院宁夏妇儿医院执行院长侯新琳做工作汇报。两位院长分别汇报了两家区域医疗中心一年来的建设成果，并表示将在现有大好形势的基础上，在北大医院蓬勃向上发展势头的感召下，谋定目标、压实责任，聚力攻坚、实干笃行，开创国家区域医疗中心建设新局面。

干字当头 凝聚合力

在北大医院高质量发展的道路上，无论是学科建设还是职能管理，都离不开各位“学科带头人”的勇往直前、开拓创新。他们是既是团队管理者，又是医院各项决策的执行者，在医院发展过程中发挥着承上启下、中流砥柱的重要作用，本次会议邀请了多位主任畅谈学科建设和团队管理。

中医、中西医结合科主任张学智强调，要充分利用国家对中医药发展的高度重视和院内杰出中医人才，依托医院优势专科建立中西医协同新模式，圆满完成国家中西医协同“旗舰”

要闻聚焦 ▶

医院建设任务；神经内科主任王朝霞指出，神经内外科通过多年的深度融合，已逐渐探索出内外科协作的创新之路，未来将继续通力合作，致力于共建更高水平的卒中中心，打造神经疾病诊疗新模式；呼吸和危重症医学科主任马靖表示，将传承与胸外科合作的优秀传统，以两个学科的核心技术为发展引擎，借助肺癌中心的平台构建1+N学科群协作模式，形成北大医院新特色和核心竞争力；麻醉科主任王东信表示，针对2025年临床工作面临的新挑战，麻醉科将紧密围绕医院发展目标，通过统筹学科布局、强化人才梯队等多方举措，积极推进有

组织的科研，全力推动学科全面发展；骨科骨肿瘤亚专业主任燕太强回顾了作为引进人才到北大医院工作一年的感受和成绩，并表示2025年，站在新的发展起点上，骨肿瘤科将进一步提升科研工作实力，扩大学术影响力，提升学科知名度，在学科建设上取得新突破；内镜中心主任戎龙结合内镜中心发展历程和学科特色分享了文化引领下的科室管理理念，通过多项举措培养积极向上向善的科室文化氛围，构建“有温度”的团队，从而实现诊疗量突破、满意度提升、科研工作进步的良好发展氛围和学科建设前景；面对近期Deepseek横空出世引发的



◀ 要闻聚焦

“大震荡”，信息中心主任周国鹏分享了如何应用AI技术助力医院医疗、运行和管理的思路 and 抓手，让AI在智能决策、流程再造、风险管控等方面

助力北大医院尽早占领国内医疗卫生行业信息化水平高点。

博采众议 协同共进

专题讨论热火朝天，分组讨论卓



第一组



第二组



第三组



第四组



第五组



第六组



第七组



第八组

要闻聚焦 ▶



第九组



第十组

有成效。

大会设置了分会场，开展分组讨论及专题讨论。全体参会人员围绕推进医院高质量发展，从医疗服务、科研、教学、创新、管理等方面各抒己见，畅所欲言。谈问题、找差距，理思路、谋举措，为医院擘画的发展蓝图建言献策。

本次大会的分组讨论环节分为十个会场，各临床、医技、职能处室参

会人聚焦业务提质新思路、管理增效新路径、科学运营新方法等内容，围绕大会主题展开充分讨论。院领导深入各组，认真听取发言和汇报，参与交流讨论，并对各项发言认真记录梳理，充分吸纳借鉴，把这些意见建议转化为改进工作的具体举措，融入到医院决策部署中，推动各项工作取得新成效。

讨论后，各小组将组员们提出的



◀ 要闻聚焦

问题以及意见建议做了认真的归纳和整理。泌尿外科主任李学松、神经内科主任王朝霞、呼吸和危重症医学科副主任程渊、皮肤性病科副主任王晓雯、肾脏内科副主任陈旻、妇产生殖

医学中心产一科主任魏玉梅、医学影像科主任邱建星、人力资源处处长、党院办副主任刘佳帅、护理部主任蒙景雯分别代表各组做了汇报。

在专题讨论环节，各相关临床、



专题一



专题二



专题三



专题四



专题五



专题六



专题七



专题八



医技、智能处室参会人员围绕学科发展与人才队伍建设、人力资源配置和成本-效益分析、如何实现专病学科集群高质高效协作诊疗、教师教学发展、科研考核、学科布局与科技创新、绩效一级分配体系优化、中心院区病房改造和功能调整专项研讨、学科双院区布局得与失？路在何方？等八个专题深入探讨，群策群力。各位参会人员聚焦医院提质增效的高质量发展要求，分析和解决当前面临的问题和挑战，提出强化内涵建设、强化学科建设、强化科技赋能等新的着力点，进一步凝聚发展共识，理清发展思路，持续提高北大医院高质量发展能力。

2月14日下午，召开了国内合作的专题会议。中心院区及太原医院、



宁夏妇儿医院、密云医院、贵州茅台医院领导及相关科室负责人共67人出席。会议由李建平副院长主持。杨尹默院长在讲话中肯定了过去一年各区域医疗中心、合作单位在医疗服务、学科建设、人才培养等方面取得的成绩。北大医院作为“国家队”医院责任重大，希望继续与各区域医疗中心、合作单位携手并肩，共谋新发展、共创新生态、共建新格局，为人民健康保驾护航。

随后，各参会领导就各区域医疗中心、合作单位下一步发展规划进行热烈探讨。密云医院院长王广发、党委书记李爱阳，太原医院执行院长王平，宁夏妇儿医院党委书记王彦翠，贵州茅台医院副院长唐琦等分别聚



在“不知足”的路上，撸起袖子 继续奋斗

旗帜高扬，大道向前；起而行之，干在当下。2月15日上午，姜辉书记代表医院党委以《立足新起点 展现新作为 全力冲刺高质量发展新高度》为题做了党委工作报告，向全院干部汇报了过去一年所做的工作和取得的成绩；2月16日上午，姜辉书记又以《抓运营，强管理，以提质量增效益推动医院高质量发展》为题对新一年的工作做了动员、部署和要求。姜辉书记引用“知足、知不足、不知足”的典故，为大家分享了在医院高质量发展中“知”与“足”的理念。

知耻而后勇，“知不足”而后进。没有思想大解放，就不会有改革大突破。回首过去两年的工作，我们集中力量转变工作作风、大刀阔斧推动改革创新、凝心聚力狠抓干部建设、实干担当谋划医院发展，成果成效是显著的、医院氛围是和谐的、员工满意



焦学科建设、科研支持、人才培养、绩效改革、信息化提升等方面的合作帮扶，提出了需求与建议。大家都表示，未来将积极开展交流互动，探索同质化管理新途径，打造合作共建新样板，提升当地医院影响力和服务水平。

姜辉书记在总结发言中指出，2024年北大医院借助大兴院区开办提速发展，2025年将以“抓运营、强管理”为重点，以提质量增效益推动医院高质量发展。姜书记也对区域医疗中心、合作单位建设提出三点要求：一是地方政府在项目建设中担当更多责任；二是各单位要增强主人翁意识；三是党政团结，全院齐心协力，共同书写高质量发展新篇章。



度是提升的、社会影响力是巨大的。之所以有这两年的快速发展，就是因为我们秉持着“知不足”的心态为落下的内容“补课”，敢于向自身开刀、拿自身破局、跟自己斗争。

“百尺竿头需进步，十方世界是全身。”我们不仅要有“知不足”的清醒，更要有“不知足”的劲头。身处高质量发展的高速路上，进一步全面深化改革时不我待，我们不能躺在成绩单上沾沾自喜，而是要继续撸起袖子加油干。姜书记要求大家要带着不知足、不止步、不停歇的思想指引和行动自觉，准确洞察和科学把握当前的时代背景、外部环境和发展愿景，锚定2025年的重点工作。

一是制定医院未来5-10年的发展规划：要立足当前和着眼长远，做好“十四五”规划收官和“十五五”谋篇布局，未雨绸缪，精心谋划，面向未来。

二是聚焦学科分层定位，锚定目标不放松：要开展学科分层定标定位和学科动态综合评估。针对“高峰”学科、“高原”学科、“一般”学科，强什么、扬什么，少什么、添什么，缺什么、补什么，推动高峰学科跑几步、高原学科跨一步、一般学科迈出关键一步，擦亮北大医院名片，重塑北大医院辉煌。



三是开展针对性培训，锻造高素质干部队伍：事业兴衰，关键在人，关键在干部。近两年，医院遴选了一大批年轻干部，要通过不断的“走出去、请进来”，开展具有指导性的培训，锻造年轻干部的“钢筋铁骨”，有效帮助干部们“在其位，谋其政”。

四是强化各类考核制度：包括教授考核、学科考核、干部考核，进一步推动干部担当有为，推动学科持续向好发展。

五是建设与规范科室/处室核心组：由纪委牵头出台相关规定，推动科室/处室核心组建设工作，实施公开公平公正管理，实现优绩优酬优质高效。

六是继续实施管理改革举措：在人事管理层面，实现用人定岗定编优化、绩效分配科学化、医院运营管理现代化；在运营管理层面，强调考核化思维、运营化管理、成本化加持。同时积极拥抱人工智能，抓住

DeepSeek带来的机遇，多场景应用全面赋能医疗价值提升。

姜书记特别指出，现在的北大医院远没有到“知足”之时，希望每一位干部把小我融入医院发展大局，党建领航、找准路径、汇聚合力、示范带动，冲刺高质量发展新高度，共同擘画发展“一张图”！

2025年是北大医院建院110周年，

本次会议为今年的工作做了精彩的开场。全院上下在医院党委的坚强领导下将以“动起来、跑起来、飞起来”的精气神儿，凝心聚力、锐意进取，不断提升医疗运营质量，优化资源配置，强化精细化管理，努力实现医院发展的新突破。为人民群众提供更加优质、高效、便捷的医疗服务，谱写医院高质量发展的新篇章！



（宣传中心、党院办）

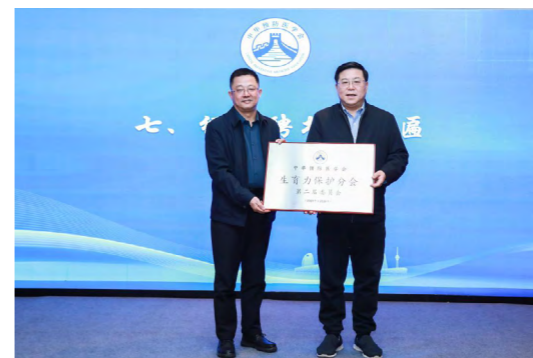
姜辉教授当选中华预防医学会 生育力保护分会主任委员

2月21日，中华预防医学会生育力保护分会第二届委员会换届大会在京顺利召开，北京大学第一医院姜辉教授当选新一届主任委员。此外，我院生殖医学中心主任薛晴当选常委兼秘书长，泌尿外科副主任彭靖、妇产生殖医学中心副主任医师米兰以及北大医院太原医院副院长杨宇卓担任学会委员。

中华预防医学会生育力保护分会

自2019年成立以来，在中华预防医学会的大力支持下，秉持求真务实、开拓创新的精神，在科普传播、学术合作、继续教育、行业服务等领域取得了显著成效，为我国生育力保护事业奠定了坚实基础。

在2月21日晚召开的中华预防医学会生育力保护分会第二届委员会换届会及全委会上，中华预防医学会副秘书长李光琳出席会议并讲话，来自



李光琳副秘书长向姜辉主任委员颁发
工作委员会牌匾



姜辉主任委员作就职报告

全国29个省、市的疾控机构、医疗机构、高等院校等单位的108位专家学者共同参与。按照中华预防医学会分支机构管理办法的相关规定，全体候选委员通过投票选举产生了第二届委员会。北大医院党委书记、知名生殖男科专家姜辉教授当选为第二届专委会主任委员，生殖医学中心主任薛晴教授当选常委兼秘书长。

李光琳副秘书长与姜辉主任委员签署了《主任委员任期目标责任书》，并对新一届委员会的工作提出了明确要求与殷切期望。

姜辉主任委员对第一届主任委员吴瑞芳教授为分会发展所做出的贡献表示衷心感谢，并对未来工作进行了全面规划与部署。他指出，生育力保护分会将进一步加强学组建设，促进学科间交流与协作，联合举办各类活动。分会还将继续围绕国家大政方针，

积极履行社会责任，为推动生育友好社会和生育友好医院建设贡献力量。

李光琳副秘书长在祝贺第二届委员会成立的同时，表达了对新一届委员会的期望。他相信，在姜辉主任委员的带领下，分会将为提升育龄人群生育健康水平做出积极贡献。

生育力不仅关乎每个家庭的幸福与健康，更是国家人口安全及可持续发展的基石。近年来，随着生活节奏加速和环境污染问题加剧，生育力下



李光琳副秘书长讲话



全委会合影

降已成为全社会瞩目的焦点。多年来，北大医院高度重视妇幼健康事业的发展，积极推进生育友好社会和生育友好医院建设，注重学科建设和临床服务能力的提升，妇产科、儿科、生殖医学科、泌尿外科、男科等均为重点专科。随着2023年北大医院大兴院区启用，建立“妇儿”双医学中心，在高质量孕育、高质量分娩、高质量保健、高质量诊疗几个方面发挥了巨大的作用。医院多措并举，以特色化、精细化、

专业化的诊疗，通过设立生殖男科等亚专科等建立不孕症患者精准诊治服务体系，从孕育源头保护生育力。

本次北大医院姜辉教授当选生育力保护分会主委、多位专家在委员会任职，是对北大医院多年来生育力保护工作的肯定，也将进一步带动北大医院以及全行业的生育力保护的研究与实践，推动持续创新发展，为践行人口国策，保护中国人民生育力，推动人口高质量发展做出更大贡献。

（妇产生殖医学中心、生殖男科）

3人！北京市卫生健康系统接诉即办 工作突出贡献个人

近日，北京市卫生健康委组织召开卫生系统接诉即办工作总结部署会，会上表彰了2024年接诉即办表现突出的个人。党院办王蓓蓓、门诊部李蒙

蒙和医保处章彤荣获“2024年度北京市卫生健康系统接诉即办工作突出贡献个人”荣誉称号。

强化党建引领，深化接诉即办

2024年，北大医院坚持党建引领，对标北京市卫生健康委关于接诉即办工作的十项机制和十个强化具体部署，积极解决群众就医的急难愁盼问题，持续改进服务品质，得到了广大患者和社会各界的认可。针对接诉即办工作，我院始终坚持问题导向，深入挖掘问题根源，积极推动未诉先办，不诉自办，同时每周全院干部例会通报接诉即办工作，及时迅速地反馈各部门接诉情况，形成上下联动、齐抓共管的强大合力，并在此过程中涌现出多位接诉即办工作突出贡献个人。

2024年7月，北大医院一站式人工服务热线83573456上线。患者在就诊过程中遇到问题和困难，或者提出意见或建议都可以立即拨打此电话，24小时接听不断联。此外，今年我院还积极与北京市卫生健康委、西城区卫生健康委、12345服务热线中心以及兄弟医院等单位进行各层面的交流研讨，同时在医院内部开展专项课题研究。参与西城区卫生健康委“最美办件人”的评审工作，在学习交流中总结经验，开拓管理思路。

在未来的工作中，北大医院将继续坚持以党建为引领，深入落实《北

荣誉殿堂 ▶

《北京市接诉即办工作条例》和《北京市接诉即办考评实施办法》，加强投诉管理，推动接诉即办“向前一步”，保持与北京市卫生健康委接诉即办专班的密切联系，努力提升为群众排忧

解难的能力，不断挖掘进步空间，勇于破解工作难点，持续提高服务水平。我们将以接诉即办为抓手，以最快的速度、最强的力度、最暖的温度回应患者诉求，切实提升人民群众就医满意度。

实干成就事业，聆听楷模之声

王蓓蓓：

作为医院接诉即办的第一接收部门，我始终秉承“人民至上，生命至上”的宗旨，以高效、严谨的态度对待每一件工单，把群众的诉求放在首位，坚持以群众的需求为导向，做到投诉有接待，处理有程序，结果有反馈，责任有落实，管理有改进。对接收的工单及时进行分析，并与相关部门进行沟通协调，为后续的改进方案提供依据。接诉即办工作任重而道远，今后我将继续努力，提高自己的业务能力，充当好沟通交流的纽带，努力提升医疗服务质量，为医院的高质量发展添砖加瓦。



李蒙蒙：

2024年是我入职的第一年，也是我成长收获颇多的一年。作为一线投诉接待人员，每天接待来自全国各地的患者，面对患者和家属各种各样的诉求，我始终抱着“以患者为中心”的服务理念。倾听、安抚、解释、解决，能够为患者和家属第一时间排忧解难。同时，作为



荣誉殿堂 ◀

患者和临床之间的沟通桥梁，努力做到让患者满意，让临床满意。在今后的工作中我会再接再厉，深入分析问

题，从根本上帮助患者解决问题，提升患者满意度。

章彤：

医保的咨询与投诉，具有较高的复杂性和挑战性，不仅要求工作人员熟悉医保政策，还需对医院其他部门的基本政策、制度及患者就诊流程有全面了解。要始终秉承“以患者为中心”的服务理念，从患者的角度出发，倾听诉求，并与多个部门密切协作，为患者提供切实可行的解决方案。以认真负责、耐心细致的态度解答患者的各类问题，坚持平等对待每一位患者。对于复杂疑难问题，更是注重沟通的技巧，关注患者及其家属的情绪变化，时刻提醒自己换位思考，多次成功帮助情绪激动的患者平复心情，确保问题解决流程顺利推进。



（党院办、门诊部、医保处）

北大医院首批“学术带头人后备人选” 和“青年学术骨干”名单揭晓

为了进一步落实医院强学科重人才的战略规划，打造高水平的学科人才梯队，构筑医院高质量发展的长远发展基石，医院启动2025年学术带头人后备人选和青年学术骨干评选工作。

通过形式审查、函审、会审等多环节的评审，从28位后备人选报名人员及42位青年报名人员中，最终评选出6位学术带头人后备人选和10位青

年学术骨干。

2月15日，在医院2025年工作研讨及干部培训会现场，为最终获评的人员进行了隆重的颁奖仪式。这一荣誉不仅是对优秀人才既往学术成就和临床水平的肯定，更是医院对未来学科发展和人才培养寄予的殷切期望和大力的支持。

医院将以此次评选为契机，进一步完善人才培养机制，加大支持力度，



李建平副院长宣布获批人才名单

为更多维度的优秀人才脱颖而出创造良好条件，为实现医院高质量发展提供坚强的人才保障和资源支撑。

医院为每位学术带头人后备人选提供专项支持资金，每年20万元，资助周期为四年；青年学术骨干专项支持资金每年10万元，资助周期四年。同时，为了推动人才培养体系的落地，医院也给予了很多培养措施：一是纳



入医院人才梯队。固定联系、重点培养，学科建设责任教授带教；为后备人选、青年学术骨干制定培养计划；优先推荐申请人才项目、人才培养项目与对外交流、科研项目支持；优先推荐进入相关委员会或青委会。二是增加管理实践，为大家提供相应管理岗位锻炼的机会，提升组织能力和管理水平。



荣获“学术带头人后备人选”的是：姚林、穆东亮、肖冰冰、程渊、陈善稳、魏玉梅



荣获“青年学术骨干”的是：杨昆霖、王若璐、郑佳、马永菽、郑茜子、王晨、令晨、塔兰特·居马、姚弥、张龙

学术带头人预备人选

姚林

泌尿外科副主任，主任医师，副教授，博士生导师。长期致力于泌尿系统肿瘤的基础与临床转化研究，创新性的开发快速药敏检测、尿液自动化检测技术、肾癌切缘检测系统和经皮肾穿刺导航系统等一系列转化成果。先后获得国自然面上、科技部国家重点研发等12项资助。参与制定2项国内指南，编写书籍3部。荣获北京大学杰出青年医师奖及北大创新转化大赛一等奖等。近五年以共同第一或通讯作者在 *Nature Chemical Biology*、*eBioMedicine* 等期刊发表23篇SCI论文。授权国家专利14项。



穆东亮

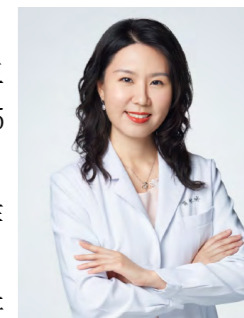
麻醉科党支部书记、副主任，主任医师、教授、博士研究生导师。擅长心胸外科、小儿外科、产科、老年危重症患者等高危手术麻醉。在重点研发计

划、北京市自然科学基金等12项课题资助下，围绕“围术期脑保护精准管理策略”开展了系统研究，在 *British Journal of Anaesthesia* 等杂志发表学术论文42篇，其中JCR一区文章12篇，研究成果被5项国际指南和国内专家共识引用，并获得2023年北京医学科技奖一等奖、2024年中华医学会医学科技奖三等奖。担任中国心胸血管麻醉学会副秘书长、中国医师协会麻醉医师分会青年学组委员等6个国家一级学会委员，北京医学会麻醉学分会临床研究学组副组长等3个省部级学会委员。



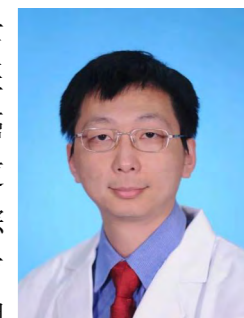
肖冰冰

妇产生殖医学中心副主任，妇科党支部书记，主任医师、教授、博士生导师，博士后合作导师。多年来一直致力于生殖道微生态从基础科研到临床转化的全链条探索和研究。近5年主持国自然面上、十四五国家重点研发、首发重点攻关、中央高水平医院临床科研专项等9项课题，以第一或通讯作者发表论文22篇，授权国家发明专利3项、完成转化1项，获批软件著作权1项。参与制定4项国内指南和专家共识。研究团队获全国妇幼健康科学技术奖二等奖，华夏医学科技奖一等奖。



程渊

呼吸和危重症医学科副主任，主任医师、副教授、博士生导师，曾参加援鄂医疗队、组团式援藏，被评为中国好医生、首都卫生健康青年榜样、北京市优秀医师，专注于肺癌的全程管理，早期肺癌的诊断、根治性消融治疗、中心气道肿瘤的呼吸介入治疗等，擅长肺癌的化疗、靶向、免疫等综合治疗及不良反应管理，主持北京市自然科学基金等两项北京市级项目，牵头多项横向课题及GCP研究，科研方向包括早期肺癌生物标记物探索、免疫靶向耐药机制探索及呼吸介入器械转化，在 *Chest*、*Journal of Medical Virology* 等杂志发表多篇学术论文。





荣誉殿堂 ▶

◀ 荣誉殿堂

陈善稳

胃肠外科副研究员，主治医师，硕士生导师。聚焦胃肠道肿瘤外科综合诊治，主研结肠癌免疫逃逸的代谢机制及靶向策略。主持国家自然科学基金2项，北京市科技新星项目2项，首发专项1项，入围首批次北京大学临床科学家研究计划。近5年以第一和独立通讯作者发表论文10篇，包括 *Cancer Research*、*elife*、*Journal of Advanced Research*、*Journal of Crohn's & Colitis* 等著名期刊，授权发明专利1项。



魏玉梅

妇产生殖医学中心主任医师，教授，博士研究生导师，现任产科党支部书记，产科亚专科主任。主要从事危重孕产妇救治、妊娠合并糖尿病及代谢综合征，早产等方向的研究，主持国家重点研发计划（十三五、十四五）、国家自然科学基金等国家级及多项省部级以上基金，累计获批金额达1000万元。以第一作者和责任作者身份在 *Diabetes Care*、*PloS Medicine*、*AJOG* 等权威杂志发表SCI论文近30篇，其中3篇SCI论著作为重要依据被2019年-2024年美国糖尿病学会（ADA）指南引用。主要学术任职：中华医学会围产医学分会常务委员兼围产营养与代谢学组组长，中华预防医学会生命早期发育与疾病防控专业委员会副主任委员等。



青年学术骨干

杨昆霖

医学博士，泌尿外科副主任医师、副教授。北京医学会泌尿外科分会尿路修复与重建学组秘书。主攻肾积水、输尿管疾病及重建手术，相关研究发表于 *UROLOGY*。



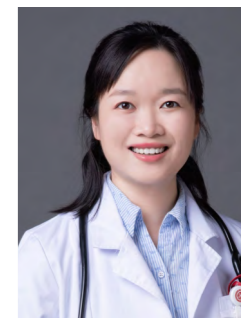
王若琚

皮肤性病科，主治医师，主持国家自然科学基金青年基金一项。获评北大医院科研“希望之星”。研究方向为真菌菌群与皮肤疾病。



郑佳

内分泌内科，新体制助理教授、副研究员、主治医师，荣获亚洲糖尿病学会研究者奖，入选北京市科技新星计划及北京大学临床科学家培养计划，荣获中国研究型医院学会医学科技奖及首都十大前言学术成果奖。



马永毅

肝胆胰外科副主任医师，专注于肝胆胰恶性肿瘤的外科治疗和基础研究，主持国家级课题1项，参编专业教材2本。



郑茜子

肾脏内科，副主任医师、副教授，北京大学肾脏病学学系秘书。聚焦急性肾损伤诊疗改进。获北京市科技新星、北京大学优秀青年医师及北京大学临床科学家计划。



王晨

妇产生殖医学中心，新体制助理教授。担任中华医学会围产医学分会青年委员会委员，STAR 产科专业委员会委员，《母胎医学杂志（英文）》通讯编委。主要参与妊娠合并糖脂代谢为主代谢综合征的管理及研究工作。



令晨

神经内科，医学博士。主要研究方向为遗传性脑血管病的神经影像及发病机制。主持国家自然科学基金青年基金项目 1 项及北京大学第一医院科研种子基金 1 项。



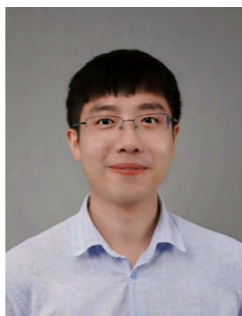
塔兰特·居马

骨科，主治医师。临床主攻关节置换和运动损伤。主持省部级课题 3 项，已授权专利 6 项。中国老年骨科学会基础学组委员和北京医学会骨科分会基础学组委员。



姚弥

全科医学科副主任，医学博士，副研究员，国家卫生健康委农村定向医生能力提升工程专家组成员。主要研究方向：全科医学、糖尿病基层管理和医患共同决策。主持多项国家和省部级课题。



张龙

心血管内科，副主任医师，血脂亚组负责人。冠脉介入独立术者，主持“难治性高脂血症”专病门诊工作，参编血脂相关诊疗共识 2 项。科研主攻脂代谢领域，“十四五”重点研发及 2030 科技创新 2 项血脂相关国家级课题骨干成员。现任中国医促会心血管健康分会副秘书长、中国生化与分子生物学会脂质与脂蛋白专委会青委。



头雁领航，群雁齐飞。未来，北大医院将以更高的站位、更宽的视野、更大的力度推进人才工作：

坚持“引育并举”，构建人才发展新格局。

优化“梯队建设”，打造学科发展“中坚力量”。

营造“创新生态”，培育学科未来“明日之星”。

北大医院将以更加开放的姿态、更加务实的举措，广聚天下英才，共创美好未来，为学科未来发展注入源源不断的动力。

（学科人才办公室）

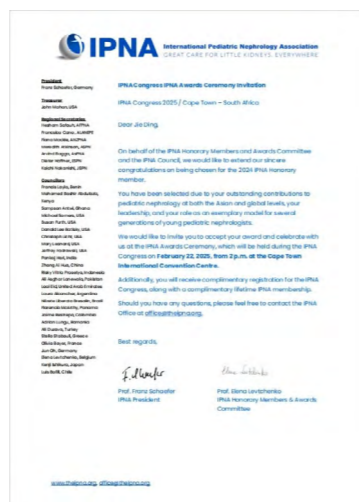
双喜临门！北大医院罕见病领域 两位专家同获殊荣

在第18个国际罕见病日来临之际，北大医院罕见病领域迎来双喜：儿童医学中心专家丁洁教授荣获国际儿科肾脏病学会荣誉会员，是首位获此殊荣的中国学者；罕见病医学中心主任袁云教授当选北京医学会罕见病分会主任委员，成为继丁洁教授后的新一任主委。

北大医院长期致力于罕见病的诊治以及罕见病知识的普及工作，不断深化和提高罕见病诊治及管理能力，基于专业、以爱关注，守护罕见病人群的身心健康，并于今年1月正式成立了罕见病医学中心。作为医院罕见病发展事业中的突出贡献者，丁洁和袁云两位教授相继获得新荣誉，正是对北大医院多年来在罕见病领域取得成就的高度认可。他们的获奖，不仅为北大医院增光添彩，也将激励更多北大医院人在罕见病领域继续深耕，照亮更多罕见病患者的人生。

丁洁教授荣获国际儿科肾脏病学会 荣誉会员

2月19日至23日，第20届国际儿科肾脏病大会（IPNA 2025）在南非开普敦隆重召开。在此次大会上，北大医院儿童医学中心教授、著名儿科肾脏病学专家丁洁教授被授予“IPNA Honorary Membership”奖，以表彰她在儿科肾脏病学领域的卓越贡献和全球影响力。



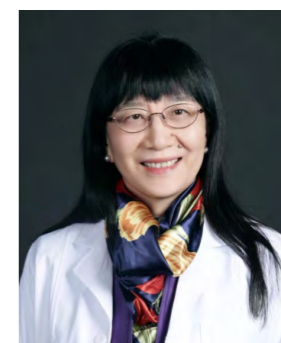
IPNA Honorary Membership 是国际儿科肾脏病学会授予全球儿科肾脏病学领域杰出科学家的最高荣誉之一，旨在表彰那些在学术研究、临床实践及国际交流合作中作出突出贡献的专家。丁洁教授是首位获此殊荣的中国学者，这不仅是对她个人成就的肯定，也是对中国儿科肾脏病学发展的国际认可。

丁洁教授长期致力于儿科肾脏病的临床与基础研究，尤其在遗传性肾脏病、肾病综合征及儿童慢性肾脏病的诊治方面取得了多项突破性成果。她带领团队在国际上率先开展了多项多中心临床研究，推动了儿科肾脏病诊疗标准的更新与优化。此外，丁洁教授还积极参与国际学术交流，担任多个国际学术组织的重要职务，为中国儿科肾脏病学走向世界舞台作出了重要贡献。从医40年来，丁洁教授以其严谨求实的治学精神，言传身教、开拓进取，影响了一代代的儿肾人，

对我院儿科肾脏专业发展、我国儿科肾脏专业的发展和进步做出巨大贡献。

北大医院儿科肾脏专业建立已近半个世纪，历经多代人的不懈努力，逐渐建立了具有自身特色的儿童肾脏疾病综合诊治体系，在国内外具有重要学术影响，处于全国的领先地位。此次丁洁教授荣获“IPNA Honorary Membership”，将进一步提升我院儿童肾脏专业在国际舞台上的影响力，更是为我院建院110周年献礼。

丁洁教授简介



中国宋庆龄基金会副主席，第十一、十二及十三届全国政协委员，北京大学第一医院原副院长，儿科教授、博导，英国曼彻斯特大学客座教授。

先后任国际儿科学会常委、国际儿科肾脏病学会理事、亚洲小儿肾脏病学会理事；国务院学位委员会委员、教育部科技委生物与医学学部学部委员；中华医学会罕见病分会名誉主任委员；中华医学会儿科学分会肾脏学组组长、名誉组长；北京医学会罕见病分会主任委员；中国女医师协会副会长及儿科专业委员会主任委员等职

一路生花！北大医院黎巍威、叶晖入选 “北京中医药新时代125工程”

新年开工第一天，北大医院喜事连连！在这万象更新的时刻，医院捷报频传，为新一年的工作开好局、起好步注入了强劲动力。

近日，北京市中医药管理局发布关于公布“北京中医药新时代125工程”培训名单的通知。此次评选中，北大医院中医、中西医结合科黎巍威副研究员荣获“领衔人才”称号，叶晖副研究员荣获“托举人才”称号。这一荣誉是对两位专家在中医药领域贡献的充分肯定，也是北大医院在推动中医药传承创新及培养高层次人才方面的重要进展，更是推进中西医协同“旗舰”医院建设的重要保障。

“北京中医药新时代125工程”是为深入贯彻习近平总书记关于新时代人才工作和中医药工作的重要指示精神，认真落实《国家“十四五”期间人才发展规划》、国家中医药管理局等四部委《关于加强新时代中医药

人才工作的意见》、国家中医药管理局《“十四五”中医药人才发展规划》、市委市政府《关于促进中医药传承创新发展的实施方案》《首都中医药人才队伍建设行动计划》等文件精神，加强首都中医药人才队伍建设，打造全国中医药人才高地、建设好支持首都中医药高质量发展的人才队伍，特实施“北京中医药新时代125工程”。本次“新125人才”分为三类：领军人才、领衔人才、托举人才。

黎巍威

博士，副研究员，硕士研究生导师。北京大学第一医院中医、中西医结合科副主任，中国中西医结合学会临床药理学与毒理专业委员会委员，中华中医药学会中药调剂与合理用药分会委员，



中国药学会中国临床药理学杂志首届千人新苗青年委员会委员，北京中医药学会临床药专业委员会委员，北京中西医结合第五届糖尿病专业委员会委员，北京中医药学会脑病专业委员会委员，北京慢性病防治与健康教育研究会委员。主要从事中西医结合防治老年病的基础和临床研究，主持承担过国家自然科学基金，教育部博士点新教师基金，北京市自然科学基金等各级项目共计9项，在国内外发表论文40余篇，获发明专利5项，参编学术专著3部，获教育部自然科学奖二等奖1项，华夏医学科技奖二等奖1项，中国中西医结合学会科学技术奖二等奖2项。

叶晖

博士，副研究员，硕士研究生导师。北京大学第一医院中医、中西医结合科党支部书记、副主任。兼任中华中医药学会综合医院中医药工作委员



会常委兼副秘书长、青年副主委，感染病分会委员、脾胃病分会委员，中国中医药研究促进会消化整合医学分会常委兼副秘书长，北京中医药学会临床药专业委员会秘书长，北京中西医结合学会针药结合专委会常委等。主要研究方向为中西医结合防治胃黏膜疾病的作用和机理。获中华中医药学会青年人才托举工程项目，主持国家自然科学基金等项目10项，发表论文30余篇，获得中华中医药学会科学技术一等奖、北京市科学技术二等奖、中国中医药研究促进会科技进步二等奖等奖励。

北大医院将以此次评选为契机，进一步加强中医药人才的培养，为中医药事业的发展助力。通过“125工程”培训项目的实施，医院将继续发挥中医药在健康中国战略中的重要作用，培养更多优秀的中医药专业人才，助力北京乃至全国中医药事业的新时代发展。北大医院中医、中西医结合科全体员工将继续团结奋斗，努力推动中医药事业迈向更加辉煌的未来。

警惕！姜辉教授团队首次发现生物可降解塑料聚乳酸可侵入精子，诱导生殖毒性

新春伊始，全院职工信心满满开启新征程，开年工作展现了新气象，取得了新突破，喜事一桩接一桩。

1月27日，北大医院姜辉教授团队等在材料科学领域权威学术期刊 *ACS Nano* 上在线发表了题为：*Polylactic acid micro/nanoplastic exposure induces male reproductive toxicity by disrupting spermatogenesis and mitochondrial dysfunction in mice*（聚乳酸微/纳米塑料暴露，通过破坏小鼠精子发生和线粒体功能障碍来

诱导雄性生殖毒性）的研究论文，发现聚乳酸微/纳米塑料可侵入精子，诱导生殖毒性。

北京大学第一医院姜辉、北京大学第三医院张哲、中国科学院生态环境研究中心李圆圆为共同通讯作者，北京大学第一医院博士生赵乾程为第一作者，北京大学第一医院博士后方子水和北京大学第三医院王鹏程为并列第一作者。

塑料的广泛应用极大程度推动了工业化文明和社会经济的发展，但也



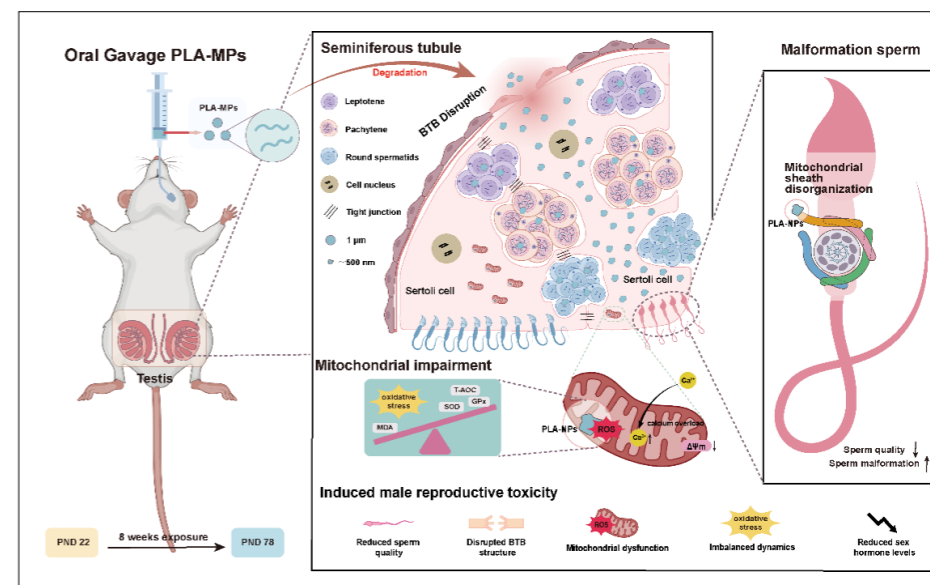
导致了微塑料（MP）和纳米塑料（NP）在人类生活环境中的无处不在，造成严重的环境污染问题。现有研究表明，人类每周微塑料颗粒的摄入量在0.1-5克左右。

为了减轻塑料污染，人们引入了生物可降解塑料作为传统石油基塑料的环保替代品。聚乳酸（PLA）是全球生产和消费最多的生物可降解塑料，广泛用于食品包装、一次性餐具的制造和作为生物医学递药的载体。尽管PLA被认为是“生态友好”型塑料，但是在人类和小鼠模型研究中发现，PLA的摄入会引发炎症，同时，PLA会比传统石油基塑料产生更多的微塑料，这意味着其可能具有更大的潜在隐患。

因此，PLA暴露对人体健康的毒理学效应值得深入研究，特别是当前学界仍然缺乏其对生殖系统毒性作用的认知。

姜辉教授团队的研究首次揭示了聚乳酸微/纳米塑料（PLA-MP/NP）对雄性小鼠生殖系统的毒性作用，且毒性机制可能与传统石油基微塑料一致，为生物可降解塑料的环境风险评估提供理论依据。

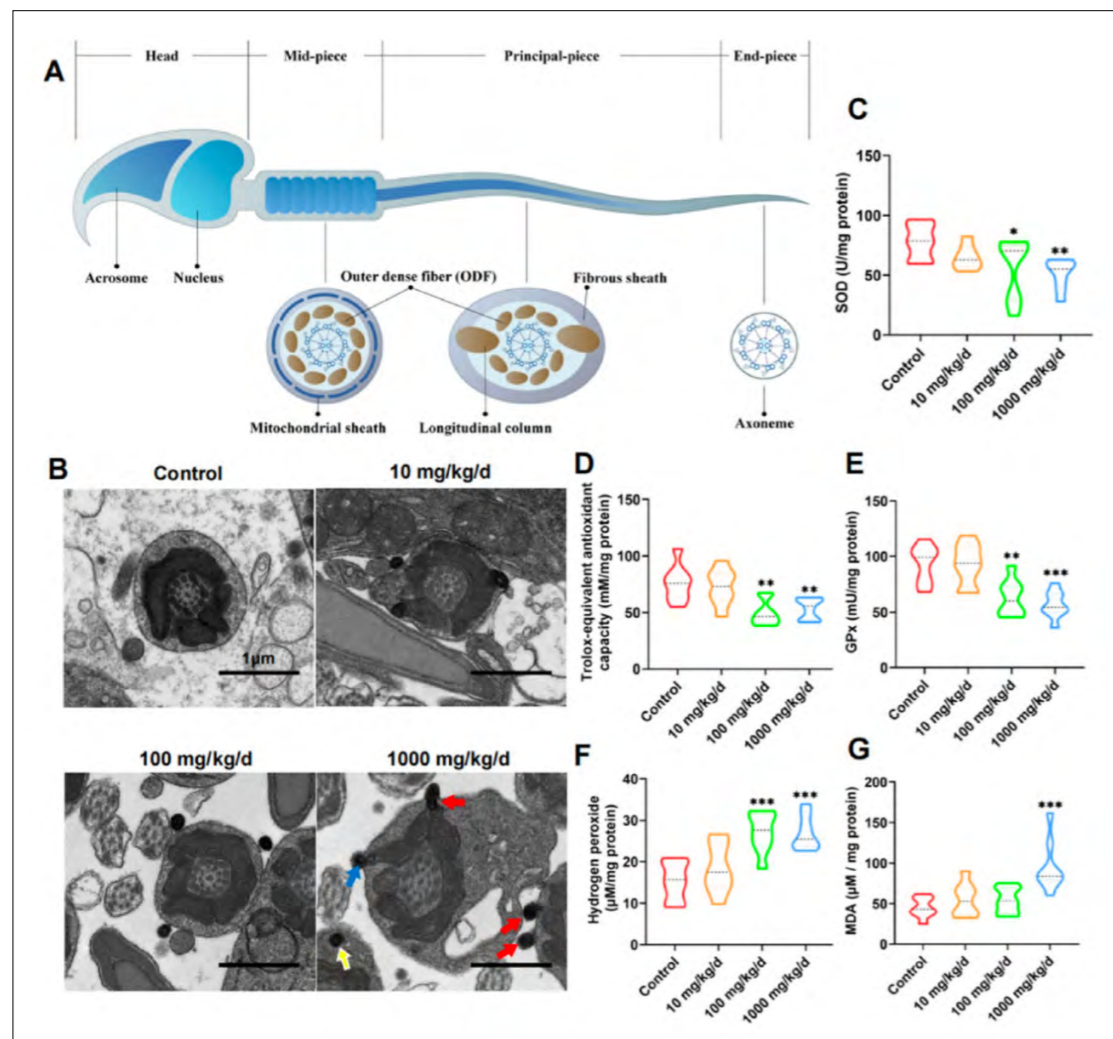
不孕不育症是一个全球性的公共卫生问题，是仅次于癌症和心血管疾病的全球第三大顽固性疾病。弱精症是导致男性不育的主要因素之一，而环境污染被认为是造成男性生育力下降的重要因素，这使得环境污染物对生殖健康的影响成为一个广泛关注的



热门话题。

姜辉教授团队此前的研究已经证实了男性生殖系统中存在微塑料（姜辉教授团队发表有关微塑料与男性前列腺健康关系的重要研究成果），而传统石油基聚苯乙烯（PS）微塑料也被证实可引起人类男性青春期前睾丸损伤并威胁生育能力，但聚乳酸（PLA）

对男性生殖功能影响的研究仍处于空白。为此，研究团队通过对小鼠进行为期 56 天的重复剂量口服毒性研究，使用了环境相关剂量（10mg/kg/d、100mg/kg/d）和危害识别剂量（1000 mg/kg/d）的聚乳酸微米塑料(PLA-MP)，探讨了 PLA-MP 暴露对雄性成年小鼠的生殖毒性损伤作用。



体内荧光成像和透射电镜显示，PLA-MP 进入小鼠体内后可通过血液系统穿透血睾屏障进入睾丸微环境中，并在小鼠睾丸内大量积聚，诱导显著的生殖毒性，包括精子数量减少、活力降低、畸形率升高以及性激素水平紊乱等。此外，实验还发现 PLA-MP 会导致大量生精小管退化、生殖细胞脱落、生殖上皮组织紊乱等组织病理学变化。特别是睾丸内生精空间增大，一些生精小管中的精子完全消失，表明睾丸结构被严重破坏。这些变化加强了研究团队对暴露于 PLA-MP 会诱导小鼠雄性生殖毒性的推测。

线粒体结构的改变是环境污染物诱发毒性的重要机制，而线粒体功能障碍被认为是微塑料诱导毒性的关键机制。研究团队发现，PLA-MP 暴露后，可被细胞内化并在线粒体中积聚。内化的 PLA-MP 会引起线粒体的形态改变，如肿胀、大小增加、空泡化增加和管状嵴形成等，并出现线粒体自噬体。活性氧（ROS）是细胞氧化应激的重要指标，微塑料对 ROS 的积累和生成具有剂量依赖性，ROS 产生升高引起的线粒体功能受损会进一步加剧氧化应激，形成线粒体持续损伤的恶性循环。因此，研究团队检测了氧化应激相关指标，结果显示，线粒体暴露于 PLA-MP 会诱发氧化应激代谢产物显

著增加。

细胞内 ROS 水平的增加和线粒体形态的变化，以及氧化应激的加剧，促使研究团队进一步去探究 PLA-MP 暴露对细胞线粒体功能的影响。研究团队通过评估了精母细胞 GC-2 的 Ca²⁺ 水平、ATP 生成和线粒体膜电位（MMP）等线粒体功能指标，来评估 PLA-MP 对线粒体完整性和功能的影响及其相关机制。结果显示，PLA-MP 暴露导致 GC-2 细胞中 MMP 和 ATP 水平降低，同时显著增加 Ca²⁺ 信号。这表明，线粒体功能障碍可能是 PLA-MP 暴露后的一个敏感指标。

线粒体鞘是精子鞭毛的一部分，在维持精子活力方面起着至关重要的作用，其结构异常可导致男性不育。为探讨 PLA 是否侵入小鼠精子并造成线粒体鞘损伤，研究团队采用透射电镜观察小鼠精子中段超微结构。正如研究团队预期的那样，PLA-MP 暴露后，一定数量的纳米级 PLA 颗粒附着



在精子中段。特别是，聚乳酸纳米塑料（PLA-NP）颗粒甚至可以穿过精子内部到达线粒体鞘，并参与了线粒体解体的过程。此外，PLA还破坏了精子内部的氧化还原稳态并触发氧化应激，造成精子线粒体结构与功能的损伤。

为了进一步探究PLA-MP引起生殖毒性的分子机制，研究团队对高剂量暴露组小鼠的睾丸组织进行了转录组学分析。结果显示，PLA-MP显著下调了多种与精子发生相关的关键基因（如C3、Pde7b、Wt1和Dkk3），并影响了钙离子转运等与线粒体功能密切相关的通路。这些结果表明，PLA-MP通过抑制精子发生关键基因的表达，导致精子质量下降并加剧生殖毒

性效应。

工业化的快速发展，给人类带来了环境和生活方式的改变，微塑料污染对人类健康造成了严重威胁，特别是严重影响了男性生殖健康。在该研究中，研究团队首次报道了聚乳酸（PLA）对雄性小鼠的生殖毒性，并证明聚乳酸微塑料（PLA-MP）暴露后会穿透血睾屏障（BTB）、侵入睾丸微环境，并在睾丸组织内蓄积；同时诱导小鼠睾丸的氧化应激水平升高、血清生殖激素水平降低，导致小鼠睾丸发育障碍。此外，PLA-MP降解成的纳米塑料会侵入精子线粒体鞘，破坏线粒体结构，提示了线粒体功能障碍是PLA诱导生殖毒性的潜在机制和早期关键影响。

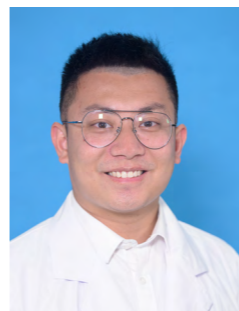
姜辉教授团队的这项研究加强了生物可降解微塑料对人类健康毒理学影响的认识，为评估生物可降解塑料的健康风险提供新见解。PLA作为一种常用的“环保”塑料，其在人体内的生物转化、生物分布和毒性的影响值得更多的关注。



姜辉教授

作者简介

第一作者 赵乾程 博士研究生

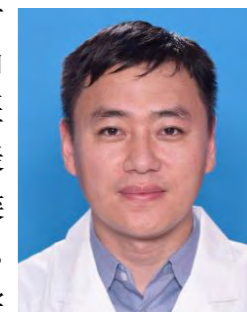


北京大学第一医院泌尿外科博士研究生，研究方向为新型环境污染物对男性生殖的危害。以第一作者或共同作者在相关领域发表SCI论文10余篇，其中3篇发表于*ACS Nano*、*EBioMedicine*和*Microbiome*等国际权威期刊。其关于人类睾丸和精液中微塑料检测与表征的研究论文入选ESI高被引论文。在读期间，参与课题组承担的国家重点研发计划、国家自然科学基金等多项科研项目，并作为团队成员荣获“高等学校科学研究优秀成果奖（教育部

科技进步奖）”——“无精子症诊治新体系建立、技术创新及示范推广应用”。

共同第一作者 方子水 博士后

北京大学第一医院博士后，中山大学中山医学院医学遗传学博士，美国贝勒医学院人类遗传学系访问学者。主持国家自然科学基金1项，院内基金2项，参与国家重点研发计划2项。获“北京大学医学部博雅博士后”项目资助。以第一作者和通讯作者在*EbioMedicine*、*Reprod Toxicol*、*BBA Molecular Cell Research*、*Gene*等杂志发表SCI论文8篇。



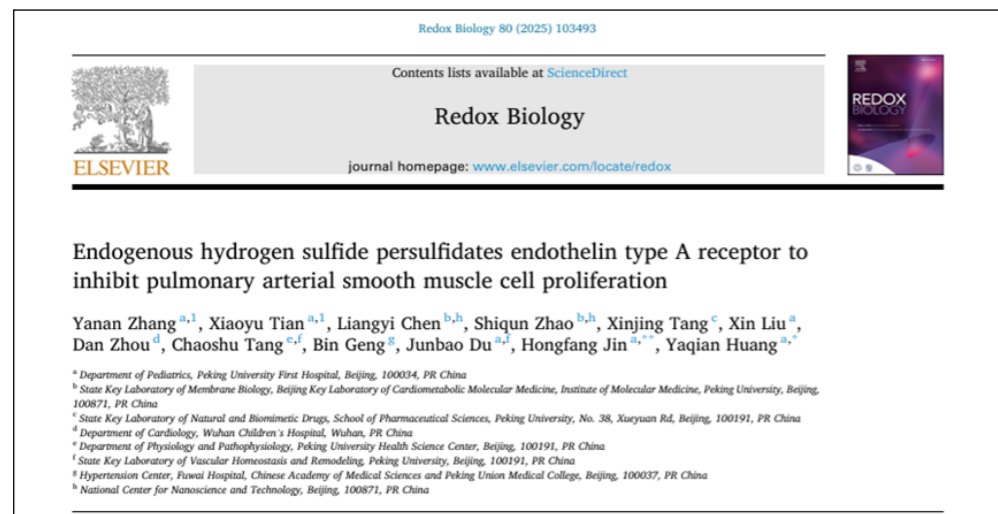
（科研处）

硫化氢可防治肺动脉高压？ 专家新发现，或为患者带来新希望！

近日，北京大学第一医院儿童医学中心黄娅茜和金红芳团队在 *Redox Biology* (IF: 10.7) 发表了题为“*Endogenous hydrogen sulfide persulfidates endothelin type A receptor to inhibit pulmonary arterial smooth muscle cell proliferation*”的研究论文。该研究首次揭示了硫化氢 (H₂S) 通过过硫化修饰内皮素 A 型受体 (ETAR) 蛋白第 69 位半胱氨酸巯基基团，抑制

肺动脉平滑肌细胞 (PASMC) 增殖，抑制肺动脉高压的新机制。

该论文的通讯作者为金红芳教授和黄娅茜研究员，第一作者为儿科学 2021 级博士研究生张雅楠及 2018 级博士研究生田小雨。北京大学陈良怡教授、北京大学药学院汤新景教授、北京阜外医院耿彬教授、北京大学基础医学院唐朝枢教授、北京大学第一医院杜军保教授对该研究工作给予了



重要指导。

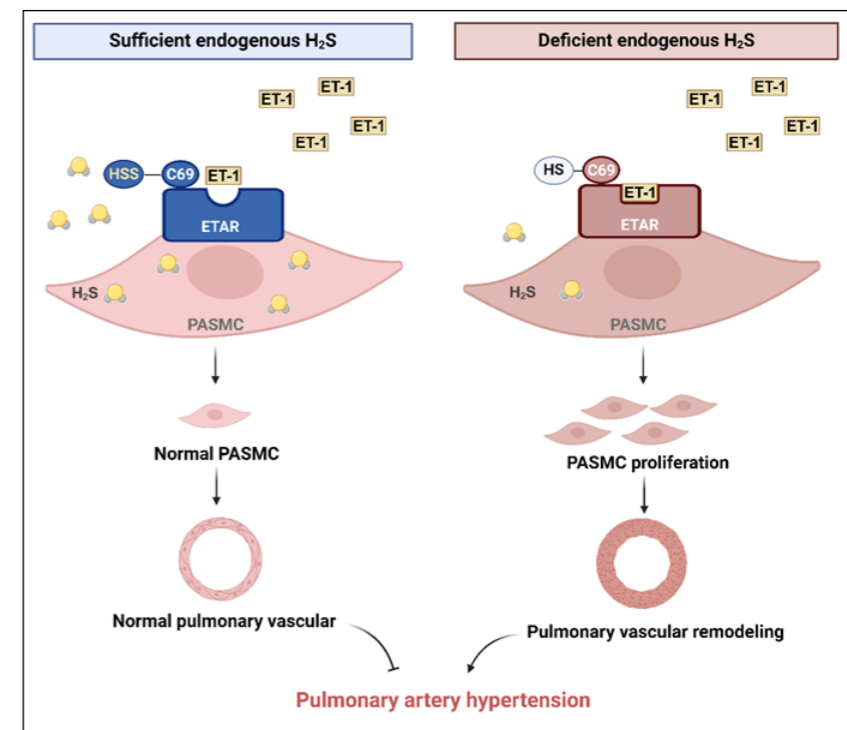
研究背景

肺动脉高压 (PAH) 是一种以肺血管重构和肺动脉压力升高为特征的恶性心血管疾病，严重威胁患者生命健康。PASMC 过度增殖是导致肺血管重构的关键环节。内皮素 -1 (ET-1) 与 ETAR 结合在 PASMC 增殖中发挥重要作用，而 ET-1 与 ETAR 结合异常是 PAH 的重要病理生理机制。H₂S 是心血管系统重要的气体信号分子，其合成酶胱硫醚 γ -裂解酶 (CSE) 在肺动脉高压

中显著降低。既往研究发现 H₂S 可抑制 PASMC 增殖，但 H₂S 是否通过调控 ET-1/ETAR 功能发挥作用尚不明确。

研究发现

本研究揭示了内源性 H₂S 通过抑制 ET-1 与 ETAR 的结合，进而抑制 PASMC 增殖和肺血管重构的机制。首先，研究发现 H₂S 供体 NaHS 能够显著抑制 ET-1 与 ETAR 的结合，并减少 ET-1 诱导的 PASMC 增殖。通过活细胞成像和配体受体结合实验，发现 NaHS 预处理显著降低了 ET-1 与 ETAR 的结合能力，



图：H₂S 抑制 PASMC 增殖的表观遗传调控新机制
H₂S 通过过硫化修饰 ETAR 第 69 位半胱氨酸，抑制了 ET-1 与 ETAR 的结合，从而抑制了 PASMC 增殖、肺血管重构及肺动脉高压

并抑制了 PASMC 的增殖标志物 Ki-67 和 PCNA 的表达。此外，CSE 基因敲除 (CSE-KO) 小鼠表现出肺血管重构的病理特征，肺动脉压力升高，而 NaHS 治疗能够逆转这些表型，表明内源性 H₂S 在抑制 PASMC 增殖和肺血管重构中发挥关键作用。

进一步在 CSE 敲低的 HPASMCs 中发现 ET-1 与 ETAR 结合增强，补充 H₂S 可抑制其结合增强的现象，ETAR 受体阻断剂 BQ123 干预可取消内源性 H₂S/CSE 体系降低引起的 ET-1 与 ETAR 结合及 PASMC 增殖增强的现象。在 CSE-KO 小鼠中发现肺组织 ETAR 过硫化水平显著降低，而 NaHS 治疗能够恢复这一修饰水平。类似地，NaHS 在 HPASMCs 和 HEK-293A 细胞中也增加了 ETAR 的过硫化水平，巯基还原剂 DTT 干预可阻断 H₂S 对 ETAR 的过硫化修饰、H₂S 抑制 ET-1 与 ETAR 结合及 ET-1 诱导 PASMC 增殖的效应。这些结果表明，H₂S 可通过过硫化修饰 ETAR，抑制 ET-1 与 ETAR 的结合，进而抑制 PASMC 增殖。

为了确定 ETAR 的过硫化修饰位点，研究者采用定点突变技术，研究结果发现，ETAR C69S 突变可消除 H₂S 对 ETAR 过硫化修饰、H₂S 抑制 ET-1 与 ETAR 结合及 ET-1 诱导 PASMC 增殖的效应，提示 H₂S 通过过硫化修饰 ETAR

的 Cys69 来抑制 ET-1 与 ETAR 的结合，进而抑制 PASMC 增殖。

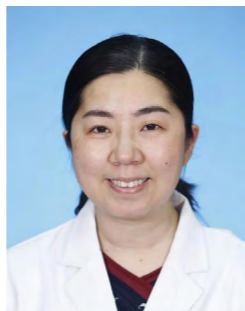
综上所述，本研究首次揭示了 H₂S 通过过硫化修饰 ETAR Cys69，抑制 ET-1 与 ETAR 结合，进而抑制 PASMC 增殖和肺血管重构。这一发现不仅深化了对 H₂S 心血管保护作用机制的理解，还为肺动脉高压的防治提供了新的思路和潜在干预靶点。

通讯作者简介

儿童医学中心 金红芳

儿童医学中心副主任、教授、博士生导师，教育部长江学者特聘教授、国家自然科学基金优秀青年基金获得者、国家高层次人才特殊支持计划获得者、教育部新世纪优秀人才及北京市科技新星。担任世界华人儿科医师协会心血管专委会主任委员和中华医学会儿科学分会心血管学组副组长，作为第一完成人荣获部委级科技奖励 2 项，荣获树兰医学青年奖、茅以升科学技术奖-北京青年科技及北京大学屠呦呦青年学者奖。

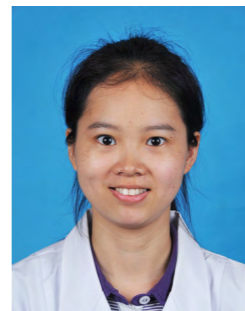
金红芳教授带领团队在儿科心血管疾病发病机制及诊治研究领域取得了系列国际领先的突破性创新成果，



首次发现并提出“内源性二氧化硫是心血管调节的新的气体信号分子”，揭示了心血管疾病发病的新机制，带动形成了“内源性二氧化硫生物学”新领域；围绕影响儿童健康的重要疾病儿童晕厥等功能性心血管病进行了系统、深入的创新性研究，在相关疾病的发现与提出、疾病的诊断技术与个体化治疗策略创立等方面取得了突出成就。

儿童医学中心 黄娅茜

儿童医学中心研究员，博士生导师。主要研究方向为气体信号分子与心血管调控，为国家高层次人才特殊支持计划获得者。



主持多项国家及部委级课题。担任中华医学会儿科学分会心血管学组青年学组副组长和全国小儿心肌病协作组副组长。

第一作者简介

张雅楠

儿科学 2021 级博士研究生，主要研究方向为含硫气体分子与心血管疾病。



田小雨

儿科学 2018 级博士研究生，主要研究方向为含硫气体分子与心血管疾病



(儿童医学中心)

重要成果！杨慧霞教授团队发现： 健康妊娠羊膜腔内无菌

近日，BMC旗下国际知名杂志《Microbiome》（2023年影响因子13.8，Q1）在线发表了北京大学第一医院杨慧霞课题组研究成果“*No microorganism was detected in amniotic fluid of healthy pregnancies from the second trimester to the delivery*”，该研究作为序列研究，在前期基础上，逐步开展深入研究，为回答“菌群的最

初定植和建立”这一重要科学问题，从新的角度进行客观评估，得出结论：健康妊娠情况下羊膜腔内是无菌的。

菌群的最初定植和建立具有重要意义：关乎生命的早期发育，特别是免疫、代谢等生理过程，这一影响对远期健康也将产生深远影响。传统观点认为人类菌群定植的起源始于产时，相关研究带来新的靶点和契机；然而近年来“产前的宫内为无菌”观点受到挑战，有研究表明，胎盘、胎粪、子宫均可检出菌群，结合组织内所发现的“微生物组学”构成及功能提出新的诊疗角度。与此同时，有学者提出，“菌群”阳性信号可能源于取材到检测过程的污染因素，“宫内是否存

Liu et al. *Microbiome* (2023) 13:20
<https://doi.org/10.1186/s40168-024-02024-3>

Microbiome

RESEARCH Open Access

No microorganism was detected in amniotic fluid of healthy pregnancies from the second trimester to the delivery

Yu Liu^{1,2,3†}, Jingmei Ma^{1,2†}, Xiang Li⁴, Haijuan Zhao⁴, Qubo Ai⁴, Lanying Zhang⁴, Yulong Tong^{1,2}, Lingzhen Meng⁵ and Huixia Yang^{1,2*}

Abstract
Background The early colonization and establishment of the microbiome in newborns is a crucial step in the development of the immune system and host metabolism. However, the exact timing of initial microbial colonization remains a subject of ongoing debate. While numerous studies have attempted to determine the presence or absence of intrauterine bacteria, the majority of them have drawn conclusions based on sequencing data from maternal or infant samples taken at a single time point. In this study, we aimed to investigate the microbial population in amniotic fluid (AF) from the second trimester until the time of delivery using multiple microbiological methods.

在菌群定植”成为极具争议的重大科学问题。

既往研究聚焦产时的羊膜腔内羊水样本，课题组考虑到可能存在的妊娠晚期临产等因素，提出新的研究角度：即自产前向前追溯至中孕期，通过获取产前诊断时期的羊水样本。同时针对高敏感检测低生物量样本，课题组设定多重阳性/阴性对照方式，提出以下重要建议：低生物量样本进行菌群测序检测时，需要同时考虑生物学意义、菌群生态因素、及母体免疫状态等因素，研究得出结论：健康孕妇中孕期羊水无菌，文章发表在妇产科专业顶刊美国妇产科学杂志（*Am J Obstet Gynecol*），并在2021年被NATURE杂志述评中获得认可。

上述研究引发了进一步的思考：中孕期到晚孕期是否存在动态变化？不良结局孕妇是否可以通过中孕期羊水样本获得菌群检测的生物标记物？

课题组通过设定两个队列从多个

维度回答问题：队列1探究“中孕到产时”健康孕妇羊水的动态变化趋势；队列2则聚焦“感染相关不良分娩结局”的孕妇，探究中孕期羊水是否存在特定菌群。

在前瞻性纳入194例中孕期羊水中（排除标准为胎儿畸形、感染及两周内应用抗生素），选取足月、未临产的择期剖宫产孕妇并留取产时羊水样本51例，连同中孕期羊水样本构成队列1；队列2均存在感染相关不良妊娠结局（早产、组织性绒毛膜羊膜炎），由22名孕妇构成。

无论需氧或厌氧培养条件下，所有羊水样本均未见阳性检出；进一步采用qPCR方法检测16S rRNA，相对粪便及阴道拭子样本，所有羊水样本的细菌载量均极低；与取材对照、DNA提取对照及扩增对照分别比较，所检出的细菌更可能源于取材步骤。以队列1中孕期羊水为参照，队列2中孕期和队列1产时的羊水样本细菌载量

Original Research

ajog.org

OBSTETRICS

Midtrimester amniotic fluid from healthy pregnancies has no microorganisms using multiple methods of microbiologic inquiry

Check for updates

Yu Liu, PhD; Xiang Li, PhD; Baoli Zhu, PhD; Haijuan Zhao, MS; Qubo Ai, MS; Yulong Tong, MS; Shengtang Qin, PhD; Ye Feng, MD; Yutong Wang, MD; Shuxian Wang, PhD; Jingmei Ma, MD, PhD; Huixia Yang, MD, PhD

Characteristic	Cohort 1 (n = 51)	Cohort 2 (n = 22)	P value
Maternal age (mean ± SD, years)	37.6 (2.7)	35.8 (3.5)	0.02
Gravidity (mean ± SD)	2.4 (1.1)	2.1 (0.8)	> 0.05
Parity (mean ± SD)	1.6 (0.5)	1.3 (0.6)	0.02
GA at amniocentesis (mean ± SD, weeks)	21.7 (0.6)	21.5 (1.2)	> 0.05
GA at delivery (mean ± SD, weeks)	38.2 (1.0)	35.2 (6.1)	< 0.01
Twins, n (%)	4 (7.2)	2 (8.3)	> 0.99
Birth weight (g)	3231 (448.1)	2778 (960.3)	< 0.01
Infant gender, n (%)			0.33
Male	27 (49.1)	14 (63.6)	
Female	28 (50.9)	8 (36.4)	
Delivery, n (%)			< 0.01
Vaginal	0 (0)	12 (54.5)	
Cesarean	51 (100)	10 (45.5)	
Complications ^a			
Stillbirth	–	1	
Preterm birth	–	3	
Histological chorioamnionitis	–	13	
Preterm birth	–	5	
Histological chorioamnionitis	–		

GA gestational age, SD standard deviation. The “n” means the number of pregnant women. Data are given as mean ± standard deviation
^aComplications indicate infection-related adverse pregnancy outcomes of cohort 2

相对更高。

课题组设计“混杂的已知菌群构成”的阳性对照，从而确定 16S rRNA 检测的可信性及稳定性，在此基础上，比较组间菌群构成（操作单元 operational taxonomic units, OTUs）的差异，尽管结果提示产时羊水的多样性增加，且与阴道拭子菌群构成差异有所降低，但结合阴性对照分析菌群构成、细胞因子检测均未见明显差异，由此，研究进一步证实检出菌群构成为系统污染所致，健康妊娠羊水为无菌状态。

对于队列 2，尽管培养未见阳性发现，但 16S rRNA 测序提示，不良结

局的孕妇中孕期羊水不同于阴性对照，其特定细菌 OTUs 构成与阴道拭子差异不显著。为进一步排除假阳性可能，采用以下原则进一步筛选去留：剔除阴性对照及队列 1 中孕期存在的菌群后，纳入同时存在于 2 个以上羊水样本的菌群。分析结果发现：解脲支原体占比位居第一，该例孕妇在 34 周出现自发早产，胎膜完整，病理提示组织性绒毛膜羊膜炎。细胞因子检测提示，相对队列 1 的中孕期羊水样本，队列 2 羊水中 IL-10 明显上调，提示母体对不同的菌群产生免疫反应，中孕期羊水样本的组学检测对不良结局的可能预测价值。

作者介绍

通讯作者 杨慧霞

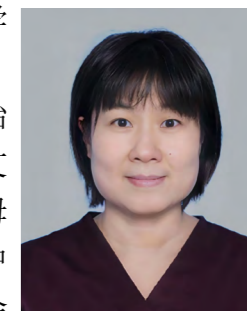
妇产生殖医学中心主任；享受“国务院政府特殊津贴”专家。任中华医学会妇产科学分会副主委、兼任全国产科学组组长。中华医学学会围产医学分会第七届主委。国家卫健委产前诊断专家组委员。《中华围产医学杂志》主编；《*Maternal Fetal Medicine*》创刊主编。《中华妇产科杂志》《中华产科急救杂志电子杂志》副主编。《*AM J Obstet Gynecol*》中国区主编。入选 2023 年美国斯坦福大学“全球前 1% 顶尖科学家”。生殖医学与产科领域（中国 16 人，北京 4 人）。牵头成立全国妊娠合并糖尿病协作组，建立全国 GDM 规范化诊疗培训中心及科研合作平台。2011 年制定卫生部“妊娠糖尿病的诊治规范的行业标准”。承担科技部十四五重点研发计划、国自然重点、世界糖尿病基金等，牵头编写产科相关指南及专家共识 40 多部，在国际顶级期刊 *Lancet*、*PLOS Medicine* 等发表论文近



700 篇。主编以及主译 30 余部专著。荣获教育部科技进步奖等省部级奖项 14 项。

共同第一作者 马京梅

妇产生殖医学中心，副研究员，博士生导师。母胎医学杂志（英文版）编委、中华母胎研究院委员、中国研究型医院学会妇产科学专业委员会委员、临床实践指南 STAR 评级产科专委会委员、北京市罕见病诊疗与保障专家。依托科室产前诊断中心、北京市妊娠合并糖尿病母胎医学研究重点实验室等平台，发挥生物样本库优势，围绕母胎界面先天性免疫应答及胎盘源性疾病开展临床、基础研究。作为负责人、子课题负责人、课题骨干参与科研基金 5 项，作为子课题负责人主持国家十三五子课题、课题负责人主持北京三元联合自然科学基金重点项目，作为课题骨干参与国家十四五子课题胎盘植入性疾病课题，探究疾病预测诊疗模式，改善母婴结局，共发表中英文论文 40 余篇。



（妇产生殖医学中心）

“新春第一会” 开足马力，吹响高质量发展奋进号角！

门诊大厅人头攒动、住院病房熙攘攘攘、手术中心紧张忙碌……新年开工，北大医院的门诊楼、住院部、办公楼一片繁忙景象，抢抓“开门红”氛围浓、干劲足，处处涌动着干事创业的热潮。

医院的高质量发展也按下“加速

键”，以蛇行千里的劲头，吹响发展的冲锋号。2月8日，医院党政班子研讨会在办公楼多功能厅召开。党政班子成员围绕医院高质量发展展开深入研讨，以“归零心态”谋发展，以“决战姿态”拼发展，共商医院2025年发展大计，为医院迈向新台阶、谱写新



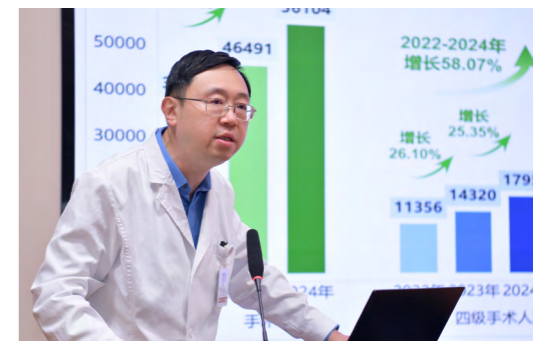
院长杨尹默

篇章谋篇布局。会议务实高效，会风热烈开放，大家动真格、出真招、见实效，医院党政领导班子成员和职能处室中层干部现场参会。

行政发力，精准施策，共筑医院发展新高地

在充满挑战与机遇的2024年，医院门急诊量首次突破400万大关，连续两年实现20%的高速增长，这一成绩不仅彰显了医院在医疗领域的卓越实力，更体现了全体北大医院人砥砺奋进、勇攀高峰的精神风貌。会议伊始，院长杨尹默全面回顾了医院过去一年在医疗、教学、科研、管理等多领域的成绩与不足，深入剖析了时代大背景下北大医院“身在何处？”、“路在何方？”的关键问题，结合国家战略和医院发展实际，提出了2025年医院发展的总体策略。

他强调，医院要始终坚持稳中求进，稳增量、提质量、优结构、促发展，



副院长李航

以学术引领明确发展方向，营造浓厚学术氛围，推动学科发展；坚持目标导向，围绕关键指标制定计划，确保发展路径清晰；借助数智赋能，打造智慧医疗，提升服务管理效率；依靠创新驱动，加大科研投入，促进成果转化应用；通过绩效助力，完善考核体系，优化资源配置；推进精益发展，精细化管理流程，提升医疗品质，全力推动医院迈向高质量发展新台阶。

副院长李航聚焦医疗工作，提出优化科主任目标责任制考核，开展工作量考核，调整绩效激励政策，推动医疗增量；以国家政策文件为指引，制作月度《病历管理评估档案》《科室医疗综合目标评估档案》，持续监测；强化行风教育，完善制度建设，提升医疗安全，加强行风整治。

副院长杨莉聚焦教学工作，提出要夯实培养评估体系，强化教学管理能力；聚焦国考指标，提高考试通过



副院长杨莉

率；多举措实施，吸引和培养优质生源；强化师资队伍建设，培育教学领军人才；加快教学智能化建设，赋能教学管理等内容，以新时代医学教育赋能医院高质量发展。

副院长李建平聚焦科研工作，提出了四个“面向”，提升面向国家需求的重大科技项目争取能力；优化面向卫生健康领域的战略科技力量布局；丰富面向国家需求的标志性科技成果；促进面向企业需求的创新研发。以此激发全院科研工作的源动力，全面推进科研工作的快速发展。



副院长王鹏远



副院长李建平

副院长王鹏远聚焦运营管理工作，提出要开展医疗服务分层定位，精准实施绩效激励；优化科室一级分配，规范绩效二次分配，在坚持优劳优绩的同时兼顾公平；加强成本管控，推进成本管理改革试点；依托HRP系统，深入开展运营管理分析。

总会计师李敬伟围绕医院财务和医保工作，结合国家政策，具体分析了当前面临的问题和原因，明确强调要提升精细运营管理水平，强化内部管理要效益，推动医院发展模式向提质增效转变，以结构优化提高资源利



总会计师李敬伟



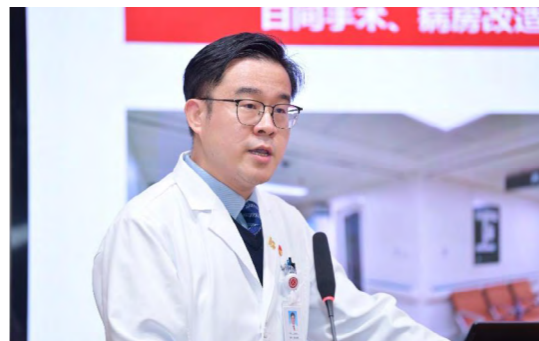
党委副书记、副院长张凯

用效率。

院长助理、工程处处长孙浩林围绕医院后勤工作，创新性提出“IQEQS双商管理模式”，包含智慧(Intelligence)、增量(Quantity)、效益(Effectiveness)、质量(Quality)、安全(Safeguard)的后勤管理模式，用质效双升、智慧安全的后勤保障助推医院高质量发展。

党建领航，凝心聚力，共谱高质量发展新篇章

党委副书记、副院长张凯聚焦医院宣传、人力、离退休工作，提出要



院长助理、工程处处长孙浩林



党委副书记、纪委书记程苏华

从鼓舞激励、树立典型上下功夫，弘扬医院的良好风貌；要在控制规模、合理布局、发掘潜力、重在培养上下功夫，做好人力资源管理；要从关心关怀、传递信息、链接纽带上下功夫，服务保障离退休群体。

党委副书记、纪委书记程苏华围绕医院纪委、审计工作，强调了纪检监察工作在医院发展中的重要作用。她提出，医院要以精准监督执纪为抓手，加强廉政风险防控，增强广大干部职工纪律意识，营造风清气正的发展环境，为医院高质量发展保驾护航。

党委委员、党院办主任史楠围绕医院青年工作，深入分析了学工量化指标背后的深刻本质，重点关注青年人才的成长成才，提出要坚持思想引领，多举措激活医教研管“一线”青年心气与干劲，为医院高质量发展注入青春活力。

在专题讨论环节，院长助理、大



党委委员、党院办主任史楠



院长助理、大兴院区执行院长张崔建

兴院区执行院长张崔建围绕大兴院区一年多的发展建设、医疗质量管理、门诊服务优化等议题展开深入研讨。

并提出作为医院新的增长点，未来大兴院区需要继续开拓、继续探索的方向。



会议务实高效，现场气氛热烈。各职能处室中层干部围绕分管工作展开讨论，建言献策，把问题敞开、把责任压实、把举措落实，共同探索2025年工作的创新点和突破点，为医院高质量发展出谋划策。大家也纷纷表示，愿挑最重的担子、啃最硬的骨头，在直面问题、破解难题中不断开创工作新局面。



党委书记姜辉

党委书记姜辉以《立足新起点、展现新作为，全力冲刺高质量发展新高度》为题，全面回顾了2024年的工作成果，并为新一年的工作指明方向。

展望2025年，医院蓄力待发。姜辉书记提出，医院将制定5—10年发展规划，精准学科分层定位，推动学科集群发展；开展干部培训，培养“想干事、能干事、干好事”的干部；强化各类考核，规范科室/处室核心组建设；深化人事管理制度改革，优化用人、绩效分配机制，提升运营管理水平；拥抱人工智能浪潮，迅速借助科技创新等大模型打造北大医院发展新动能。

回首2024年，医院成绩斐然。顺利完成三大换届，为发展筑牢组织根基；学科建设成果丰硕，中西医协同、罕见病医学中心建设稳步推进；人才引进成效显著，引进多位学科带头人，青年人才培养机制不断完善。同时，门急诊量突破400万，医教研平台持续拓展，建院110周年系列活动精彩纷呈，荣获多项荣誉，党建与业务进一步深度融合。

干事创业，唯有坚持高标准方能达到高质量，唯有敢走前人未走之路，追求一事争先、唯旗是夺的境界，才能在“跑”与“拼”中开拓出更为广阔的新天地。面向未来，全院干部职工要以“动起来，跑起来，飞起来”的精神状态，在新的一年里干出走在前的样子，干出挑大梁的担当。

立足当下，挑战困难重重。干部队伍年轻化进程中，学习培养至关重要，需激发年轻干部活力，完善人才梯队；运营压力下，精细化管理成为破局关键，要优化成本控制、提升资源利用效率；医保政策改革促使医院规范诊疗行为，要加强信息化监管。

关键之年，当有关键作为。今年是医院建院110周年的里程碑之年，

也是实施“十四五”规划的攻坚之年。在这个特殊的历史时刻，我们已经吹响了奋进的号角，要鼓足干劲，撸起袖子继续干，确保医院在高质量发展的道路上稳步前行，以实际行动为健康中国建设贡献力量，以优异成绩庆祝医院110周年华诞！

参会感受

人力资源处处长、党院办副主任 刘佳帅

本次会议是一场思想的盛宴，其成功不仅体现在精心的安排和丰富的内容上，更在于它激发了与会领导们的热烈讨论。在这场智慧的碰撞中，大家敢于直言、集思广益，为今年的发展指明了方向。尤其会议以“院领导汇报+处长补充发言+全员提问”的创新形式打开了新视野、新思路，为部门间的协作和联动提供了坚实的桥梁。展望未来，在党委坚强领导下，我们将继续本着“肯奉献、敢担当、有作为”的精神，为医院高质量发展贡献力量！

学科人才办主任、医保处处长 于飞

一天的讨论会，更像是解放思想的头脑风暴，让大家跳出固有的思维，重新大胆的构想未来。从改善一个小服务或小举措，大到医院的布局和五年、十年的规划，每一个建议和想法

都是大家齐心向前探索创新的努力。开放、创新的氛围，正是推动学科发展、医疗事业持续提高的源泉。学科人才办虽然年轻，但肩负重任，未来我们将继续在推动学科建设、培育人才方面推出新举措，统筹推进学科人才的可持续发展。

医务处处长 于楠

在党政班子研讨会上，各位领导对过去一年的工作深入总结，明晰问题，分析对策，会议务实、高效，明确工作导向和目标任务。通过这次会议，让我工作中的一些小想法、小计划，从模糊的萌芽状态，明确为今年的努力方向。今年的医疗工作中，我们将在医院高质量发展大背景下，进一步发展临床大平台、促进专病集群化、加强双院区联动协同，持续进行医疗指标综合评测，为医院优化结构、提质增量做出努力。

门诊部主任 房洪军

这一次党政班子研讨会的召开，可以看到医院领导层对于医院发展建设所倾注的智慧和心血。各位领导系统全面的总结了2024年的工作，提出了2025年医教研管的整体目标与计划，尤其是会议讨论与点评环节，各部门围绕本职工作，深入细致的分析问题、直视问题，在座的所有的干部们凝心聚力，共同寻找解决方法和路

径，共同谋划发展思路和举措，让我切身感受到了医院发展过程中团结的力量。

护理部主任 蒙景雯

本次会议求真务实、可以说满满的干货。我们深刻感受到医院在高质量发展道路上的坚定步伐与大干快上的创新魄力。领导们直面问题，深入剖析，既有高度，又有深度。护理团队会后第一时间结合会议内容进行了深入讨论，对会议精神及时的上传下达。未来在医院党政领导的带领下，护理团队要更加凝心聚力，鼓足干劲，加强多部门联动，利用科学的方法和量化的数据，努力做好护理人力的合理配置与人员的绩效考核，打造一支高效能的护理队伍。

大兴院区副院长 贾英雷

一天的会议，于我而言是一次深刻的思想洗礼与业务提升的宝贵契机。作为一名年轻的中层干部，在多个维度对医院工作有了更为深入、全面且系统的认知与感悟，其中“红脸”环节虽略显辛辣，却如一剂良药，非常有效。未来，我将继续树立迎难而上、努力爬坡的决心，既要下沉服务，也要坚持和果断管理，真抓实干，积极

谋划，为医院新发展、新增量、新模式贡献自己的力量。

工程处副处长 王楠

“动起来，跑起来，飞起来”，姜辉书记在党政班子研讨会上的发言振奋人心。2025年是医院继续深化改革、促进增量、提升效益的关键年，也是医院实施病房改造提升，改善第一、第二住院部整体环境系列工程的初始年，工程处担负着为全院科室创造平台，为医院发展提供基础和动力的重大责任。我们将继续秉承和发扬大干快上、迎难而上的精神，为医院百十年之重大变革，贡献自己力量！

宣传中心副主任、团委书记 武骁飞

医院的“新春第一会”，为我们打开了发展新天地。大家围绕医院发展建设畅所欲言、深入剖析，面对问题不回避、不推诿，直击要害，虽然“红脸出汗”，但共同寻找解决办法。这种凝心聚力的会风，让每一个参会人都更加坚定了医院发展的信心和决心；敢于“揭短亮丑”的态度，同心合力的氛围，也极大地激发了我们干事创业的斗志。我们也将把医院大干快上的好风貌、好举措大力弘扬，把年轻人的力量汇聚到医院发展的事业上。

（党院办、宣传中心）

显担当、展成效、启新程！ 医院党委召开党支部书记现场述职会

以学促思聚共识，以干促新强落实。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持和加强党的全面领导，推动全面从严治党向基层延伸，促进基层党支部书记抓基层党建述职评议考核常态化长效化制度化，按照《北京大学基层党支部书记抓基层党建工作述职评议考核参考方案》及医学部组织部相关要求，结合医院工作实际，2月26日下午，北大医院党委召开2024年度党支部书记现场述职会。北京大学医学部党委

组织部副部长张永明、北京大学医学部团委副书记杨晓征到场参会。我院党政领导班子成员、党委委员、全体党总支、党支部书记参加会议。

会议以“一述一评”的方式进行，14位党支部书记就2024年度抓党建工作情况进行现场述职，其余69个党总支、党支部提交了书面述职报告。各位党支部书记以详实的数据、生动的事例对支部政治建设、组织建设、思想建设、作风建设、品牌建设，以及党建业务融合履职工作进行了全面



杨尹默院长讲话

客观的总结分析。

过去一年中，在医院党委的坚强领导下，全院党总支、党支部始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，着力建设“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的党支部，抓好党建与业务互相促进、共同繁荣，在医院发展中交出合格答卷。泌尿外科党支部成功入选全国高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队，老年病内科党支部入选2025年度北京大学党建工作样板支部，为全院党支部建设起到了充分的示范作用。

此次述评考核，是对支部党建责任落实的“把脉问诊”，也是激活党建业务融合效能的“靶向治疗”，更是落实干部研讨会战略的“强大动能”。

党委副书记、院长杨尹默介绍了开展党支部书记述职评议考核工作情况和述职评议标准。他指出，医院党委高度重视党支部书记述职评议考核工作，按照上级党组织要求，通过党



人力资源处处长、党院办副主任刘佳帅主持会议

委会研究讨论，迅速部署相关工作，全院各党总支、党支部均提交了书面述职报告。本次会议的召开，是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要举措，是落实全面从严治党要求、强化基层党组织建设的关键环节，更是推动医院高质量发展的有力抓手。通过这次述职评议，我院将全面总结过去一年基层党建工作的亮点与短板，明确未来工作的方向与重点，进一步提升基层党组织的政治功能和组织功能，为医院各项事业的蓬勃发展提供坚强的组织保障。

杨院长强调，党支部书记作为基层党建的领航者，责任重大，使命光荣，应以此次述职评议为契机，相互启发，相互激励，不断加强基层党组织建设，提升党建工作效能，促进党建与业务工作的深度融合，以高质量党建引领医院高质量发展。

根据工作安排，神经内科党支部、口腔科党支部、胸外科党支部、消化内科党支部、血液内科党支部、妇科



党支部、药剂科/药物临床试验机构联合党支部、肾脏内科党支部、肿瘤内科党支部、医学影像科党支部、产科党支部、门诊部党支部、放射治疗科党支部、康复医学科党支部的14位支部书记依次作现场汇报。

党委书记姜辉、副书记杨尹默、张凯、程苏华分别对现场述职的党支部进行了一对一点评。他们对过去一年各支部的工作给予了高度评价，充分肯定了大家的辛勤付出和取得的成绩。同时针对各支部当前存在的问题，从党业融合、课题研究、党员发展、联学联建等多个维度，提出了具有针

对性的指导意见和建议，为支部的未来发展指明了方向。各党支部应积极探索党建与业务深度融合的有效途径，以创新思维和务实举措推动两者有机结合，努力实现党建与业务工作同频共振、互促共进，为推动医院高质量发展提供坚强的组织保障。

医学部党委组织部副部长张永明在点评中指出，学校党委始终高度重视基层党支部建设工作，基层党支部工作是学校党建事业的鲜活缩影和重要基石。今天的述职会，一方面体现了各位支部书记在医、教、研、管等方面充分发挥党支部作用的深入实践，



姜书记点评

另一方面体现了北大医院党委委员推动支部工作的积极行动，彰显了医院党委对基层党支部建设工作的有力推动。公立医院必须深入贯彻落实全面从严治党要求，扎实开展党建工作。对此，他提出五点建议：一要坚持常抓不懈，巩固深化党纪学习教育成果；二要继续探索实践，进一步推进党建和业务工作深度融合；三是坚持问题导向，积极开展党建课题研究；四要不断深化认识，高质量落实“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动计划；五是坚持“双培养”机制，强化高知群体的思想引领和政治吸纳工作。未来，医学部组织部也将继续



杨尹默院长点评

为基层党支部工作提供有力支持，助力基层党支部在工作中行稳致远。

党委书记姜辉在总结讲话中代表医院党政领导班子感谢各位支部书记在过去一年工作中所展现出的高度责任感和强烈使命感。他表示，此次会议既是年初工作的“加油站”，也是检视问题的“穿衣镜”，更是及时校正再出发的“导航仪”，为下一步高质量做好基层党建工作提供了有力指导。他强调，过去的一年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”规划的攻坚之年，也是北大医院的“高质量发展年”，我院荣誉满载，获评“卫生健康系统思想政治工作标杆单位”，党建工作入选国家卫健委2024公立医院党建业务融合典型案例……这些成绩的取得，离不开各位支部书记、支委，以及近2500名党员的辛勤付出。

姜书记指出，2025年医院工作研讨暨干部培训会重点聚焦了医院提质增效的发展方略，为进一步凝聚发展



医学部党委组织部副部长张永明讲话



姜辉书记总结

共识、理清发展思路、持续提高发展能力汇聚了更多力量，给大家打足了“鸡血”。会后各科室、各支部迅速传达，形成了干劲十足的向上氛围。周末门诊开放首日，门急诊患者就突破了7000人次，展现了北大医院的知名度和群众吸引力在稳步提升。展望未来，大家要用“拼”的劲头扛起使命重担，用“闯”的精神破解改革难题。各党支部也要充分发挥政治引领、凝心聚力的作用，将支部建设融入到医院发展大局中，冲刺高质量发展新高度。

面对充满希望和挑战的2025年，姜辉书记对党支部工作提出三点要求：

一要在守正中知足：固本强基，在稳中求进中坚定信仰。各支部书记要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，将所学理论知识与日常实际工作相结合，切实把党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查，真正实现同向发力、同频共振。

二要在破局中知不足：咬紧牙关找差距，以问题导向破局开路。党支部书记要强化“不走在前列也是一种风险”的意识和“跑起来才有风”的姿态，要在进一步做好精细化管理，在“提出问题找差距”的同时，积极探索党建与业务深度融合的新路径、新方法，以党建促进业务发展，以业务成果检验党建成效。

三要在超越中不知足：永不懈怠攀高峰，以归零心态再启新程。各党支部书记要突出“示范带动”，充分发挥党员先锋模范作用，铭记“长板铸就特色，短板决定成败”的铁律，面对困难，不退缩；遭遇挑战，不退让；把那些看似“不可能”的任务，变成“一定能办到”“一定能办好”“一定能办出彩”！

过往奋斗皆为序，今朝再启新征程。站在北大医院建院110周年的历史节点，各位党支部书记要积极践行“职”和“责”，提高“行”和“效”，以新思路、新举措，推动党建工作高质量发展。北大医院将着力筑牢党的基层堡垒，激发强院“动力源”，深耕发展“责任田”，以党建工作为引领，以“抓运营、强管理、提质量、增效益”为主线，锚定新目标、激发新动力、开辟新路径，擘画医院高质量发展新蓝图！

（党委办公室）

北大医院第八届二次教代会、第十二届二次工代会顺利召开

2月12日下午，北大医院成功召开了第八届教职工代表大会第二次会议、第十二届工会会员代表大会第二次会议。党委书记、教代会常设主席团主席姜辉，党委副书记、院长杨尹默和医院党政领导班子成员，医学部医院管理处处长、北大医院工会主席周福德，以及特邀代表、正式代表、列席代表齐聚一堂，共同总结回顾

过去一年的成绩，规划未来的发展蓝图。

今年是北大医院建院110周年，也是“质量效益型医院建设年”，是在医院发展新征程上承前启后、继往开来的重要一年，本次会议的顺利召开，进一步凝聚共识、明确方向，为医院全力冲刺高质量发展新高度奠定坚实基础。





院长杨尹默做医院工作报告

聚焦高质量发展，实干为先 提质增量

院长杨尹默做了题为《脚踏实地埋头苦干 以奋进姿态促进医院高质量发展》的医院工作报告。2024年，北大医院深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，党纪学习教育实效显，党建业务融合取得新成就；全国政协主席会议部分成员到北大医院学习调研；强学科，重人才，以国考指标持续向好推动高质量发展；调结构、促增量，医疗服务能力不断提升，2024年门急诊量突破400万创历史新高；科研人



党委委员、党院办主任史楠主持大会

才、重大类别项目双丰收，创新成果驱动医院高质量发展；推进教育教学高质量发展，顺利通过国家住培驻省评估；大兴院区开办一周年，医疗服务全面开放，为医院发展注入新动力；国家区域医疗中心配套基建项目开工建设，服务能力明显增强，技术水平大幅提升；援藏医疗队、国家巡回医疗队再出发，彰显“国家队”责任担当，援藏再添新荣誉；百十征程再启航，北大医院全院上下喜迎建院110周年。

杨院长简要分析了医院收支情况和收支结构，结合医院院区改造更新、



工会常务副主席杨斌做教代会、工会工作报告

功能转型升级的实际，对今后医院提质增效的工作路径指明了方向。杨院长指出，近年来医院高质量发展高歌猛进，取得了许多突破性的成果，要继续抢抓机遇、乘势而上，苦干实干、不懈奋斗，持续巩固蓬勃向上的发展态势，以崭新面貌庆祝百十周年！

工会常务副主席杨斌做了题为《聚焦高质量发展，献礼110周年，守正创新笃行实干谱写新征程工会工作新华章》的教代会、工会工作报告。2024年，北大医院教代会、工会坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、引领工作；坚持以教代会建设为载体，积极推进完善民主建设；大力加强组织建设，提升服务能力，凝聚发展合力；坚持以职工之家建设为抓手，激活基层发展活力；普惠性与特殊性兼顾，完善教职工权益保障机制；以文体活动为载体，丰富职工生活；在各项工作中展现新作



院长助理、教代会常设主席团副主席孙浩林做“2035”总体发展建设规划报告

为，取得新成效。2025年，教代会、工会将继续围绕中心服务大局，建设职工和谐医院，扎实开展暖心工程，不断增强引领力、组织力、服务力，加强职工思想政治引领，团结带动广大职工建功立业，更好地服务于医院质量效益双提升。

精细描绘新蓝图，科学规划 引领未来

院长助理、工程处处长、教代会常设主席团副主席孙浩林在报告中介绍了医院“2035”总体发展建设规划。报告基于国家战略、区位担当、医院使命等总体发展建设规划背景，详细阐述了中心院区、大兴院区、密云医院、国家区域医疗中心和雄安院区（规划选址中）的医疗卫生事业发展规划，具体明确了中心院区各区域在用地空间、功能布置和配套设施等方面存在的问题，提出了“2035”总体发展规划目标，介绍了2025-2026年、2027-

2028年、2029-2032年、2033-2035年的规划实施进度。报告围绕院区定位、学科发展、智慧医院建设等内容，立足当前，着眼长远，科学合理，精细严谨，为医院未来发展描绘了新蓝图。

全力冲刺新高度，同心阔步 迈上新程

党委姜辉在总结讲话中指出，过去一年是机遇与挑战并存的一年，也是实干与奋斗交织的一年。在医院党委的坚强领导下，全院职工齐心协力、凝心聚力，圆满完成党委、工会、团委三大换届工作，围绕“高质量发展年”工作任务，紧握“国考”指挥棒，“强学科、重人才，调结构、促增量”，各项工作呈现优中有新、优中更精的良好发展态势，为新年的发展开创了良好局面。

同时，教代会、工会举办了职工秋季运动会、庆祝建院110周年的迎新表彰联欢会等丰富职工文化生活，强化职工思想政治引领，积极主动搭建平台、促进交流，团结动员职工立足岗位建功立业，做好维权福利工作等，使职工精神面貌更加蓬勃向上，工作得到了进一步提升。

对于今后的教代会、工会工作以及医院发展建设，姜辉书记提出了几点希望：



党委书记姜辉总结讲话

一是深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，打造职工和谐医院；

二是强化职工思想政治引领，开展暖心工程；

三是持续推动职工技能与素质提升，动员广大职工建功立业。

蓝图已绘就，奋斗正当时。面对新目标新任务，姜辉书记鼓励全体北大医院人以更加饱满的热情、更加顽强的奋斗，推动医院事业取得新的更大成就！

履职促进新发展，凝心聚力 共谱新篇

根据工作需要，本次会议进行了工会委员会委员补选工作。经过全体代表公平、公正的选举，党委委员、党院办主任史楠全票当选第十二届工会委员会委员。

会上，各位代表书面审议医院章程、考勤制度以及绩效考核管理办法等规章制度，经表决一致通过。这些



制度的审议与通过，将进一步规范医院管理，提升工作效率，为医院的长远发展提供坚实的制度保障。同时，代表们还书面审议了第八届一次教代

会提案工作报告和2024年工会收支说明，认真履行民主监督、民主管理的光荣职责。

全体会议结束后，与会代表们分为四个代表团进行分组讨论。大家围绕医院工作报告、教代会工会工作报告以及“2035”总体发展建设规划等内容，展开了深入而热烈的讨论。代表们以高度的责任感和使命感，为医院的发展建言献策，凝聚共识，对今后的工作提出了许多中肯的建议，为





医院的高质量发展贡献智慧和力量。

2025年是“十四五”规划的收官之年，是进一步全面深化改革的重要一年，也是北大医院高质量发展新征程上的关键一年。关键之年，当有关键作为。让我们继续解放思想、实干担当，不断开创医院改革发展新局面，奋力谱写北大医院110周年发展新篇章！

又讯：

会风革新显成效，力行绿色新风尚

北大医院八届二次教代会、十二届二次工代会秉持精简、高效、务实的办会原则，会议内容干货满满、精华浓浓，会议作风与时俱进、创新求变，呈现出了新风貌。



会议时间安排更加紧凑高效，整体时间较以往减少了50%。无纸化、数智化办会理念贯穿始终，医院充分利用信息化技术，通过OA、企业微信等开展会议组织；会议材料100%使用电子版，有效减少了纸张的使用；在分组讨论环节，会场记录首次引入了AI技术，提高了会议记录的准确性和效率。

各位参会代表对会议新风貌给予一致肯定。大家表示，会议不仅以实际行动响应医院提质增效的号召，展现了医院拥抱人工智能、推动管理数字化升级的决心，更以科学求真、面向未来、战略导向的会议内容为推动医院高质量发展注入了新的活力。

（工会）

千里奔赴，使命传承！ 北大医院3位专家援疆启程

春寒料峭，却难掩北大医院人内心的热忱，第十一批援疆干部——眼科主任医师张世杰、胸外科副主任医师刘向征、妇产生殖医学中心主治医师张瑞肩负使命，踏上了远赴边疆的征程。他们带着医院的嘱托，怀揣医者的仁心，将先进的医疗技术和“厚德尚道”的精神播撒在祖国最需要的地方。

深情欢送，殷殷嘱托

2月11日，北大医院为即将赴疆执行中组部第十一批援疆工作任务的三位干部举行了隆重而温暖的欢送会。党委书记姜辉、院长杨尹默、国内合作处副处长范晓静、工会常务副主席杨斌，以及眼科主任冯云、胸外科主任张诗杰、

胸外科党支部书记刘敬伟、妇产生殖医学中心副主任闫婕参加欢送会。

姜书记和杨尹默院长深情寄语援疆干部。姜书记强调，援疆工作责任重大，使命光荣。希望三位干部牢记北大医院“厚德尚道”的院训，践行医者的使命与担当，将医院的先进医疗和管理经验传授给当地同行，为边疆医疗卫生事业的发展贡献力量。杨院长叮嘱援疆干部要主动适应新的





援藏工作 ▶



工作环境和岗位，在努力工作的同时，一定要保重身体，合理安排工作和生活，北大医院永远是大家最坚强的后盾。

依依送别，使命启程

2月14日，胸外科副主任医师刘向征率先启程。国内合作处副处长范晓静、工会常务副主席杨斌、胸外科病房护士长李琳前往机场送行。刘向征表示将不负重托，以坚定的信念和扎实的专业知识，竭尽全力为边疆人民服务。

2月19日，眼科主任医师张世杰、妇产生殖医学中心主治医师张瑞启程赴疆。国内合作处副处长范晓静、工会常务副主席杨斌、眼科病房护士长史京妹、眼科工会组长杜剑彤、妇产生殖医学中心副主任孙瑜前往机场送

行。张世杰和张瑞表示，将牢记使命，不辜负国家和医院的期望，用实际行动践行医者誓言，为边疆医疗卫生事业发展贡献力量。

三位援疆医者带着北大医院的期望和重托，带着对医疗事业的执着追求，带着对边疆人民的深厚情感，踏上援疆的征程。他们是新时代的白衣天使，是边疆医疗事业的建设者，是民族团结的践行者。他们将在新疆这片广袤的土地上，用仁心仁术守护生命，用无私奉献诠释担当。我们相信，他们一定能够不负重托，不辱使命，在援疆工作中再立新功，为北大医院争光，为祖国医疗卫生事业添彩！

让我们向援疆干部致敬！祝愿他们工作顺利，身体健康，早日凯旋！

（国内合作处）